

REFERENCIAS BÁSICAS DE LA CORRESPONSABILIDAD TERRITORIAL

Ámbito Internacional

NACIONES UNIDAS:

DERECHOS HUMANOS:

- ✓ Declaraciones Universales:
 - Derechos Humanos (1948).
 - De los Derechos del Niño/Niña (1959)
- ✓ Convención de las Naciones Unidas sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial (1965)
- ✓ Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (1979)
- ✓ Convención sobre los derechos del niño (1989)
- ✓ Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad (2006)
- ✓ Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de 1966.
- ✓ Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos de 1966.

SOSTENIBILIDAD:

- ✓ Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, Resolución aprobada por la Asamblea General el 25 de septiembre de 2015 para establecer nuevos objetivos en relación a los Objetivos de Desarrollo del Milenio aprobados en el año 2000.
- ✓ Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP21): Conferencia sobre cambio climático (Acuerdo de París 2015), marco global de lucha contra el cambio climático a partir de 2020.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS:

- ✓ Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact): promover la RSE en las empresas (Foro Económico de Davos 1999).

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO:

DERECHOS PERSONAS TRABAJADORAS:

- ✓ Declaración de la OIT relativa a los Principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su octogésima sexta reunión, Ginebra, 18 de junio de 1998 (Anexo revisado, el 15 de junio de 2010). Esta Declaración comprende cuatro categorías: la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS:

- ✓ Declaración tripartita de la OIT sobre las empresas multinacionales y la política social (1977/2000). Última revisión en marzo de 2017.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO:

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS:

- ✓ Líneas Directrices de la OCDE para empresas multinacionales, forman parte de la “Declaración de la OCDE sobre inversión internacional y empresas multinacionales (1976)”, última actualización 25/05/2011)

BUEN GOBIERNO:

- ✓ Informe “Un gobierno abierto: fomentar el diálogo con la sociedad civil”, OCDE 2003.

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DEL COMERCIO JUSTO:

- ✓ Los 10 principios del comercio justo.

Ámbito Europeo

- ✓ Comunicación de la Comisión, Europa 2020, Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador, que recibe el apoyo de siete iniciativas emblemáticas, destacando : la Unión por la innovación; Juventud en movimiento; una agenda digital para Europa, una Europa que utilice eficazmente los recursos; una política industrial para la era de la mundialización; una agenda para nuevas cualificaciones y empleos y la Plataforma europea contra la pobreza.

CONTRATACIÓN PÚBLICA:

- ✓ Directiva 2014/24/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, sobre contratación pública y por la que se deroga la Directiva 2004/18/CE.
- ✓ Directiva 2014/23/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, relativa a la adjudicación de contratos de concesión.
- ✓ Directiva 2014/25/UE, de 26 de febrero de 2014, relativa a la contratación por entidades que operan en los sectores del agua, la energía, los transportes y los servicios postales y por la que se deroga la Directiva 2004/17/CE.
- ✓ Recomendación de la Comisión sobre la profesionalización de la contratación pública. Construir una arquitectura para la profesionalización de la contratación pública (03/10/2017-1805)

ECONOMÍA CIRCULAR

- ✓ El Consejo adopta unas Conclusiones sobre la economía circular (27/01/2020)
- ✓ Nueva agenda estratégica 2019-2024 (27/01/2020)

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS:

- ✓ Libro Verde: fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas (COM 2001- 366 final)
- ✓ Comunicación de la Comisión relativa a “la responsabilidad social de las empresas: una contribución empresarial al desarrollo sostenible” (2/07/2002)
- ✓ Resolución del Consejo relativa a la responsabilidad social de las empresas (6/02/2003)
- ✓ Comunicación de la Comisión, “hacer de Europa un polo de excelencia de la RSE” (2006.03.22).
- ✓ Comunicación de la Comisión Europea sobre “Estrategia renovada de la UE para 2011-2014 sobre la responsabilidad social de las empresas” (25/10/2011)

- ✓ Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones. Plan de acción: Derecho de sociedades europeo y gobierno corporativo - un marco jurídico moderno para una mayor participación de los accionistas y la viabilidad de las empresas (COM/2012/0740 final).
- ✓ Resolución del Parlamento Europeo, de 6 de febrero de 2013, sobre responsabilidad social de las empresas: comportamiento responsable y transparente de las empresas y crecimiento sostenible (2016/C 024/06).

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO:

- ✓ Libro Verde: la normativa de gobierno corporativo de la UE (COM 2011-164 final).
- ✓ Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos.

SOSTENIBILIDAD:

- ✓ Directiva 2003/4/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 28 de enero de 2003, relativa al acceso del público a la información medioambiental.
- ✓ Directiva 2004/35/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 21 de abril de 2004, sobre responsabilidad medioambiental.
- ✓ Estrategia revisada de la Unión Europea para un desarrollo sostenible (09/06/2006).
- ✓ Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones “Cerrar el círculo: un plan de acción de la UE para la economía circular”, 2/12/2015.

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES:

- ✓ Directiva 79/7/CEE relativa a la aplicación progresiva del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social (1978)
- ✓ Directiva 92/85/CEE, de aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia.
- ✓ Directiva 2004/113/CE, sobre aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en el acceso a bienes y servicios y su suministro.
- ✓ Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación (refundición).
- ✓ Directiva 2010/18/UE del Consejo, de 8 de marzo de 2010, por la que se aplica el Acuerdo marco revisado sobre el permiso parental, celebrado por BUSINESSSEUROPE, la UEAPME, el CEEP y la CES.
- ✓ Directiva 2010/41/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 7 de julio de 2010 sobre la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres que ejercen una actividad autónoma, y por la que se deroga la Directiva 86/613/CEE del Consejo.

DERECHOS DE CIUDADANÍA:

- ✓ Carta Social Europea, ratificada por España en 1980 (BOE 26/06/1980).
- ✓ Carta comunitaria de los derechos sociales fundamentales de los trabajadores, 1989.
- ✓ Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea, 2010/C 83/02, (DOUE 30/03/2010)

- ✓ Directiva 2000/78/CE del Consejo, de 27 de noviembre de 2000, relativa al establecimiento de un marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación.
- ✓ Directiva 2000/43/CE, de 29 de junio de 2000, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su origen racial o étnico.

Ámbito Estatal

TRANSAPARENCIA Y BUEN GOBIERNO:

- ✓ Ley 27/2006, de 18 de julio, por la que se regulan los derechos de acceso a la información, de participación pública y de acceso a la justicia en materia de medio ambiente.
- ✓ Ley 37/2007, de 16 de noviembre, sobre reutilización de la información del sector público.
- ✓ Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

CONTRATACIÓN PÚBLICA:

- ✓ Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.
- ✓ Resolución de 16 de marzo de 2016, de la Dirección General del Patrimonio del Estado, por la que se publica la Recomendación de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa, sobre el efecto directo de las nuevas Directivas comunitarias en materia de contratación pública.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS:

- ✓ El Libro Blanco de la Responsabilidad Social de las Empresas en España (2006)
- ✓ Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020.
- ✓ Orden ESS/1554/2016, de 29 de septiembre, por la que se regula el procedimiento para el registro y publicación de las memorias de responsabilidad social y de sostenibilidad de las empresas, organizaciones y administraciones públicas.

SOSTENIBILIDAD:

- ✓ Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental.
- ✓ Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible.

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES:

- ✓ Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.
- ✓ Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- ✓ Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre, por el que se regula la concesión y utilización del distintivo "Igualdad en la Empresa".
- ✓ Manual para elaborar un Plan de Igualdad en la Empresa del Instituto de la Mujer.
- ✓ Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
- ✓ Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

- ✓ [Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre](#), de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Ámbito Autonómico

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO:

- ✓ [Ley 2/2015, de 2 de abril](#), de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana.
- ✓ Borrador anteproyecto de ley, de la Generalitat, de [Gobierno abierto](#) de la Comunitat Valenciana (versión 23/02/2018)
- ✓ [Anteproyecto](#) de ley, de la Generalitat, de Participación ciudadana y apoyo al asociacionismo de la Comunitat Valenciana.

CLAUSULAS SOCIALES:

- ✓ [Acuerdo de 27 de marzo de 2015](#), del Consell, por el que se establecen directrices para la aplicación de cláusulas de carácter social en la contratación de la Administración de la Generalitat y su sector público, así como en materia de subvenciones de la Administración de la Generalitat.
- ✓ [II Guía práctica para la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación y en subvenciones de la Generalitat y su sector público.](#)

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS:

- ✓ [Ley 18/2018, de 13 de julio](#), de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social.

SOSTENIBILIDAD:

- ✓ [Ley 18/2017, de 14 de diciembre](#), de la Generalitat, de cooperación y desarrollo sostenible.

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES:

- ✓ [Ley 9/2003](#), de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres.
- ✓ [Decreto 133/2007](#), de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.
- ✓ [Guía](#) para la elaboración y obtención del visado de Planes de Igualdad de las empresas de la Comunitat Valenciana.

DIVERSIDAD:

- ✓ [Ley 8/2017](#), de 7 de abril, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana.
- ✓ [Ley 23/2018](#), de 29 de noviembre, de igualdad de las personas LGTBI.

DERECHOS DE CIUDADANÍA:

- ✓ [Ley 4/2012](#), de 15 de octubre, por la que se aprueba la Carta de Derechos Sociales de la Comunitat Valenciana.
- ✓ [Ley 19/2017, de 20 de diciembre](#), de la Generalitat, de Renta Valenciana de Inclusión.
- ✓ [Decreto 60/2018](#), de 11 de mayo, por el que se desarrolla la Ley 19/2017, de 20 de diciembre, de la Generalitat, de renta valenciana de inclusión.

Sellos o Certificados

RESPONSABILIDAD SOCIAL:

- ✓ Certificación bajo el modelo EFQM de Excelencia Europea.
- ✓ Modelo Iberoamericano de Excelencia en la Gestión de la Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad.
- ✓ Certificación ISO 37001 del Sistema de gestión para prevenir el soborno en las organizaciones.
- ✓ Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social IQNet SR10.
- ✓ Certificado EFR, Empresa Familiarmente Responsable.
- ✓ UNE 165001, de Productos Financieros Socialmente Responsables.
- ✓ UNE 165010EX, Ética. Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social de las Empresas.
- ✓ Norma Internacional SA8000 de Responsabilidad Social.
- ✓ Certificación ISO 26000, Guía sobre Responsabilidad Social.
- ✓ Norma SGE 21, Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable de Forética.

COMERCIO JUSTO:

- ✓ Sello de Certificación Internacional de Comercio Justo Fairtrade (Internacional Fairtrade Certification Mark).

SOSTENIBILIDAD:

- ✓ Guía GRI (Global Reporting Initiative), para la elaboración de memorias de sostenibilidad.
- ✓ Certificación Ángel Azul.
- ✓ Aseguramiento de Sostenibilidad AA1000AS.
- ✓ Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales: EMAS.
- ✓ Etiqueta Ecológica Europea (EEE).
- ✓ ISO 14001/2015, Sistema de Gestión Ambiental.

IGUALDAD:

- ✓ Distintivo "Igualdad en la Empresa", del Instituto de la mujer y para la igualdad de oportunidades del Ministerio de sanidad, servicios sociales e igualdad.
- ✓ Sello "Fent Empresa. Iquals en Oportunitats", del Instituto de las mujeres de la Conselleria de igualdad y políticas inclusivas.