

**VII EDICIÓN**  
**DISTINTIVOS PACTEM NORD A LA CORRESPONSABILIDAD**  
**TERRITORIAL EN MATERIA DE EMPLEO**  
**2025**  
**CATEGORÍA 2: BUENAS PRÁCTICAS EN CLAVE DE GENERO**

**Mod. 1.2.**

**Formulario para empresas: “Distintivo Pactem Nord Buenas Prácticas en clave de género”**

Esta categoría premia **iniciativas y buenas prácticas en relación a la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres** y se dirige a empresas de cualquier sector y a entidades que pongan en marcha buenas prácticas en clave de género.

|   |  |
|---|--|
| Nombre de la Empresa                                |  |
| CIF   |  |
| Número de trabajadores/as                           |  |
| Dirección   |  |
| Municipio   |  |
| Teléfono  |  |
| Persona de contacto                                 |  |
| Mail de contacto                                    |  |
| Página web  |  |
| Actividad CNAE                                      |  |
| Pertenece a alguna asociación empresarial (indicar) |  |

Descripción de la empresa y la actividad que realiza (máximo 5 líneas)

2

Principales políticas RSE. Descripción de las principales políticas de RSE (transparencia, buen gobierno, sociales, ambientales, etc.) y si las prácticas en integración laboral están enmarcadas dentro de la estrategia empresarial.

Fomento de la igualdad entre mujeres y hombres.

Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Potenciación de la corresponsabilidad en las familias.

3

Cooperación con programas coeducativos en materia de igualdad. Desarrollo de programas que prevengan la violencia hacia las mujeres.

| Indicadores contratación   |  |
|--|--|
| Nº de hombres y mujeres respecto al total de la plantilla            | Número total:<br>Porcentaje respecto a la plantilla: |
| Perfil de personas contratadas en relación con el género             | Perfiles puestos en relación con el género:          |
| Tipología de trabajo por categoría laboral en relación con el género | Tipología:   |
| Estabilidad laboral en relación con el género                        | Duración de los contratos en relación con el género: |
| Posee un plan de igualdad de oportunidades                           |  |
| Tiene análisis de puestos de trabajos por competencias               |  |
| Evita sesgos y discriminaciones en sus nuevas ofertas de empleo.     |  |

Colaboración con programas del Consorcio, agencias de empleo, promoción económica y/o demás espacios municipales.

4

Otros elementos que quiera destacar en su candidatura

Los datos recogidos en este formulario se utilizarán para valorar la candidatura presentada a esta edición de los Distintivos Pactem Nord a la corresponsabilidad territorial en materia de empleo, así como para iniciativas de difusión de buenas prácticas en el ámbito de la RSE.