

**VI EDICIÓN**  
**DISTINTIVOS PACTEM NORD A LA CORRESPONSABILIDAD**  
**TERRITORIAL EN MATERIA DE EMPLEO**  
**2023**  
**CATEGORÍA 1: GESTIÓN RESPONSABLE DE PERSONAS**  
**TRABAJADORAS**

**Mod. 1.1.**

**Formulario para empresas, asociaciones o entidades:**  
**“Distintivo Pactem Nord Gestión responsable de RRHH”**

La finalidad de esta categoría es la de reconocer las buenas prácticas en relación a la gestión responsable de las personas en las organizaciones, como una forma de enriquecer y de obtener una fuente de ventaja competitiva diferenciada y perdurable que sirva de modelo a seguir por el resto de empresas.

Nombre de la Empresa	
CIF	
Número de trabajadores/as	
Dirección	
Municipio	
Teléfono	
Persona de contacto	
Mail de contacto	
Página web	
Actividad CNAE	
Pertenece a alguna asociación empresarial (indicar)	

Descripción de la empresa y la actividad que realiza

2

Principales políticas RSE. Descripción de las principales políticas de RSE (transparencia, buen gobierno, sociales, ambientales, etc.) y si las prácticas en integración laboral están enmarcadas dentro de la estrategia empresarial.

Medidas de motivación, sensibilización y formación aplicadas en la empresa dirigidas a fomentar la gestión responsable de las personas.

Clima laboral eficiente: condiciones laborales, programas de participación, promoción profesional, acciones de conciliación de la vida laboral, familiar y personal, etc.

3

Posee un plan de igualdad de oportunidades	
Tiene análisis de puestos de trabajos por competencias	
Evita sesgos y discriminaciones en sus nuevas ofertas de empleo.	

Colabora con programas de empleo del Consorcio Pactem Nord y/o de Agencias de Empleo y Promoción Económica de los municipios consorciados

Ha incorporado elementos de gobernanza incentivando la participación de las personas trabajadoras

Otros elementos que quiera destacar en su candidatura

4

Los datos recogidos en este formulario se utilizarán para valorar la candidatura presentada a esta edición de los Distintivos Pactem Nord a la corresponsabilidad territorial en materia de empleo, así como para iniciativas de difusión de buenas prácticas en el ámbito de la RSE.