

Consorcio del Pacto Territorial para la creación de Empleo Pactem Nord

PACTEM NORD INFORMA

nº 25

julio - octubre 2020



ANÁLISIS DE TERRITORIO

En Pactem Nord hemos llevado a cabo un trabajo de investigación del territorio que culminará con la publicación: "Elementos diagnósticos de l'Horta Nord", en un momento en el que el conocimiento y seguimiento de las variables centrales del mercado de trabajo se ha manifestado como un aspecto esencial.



DISTINTIU VIOLETA, PACTEM NORD

Seguimos avanzando en la línea de sensibilizar al empresariado en materia de igualdad de oportunidades, desarrollando la iniciativa del Distintivo Violeta Pactem Nord.

Visítanos en  @pactemnord  www.consorcio.info



PACTEM NORD
CONSORCIO PARA LA
CREACIÓN DE EMPLEO

Sumario

ESTUDIOS E INVESTIGACIONES

4

Análisis del territorio: Elementos diagnósticos de l'Horta Nord

4

EMPRESAS, COMERCIO, RSE

16

Taller para personas emprendedoras en Puçol

16

Caso de éxito

16

Activando nuevos itinerarios RSE

17

Formación online Hootsuite para comerciantes

18

Se prorroga la ayuda a los autónomos/as

18

FORMACIÓN Y EMPLEO

19

Programas de empleo

19

Itinerarios de capacitación dirigidos a mujeres

20

Itinerarios tecnológicos

20

Programas de formación. Formación para personas desempleadas.

21

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

22

Distintivo Violeta Pactem Nord

22

Foro de igualdad de l'Horta Nord y Federació de Dones i Col·lectius per la Igualtat de l'Horta Nord

23

Proyecto para la capacitación del territorio en materia de igualdad

23

TRABAJO EN RED

24

Secretaría Técnica de Pactem Nord

24

Red de Pactos de la Comunidad Valenciana

25

Campaña de corresponsabilidad: Trabajando contigo por el empleo

26

Estudios e investigaciones

Análisis del territorio

○ Elementos diagnósticos de l'Horta Nord

Recogemos en este boletín un resumen de los elementos diagnósticos de l'Horta Nord. En los próximos números abordaremos la presentación de las "Estrategias Territoriales y escenarios para el desarrollo en l'Horta Nord", otro trabajo con el que proponemos acciones concretas para el desarrollo sostenible e integrador del territorio.



En Pactem Nord hemos llevado a cabo un trabajo de investigación del territorio que ha culminado con la publicación: "Elementos diagnósticos de l'Horta Nord", en un momento en el que el conocimiento y seguimiento de las variables centrales del mercado de trabajo se ha manifestado como un aspecto esencial. Además, este trabajo aporta una mirada detallada sobre nuestros municipios y nos proporciona un acercamiento a la realidad que permite la planificación de acciones, así como un profundo seguimiento de variables relacionadas con el empleo y el sistema productivo.

Presentamos a continuación las principales conclusiones del estudio.

- 1 El mercado laboral de l'Horta Nord ha presentado en los últimos años un incremento de la contratación temporal y de las afiliaciones a la seguridad social junto a una disminución del desempleo. No obstante, el impacto negativo del SARS-CoV-2 ha supuesto una paralización económica y laboral que, aunque sus dimensiones están pendientes de definir, supondrá un incremento significativo del desempleo y, en los sectores económicos analizados, el cierre de empresas. Sus efectos también se han notado en el descenso de la contratación temporal y las afiliaciones en hostelería e industria manufacturera. Los ERTE afectan (a fecha 26 de octubre de 2020) a 3.442 empresas y a 25.144 personas trabajadoras.



Empresas y personas trabajadoras afectadas por ERTE's

Municipio	Nº empresas (1)	Empresas en ERTE (2)	Proporción empresas afectadas	Personas trabajadoras afectadas (3)			
				Hombres	Mujeres	Indetermi- nado*	Total
Albalat dels Sorells	126	42	33,3%	97	74	0	171
Alboraia/ Alboraya	945	319	33,76%	792	730	193	1.715
Albuixech	142	42	29,6%	600	321	0	921
Alfara del Patriarca	95	30	31,58%	67	60	0	127
Almàssera	177	53	29,9%	144	84	0	228
Bonrepòs i Mirambell	95	30	31,58%	77	47	0	124
Burjassot	864	320	37,0%	1.023	1.046	423	2.492
Emperador	13	2	15,38%	4	0	0	4
Foios	214	92	43,0%	246	160	1	407
Godella	636	224	35,2%	332	424	0	756
Massalfassar	125	41	32,8%	369	174	0	543
Massamagrell	370	124	33,51%	258	238	0	496
Meliana	315	100	31,7%	216	167	0	383
Moncada	640	221	34,53%	801	501	0	1.302
Museros	270	90	33,3%	893	248	5	1.146
Paterna	3.121	1.059	33,93%	5.972	3.954	45	9.971
Pobla de Farnals, La	256	73	28,5%	171	165	0	336
Puig de Santa Maria, El	386	97	25,13%	466	357	0	823
Puçol	598	197	32,9%	548	619	103	1.270
Rafelbunyol	386	137	35,5%	436	343	0	779
Rocafort	407	46	11,3%	97	166	0	263
Tavernes Blanques	194	73	37,6%	108	93	364	565
Vinalsea	96	30	31,3%	220	102	0	322
Total	10.471	3.442	32,9%	13.937	10.073	1.134	25.144

(1) Se contempla cualquier forma jurídica a excepción de personas trabajadoras autónomas. Los datos del número de empresas corresponden a septiembre de 2020 (datos de TGSS).

(2) Según el emplazamiento de la sede fiscal de la empresa. Fecha de referencia 26 de octubre de 2020.

(3) Personas trabajadoras de las empresas afectadas (no necesariamente empadronadas en ese municipio). Fecha de referencia 26 de octubre de 2020.

* Datos/exptes. abiertos pendientes de asignar por género. Elaboración propia.

Fuente: Fuentes: TGSS y Generalitat Valenciana.

Estudios e investigaciones

2 Las actividades con mayor número de personas afiliadas a la Seguridad Social son el comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas (con un 28,09 % -10 puntos por encima de las cifras de afiliación en este sector correspondientes a la CV y a la provincia de València-), la industria manufacturera (16 %) y las actividades administrativas y auxiliares (9 %).

La comarca presenta datos inferiores en materia de afiliación a la seguridad social que la provincia de Valencia y la Comunitat Valenciana en las actividades sanitarias y de servicios sociales (3,81 %, -5 puntos porcentuales por debajo de la CV y de la provincia de València) y en el transporte y almacenamiento (4,15 %).

Distribución de las personas afiliadas en el Régimen General de la Seguridad Social según sección de actividad. 2º trimestre, 2020

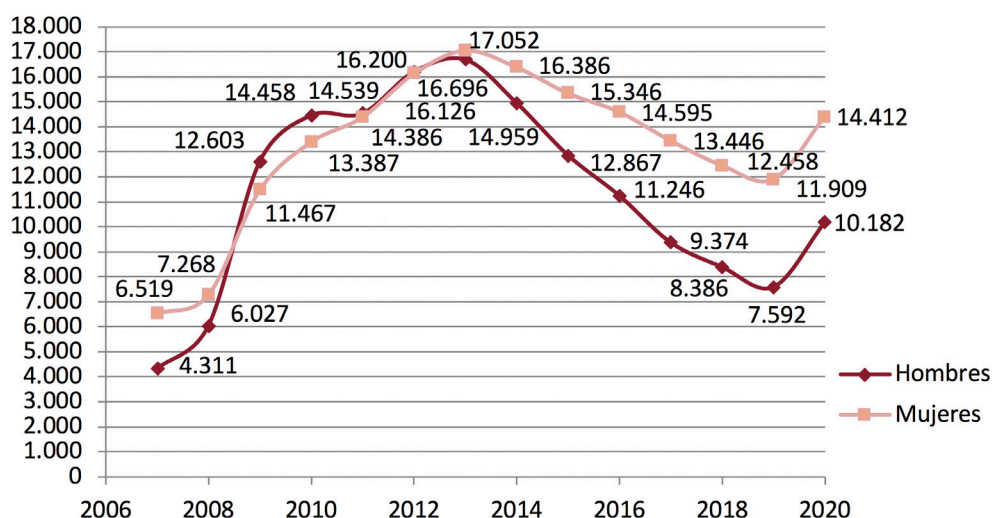
Clasificación nacional de actividades económicas (CNAE09)	Horta Nord	Provincia de Valencia	Comunitat Valenciana
A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1,33%	3,06%	3,38%
B. Industrias extractivas	0,03%	0,06%	0,08%
C. Industria manufacturera	16,00%	13,85%	13,89%
D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,03%	0,19%	0,15%
E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,41%	0,95%	0,98%
F. Construcción	7,08%	6,50%	7,05%
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	28,09%	19,73%	19,80%
H. Transporte y almacenamiento	4,15%	5,56%	4,96%
I. Hostelería	5,47%	7,06%	8,59%
J. Información y comunicaciones	3,18%	2,36%	1,95%
K. Actividades financieras y de seguros	0,84%	1,78%	1,72%
L. Actividades inmobiliarias	0,61%	0,81%	0,98%
M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,87%	5,42%	4,82%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	9,00%	7,12%	6,45%
O. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	2,35%	4,60%	4,73%
P. Educación	6,02%	5,69%	5,37%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	3,81%	8,87%	8,68%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	1,09%	1,73%	1,71%
S. Otros servicios	1,98%	2,72%	2,86%
T. Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	1,66%	1,93%	1,84%
U. Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	-	0,01%	0,01%

Distribución de las personas afiliadas en el Régimen General de la Seguridad Social según sección de actividad. Elaboración propia. **Fuente:** Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. Mes de referencia: junio de 2020.

3 Las desigualdades de género se hacen patentes en el mercado laboral, constatándose además el crecimiento de las mismas. Las mujeres padecen más la temporalidad y la parcialidad (de carácter no voluntario), presentan mayor desempleo, y cifras de afiliación a la seguridad social y la representación sobre la contratación indefinida más bajas. Además hay que tener en cuenta la segregación ocupacional vertical y horizontal, la desigualdad salarial, la existencia

de actividades laborales feminizadas y masculinizadas o el reparto desigual del trabajo reproductivo. El SARS-CoV-2 ha profundizado los problemas existentes en relación con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, el reparto de las tareas domésticas y de cuidados, al tiempo que ha conllevado un aumento de la violencia machista.

Evolución del desempleo en atención al género.



Elaboración propia. **Fuente:** LABORA. Mes de referencia: mayo; a excepción de los datos de junio de 2020.

Estudios e investigaciones

4 La cualificación profesional y el nivel educativo de la población que integra un territorio es uno de los elementos nucleares tanto en el desarrollo del mismo como, fundamentalmente, en el desarrollo de los proyectos vitales de la ciudadanía. Así, con 298.619 habitantes, l'Horta Nord cuenta con más de 50.000 personas con un nivel educativo primario, siendo analfabetas o sin estudios cerca de 22.000 personas. El nivel formativo de

la sociedad es bajo, concurriendo problemas como la feminización y masculinización de determinados estudios, la correlación entre los bajos niveles formativos y el riesgo de pérdida de empleo, la desconexión entre la formación y el sistema productivo o las deficiencias de la formación profesional para cubrir las necesidades del mercado laboral y atraer a la gente joven.

Nivel de estudios de la población residente en l'Horta Nord por sexo

Detalle del nivel de estudios	Total	M.	%	H.	%
Personas analfabetas	3.830	2.735	71,41 %	1.100	28,72 %
Personas sin estudios	18.580	10.720	57,70 %	7.860	42,30 %
Personas con 5 años de escuela (1)	31.805	16.475	51,80 %	15.330	48,20 %
ESO, EGB o Bachiller Elemental (2)	69.510	32.815	47,21 %	36.695	52,79 %
Bachiller, COU, PREU	30.630	14.880	48,58 %	15.750	51,42 %
FP Gº medio, FP I, certificado de E.O.I.	17.445	8.870	50,85 %	8.575	49,15 %
FP Gº superior, FP II, Maestrías	17.530	8.445	48,17 %	9.085	51,83 %
Diplomatura universitaria	17.055	10.010	58,69 %	7.045	41,31 %
Grado universitario o similar	3.820	1.960	51,31 %	1.860	48,69 %
Licenciatura universitaria	22.420	11.760	52,45 %	10.660	47,55 %
Máster oficial universitario (3)	3.130	1.495	47,76 %	1.635	52,24 %
Doctorado	1.945	780	40,10 %	1.160	59,64 %
Total	237.700	120.945	50,88 %	116.755	49,12 %

(1) Personas que fueron a la escuela 5 años o más pero no llegaron al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental.

(2) Personas que llegaron al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental o tienen el Certificado de Escolaridad o de estudiosEprimarios.

(3) Máster oficial universitario (a partir de 2006), especialidades médicas o análogas. Nivel de estudios de la población residente en l'Horta Nord por sexo.

Elaboración propia. **Fuente:** INE. Censos de Población y Viviendas 2011.

5 Las personas jóvenes integran un grupo de población especialmente afectado por la precariedad laboral. Su representación en la afiliación a la Seguridad Social se ha visto reducida desde 2007. Sus tasas de actividad y ocupación son unos 5 y 10 puntos inferiores a la media general respectivamente, mientras su

tasa de desempleo es 10 puntos superior a la general. Los efectos de la crisis de 2008 sobre este colectivo y los primeros datos del impacto del SARS-CoV-2 llaman la atención sobre la especial vulnerabilidad de las personas jóvenes en el momento actual.

Tasa de desempleo de las personas menores de 25 años en Europa

Territorio	2019Q1	2019Q2	2019Q3	2019Q4	2020Q1	2020Q2
Bélgica	15,70%	13,60%	13,20%	14,60%	12,40%	*
Bulgaria	9,80%	9,50%	7,50%	9,10%	12,50%	*
República Checa	5,40%	5,70%	6,10%	5,30%	5,40%	*
Dinamarca	11,30%	8,20%	11,00%	9,60%	10,40%	*
Alemania	5,80%	5,40%	6,80%	5,10%	*	*
Estonia	*	14,10%	13,50%	8,50%	9,80%	*
Irlanda	10,90%	15,70%	13,50%	9,60%	10,50%	*
Grecia	40,90%	33,60%	32,40%	34,00%	34,40%	*
España	35,00%	33,10%	31,70%	30,50%	33,00%	39,60%
Francia	20,00%	18,00%	19,30%	21,10%	19,20%	19,60%
Croacia	20,40%	9,70%	14,10%	21,60%	19,40%	*
Italia	33,20%	28,40%	25,70%	29,40%	30,20%	*
Chipre	19,80%	14,90%	15,60%	16,00%	14,50%	17,80%
Letonia	13,50%	15,10%	11,30%	10,10%	13,50%	*
Lituania	12,50%	10,20%	10,50%	14,30%	15,00%	*
Luxemburgo	13,10%	17,50%	20,50%	16,40%	16,50%	*
Hungría	11,20%	10,80%	11,40%	12,20%	11,40%	*
Malta	9,90%	9,10%	9,40%	8,90%	10,30%	*
Países Bajos	7,00%	6,30%	6,80%	6,90%	6,80%	*
Austria	7,70%	8,40%	9,70%	8,30%	9,90%	*
Polonia	10,40%	10,40%	10,80%	7,90%	8,70%	*
Portugal	17,60%	18,10%	17,90%	19,50%	19,70%	19,90%
Rumanía	15,60%	15,00%	17,90%	18,50%	17,60%	*
Eslovenia	9,80%	6,50%	7,60%	8,70%	11,40%	*
Eslovaquia	14,20%	14,60%	18,40%	17,10%	16,00%	*
Finlandia	18,90%	22,50%	12,30%	13,90%	21,40%	*
Suecia	23,30%	23,50%	16,60%	17,10%	22,40%	*
Reino Unido	10,10%	10,80%	12,80%	10,80%	11,10%	*
UE27	15,90%	14,90%	14,90%	14,80%	*	*

(1) La tabla contempla los 27 países que conforman la Unión Europea actualmente y el Reino Unido.

(2) Se observan ligeras diferencias entre la tasa de desempleo ofrecida por Eurostat y la del INE.

(3) Tasa de desempleo de las personas comprendidas en edades de los 15 a los 24 años.

Elaboración propia. **Fuente:** Eurostat.

Estudios e investigaciones

- 6** El sistema productivo muestra una clara predominancia del sector servicios que ocupa aproximadamente al 76 % de las personas trabajadoras en la comarca. La industria está cerca del 16 % y la construcción tiene un peso del 6,67 %, mientras el sector primario ocupa al 1,36 % de las personas trabajadoras.

Distribución sectorial de las personas trabajadoras en l'Horta Nord (1)

Sectores productivos	1981	2012	2016	2020
Sector primario	12,40%	1,54%	1,78%	1,36%
Sector industrial	36,55%	18,06%	16,79%	15,95%
Sector construcción	12,20%	6,13%	6,04%	6,67%
Sector servicios	37,85%	74,27%	75,39%	76,02%

(1) Los datos anuales corresponden al mes de septiembre, a excepción de los datos de mayo de 2020.

Distribución de las personas trabajadoras en l'Horta Nord según sector de actividad.

Elaboración propia. **Fuente:** TGSS. Mes de referencia: mayo de 2020.



7 La industria en l'Horta Nord cuenta con 1.002 empresas y ocupa a 20.564 trabajadoras/es. La configuración de este sector en la comarca presenta potenciales ventajas adaptativas por su estructura industrial diversificada y su generación de efectos positivos sobre la producción y la creación de empleo de calidad. El sector sufre el desajuste entre

las oportunidades laborales y los niveles de formación existentes, su escasa visibilidad entre la población joven, la reducida participación de las mujeres, el minifundismo empresarial, la baja productividad y la debilidad de las redes de información y colaboración entre empresas.

Número de empresas por sectores en l'Horta Nord. (1)
Año 2020

Municipio	Sector Primario		Sector Industrial		Construcción		Sector Servicios		Total
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Albalat del Sorells	10	7,81%	14	10,94%	10	7,81%	94	73,44%	128
Alboraya	13	1,39%	84	8,99%	56	6,00%	781	83,62%	934
Albuixech	6	4,41%	23	16,91%	9	6,62%	98	72,06%	136
Alfara del Patriarca	3	3,23%	7	7,53%	10	10,75%	73	78,49%	93
Almàssera	9	5,00%	17	9,44%	22	12,22%	132	73,33%	180
Bonrepòs i Mirambell	6	6,32%	12	12,63%	17	17,89%	60	63,16%	95
Burjassot	5	0,59%	41	4,82%	112	13,18%	692	81,41%	850
Emperador	0	0,00%	1	8,33%	2	16,67%	9	75,00%	12
Foios	10	4,76%	25	11,90%	22	10,48%	153	72,86%	210
Godella	8	1,29%	14	2,25%	24	3,86%	575	92,59%	621
Massalfassar	3	2,27%	22	16,67%	12	9,09%	95	71,97%	132
Massamagrell	9	2,46%	34	9,29%	52	14,21%	271	74,04%	366
Meliana	25	8,25%	33	10,89%	25	8,25%	220	72,61%	303
Moncada	12	1,92%	85	13,60%	79	12,64%	449	71,84%	625
Museros	20	7,55%	55	20,75%	29	10,94%	161	60,75%	265
Paterna	10	0,32%	324	10,36%	256	8,19%	2.536	81,13%	3.126
Pobla de Farnals, La	3	1,22%	22	8,98%	23	9,39%	197	80,41%	245
Puig de Santa Maria, El	22	5,76%	24	6,28%	26	6,81%	310	81,15%	382
Puçol	15	2,55%	44	7,48%	44	7,48%	485	82,48%	588
Rafelbunyol	15	3,82%	91	23,16%	40	10,18%	247	62,85%	393
Rocafort	4	0,99%	5	1,24%	13	3,22%	382	94,55%	404
Tavernes Blanques	1	0,52%	16	8,33%	29	15,10%	146	76,04%	192
Vinlesa	4	3,96%	9	8,91%	13	12,87%	75	74,26%	101
TOTAL	213	2,05%	1.002	9,65%	925	8,91%	8.241	79,39%	10.381

(1) Se contempla cualquier forma jurídica a excepción de las personas trabajadoras autónomas.

Elaboración propia. **Fuente:** : TGSS.
Mes de referencia: mayo de 2020.

Estudios e investigaciones

8 El comercio es una actividad vital en la economía local, dada su importancia junto al transporte y la hostelería como motores de recuperación tras la crisis de 2008. El comercio al por mayor, el comercio al por menor y la hostelería aglutinan a 2.428 empresas y 42.605

trabajadores/as en l'Horta Nord. El comercio de proximidad afronta los retos derivados de la intensificación y la expansión de la economía digital. El SARS-CoV-2 ha evidenciado la necesidad de abordar esta cuestión.

Número de personas trabajadoras por Régimen General o Especial Autónomo, subsectores del sector servicios y por municipio en l'Horta Nord

NÚMERO DE PERSONAS TRABAJADORAS POR SUBSECTORES DEL SECTOR SERVICIOS Y POR MUNICIPIO EN L'HORTA NORD											
Municipios	Comercio por mayor		Comercio por menor		Hostelería		Otros Servicios		Total Servicios		Total (2)
	R.Gral. (1)	Aut.	R.Gral.	Aut.	R.Gral.	Aut.	R.Gral.	Aut.	R.Gral.	Aut.	
Albalat del Sorells	66	17	51	37	24	21	163	125	304	200	767
Alboraya	486	157	1.384	266	645	185	2.284	888	4.799	1.496	7.761
Albuixech	547	10	50	42	30	24	534	120	1.161	196	3.722
Alfara del Patriarca	102	8	54	36	10	18	195	82	361	144	656
Almàssera	145	30	37	71	52	37	279	223	513	361	1.380
Bonrepòs i Mirambell	92	18	17	31	3	25	231	112	343	186	760
Burjassot	101	103	390	401	1.890	220	4.469	941	6.850	1.665	10.127
Emperador	6	1	2	3	0	5	14	22	22	31	71
Foios	178	40	49	80	24	49	362	213	613	382	1.834
Godella	82	103	93	156	122	78	3.282	566	3.579	903	4.883
Massalfassar	320	9	173	32	75	19	416	80	984	140	1.852
Massamagrell	238	50	553	205	177	113	1.081	359	2.049	727	3.738
Meliana	78	49	107	116	77	71	463	300	725	536	2.428
Moncada	244	70	204	216	171	118	3.051	542	3.670	946	6.433
Museros	861	37	132	55	53	35	452	181	1.498	308	3.200
Paterna	4.576	417	2.427	719	2.895	382	23.621	2.392	33.519	3.910	48.266
Pobla de Farnals, La	108	36	37	84	245	83	559	251	949	454	1.824
Puig de Santa Maria, El	490	78	84	73	223	62	774	314	1.571	527	3.183
Puçol	745	142	108	154	1.497	144	1.759	637	4.109	1.077	7.001
Rafelbunyol	253	53	124	88	68	64	769	282	1.214	487	3.463
Rocafort	16	81	34	78	49	45	750	437	849	641	1.644
Tavernes Blanques	87	22	11.766	71	31	52	296	239	12.180	384	13.185
Vinalsea	51	10	30	28	11	22	224	79	316	139	766
TOTAL	9.872	1.541	17.906	3.042	8.372	1.872	46.028	9.385	82.178	15.840	128.944

(1) Incluye sistemas integrados en el RGSS (Artistas, Profesionales taurinos, Trabajadoras/es ferroviarias/os, Jugadoras/es profesionales de fútbol, Personal Empleado de hogar).

(2) Sumatorio de trabajadoras/es autónomas/os y de trabajadoras/es por cuenta ajena.

Elaboración propia. **Fuente:** : TGSS.

Mes de referencia: mayo de 2020.

Sociedad y tecnología

- 9** Las relaciones entre la ciudadanía y las tecnologías de la información y comunicación presentan elementos de gran trascendencia en el progreso, sostenibilidad y cohesión social, económica, cultural y política del territorio.
- 10** La irrupción de SARS-CoV-2 ha hecho manifiestas problemáticas como la brecha digital, la implantación del teletrabajo o las relaciones entre la administración pública y la ciudadanía.
- 11** La brecha digital tiene importantes consecuencias sobre la población afectada. Esta forma de desigualdad está relacionada con la edad y con las condiciones socioeconómicas de las personas afectadas, implicando una falta de acceso a los recursos digitales o una falta de conocimientos, competencias y habilidades digitales.
- 12** La implantación del teletrabajo como consecuencia del confinamiento originado por el SARS-CoV-2 ha tenido claroscuros. Como posible medida favorecedora de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal ha tenido efectos desiguales por cuestiones de género y por razones de carácter productivo, así como por la existencia de una brecha digital entre quienes han podido teletrabajar y quienes no.
- 13** La Administración Pública debe adaptar sus servicios a los tiempos actuales. Se deben clarificar y ceder espacios en favor de la Administración Local para favorecer la introducción y el desarrollo de las tecnologías y garantizar recursos económicos y competenciales en el ámbito de la digitalización y la tramitación electrónica.

Viviendas por ingresos mensuales netos del hogar y tipo de equipamiento

Ingresos mensuales netos del hogar	Total	Viviendas con algún tipo de ordenador	Viviendas con acceso a Internet
Menos de 900 euros	2.695.328	58,10%	77,90%
De 900 a menos de 1.600 euros	4.952.780	76,70%	90,50%
De 1.600 a menos de 2.500 euros	3.267.361	91,90%	97,40%
2.500 o más euros	2.765.923	97,40%	99,20%
NS/NR	2.769.991	81,40%	91,50%
Total	16.451.384	80,90%	91,40%

(1) Las cifras hacen referencia al conjunto del estado español.

Elaboración propia. **Fuente:** Encuesta sobre Equipamiento y Uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación en los Hogares. 2019. INE.

Estudios e investigaciones

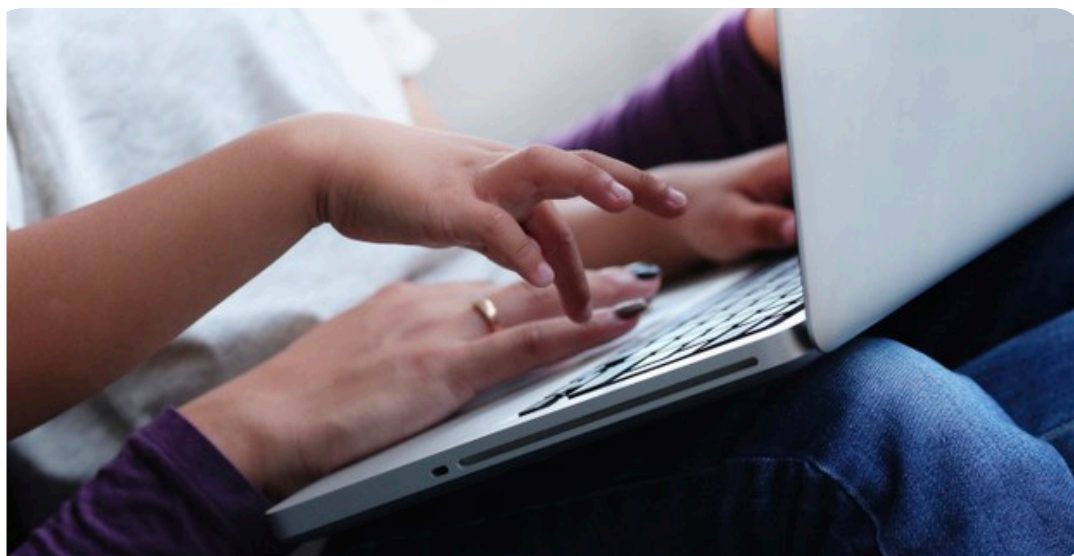
Habilidades digitales en el uso de internet o *software* por edad (1) (2)

	De 16 a 24 años	De 25 a 34 años	De 35 a 44 años	De 45 a 54 años	De 55 a 64 años	De 65 a 74 años
Habilidades digitales: sin habilidades	0,10%	0,60%	1,30%	1,10%	3,90%	5,40%
Habilidades digitales: habilidad baja	13,30%	20,10%	30,00%	37,30%	43,00%	38,80%
Habilidades digitales: habilidad básica	17,90%	22,00%	24,70%	24,10%	20,70%	13,00%
Habilidades digitales: habilidad avanzada	67,80%	55,20%	41,40%	31,80%	18,80%	6,50%
Competencias informáticas: ninguna	12,00%	20,10%	29,40%	35,90%	44,40%	40,80%
Competencias informáticas: básicas	7,70%	16,70%	18,90%	17,40%	16,40%	12,20%
Competencias informáticas: avanzada	79,40%	61,10%	49,10%	41,10%	25,70%	10,60%
Total	4.147.972	5.290.198	7.353.852	7.452.370	6.100.400	4.566.006

(1) Los porcentajes están calculados respecto al total de su respectiva columna, siendo categorías diferenciadas “habilidades digitales” y “competencias informáticas”.

(2) Las cifras hacen referencia al conjunto del estado español.

Elaboración propia. **Fuente:** Encuesta sobre Equipamiento y Uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación en los Hogares. 2019. INE.



Elementos diagnósticos de l'Horta Nord



Pacto Territorial para la creación de empleo, Pactem Nord

La realización de estudios e investigaciones es una importante línea de trabajo del Consorcio Pactem Nord que permite plantear proyectos en el territorio desde el conocimiento. Con esta investigación planteamos una senda de trabajo que contribuye a la identificación y priorización de líneas estratégicas y retos detectados en el territorio.

L'Horta Nord es el espacio territorial objeto de este análisis, un espacio en el que confluyen de diferentes formas las entidades que colaboran en la estrategia comarcal de empleo que desde el año 2001 lidera el Consorcio del Pacto Territorial para la Creación de Empleo Pactem Nord.

Cofinancia:



LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Colabora::



El taller “Tu empresa en 2 pasos” va dirigido a personas emprendedoras de la comarca.

○ Taller para personas emprendedoras en Puçol

El servicio de atención a personas emprendedoras del Consorcio Pactem Nord (**PUNTO PAE** del Ministerio de Hacienda y miembro integrante del Mapa de Entidades del Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana) y el ayuntamiento de Puçol han puesto en marcha el taller “Tu empresa en 2 pasos”, dirigido a personas emprendedoras de la comarca.

Durante el taller, al que ha asistido la concejala de Promoción económica del ayuntamiento de Puçol, los técnicos de Pactem Nord han trabajado con las personas con iniciativa empresarial los diferentes aspectos del plan de empresa, los trámites administrativos a llevar a cabo para darse de alta, así como las ayudas y subvenciones a las que pueden acceder.

En materia de emprendimiento, Pactem Nord realiza un servicio itinerante por todos los municipios de la comarca de atención especializada a personas emprendedoras con el objetivo de incentivar la creación de nuevas empresas y de apoyar a las empresas de reciente creación.



○ Caso de éxito

Andrés Uscategui y Eduardo Oliveira, de 28 y 30 años respectivamente. Andrés es graduado en Química y Eduardo es experto en planificación estratégica en ventas comerciales y marketing online.

Bien se les podría definir como “jóvenes aunque sobradamente preparados”, como

otros tantos que existen en nuestro país y que, lamentablemente, no tienen la oportunidad de desarrollarse profesionalmente. Pero esta vez su historia será diferente porque, gracias a su iniciativa emprendedora y al apoyo de los técnicos de Pactem Nord, punto Autoempleo de Valencia-Castellón del programa Incorpora, han logrado transformar su idea de negocio en un

Andrés y Eduardo han hecho realidad su plan de negocio

elaborado plan de empresa para la fabricación de geles de aloe vera, consiguiendo que **Microbank** les haya aprobado un crédito para hacer realidad su proyecto empresarial.

Su producto estrella, el gel de aloe vera, da respuesta a un problema que actualmente sufre una parte de la población española. El principal objetivo se basa en resolver los problemas de personas con afecciones severas en la piel que, presas de la desesperación, recurren a métodos sin ninguna base científica para aliviar los síntomas de sus dolencias. Estos problemas principalmente se producen en personas que padecen psoriasis, ya que aun estando bajo



control médico sufren brotes de la enfermedad que no pueden controlar.

Con el mismo, se proporciona un tratamiento fitoterapéutico, con rigor científico, no alternativo al tratamiento médico, basado en geles directamente constituidos por la pulpa del aloe vera. La propuesta de valor consiste en utilizar la planta directamente desde el cultivo, procesando la hoja en tiempos más cortos que evitan la degradación de la materia prima, además de utilizar directamente la hoja fresca y no aloe vera restituído (polvo) el cual carece de la mayoría de las propiedades intrínsecas de la planta.

○ Activando nuevos itinerarios de RSE

El Consorcio Pactem Nord, en la línea de trabajo de RSE entre las empresas, mantiene un conjunto de instrumentos y profesionales al servicio de las empresas colaboradoras para facilitar el desarrollo de acciones innovadoras en el campo de la **Responsabilidad Social Empresarial (RSE)**.

La iniciativa planteada persigue la introducción de prácticas responsables a medida de las empresas. Para ello, se definen un conjunto de acciones integradas en un itinerario empresarial de responsabilidad social que permite a la empresa emprender un recorrido generador de impactos positivos en la propia organización y en el entorno en el que opera.

Lo que se ha pretendido en los últimos años con esta línea de trabajo, es que las empresas identifiquen la **RSE** como vehículo de competitividad, de sostenibilidad y de cohesión

social y, por tanto, como una vía para entender el negocio como algo que no sólo tiene en cuenta los resultados, sino también la forma de obtenerlos, lo que se materializa en la generación de valor compartido y confianza en el largo plazo a través de la integración y gestión de los riesgos y oportunidades derivados del desarrollo económico, social y medioambiental.

Así, conjugamos dinámicas en el corto y el largo plazo, capaces de establecer prioridades y líneas concretas de actuación orientadas a la mejora del modelo económico y social de las empresas que, de manera voluntaria, se integren en este proyecto.

En este camino o itinerario Pactem Nord ofrece recursos e instrumentos que, desde un punto de vista muy práctico, puedan ser de ayuda a aquellas empresas que deseen plantearse esta línea de trabajo como elemento de mejora.

Empresas, comercio y RSE

○ Formación online Hootsuite para comerciantes

El Consorcio Pactem Nord ha puesto en marcha una nueva acción formativa, relacionada con las nuevas tecnologías aplicadas al comercio de proximidad, centrada en la planificación estratégica ecommerce y el manejo de hootsuite, para optimizar el marketing y ventas de los comercios de la comarca.

El taller webinar de estrategias de venta online consta de 2 sesiones online, y se han inscrito 52 comercios de Alboraya, Almàssera, El Puig de Santa María, Foios, Godella, Meliana, Museros, Puçol, Rafelbunyol, Rocafort, Tavernes Blanques y Vinalesa.

Con la colaboración de Facenord -federación de asociaciones de comercio y empresas de l'Horta Nord- desde Pactem Nord se ha estructurado un programa formativo de adaptación a las nuevas necesidades del sector, fundamentalmente basado en la digitalización del comercio y servicios, donde además las expertas que imparten el taller formativo realizan posteriormente una tutoría más personalizada.

○ Se prorrogan las ayudas a los autónomos/as



Las ayudas a los trabajadores/as por cuenta propia quedan ampliadas hasta el 31 de enero de 2021, concretamente las prestaciones por cese compatible con la actividad y para autónomos/as de temporada.

En paralelo se crea una nueva prestación extraordinaria por suspensión de actividad que estará dirigida a aquellos trabajadores autónomos/as con una suspensión temporal de toda su actividad como consecuencia de una resolución de las autoridades administrativas competentes para la contención de la pandemia de la COVID-19.

Artículo 13-14, Disposición Adicional 4ª y 5ª del Real Decreto Ley 30/2020 de 29 de septiembre.

Formación y empleo

○ Programas de empleo

En el marco del proyecto experimental cofinanciado por Labora-Servicio Valenciano de Empleo y Formación, denominado “Corresponsabilidad y fomento del empleo”,

se han planteado varias líneas de mejora de la empleabilidad y acompañamiento a las personas que requieren apoyo en su proceso de búsqueda de empleo. Entre esas acciones, destacan:

ITINERARIOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS A MUJERES

**PACTEM NORD**
CONSORCIO PARA LA
CREACIÓN DE EMPLEO

Plan de formación 2020
TICs para el empleo

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

ACCIONES PARA LA CAPACITACIÓN Y ACTIVACIÓN LABORAL
DIRIGIDAS A MUJERES DE LA COMARCA L'HORTA NORD

Calendario formativo

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

28 y 29 Abril	• Autoconocimiento, autoestima y seguridad personal.
5 y 7 Mayo	• Preparación entrevista de trabajo. Comunicación asertiva.
12 Mayo	• Trabajo en equipo.
14 Mayo	• Adaptabilidad, responsabilidad y gestión de conflictos.
19 Mayo	• Construye tu Marca Personal.
21 Mayo	• Speed Dating laboral.

Formato de la formación:

- On line. A través de videoconferencia y vía Whatsapp.
- Hora de conexión a la plataforma: 10:00 am.
- Duración de cada sesión: 40 minutos on line + 1 hora 20 minutos de tutoría.

**¡APÚNTATE!**
pactemigualdad@consorci.info
**Tfnos. de contacto:**
627 791 551
664 35 27 00

Con una novedosa e intensiva metodología de acompañamiento, se ha trabajado con un conjunto de mujeres de l'Horta Nord aportándoles no solo herramientas prácticas para su búsqueda de empleo, sino ofreciéndoles instrumentos para su capacitación personal. 44 mujeres han culminado estos itinerarios, muchas de las cuales han participado activamente en procesos de selección de personal y logrado un contrato de trabajo.

Por otra parte, de éstas, 20 mujeres han asistido a las acciones grupales de entrenamiento que se programaron durante los meses de abril y mayo, centradas en reforzar aspectos personales como el autoconocimiento, la capacidad de trabajo en equipo, la gestión de conflictos o la creación de una Marca Personal.

Formación y empleo

ITINERARIOS TECNOLÓGICOS DE INCORPORACIÓN Y ADAPTACIÓN A ENTORNOS DIGITALES EN EL EMPLEO

CALENDARIO TALLERES FORMATIVOS 2020
Nuevas tecnologías para la búsqueda de empleo

Mayo-Junio 2020

- 13 Mayo:** Curriculum Vitae y Carta de presentación.
- 19 Mayo:** Aprende a descargar tu DARDE, Vida laboral y certificados del SEPE.
- 22 Mayo:** Navegando por internet para buscar empleo.
- 26 Mayo:** Utiliza tu móvil para encontrar empleo.
- 28 Mayo:** Redes Sociales y empleo.
- 2 Junio:** Entrevista de trabajo on line.
- 4 Junio:** Recursos formativos on line.
- 9 Junio:** Marca personal.

Formato de la formación:
On line, a través de videoconferencia y vía Whatsapp.
Hora de conexión a la plataforma: 10:00 am.
Duración de cada taller: 40 minutos on line + 1 hora 20 minutos de tutoría.
Teléfonos de contacto: 627 791 551 y 664 55 27 00
Infórmate: <https://www.consorcio.info/talblon-anuncios.html>
Apúntate desde el siguiente enlace: <https://forms.gle/FDNiCqtl7H127KRKA>

Los itinerarios tecnológicos de apoyo en la búsqueda de empleo son una de las herramientas mas demandadas por las personas desempleadas que buscan activamente acceder a un puesto de trabajo.

La declaración del estado de alarma provocó que el equipo de profesionales de Pactem Nord adaptara rápidamente las metodologías de acompañamiento y haya elaborado nuevos materiales de carácter práctico que se han puesto a disposición de las personas desempleadas y de los y las profesionales de empleo y bienestar social de los ayuntamientos consorciados.

Nuestro objetivo ha sido, a pesar de las dificultades impuestas por la situación de confinamiento, estar cerca de la ciudadanía para apoyar en la resolución de dudas relativas a trámites habituales para personas desempleadas, así como en facilitar el acceso a las ofertas de trabajo que despuntan en este momento de crisis y apoyar en el uso de las nuevas tecnologías para abordar estas nuevas formas de realizar los procesos de selección de personal por parte de las empresas.

123 personas (54 hombres y 71 mujeres) han participado en estos itinerarios de apoyo tecnológico para el empleo que dieron comienzo el mes de febrero.

Paralelamente a las acciones de apoyo individual, se han organizado diversas sesiones de carácter grupal a través de seminarios web, en los cuales se ha formado a 181 personas desempleadas (58 hombres y 123 mujeres). Los contenidos han estado muy vinculados a las nuevas necesidades derivadas de la crisis sanitaria como, por ejemplo, la utilización del teléfono móvil en la búsqueda de empleo o la realización de entrevistas de trabajo on line.

○ Programas de formación

FORMACIÓN PARA PERSONAS DESEMPLEADAS

En el marco del Programa Incorpora, un año más se pone en marcha la iniciativa financiada por Fundación “la Caixa”, Punto Formativo Incorpora, que permite ofrecer a las personas desempleadas de l’Horta Nord, una formación de carácter profesional y eminentemente práctica con el objetivo de que estas personas puedan acceder con mayor facilidad a un puesto de trabajo. En esta ocasión, la formación se ha planteado de forma *on line*, teniendo una excelente acogida y valoración por parte del alumnado participante. Durante los meses de junio y julio se realizaron dos

cursos de **Limpieza profesional y hospitalaria** en los que participaron un total de 30 personas (25 mujeres y 5 hombres), de las cuales 19 han encontrado un puesto de trabajo. Este pasado 21 de septiembre ha dado comienzo con 15 participantes más (10 hombres y 5 mujeres) un curso de **Auxiliar de almacén y operario/a de carretilla elevadora**, que contará con una nueva edición que ha comenzado el día 26 de octubre.

○ Agencia pública de empleo de l’Horta Nord

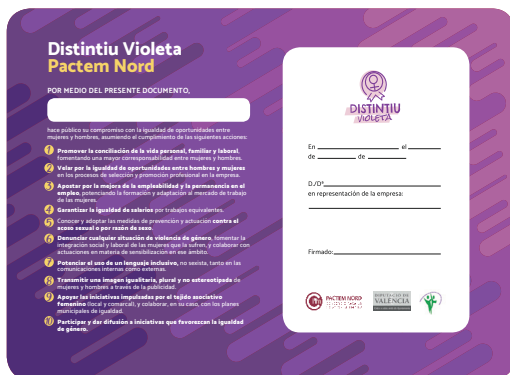
Las necesidades, tanto de las personas desempleadas como de las empresas inmersas en procesos de selección de personal, han sido muy diferentes en los últimos meses.

Por ello, todo el equipo de profesionales ha estado atendiendo a estas demandas por diferentes canales en función de las diversas fases y recursos de las personas usuarias de los servicios: de forma telemática, telefónica y presencial.

Así, entre enero y septiembre se han inscrito por primera vez 553 personas a la Agencia (41% hombres, 59% mujeres). Un total de 4.217 personas desempleadas han sido atendidas por nuestras profesionales (46% hombres y 54% mujeres), de las cuales 647 (48% hombres y 52% mujeres) han sido enviadas a alguna de las 232 ofertas de empleo gestionadas por la entidad en este periodo. Hasta la fecha, 87 personas (63% mujeres) han encontrado un puesto de trabajo a través de la Agencia Pública de Empleo de l’Horta Nord en este año.

Igualdad de oportunidades

○ Distintivo Violeta Pactem Nord



Pactem Nord sigue avanzando en la línea de sensibilizar al empresariado en materia de igualdad de oportunidades, desarrollando la iniciativa del Distintivo Violeta Pactem Nord.

En este año, y adaptándonos a los requerimientos de la situación sanitaria, se han realizado tanto sesiones presenciales de formación (6 de marzo en Rafelbunyol), como sesiones a través de seminarios telemáticos (6 de mayo y 20 de abril).

Las empresas a las que se les ha otorgado este Distintivo son:

- GESTORÍA ROMERO Y MARTÍ
- SABATES REGINA
- VISIÓN DE LIBERTAD
- LUNIVAS 1997 S.L.
- AMARSAN PSICOLOGÍA Y SALUD
- LA MARIMANDONA
- ACEP ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES DE PUÇOL
- ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES Y PROFESIONALES DE GODELLA
- GESER ELECTRIC S.L

El objetivo de esta iniciativa es poner en valor a aquellas empresas y responsables de las mismas sensibilizadas con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y que se comprometen en contra de cualquier forma de discriminación, acoso o violencia contra las mujeres. Además, desde Pactem Nord se ofrece apoyo y asesoramiento técnico en el desarrollo de medidas que, en el desarrollo habitual del trabajo de estas empresas, contribuyan a la igualdad.

Toda la información de este Distintivo, se puede consultar en la web:



○ Foro de Igualdad y Federació de Dones i Col·lectius per la Igualtat de l'Horta Nord

En los meses de julio y septiembre, representantes de las asociaciones de mujeres de l'Horta Nord y de la Federació de Dones i Col·lectius per la Igualtat de l'Horta Nord, coordinadas por profesionales del Consorcio Pactem Nord, se han reunido _de forma telemática_ para valorar las iniciativas realizadas en los últimos meses y abordar el diseño operativo de las acciones programadas para el segundo semestre de este año.

Entre los trabajos realizados, destaca la elaboración de un vídeo denominado **"Vivencias personales, conductas machistas y estereotipos: hombres y mujeres por un mundo igualitario en una sociedad justa y tolerante."** Este material audiovisual, que se puede consultar [aquí](#), tiene el objetivo fundamental de visualizar estereotipos de género y comportamientos machistas que ocurren en la vida cotidiana y aportar herramientas para lograr su erradicación.



○ Proyecto para la capacitación del territorio en materia de igualdad

En los últimos meses se ha avanzado en el desarrollo del **"Proyecto para la capacitación de l'Horta Nord en materia de igualdad de oportunidades: estrategia de corresponsabilidad en igualdad"**, que Pactem Nord está impulsando en colaboración con la **Diputación de Valencia** y los ayuntamientos consorciados. Entre las acciones más destacadas se encuentra la realización de una campaña para erradicar la brecha de género en las trayectorias académicas y profesionales de las personas más jóvenes y que se desarrollará a través de las redes sociales, el desarrollo de acciones dirigidas a promover un nuevo modelo de masculinidad o la formación en empoderamiento y liderazgo dirigida a las asociaciones de mujeres de l'Horta Nord.

También se han programado acciones dirigidas a la formación en género de profesionales de los ayuntamientos y responsables políticos, destacando una acción enfocada a la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos municipales.

Por otra parte, se trabaja en la preparación del XII Encuentro Comarcal de Asociaciones de Mujeres de l'Horta Nord, que celebramos anualmente y que este año se realizará en un novedoso formato virtual, para analizar las consecuencias que la situación derivada de la pandemia ha tenido para las mujeres de diversos ámbitos y realizar propuestas para apoyar las situaciones de mayor vulnerabilidad.

Trabajo en red

○ Cooperación comarcal a través de la Secretaría Técnica



La Secretaría Técnica de Pactem Nord, órgano que integra representantes técnicos/as de los Ayuntamientos consorciados, asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, ha trabajado intensamente estos últimos meses con el objetivo de adecuar las acciones previstas en los proyectos derivados del programa de trabajo del Pacto Territorial a las nuevas necesidades generadas por el SAR-Cov-2.

Además, se han realizado reuniones de carácter técnico para realizar propuestas de cara a la elaboración de los retos estratégicos que se plantean en nuestro territorio para los próximos años, así como para el diseño de las principales acciones dirigidas a la configuración del programa experimental que cuenta anualmente con la financiación con la que Labora – Servicio Valenciano de Empleo refuerza el trabajo y la dimensión experimental de los Pactos Territoriales de Empleo.

○ Red de Pactos de la Comunidad Valenciana

En el mes de febrero el PATER, Pacto Territorial de la Ribera, organizó un encuentro técnico entre numerosos pactos territoriales de la Comunidad Valenciana con el objetivo de avanzar en los trabajos de constitución formal de una Red de Pactos y Acuerdos Territoriales de la Comunidad Valenciana, cuyo evento fundacional tendría lugar, según se acordó, en el II Encuentro de Pactos y Acuerdos Territoriales de Empleo previsto para el mes de mayo y organizado por el Pacto Territorial de Alicante.

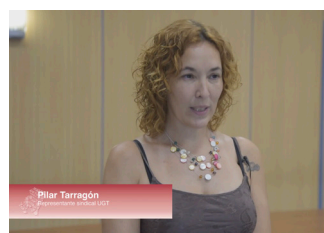
Debido a la situación sanitaria se decidió posponer este acto. No obstante, la colaboración entre los pactos sigue activa y en los próximos meses se retomarán _de forma telemática_ los trabajos para poder retomar el trabajo pospuesto y avanzar en los objetivos previstos para esta red autonómica.

Se puede consultar información sobre los diferentes pactos de la Comunidad Valenciana en la página web www.pactemcv.es



Trabajo en red

○ Campaña de corresponsabilidad: Trabajando contigo por el empleo



Una de las acciones principales que se han desarrollado en la campaña de **Corresponsabilidad**, ha sido la realización de un vídeo en el que se han recogido los testimonios de las personas usuarias y empresas que han disfrutado de los programas de empleo realizados en el marco del pacto territorial.

Así mismo, también se ha conocido la opinión de **autoridades, representantes empresariales y sindicales** para conocer cómo se aborda el empleo en la comarca y la importancia de trabajar en red.

TRABAJANDO CONTIGO *por el empleo*



PACTEM NORD
CONSORCIO PARA LA
CREACIÓN DE EMPLEO

Entidades consorciadas:



Ayuntamiento de
Albalat dels
Sorells



ALBORIÀ
AJUNTAMENT



Ayuntamiento
de Alfara del
Patriarca



Ayuntamiento
de Almàssera



Ayuntamiento
de Bonrepòs i
Mirambell



Ayuntamiento
de Burjassot



Ayuntamiento
de El Puig



Ayuntamiento
de Emperador



Ajuntament
de Foios



GODELLA
AJUNTAMENT



Ayuntamiento
de La Pobla de
Farnals



Ayuntamiento
de Massalfassar



Ayuntamiento de
Massamagrell



Ayuntamiento
de Meliana



Ayuntamiento
de Moncada



Ayuntamiento
de Museros



Ayuntamiento
de Puçol



Ayuntamiento de
Rafelbunyol



Ayuntamiento de
Rocafort



Ayuntamiento
de Tavernes
Blanques



Ayuntamiento de
Vinalesa

Entidad cofinanciadora:



www.consorci.info · pactem@consorci.info · 664 551 104

  
@pactemnord