

# ***DISTINTIUS PACTEM NORD A LA CORESPONSABILITAT TERRITORIAL EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ***

## **PACTE TERRITORIAL PER A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ**



**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO



**Obra Social**  
Fundació "la Caixa"



# Continguts

---

<b>LÍNIA ESTRATÈGICA: PACTEM RSE .....</b>	<b>3</b>
<b><i>Itineraris empresarials RSE.....</i></b>	<b>4</b>
<b>OBJECTIUS .....</b>	<b>5</b>
<b>CATEGORIES.....</b>	<b>5</b>
Categoria 1. BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL .....	6
Categoria 2. GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES.....	7
Categoria 3. EMPRESA IGUALITÀRIA EN CLAU DE GÈNERE .....	8
Categoria 4. EMPRESA O ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI.....	9
Categoria 5. EMPRENIMENT RESPONSABLE.....	11
Categoria 6. EMPRESA INTEGRADORA. MENCIÓ ESPECIAL .....	12
<b>REQUISITS DE LES CANDIDATURES .....</b>	<b>12</b>
<b>PROCEDIMENT .....</b>	<b>13</b>
<b>TRIBUNAL .....</b>	<b>14</b>

## LÍNEA ESTRATÉGICA: PACTEM RSE

3

Des de la constitució l'any 2001 del **Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, Pactem Nord**, promoure la Responsabilitat Social entre els agents que conformen la comarca és una important línia de treball transversal pel seu impacte en el benestar de la nostra ciutadania.

Les entitats integrants del Pacte Territorial d'Ocupació van subscriure les següents declaracions institucionals, al temps d'adherir-se en 2008 a la xarxa RETOS: I Declaració Institucional del Puig "Per la Formació i Ocupació. 2004", II Declaració Institucional del Puig "Cap a una comarca socialment responsable. 2007" i recentment es va signar el II Pacte Territorial d'Ocupació denominat: "Renovant compromisos locals per l'ocupació" (2015).

Són diverses les àrees temàtiques i referències que incideixen en la coresponsabilitat d'un territori, per aquest motiu l'entitat, fonamentalment, focalitza el seu treball en l'àrea social, principalment en la inserció laboral de les persones aturades. Per açò, **proposem diferents programes i eines que faciliten la incorporació de les persones més desfavorides en el mercat de treball ordinari.**

En aquesta línia en els darrers anys s'ha treballat intensament amb **les empreses locals**, empreses que han col·laborat en els diferents programes d'ocupació de l'entitat, promovent la sensibilitat amb la inserció laboral de les persones aturades més vulnerables. Moltes d'aquestes xicotetes i mitjanes empreses han demostrat el seu compromís amb l'ocupació, si bé, és necessari seguir aprofundint en el **desenvolupament d'estratègies de responsabilitat social.**

En el moment actual facilitem a les empreses del territori l'orientació i l'assessorament necessari per a l'adquisició de pràctiques responsables mitjançant la **integració voluntària de determinades preocupacions d'ordre social, econòmic i mediambiental en el seu tràfic mercantil** i li plantejem un recorregut en la millora de la seua RSE a través d'un itinerari empresarial de RSE.

### ***Itineraris empresarials RSE***

Mitjançant aquest instrument, es facilita a l'empresa la introducció de pràctiques responsables en el seu àmbit d'actuació. Per a açò, definim un conjunt d'accions integrat en un itinerari empresarial de responsabilitat social que permet a l'empresa emprendre un recorregut generador d'impactes positius en la pròpia organització i en l'entorn en el qual opera.

El que es pretén és que les empreses potencien la RSE com a vehicle de competitivitat, de sostenibilitat i de cohesió social i, per tant, com una via per a entendre el negoci com alguna cosa que no solament té en compte els resultats, sinó també la forma d'obtenir-los, la qual cosa es materialitza en la generació de valor compartit i confiança.

Així, conjuguem dinàmiques en el curt i el llarg termini, capaces d'establir prioritats i línies concretes d'actuació orientades a la millora del model econòmic i social de les empreses que, de manera voluntària, s'integren en aquest projecte.

Sent conscients de l'amplitud del concepte, atès que la RSE integra diferents àmbits de treball des dels quals incorporar pràctiques responsables d'impacte intern i extern, ens centrarem en dues àrees de treball de gran importància: l'Àrea de Recursos Humans i l'Àrea Social.

Les empreses a les quals es cursarà el reconeixement de Pactem Nord, fonamentalment, seran empreses amb les quals l'entitat ha treballat en aquests àmbits.

5

## OBJECTIUS

Pactem Nord reprèn una línia de treball de gran importància en el territori, mitjançant una convocatòria específica denominada: “Distintius Pactem Nord a la coresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació”. Aquests Distintius tenen com a objectiu:

- Reforçar el paper de les empreses en el territori.
- Identificar la RSE com a generadora de valor a l'empresa.
- Posar en valor les bones pràctiques de les empreses i entitats.
- Visibilitzar bones pràctiques que servisquen de model a altres empreses.
- Afavorir el Networking empresarial i institucional en coresponsabilitat territorial.

## CATEGORIES

En aquesta edició es reconeix el treball de les empreses que vulguen posar en valor les seues actuacions en l'àmbit de la integració laboral de persones amb especials dificultats per a trobar una ocupació, les que col·laboren amb el territori en la gestió de noves necessitats de personal amb coresponsabilitat, les empreses que tenen compromisos amb la societat i les empreses que destaquen per les seues bones pràctiques en la gestió de les persones i la igualtat de gènere. Encara que el destinatari principal d'aquests Distintius és l'empresa, poden a més concórrer altres entitats en algunes categories.

Es defineixen **6 categories**:

1. “BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL”.
2. “GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES”.
3. “EMPRESA IGUALITÀRIA EN CLAU DE GÈNERE”.
4. “EMPRESA O ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI”.
5. “EMPRENIMENT RESPONSABLE”.
6. “**EMPRESA INTEGRADORA. MENCIÓ ESPECIAL**”.

## **Categoria 1. BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL.**

6

Entre els objectius del Consorci Pactem Nord i de moltes de les entitats que integren aquesta comarca, destaquem la posada en marxa de programes d'inserció laboral dirigits, principalment, a col·lectius que per les seues característiques personals, familiars, socials i/o culturals tenen moltes més dificultats i entrebancs a l'hora de trobar i mantenir una ocupació que la resta de persones aturades.

La finalitat d'aquesta categoria és **reconèixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats a l'hora de trobar una ocupació**, empreses que en moltes ocasions porten temps col·laborant en programes d'ocupació duts a terme tant pel Consorci Pactem Nord com pels ajuntaments o entitats de la comarca.

Ens dirigim a aquelles empreses que destaquen per les seues col·laboracions i bones pràctiques en la gestió de noves necessitats de personal, que analitzen els nous llocs de treball per competències i que tenen perspectiva de gènere en les noves contractacions evitant biaixos i discriminacions en les seues ofertes d'ocupació.

<b>CATEGORIA</b>	<b>CRITERIS ORIENTATIUS</b>	<b>PUNTUACIÓ</b>
<b>Bones pràctiques en inserció laboral</b>  La finalitat d'aquesta categoria és reconèixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats d'accés a l'ocupació.	Accions d'integració laboral emmarcades dins de la seua estratègia.	Màx. 3 pts.
	Nombre de contractacions realitzades dirigides a persones amb dificultats d'inserció laboral derivades de la seua situació social, econòmica o educativa.	Màx. 5 pts.
	Estabilitat laboral dels contractes de treball que ofereix.	Màx. 5 pts.
	Grau de diversitat de les persones contractades (atenent al sexe, edat, discapacitat, procedència cultural, etc.)	Màx. 5 pts.

Tamany de l'empresa.	Màx. 3 pts.
Col·laboració amb programes d'ocupació del Consorci Pactem Nord i/o d'agències d'ocupació dels municipis consorciats.	Màx.3 pts.
Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 pts.
Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tenir-se en compte	Màx. 5 pts.
<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>32 PUNTS.</b>

## ***Categoria 2. GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES***

Les transformacions socials, econòmiques i polítiques han conformat una força de treball que presenta una heterogeneïtat en la seua composició com mai fins ara s'havia donat. A açò ha contribuït la incorporació, encara de manera dispar, de la dona al treball remunerat, l'augment de la població immigrant treballadora, l'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat, la mà d'obra disponible en col·lectius amb característiques culturals clarament diferenciades i, així, un llarg etcètera.

Aquesta heterogeneïtat present en la nostra societat exigeix d'una gestió respectuosa i responsable de les persones treballadores, no solament quant als processos de selecció del personal, sinó també a la direcció del mateix dins de les organitzacions, cercant fórmules innovadores que asseguren la integració i estiguen basades en el respecte a la diferència com a font d'avantatge.

Aquesta categoria vol reconèixer les pràctiques responsables que moltes empreses desenvolupen en l'àmbit de la gestió responsable de les persones en les organitzacions, com una forma d'enriquir i d'obtenir una font d'avantatge competitiva diferenciada i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
<b>Gestió responsable de RRHH</b>  La finalitat d'aquesta categoria és la de reconèixer les bones pràctiques en relació a la gestió responsable de les persones en les organitzacions, com una forma d'enriquir i d'obtenir una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.	Estabilitat laboral dels contractes de treball (relació entre contractes indefinits i temporals).	Máx. 5 pts.
	Mesures de motivació, sensibilització i formació aplicades en l'empresa dirigides a fomentar la gestió responsable de les persones.	Máx. 3 pts.
	Clima laboral eficient: condicions laborals, programes de participació, promoció professional, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc.	Máx. 3 pts.
	L'empresa ha engegat un pla d'igualtat.	Máx. 3 pts.
	Que es tracte d'una xicoteta o mitjana empresa.	Máx. 5 pts.
	Que l'empresa col·labore amb programes d'ocupació del Consorci Pactem Nord i/o d'agències d'ocupació i promoció econòmica dels municipis consorciats.	Máx.3 pts.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Máx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tenir-se en compte.	Máx. 5 pts.
<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>		<b>30</b>

### ***Categoria 3. EMPRESA IGUALITÀRIA EN CLAU DE GÈNERE***

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes ha sigut una premissa bàsica que amb caràcter transversal ha impregnat tots els projectes que l'entitat desenvolupa. Aquesta declaració d'intencions s'ha manifestat de manera inequívoca en tots els projectes i iniciatives del Consorci. Un clar exemple d'aquesta voluntat es manifesta en la potenciació del Fòrum Comarcal per a la Igualtat d'Oportunitats, el qual s'ha conformat com un espai permanent de comunicació i coordinació entre els/les diferents/as agents, professionals i associacions de dones de la comarca. El Fòrum té com a objectiu fonamental promoure la integració, coordinació i dinamització de les polítiques i actuacions



en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a l'Horta Nord.

9

Aquesta categoria premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral d'empreses.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
<b>Empresa igualitària en clau de gènere.</b>  Aquesta categoria premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.	Foment de la igualtat entre homes i dones.	Màx. 5 pts.
	Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.	Màx. 5 pts.
	Potenciació de la coresponsabilitat en les famílies.	Màx. 3 pts.
	Cooperació amb programes coeducatius en matèria d'igualtat.	Màx. 3 pts.
	Desenvolupament de programes que previnguen la violència cap a les dones.	Màx. 5 pts.
	Desenvolupament de plans d'igualtat.	Màx. 3 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals.	Màx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tenir-se en compte.	Màx. 5 pts.
	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>32 PUNTS</b>

#### ***Categoria 4. EMPRESA O ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI.***

Aquesta categoria té en compte l'acció social i/o mediambiental de les empreses o entitats amb el territori: accions culturals, accions en col·laboració amb associacions o federacions del territori, accions col·laboradores amb l'esport o la cultura, col·laboracions amb entitats socials, accions que promoguen el desenvolupament local sostenible, la vertebració territorial, etc.

L'acció social permet participar activament en determinades causes que, per la seua importància, requereixen d'una cohesió i unió d'esforços que revertisquen en l'enfortiment i l'assumpció d'un compromís social que beneficie en última instància a la societat en el seu conjunt.

Amb ella es posa en valor les actuacions dutes a terme pels actors i actrius del territori en pro del benestar de la comunitat, en un afany de constant superació i de millora de la qualitat i del benestar de tots i totes.

Es podrà valorar en aquesta categoria les empreses que col·laboren desinteressadament en la millora de la formació de les competències de les persones aturades de la comarca oferint acompanyament en accions o formacions proposades per Consorci Pactem Nord.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
<b>Empresa i/o entitat compromesa amb el territori.</b>	Actuació directa en la comunitat que incidisca en el benestar de les persones, col·lectius o comunitats.	Màx. 5 pts.
	Suport i/o patrocinis a programes i projectes del tercer sector en la comarca.	Màx. 5 pts.
	Impacte en el territori. Incidència social en la comarca.	Màx. 5 pts.
	Foment de la igualtat, tolerància i solidaritat.	Màx. 5 pts.
	Desenvolupament d'iniciatives mediambientals. (No vinculades a l'activitat principal)	Màx. 5 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals en pro de la millora de la comunitat.	Màx. 5 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tenir-se en compte.	Màx. 5 pts.
	Perspectiva del treball en xarxa (foment d'agrupacions, participació en xarxes locals, etc.).	Màx. 5 pts.
<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>		<b>40 PUNTS.</b>

## Categoria 5. EMPRENIMENT RESPONSABLE.

11

En el nostre acompanyament a persones emprenedores del territori, és freqüent observar iniciatives que, més enllà de l'activitat mercantil, incorporen determinats elements que deriven en un compromís clar amb la ciutadania, amb el medi ambient o amb pràctiques econòmiques justes i solidàries.

En aquesta categoria es pretén visibilitzar a les empreses de recent creació que aposten, de manera inequívoca, per la **integració voluntària de preocupacions d'ordre social, econòmic i mediambiental**. Es tracta, per tant, de premiar compromisos medi ambient, socials, culturals, innovacions socials, etc. a empreses impulsades per emprenedors/es en les quals la responsabilitat social és un element diferenciador.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
<b>Empreniment responsable</b>  La gestió responsable d'una empresa, creada recentment, com una forma d'enriquir i d'obtenir una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.	Integració voluntària de determinades consideracions de millora social, econòmica i mediambiental en les seues activitats.	Màx. 5 pts.
	Mesures aplicades a la gestió responsable de les seues empreses.	Màx. 5 pts.
	Accions d'innovació social que donen resposta a problemàtiques de la nostra comunitat.	Màx. 5 pts.
	Clima laboral aplicat: condicions laborals, programes de participació, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc.	Màx. 3 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci Pactem Nord i/o d'agències d'ocupació dels municipis consorciats.	Màx.3 pts.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tenir-se en compte	Màx. 5 pts.
	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>29</b>

## **Categoría 6. EMPRESA INTEGRADORA. MENCIÓN ESPECIAL.**

Empresa Excel·lent en matèria d'inclusió social. Acció social directa.

12

Es tracta d'una categoria en la qual en els processos de selecció i contractació de personal l'empresa **prioritza** aspectes vinculats a la situació social i econòmica de la persona sobre aspectes relacionats amb el lloc de treball.

Es tracta d'una categoria dirigida a premiar una bona pràctica o una actuació que, per ser especialment integradora o per tenir un impacte rellevant, mereix un reconeixement diferenciat.

CATEGORIA	CRITERIS
<p><b>Mención especial EMPRESA INTEGRADORA</b></p>	<p>Empresa que destaque pel seu caràcter integrador amb alguna bona pràctica o actuació que meresca tenir un reconeixement diferenciat.</p> <p>Empresa referent pel seu alt nivell d'implicació en la integració.</p>

## **REQUISITS DE LES CANDIDATURES**

- En el cas d'empreses i entitats, hauran d'estar constituïdes legalment.
- Complir amb la normativa vigent establida.
- En el cas d'empreses i entitats, exercir la seua activitat o part d'ella en la comarca o mantenir un vincle directe amb la mateixa.
- Haver desenvolupat alguna bona pràctica relacionada amb una o diverses de les categories del Distintiu.

## PROCEDIMIENT

Se pondran presentar als distintius:

13

CATEGORIES	CANDIDATURES
Bones pràctiques en inserció laboral.	Empreses de qualsevol sector.
Gestió responsable de RRHH.	Empreses de qualsevol sector, associacions, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres de recerca o altres institucions de caràcter públic o privat.
Empresa igualitària en clau de gènere	Empreses de qualsevol sector.
Empresa i/o entitats compromeses amb el territori.	Empreses de qualsevol sector, associacions, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres de recerca o altres institucions de caràcter públic o privat.
Empreniment responsable.	Emprenedors/es de qualsevol sector amb empresa creada con antiguitat d'almenys 2 anys.
Mención especial empresa integradora.	Empreses de qualsevol sector.

Les candidatures podran arribar per les següents vies:

- Mitjançant auto candidatura per qualsevol de les empreses interessades
- A proposta de la Secretaria Tècnica del Consorci,
- A proposta dels tècnics/ques d'ocupació del Consorci Pactem Nord.

Cada categoria disposarà d'un formulari a completar per l'empresa o pel tècnic/a de ocupació intelocutor/a amb empreses de Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals.

Els paràmetres de selecció de cada categoria es concreten en indicadors que s'arreglaren en els formularis a completar per les empreses o entitats candidates. Per a facilitar l'accés a la/les sol·licitud/s de candidatura per a cadascuna de les categories, s'habilitarà en la pàgina web de l'entitat, [www.consorci.info](http://www.consorci.info), [www.consorci.info](http://www.consorci.info), un espai reservat a aquest efecte.

**El termini de presentació de les candidatures s'obrirà el dia 18 de juny de 2018 i es tancarà el dia 15 d'octubre de 2018.**

Els formularis es podran enviar completats per correu electrònic a l'adreça [pactem@consorci.info](mailto:pactem@consorci.info) directament per les empreses interessades en el termini estipulat. També podran enviar candidatures les agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals. Els formularis completats hauran de presentar-se acompanyats d'una declaració jurada on s'especifique que els mèrits al·legats en el formulari completat per a cadascuna de les categories són certs.

## **TRIBUNAL**

Les empreses i/o entitats seran valorades per un tribunal integrat per membres de la Secretaria Tècnica segons els criteris que s'establisquen per a cada categoria, havent-se de, en tot cas, realitzar un acta amb les puntuacions. Es podran atorgar accèssits en les diferents categories, podent-se quedar deserta alguna d'elles en el cas de falta de candidatures o candidatures no adequades.

El model d'acta per a establir per escrit les empreses distingides es podrà veure en l'apartat d'annexos del present document.

Cadascuna de les candidatures haurà de presentar la següent **documentació** per duplicat:

- Fitxa de presentació de candidatura, que inclou un apartat per a la realització d'una breu memòria descriptiva de les actuacions que es volen destacar relacionades amb la categoria que es tracte (màxim 5 fulls), atenent als criteris establits.
- Declaració jurada on s'especifique que les dades aportades per les candidatures per a cadascuna de les categories són certes.

15

Queda garantit el correcte tractament de la documentació presentada en virtut de la legislació sobre protecció de dades vigent.