

# RESUMEN DE PRENSA



2003



# ÍNDICE

<b>RELACIÓN DE NOTICIAS PUBLICADAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOBRE EL CONSORCIO PACTEM NORD .....</b>	<b>3</b>
Firma del protocolo de adhesión al Pacto Territorial para la Creación de Empleo PACTEM NORD (27/02/2003) .....	<b>3</b>
Desarrollo del proyecto europeo Argos Burjassot-Paterna. Noviembre 2003 .....	<b>5</b>

## RELACIÓN DE NOTICIAS PUBLICADAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOBRE EL CONSORCIO PACTEM NORD

---

### **Firma del protocolo de adhesión al Pacto Territorial para la Creación de Empleo PACTEM NORD. 27/02/2003.**

Catorce municipios de la comarca de l'Horta Nord firman el protocolo de adhesión al Pacto Territorial para la Creación de Empleo PACTEM NORD. Dicha firma compromete a la puesta en marcha de un consorcio para garantizar el cumplimiento del pacto rubricado los entre distintos municipios.

Fuente: Levante

Fecha de publicación: 01/03/2003

Periodicidad: diaria

Sección: L'Horta

Página: 50

Imagen: Sí

# Levante

EL MERCANTIL VALENCIANO

L'HORTA NORD

## Los alcaldes de catorce municipios firman un pacto para fomentar el empleo en la comarca

Asociaciones empresariales y sindicales se adhieren a un plan abierto a otras localidades

David Pérez, Burjassot  
Los alcaldes de catorce municipios de l'Horta Nord firmaron el pasado jueves el protocolo de adhesión al Pacto Territorial para la Creación de Empleo (Pactem Nord). La rúbrica del convenio compromete también el nacimiento de un consorcio para garantizar la buena marcha del pacto escrito entre consistorios. Al margen de los catorce municipios firmantes, que engloban a una población conjunta de 180.000 habitantes, se han adherido a la iniciativa en materia de empleo dos asociaciones empresariales, ASIVALCO y AEFE y dos sindicatos, UGT y CCOO.

La firma del mencionado pacto tuvo lugar en la sede del Centro de Empleo y Formación (Cemef) de Burjassot. Los mandatarios impulsores aseguraron que el plan está abierto a nuevas incorporaciones de otros municipios de la comarca y entidades representativas sin ánimo de lucro. El protocolo de adhesión ha sido el resultado de más de un año de diálogo entre las diferentes entidades consorciadas con la finalidad de «*unir criterios y dotar al mismo de una estructura de participación democrática y solidaria*», aseguraron ayer fuentes impulsoras del pacto.

Tras la constitución del Consejo Rector del Consorcio Pactem Nord, se acordó por unanimidad que la presidencia y vicepresidencia del mismo esté formada por Francisco Borruey, alcalde de Paterna, y José Luis Andrés Chavarrías, municipio de Burjassot, respectivamente.

Entre los principales objetivos del Pacto Territorial para la Crea-



FOTO DE FAMILIA. Los alcaldes de los 14 municipios y miembros empresariales y sindicales, en la sede del Cemef. LEVANTE-EMV

ción de Empleo, destaca el diseño e impulso de proyectos conjuntos dirigidos a la creación de empleo, la inserción laboral de personas desempleadas, el fomento de la iniciativa empresarial y el desarrollo de la pequeña y mediana empresa. Objetivos a lograr a través del co-

■ Se pretende, además, fomentar la iniciativa empresarial desarrollar la pequeña empresa

nocimiento de la realidad socioeconómica de la comarca y la coordinación de recursos y políticas de formación, de promoción del empleo y de dinamización empresarial.

El Consorcio Pactem Nord ha planteado, en consonancia con el soporte técnico prestado por la red comarcal de agentes de empleo y desarrollo local, diferentes líneas de trabajo que pasan por el desarrollo de un estudio de carácter comarcal, la coordinación e impulso de acciones de formación ocupacional y continua, y los programas de incorporación y desarrollo de nuevas tecnologías. Se trata, según

las mismas fuentes, de fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y el desarrollo sostenible.

### Jornadas sobre el plan Argos

Una de las primeras experiencias de inserción laboral que será compartida por los catorce integrantes del Consorcio es el proyecto Argos, I.C. Equal, que se viene desarrollando desde el mes de abril de 2002. La dirección del consorcio ha organizado unas jornadas para el próximo mes de mayo con el objetivo de analizar y compartir las primeras experiencias del proyecto Argos.

**Desarrollo del proyecto europeo Argos Burjassot-Paterna. Noviembre 2003.**

El proyecto europeo Argos Burjassot-Paterna, enmarcado en la Iniciativa Comunitaria Equal, tiene como objetivo facilitar el acceso y la reincorporación al mercado laboral de personas de ambos municipios mediante actuaciones en los ámbitos de la orientación, la integración social y el empleo.

Fuente: <a href="#">Levante</a>
Fecha de publicación: 25/11/2003
Periodicidad: <a href="#">diaria</a>
Sección: <a href="#">L'Horta</a>
Página: 44
Imagen: Sí

# Levante

EL MERCANTIL VALENCIANO

BURJASSOT-PATERNA

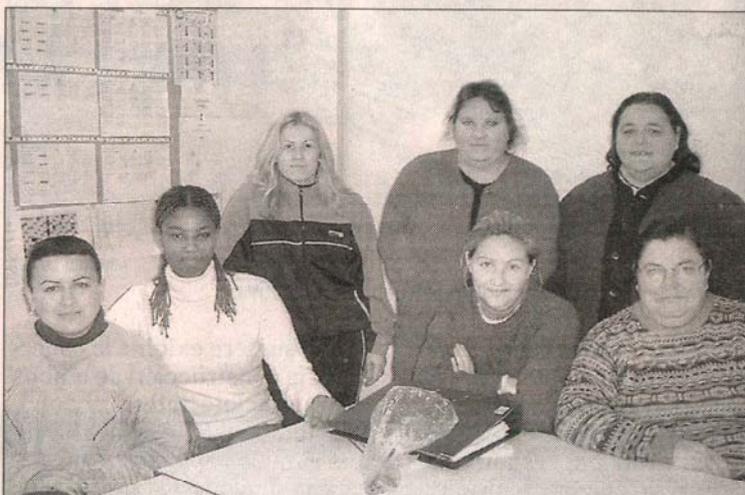
## El proyecto europeo Argos forma a 200 personas desfavorecidas

El programa facilita una atención individual para acceder a un empleo

César García, Paterna  
El proyecto Argos que desarrollan los Ayuntamientos de Burjassot y Paterna, dentro del programa europeo Equal, ya ha formado a unas 200 personas de colectivos más desfavorecidos. El objetivo de esta iniciativa es facilitar el acceso al mercado de trabajo de las personas que más dificultades tienen, como desempleados de larga duración, familias monoparentales, minorías étnicas, o jóvenes afectados por medidas judiciales o con problemas con las drogas.

La directora del proyecto, Mónica Coloma, explica que la formación presenta aspectos innovadores respecto a programas formativos tradicionales. Así, se aúnan recursos entre todos los agentes sociales y económicos de la zona de acción.

«Es un proyecto de investigación-acción, en el que se pretende detectar e intervenir en los factores que más influyen y dificultan para que una per-



LEVANTE-EMV

**ALUMNOS.** Un grupo de alumnos en una de las sesiones formativas.

sona pueda encontrar un empleo», explica la directora, quien añade que la formación se centra en jardinería, servicios a empresas, soldadura y carpintería. Una vez seleccionadas

las personas se les diseña un itinerario individualizado de inserción laboral. El programa incide en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.