

# RETOS



**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO

## *II Jornadas sobre Desarrollo Local de la Comunitat Valenciana.*

*Nuevos escenarios para el desarrollo local:  
políticas de empleo, innovación y responsabilidad territorial.*

Valencia, 15 de diciembre de 2011



*Territorios Socialmente Responsables. Retos*

(Entidad integrante de la red de Territorios Socialmente Responsables)

**PACTEM NORD**

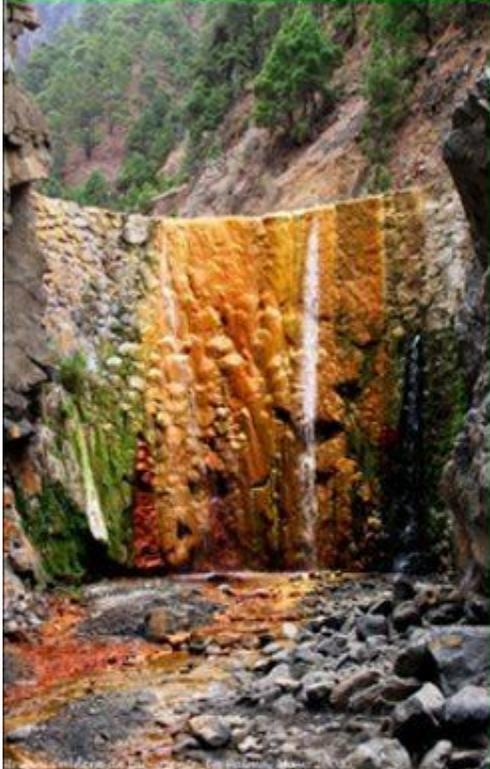
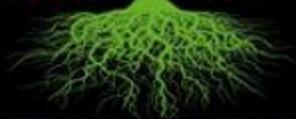
Red Retos



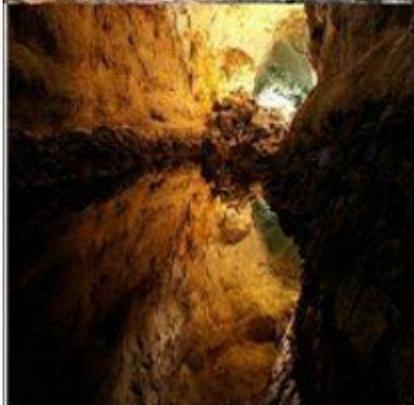
**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO



## *Algunas reflexiones de partida*



- 1. El origen de la Red Retos. Marco teórico.*
- 2. Articulación, funcionamiento y objetivos de la Red.*
- 3. Actuaciones significativas.*
- 4. El Pacto territorial de empleo Pactem Nord y la corresponsabilidad territorial.*



# RETOS



RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES

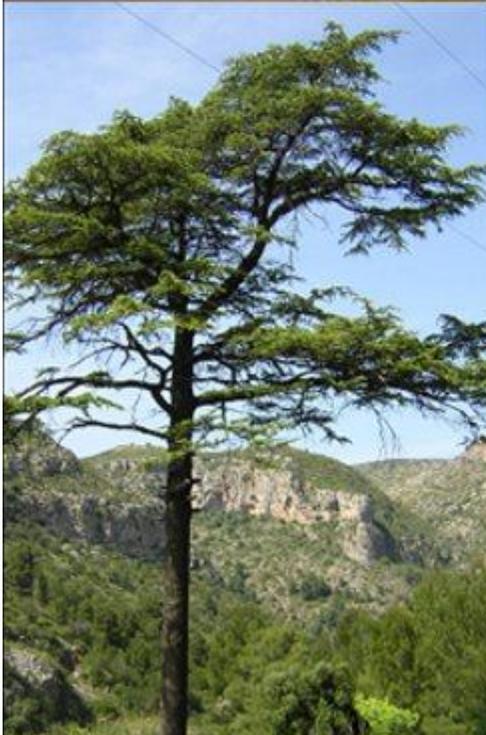


PACTEM NORD  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO

## *El origen de la Red Retos.* marco teórico

La Red RETOS es resultado de la I.C. Equal. Grupo Temático Nacional del Eje 1, Subgrupo de RS e Inserción Laboral. (Gijón el 4 de Nov. de 2008).

Red liderada el Ministerio de Trabajo e Inmigración a través de la Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas y de la Unidad Administradora del FSE.



# RETOS



RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



PACTEM NORD  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO

## *El origen de la Red Retos. marco teórico*

### *“La Construcción de un Territorio Socialmente Responsable: aproximación teórica” .*

*Aprobado en la asamblea de marzo de 2009*

«Un sistema territorial que conjuga el equilibrio entre los aspectos económicos, sociales, ambientales y culturales del modo de vida local buscando conseguir una mejor calidad de vida para los habitantes locales y otros agentes implicados, a través de un enfoque de gobernanza participativa».

<http://redretos.es/>



## *El origen de la Red Retos. marco teórico*

Plantea un “nuevo” modelo de corresponsabilidad social en el que la RS no concierne de forma exclusiva ni predominante a las empresas.

Nueva definición de RSE y una futura propuesta legislativa sobre informes de RSE. *“Estrategia renovada de la UE para 2011-2014 sobre la responsabilidad social de las empresas”:*

*...de la integración voluntaria a la responsabilidad de las empresas por su impacto en la sociedad.*

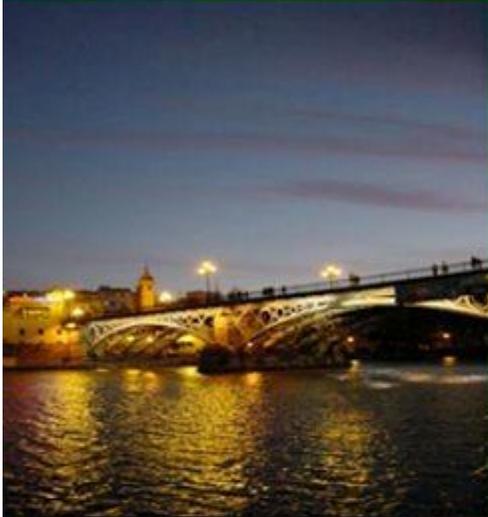




## *El origen de la Red Retos. marco teórico*

Del territorio como problema, al territorio como oportunidad. Generación de **modelos integradores** y participativos.

Proceso dinámico de **transformación** económica, política, social y cultural de un territorio, a través de una fuerza de cambio que es la Responsabilidad Social.





## El origen de la Red Retos. marco teórico

Los TSR participan de determinados valores que giran en torno a dos grandes principios: la gobernanza participativa y la sostenibilidad.

*corresponsabilidad, empoderamiento, transparencia, diversidad, gestión del conocimiento e innovación.*

**Código Ético de Retos.**  
(Aprobado en noviembre de 2009).

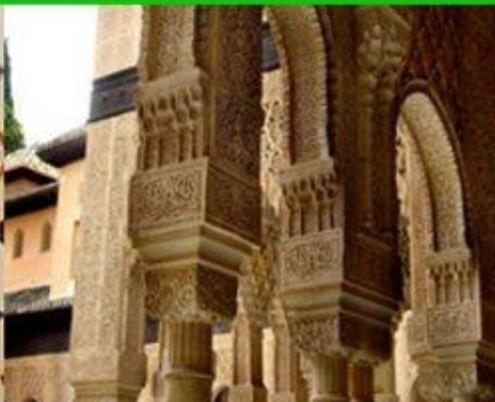




## *El origen de la Red Retos. marco teórico*

Algunas ideas en la construcción de TSRs:

- Enfoque multidimensional.
- Trabajo en red.
- Respeto a la diferencia.
- Identidad local.
- Maximización de sinergias, estrategias ganar-ganar.
- Valores y dimensión ética.



# RETOS

RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



Una nueva forma de interpretar lo local, haciendo partícipe y responsable a toda la sociedad. Hablamos de Territorios Socialmente Responsables (TSR), fundamentados en pactos de carácter local, en los que hay un pleno compromiso por la RS de empresas, administraciones públicas, agentes sociales y entidades ciudadanas o sociedad civil.



# RETOS

RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



PACTEM NORD  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO

## *Articulación, funcionamiento y objetivos*



## Articulación, funcionamiento y objetivos

Retos carece de personalidad jurídica y funciona de forma asamblearia. Características principales:

- carácter aglutinador,
- **asimetría y diversidad,**
- respeto a la autonomía territorial,
- **polo de conocimiento y transferencia,**
- simplicidad organizativa.



## Articulación, funcionamiento y objetivos

Sistema de gestión de la red a partir de un documento de mínimos (aprobado en marzo de 2009)

- Determina orientativamente la composición de las redes locales.
- Derechos y deberes de las entidades de la red.
- Modelo organizativo: asamblea, presidencia, secretaría y *Grupos de trabajo*.
- Sistema de comunicación.



## Articulación, funcionamiento y objetivos

### Grupos de trabajo en 2008:

1. Para el diseño del Sistema de Gestión de la Red.
2. Para la construcción teórica y conceptual.
3. Para la recogida, análisis y difusión de las buenas prácticas.

### Grupos de trabajo en 2009:

1. Evaluación de la RST.
2. Elaboración del Código Ético de la red .
3. Buenas prácticas.
4. MarketPlace de Forética.
5. Cláusulas sociales.



## *Articulación, funcionamiento y objetivos*

### Grupos de trabajo en 2010:

1. Evaluación de la RST.
2. Cláusulas sociales.
3. Buenas prácticas.
4. MarketPlace de Forética.
5. Planificación estratégica y comunicación.

(2011-2013) Elaboración del plan estratégico: Misión, Visión, Prioridades y objetivos de la red.

### Grupos de trabajo en 2011:

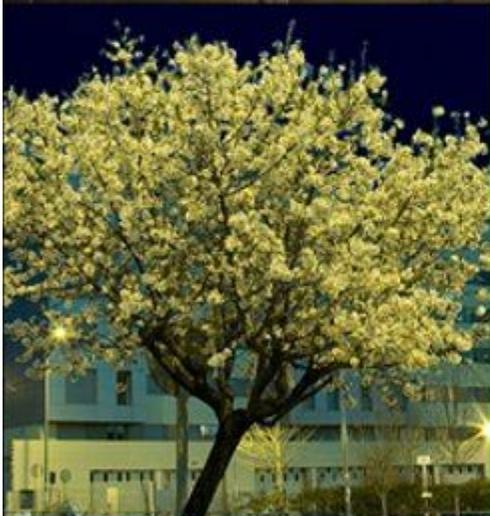
1. Evaluación de la RST.
2. Innovación.
3. Estrategias locales para el fomento de la economía local.
4. Buenas prácticas.
5. Comunicación y relaciones externas.



## *Articulación, funcionamiento y objetivos*

Objetivos de la red:

- Apoyar e impulsar las redes locales de los territorios.
- Transversalizar el concepto de responsabilidad social, difundir y sensibilizar en valores.
- Desarrollar la red cualitativa y cuantitativamente.
- Generar mecanismos de innovación y transferencia de conocimiento entre los miembros de la red.
- Generar propuestas compartidas de trabajo y cooperar con otras redes nacionales y transnacionales.



# RETOS



## *Actuaciones significativas*



**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO





## *Territorios y actuaciones significativas*

- Se trata de **acciones** planteadas “desde y hacia” agentes de distinta naturaleza **relacionadas con cualquier dimensión de la RS.**
- Permiten integrar la RS en las estrategias de desarrollo local y en los Pactos por el empleo.
- Favorecen la construcción de redes territoriales y de estructuras que dan soporte y estimulan las B.P.



# RETOS



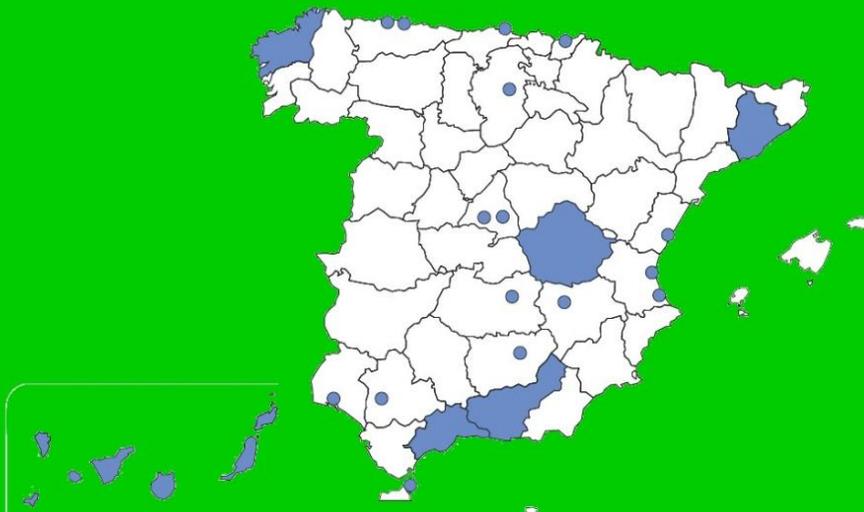
RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



- Gijón
- Avilés
- Provincia de Granada
- Canarias
- Gandia
- Ciudad de Huelva
- Alcázar de San Juan
- Bilbao
- Provincia de Málaga
- Castellón
- Ciudad Autónoma CEUTA
- Provincia de Barcelona
- Madrid Sur
- Provincia de Cuenca
- Comarca l'Horta Nord**
- Ciudad de Burgos
- Ciudad de Sevilla
- Ciudad de Jaén
- Provincia de A Coruña
- Rivas Vaciamadrid
- Santander
- Mataró
- Valle del Guadalhorce
- Comarca Mancha-Júcar

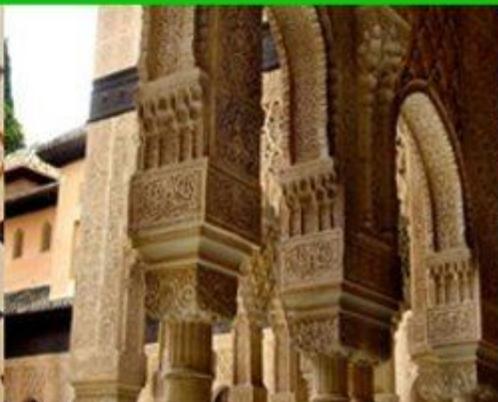
## Ministerio de Trabajo e Inmigración:

Dirección General de Fomento de la Economía Social, Trabajo Autónomo y Responsabilidad Social de las Empresas. Unidad Administradora del FSE



## Entidades observadoras:

- Federación Española de Municipios y Provincias
- Fundación Étnor
- Observatorio de RSC



## *Actuaciones significativas*





## Alcázar de San Juan (Ayuntamiento)

En diciembre de 2007 se crea el Consejo Asesor de la FMPEE de Alcázar de San Juan. Este Consejo se constituye como una **RED LOCAL** que integra a los principales actores de la ciudad con el objetivo de **incorporar la RS como línea estratégica y transversal en el modelo de gestión de los programas y políticas locales de desarrollo social y económico de la ciudad.**



## Avilés (Ayuntamiento)

- Instrucción municipal para la incorporación de cláusulas sociales.
- Acuerdo Avilés Avanza Hacia un Territorio económica y socialmente responsable. 2008-2011
- Participando en los presupuestos municipales desde la ciudadanía.



## Barcelona (Diputación de Barcelona)

- **Círculos de Comparación Intermunicipal.** Se busca la excelencia creando círculos en que el personal técnico aporta soluciones a problemas comunes.
- Programa de **desarrollo forestal.** Trabajar con criterios unificados con todos los propietarios para evitar los incendios forestales y rehabilitar las zonas quemadas.
- **Pacto de Alcaldes y Alcaldesas por la Sostenibilidad.** Trabajar en red para obtener beneficios medioambientales con el objetivo de reducir las emisiones un 20% en cada municipio.





## Gijón (Ayuntamiento de Gijón)

Acuerdo por la Innovación, el Desarrollo Económico y el Empleo GIJÓN INNOVA. 2008-2011

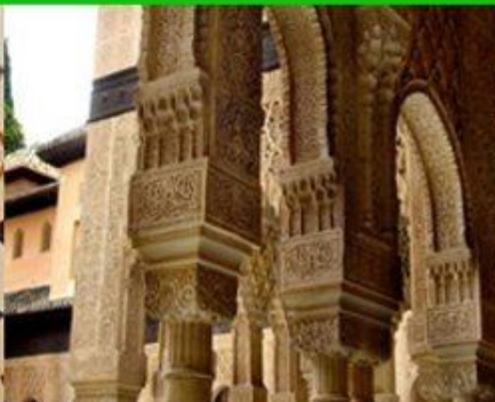
Innovación corporativa: implicación de todos los actores que intervienen en la dinámica económica de nuestra ciudad a través de la “Responsabilidad Social Empresarial” en cada organización y, conjuntamente, a partir del modelo del “Territorio Socialmente Responsable”.





## Granada (Diputación Provincial)

- Subprograma de concertación de Granada en Red 1518 “Cláusulas sociales en la contratación pública y Responsabilidad social corporativa”.
- **Red provincial de territorios socialmente responsables:** Esta red trata de integrar e implementar distintas estrategias para el desarrollo de Territorios Socialmente Responsables en la provincia de Granada.
- **Formación:** “La Contratación Pública con criterios sociales, éticos y ambientales”





**Jaén** (Ayuntamiento de Jaén)

- **Presupuestos Participativos** del Instituto Municipal de Empleo y Formación Empresarial (IMEFE) del Ayuntamiento de Jaén. Se pretende potenciar la participación ciudadana, facilitando mecanismos que permiten presentar propuestas de posibles actuaciones en materia de empleo y que tras la oportuna votación, serán desarrolladas, finalmente, con cargo al presupuesto de la entidad, ejecutando aquellas iniciativas que obtengan mayor apoyo de los ciudadanos.
- **Pacto local por el empleo** de la ciudad de JAÉN.



# RETOS



RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



## Madrid sur (6 ayuntamientos)

### Red de Empresas Sensibilizadas Socialmente Madrid Sur

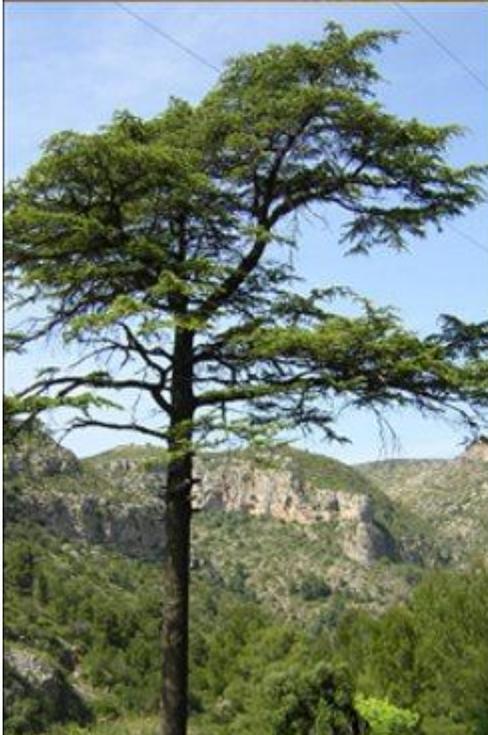
Los municipios de actuación de la Red, se localizan en la periferia Sur del área Metropolitana de Madrid: Alcorcón, Fuenlabrada, Getafe, Humanes de Madrid, Leganés y Parla; donde se integran 56 empresas.



## Gandia

ADAPTEM: Adaptación persona, puesto de trabajo, empresa. Implantación de medidas de RSE en empresas: recursos humanos, seguridad y salud, igualdad, diversidad y conciliación.

Estudio sobre la incorporación de la RSE en las empresas de Gandia.



## Castellón

Mesa de recursos: “La taula”. Barrio San Lorenzo (Castellón). Grupo de trabajo en un barrio con colectivos en riesgo de exclusión con trabajo participativo y objetivos de empoderamiento de los destinatarios/as y gestión de la diversidad.

Pacto por el empleo “Castellón Emplea”. Desarrollo de actividades innovadoras que contemplan la dimensión social de la RSE en el marco de un pacto por el Empleo.

Introducción transversal del empleo social en asignaturas universitarias a través de una guía.





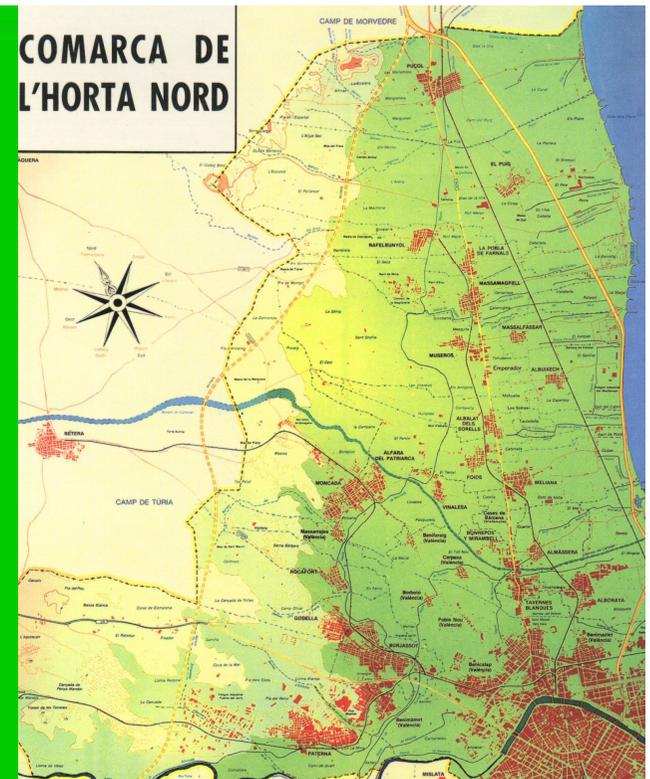
**AYUNTAMIENTOS CONSORCIADOS**



**ENTIDADES CONSORCIADAS**



**Pacto territorial para la creación de empleo PACTEM NORD**



**Comarca de L'Horta Nord,**  
*situada en el área metropolitana  
 de la ciudad de Valencia.*  
 104 Km2, 287.000 Hab.  
 23 municipios.



**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO



# Comarca de l'Horta Nord



**Programas de empleo innovadores\* y de proximidad.**  
“capacitando a las personas desempleadas, reforzando los servicios municipales”.

**Programas de dinamización económica:** “apoyando a nuestros emprendedores, comerciantes y empresarios/as locales”.

**Iniciativas responsables asentadas en el territorio:**  
“creando vínculos, fortaleciendo la comarca”.

**Programas de cooperación local, transregional y transnacional:** “aprendiendo, colaborando y compartiendo experiencias”.

**Conocimiento del territorio e impulso de las nuevas tecnologías:** “el conocimiento en la base de programación”.





**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO



## Comarca de l'Horta Nord

- I Declaración institucional de El Puig: “Para la formación y el empleo”. 2004.
- II Declaración Institucional de El Puig “Hacia una comarca socialmente responsable”. 2007.
- **Programa de cláusulas sociales:** Instrucción municipal para la incorporación de cláusulas sociales. Acciones de formación. Ayto. de Paterna.



**JORNADA DE TRABAJO  
SOBRE  
RESPONSABILIDAD SOCIAL  
EN LA ADMINISTRACIÓN  
LOCAL :**

*“La incorporación de  
cláusulas sociales en el  
Sector Público”.*  
*Ley 30/2007,  
de 30 de octubre,  
de Contratos del  
Sector Público.*





**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO



## Comarca de l'Horta Nord

**IFERIA**  
MULTISECTORIAL DE L'HORTA NORD  
I FERIA DE LA DIVERSIDAD Y LAS CULTURAS  
I FERIA DE COMERCIO  
IV ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES  
3 Y 4 DE DICIEMBRE  
AVENIDA DE EUROPA - PATERNA



CONSORCI PACTEM NORD:  
10 ANOS AL SERVICIO DEL EMPLEO  
Y DE LA COMARCA



- Distintivos Pactem Nord a la corresponsabilidad territorial. (III Edición 15 de dic. de 2011).
- Fortalecimiento del tejido asociativo: Foro de igualdad y FACENORD. 2005
- Con las pequeñas empresas en la RS: en la inserción laboral, en el desarrollo de planes de Igualdad. (Pactem Nord: visado en 2008).





**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO



De las declaraciones institucionales se desprende la necesidad de:

- desarrollar instrumentos que permitan la innovación, creatividad y el trabajo en red en los todos los programas, pero especialmente en los programas de empleo.
- Implementar programas estables que reduzcan o eliminen la rotación y temporalidad de los profesionales.
- Impulsar proyectos integrados, en los que la formación adquiera mayor protagonismo.





**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO



- RS ampliada al conjunto de los actores y la ciudadanía, no exclusivamente exigible al empresariado.
- Las AAPP son agentes impulsores de la RS pero también, como organizaciones, deben avanzar en su propia responsabilidad.
- El enfoque territorial y el refuerzo del ámbito competencial municipal. Identidad local.

«La actividad empresarial socialmente responsable responde al convencimiento de que la crisis no es solo económica y financiera, sino también ética. Las empresas no siempre se atienen a valores tales como la solidaridad, la sostenibilidad, la inclusión y la integridad y, en mi opinión, nuestras economías han sufrido a consecuencia de ello. Por eso, las empresas sociales y la responsabilidad social de las empresas pueden tener un efecto decisivo y contribuir así a los objetivos de Europa 2020 de más empleo y crecimiento»



*László Andor,  
Comisario de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión*



*Muchas gracias por vuestra atención.*

**AYUNTAMIENTOS CONSORCIADOS**



**ENTIDADES CONSORCIADAS**



*Con la colaboración del*



**Pacto territorial para la creación de empleo PACTEM NORD**