



PACTEM NORD INFORMA



Sumario

1

Editorial

20 años del Pacto Territorial para la creación de empleo, Pactem Nord: el valor de lo local.

2

Estudios e investigaciones

Informe: "Jóvenes y desempleo en l'Horta Nord".

3

Empresas, comercio, RSE

- Itinerarios de RSE en las empresas.
- Talleres para el emprendimiento.
- Nuevas acciones de promoción comercial.

5

Formación y empleo

- Proyecto experimental LABORA.
- Dispositivo de capacitación y activación laboral dirigido a mujeres de l'Horta Nord.
- Itinerarios tecnológicos de incorporación y adaptación a entornos digitales en el empleo.

7

Igualdad de oportunidades

- ¿Y porqué no?
- Distintivos Violeta Pactem Nord: nuevas empresas galardonadas.
- Celebración 8 de marzo con la Federació de dones.

9

Trabajo en red

- Actualización Web de la red de Pactos.
- Reunión de la secretaría técnica.
- Especial municipal.

"20 años del Pacto Territorial para la creación de Empleo, Pactem Nord: el valor de lo local"

Debemos comenzar estas líneas agradeciendo la labor y el esfuerzo de todas las entidades y personas que han alentado y acompañado nuestro trabajo desde el año 2001. También agradecemos a las pequeñas y medianas empresas del territorio su gran contribución en la generación de empleo, muchas de ellas ejemplo de prácticas responsables por su atención a la inserción laboral, la igualdad y corresponsabilidad, la proximidad local y el fomento de hábitos tendentes a fortalecer cadenas de valor local.

Desde la puesta en marcha de la Estrategia Europea de Empleo en el año 1997 los Pactos Territoriales de Empleo han atravesado situaciones muy distintas en función del país y territorio. En l’Horta Nord, han sido tres los momentos en los que se han suscrito diferentes compromisos en torno al Pacto Territorial, originario suscrito el 3 de mayo de **2001**, inicio de la actual estrategia supramunicipal de empleo.

En febrero del año **2003**, impulsando un proceso abierto a todos los municipios y otras entidades de la comarca que tuvo por objeto, desde el conocimiento mutuo de las diferentes realidades y el trabajo en red, integrar una serie de objetivos comunes que necesitan de nuevos instrumentos supralocales capaces de generar nuevas políticas de empleo. Posteriormente, el 6 de febrero del año 2015 en el municipio de Massamagrell, se suscribe un nuevo texto denominado: **“Pacto Territorial para la Creación de Empleo, Pactem Nord: Renovando compromisos locales por el Empleo”**, lo que supone la renovación de este compromiso local por el empleo que pretende contribuir a la reducción de las tasas de desempleo en la comarca, a mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas y a un mejor aprovechamiento de la iniciativa local.

Entre tanto, se han realizado **diversos actos y declaraciones institucionales** impulsados por Pactem Nord, destacamos las declaraciones institucionales de El Puig de Santa Maria denominadas: “Declaración Institucional de El Puig para la Formación y el Empleo” y “II Declaración Institucional de El Puig Hacia una Comarca Socialmente Responsable”, de 2004 y 2007, respectivamente.

La experiencia y la trayectoria del Pacto Territorial de Empleo nos ha mostrado que éste debe ser algo más que la suma de entidades, debe configurarse como un instrumento capaz de articular con mayor potencia las iniciativas impulsadas por ayuntamientos y por otras entidades, y de proponer acciones innovadoras en el territorio, para lo cual es imprescindible el compromiso de las personas que de manera directa o indirecta participan de esta estrategia. Si la vertebración del territorio tiene un papel trascendental en la concepción e implementación de cualquier iniciativa con impacto en el ámbito del empleo y del desarrollo local, los aprendizajes adquiridos en esta etapa iniciada en mayo de 2001 también nos han mostrado la gran importancia de la dimensión local en el desarrollo, implementación y evaluación de las políticas públicas.

La capacidad de respuesta local ante diferentes problemáticas de diversa índole es un elemento que debemos poner en valor. De hecho, tal capacidad se ha manifestado con gran intensidad recientemente con motivo de la pandemia sanitaria. La respuesta ofrecida en el ámbito local, de magnitud considerable, deriva del esfuerzo de nuestros municipios. Sus iniciativas y el impulso decidido de sinergias en el entorno local han permitido desarrollar sistemas de protección que han atemperado significativamente el impacto entre nuestra ciudadanía y tejido empresarial. Por ello, en el contexto actual proponemos un nuevo concepto: VALOR LOCAL, vinculado al Pacto Territorial para la Creación de Empleo, Pactem Nord.

INFORME: "JÓVENES Y DESEMPLEO EN L'HORTA NORD".

Propuesta para la reserva de puestos de trabajo en la contratación pública para jóvenes.

JÓVENES Y DESEMPLEO EN L'HORTA NORD

Los jóvenes en el mercado de trabajo

POBLACIÓN Y DESEMPLEO

En l'Horta Nord, entre los años 2001 y 2020, la población joven de entre 16 y 29 años de edad, ha perdido un peso poblacional de más de un 9%, (un 23,18% de la población total de la comarca en el año 2001, frente a un 14,21% en el año 2020).

La población joven desempleada, entre 16 y 29 años de edad, en l'Horta Nord, alcanza las 4.833 personas, lo que supone cerca del 20 % de la población total desempleada. Incide en mayor medida en el grupo de edad de 25 a 29 años de edad con 2.259 personas desempleadas.



NACIONALIDAD

El 10 % de las personas desempleadas jóvenes en l'Horta Nord son de origen extranjero, lo que supone un total de 513 personas desempleadas jóvenes.



NIVEL FORMATIVO

Los/as jóvenes con formación profesional presentan mejores niveles de empleo, frente a los/as que tienen estudios de Educación Secundaria Obligatoria. No obstante, solo el 6,8 % de las personas jóvenes desempleadas tienen estudios de formación profesional.



TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Según datos de LABORA y el observatorio del INJUVE, el mayor número de población joven dedica menos de un año en la búsqueda de empleo, mientras que sólo 308 jóvenes han dedicado 2 años o más.



TIPO DE OCUPACIÓN

El desempleo influye en menor medida en la categoría de Ocupaciones militares y Directores y gerentes. Los Trabajadores de servicios y las Ocupaciones elementales son las más afectadas.



OBSERVATORIO DE EMPLEO PACTEM NORD

El observatorio de empleo de Pactem Nord ha realizado un informe en el que se pone de manifiesto la precaria situación laboral de las personas jóvenes (entre los 16 y los 29 años de edad) en l'Horta Nord. Esta situación, trasladable a nivel estatal, se ha visto agravada con la incidencia de la pandemia sanitaria.

En el mes de febrero de 2021, cerca del 20% del total de las personas desempleadas inscritas en los servicios públicos de empleo eran personas jóvenes desempleadas.

El desempleo registrado se localiza en mayor medida en el sector de los servicios, con un total de 1.804 personas jóvenes desempleadas, y en ocupaciones elementales, con 1.497 jóvenes desempleados/as. Así pues, se ha constatado, según datos de LABORA, que el desempleo entre las personas jóvenes con formación en ramas de la formación profesional apenas alcanza a las 333 personas, frente a las cerca de 3.700 que únicamente alcanzan el nivel de formación primaria o de estudios secundarios obligatorios. Para el sector académico de formación superior localizamos a 586 personas jóvenes desempleadas.

La entidad dispone de investigaciones y estudios en los que se proponen un conjunto de medidas para afrontar la problemática del desempleo entre las personas jóvenes. Así, recientemente se ha propuesto una "Estrategia territorial para el desarrollo de la formación profesional y el empleo. Perspectiva juvenil", en la que se plantean 5 líneas de acción que comprenden un total de 21 retos, que van desde la potenciación de la formación profesional con mecanismos estables de orientación y acompañamiento y una mayor implicación del entramado empresarial, hasta la reserva de puestos de trabajo en el sector público a modo de cuotas de reserva de empleo público.

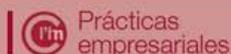
ITINERARIOS DE RSE EN LAS EMPRESAS

Para el Consorcio Pactem Nord, promover la responsabilidad social en el territorio es uno de los ejes transversales de trabajo más potentes. Desde que se firmó el Pacto Territorial de Empleo en 2001, hemos propuesto múltiples iniciativas que facilitan el conocimiento de la responsabilidad social y el desarrollo de herramientas específicas vinculadas a diferentes espacios, tales como la inserción laboral de las personas con mayores dificultades, la igualdad entre mujeres y hombres, la protección del medio ambiente, etc.

En este sentido, la entidad lleva desde el año 2016 una línea de trabajo para la realización de "itinerarios empresariales de responsabilidad social", donde facilitamos a las empresas y al tejido asociativo la orientación y el asesoramiento necesario para la adquisición de prácticas responsables y sostenibles de orden social, económico y medioambiental, que permiten el desarrollo equilibrado del territorio y contribuyen a la generación de empleo.

Aunque la responsabilidad social empresarial puede desplegarse sobre numerosas áreas de trabajo en las empresas, nos hemos centrado en determinadas medidas del área de recursos humanos, especialmente sobre aquellas que incidan en la generación de oportunidades laborales entre las personas que mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo tienen.

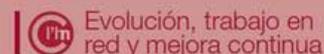
Por lo que respecta al trabajo con el tejido empresarial, en este proyecto destacamos dos líneas fundamentales, el **desarrollo de itinerarios de responsabilidad social y las acciones de intermediación laboral responsable en la gestión de procesos de selección de personal** en los que participan personas con especiales dificultades de inserción laboral, para lo que contamos con la cooperación imprescindible de las empresas colaboradoras de Pactem Nord, muchas de ellas integradas en las asociaciones empresariales ASIVALCO Y AUPIM.



Prácticas empresariales



Metodología innovadora



Evolución, trabajo en red y mejora continua

La Responsabilidad Social Empresarial aporta a su empresa:

- Mejora del clima laboral y de la productividad con una mayor implicación de las personas que trabajan en su empresa.
- Imagen positiva de la empresa en su entorno (proveedores, clientes, socios, etc).
- Ventajas fiscales, desgravaciones y más opciones para sus proyectos (creciente tendencia a incorporar criterios medioambientales y sociales).
- Capacidad de atracción de inversiones para empresas bien posicionadas socialmente.

<http://www.consorcio.info/programa-de-itinerarios-de-rse.html>

Un itinerario empresarial de RSE adaptado a su punto de partida

- En el área de recursos humanos con medidas concretas para favorecer el desarrollo y la comunicación en su empresa.
- En el sistema de reclutamiento y acogida: análisis de puestos de trabajo, perspectiva de género en las nuevas contrataciones, carrera profesional, etc.
- En el impulso de relaciones con las entidades, asociaciones y federaciones del territorio que promuevan el desarrollo sostenible.
- En la mejora de la reputación y la proyección de su empresa.

El objetivo principal de **PACTEM NORD** es abordar la problemática del desempleo desde diferentes perspectivas. Con esta iniciativa, proponemos a las empresas una interesante línea de trabajo que, inequívocamente, contribuye a potenciar nuestra sociedad con nuevas oportunidades laborales.



Colaboran:

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

incorpora
la Caixa

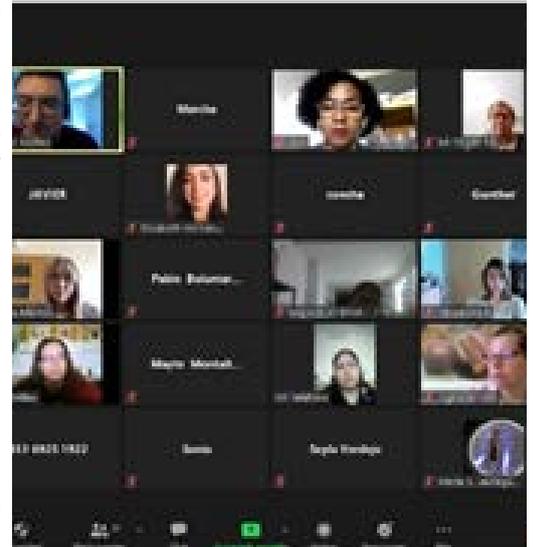
RETOS

Talleres para el emprendimiento

Pactem Nord arranca 2021 en el área de emprendimiento con un calendario de talleres mensuales de ayuda a personas emprendedoras.

El consorcio realiza un servicio itinerante por todos los municipios de la comarca de atención especializada a personas emprendedoras con el objetivo de incentivar la creación de nuevas empresas y de apoyar a las empresas de reciente creación. La entidad es PUNTO PAE del Ministerio de Hacienda y miembro integrante del Mapa de Entidades del Ecosistema Emprendedor de la Comunitat Valenciana, con dos puntos fijos en Puçol y Alboraya.

Durante el taller los/as técnicos de Pactem Nord trabajan junto a las personas con iniciativa empresarial los diferentes aspectos del plan de empresa, los trámites administrativos a llevar a cabo para darse de alta, así como las ayudas y subvenciones a las que pueden acceder de LABORA para fomento del empleo autónomo.



Nuevas acciones de promoción comercial

Taller webinar "Digitalización del comercio local".

Campaña "Pròxims a tu, el valor de les persones".

PACTEM NORD
CONSORCIO PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO

26 años
de experiencia en el territorio
PACTEM NORD

27 y 28
ABRIL
de 14.30 a 16h

Taller webinar
DIGITALITZACIÓ DEL COMERÇ LOCAL

Introducció al canal en línia. Auditoria digital estàs en la xarxa?
Models de negoci en línia, quin és l'adequat per a mi?
Plataformes tecnològiques per a la venda en línia.
Xarxes socials i venda en línia.
Seguiment personalitzat de la implantació de les tecnologies més adequades gratuït

PACTEM NORD IMPULSA LES TECNOLOGIES

PER A LA DIGITALITZACIÓ DEL COMERÇ LOCAL

www.proximosati.es **INSCRIU-TE**

Col·laboren:
face nord **afic**

El Consorcio Pactem Nord y las asociaciones de comercio de l'Horta Nord preparan novedades en el plan de acción para la promoción del comercio de proximidad en la comarca de l'Horta Nord. Con la reciente finalización de las "Estrategias territoriales y escenarios para el desarrollo de l'Horta Nord", se ha puesto de manifiesto la imperiosa necesidad, entre otras, de trabajar en la línea del fomento del comercio de proximidad, Ya se han establecido las principales líneas de trabajo y retos a alcanzar en materia de formación, del fomento del asociacionismo

comercial, del impulso de la aplicación de las nuevas tecnologías en el sector del comercio de proximidad (con una aproximación real a las plataformas existentes) y el fomento del comercio y el consumo responsable como elemento de impulso del valor local en el ámbito del comercio de proximidad.

Pròxims a tu.
El valor de les persones

Ocupació,
Professionalitat,
Proximitat

PiN **PACTEM NORD**
CONSORCIO PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO

face nord
Asociación de Comercio de l'Horta Nord

GENERALITAT VALENCIANA
Departament d'Innovació, Recerca, Turisme i Indústria Sostenible



PROYECTO EXPERIMENTAL “CORRESPONSABILIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO. FASE II”, REALIZADO CON EL APOYO DE **LABORA**

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

El proyecto experimental financiado por el Consorcio Pactem Nord y por LABORA en el marco de la convocatoria de apoyo a los pactos territoriales por el empleo, ha planteado un recurso especializado e integral de apoyo a las personas que buscan empleo. Entre las acciones diseñadas destacamos el Dispositivo de capacitación y activación laboral dirigido a mujeres de l’Horta Nord, que ha integrado en el programa a 32 mujeres, 13 de las cuales han logrado un contrato de trabajo, ofreciéndoles un conjunto de medidas de apoyo a sus procesos de intermediación laboral.

Paralelamente, el programa experimental contempla la realización de Itinerarios tecnológicos de incorporación y adaptación a entornos digitales en el empleo, instrumento que está resultando fundamental para dar respuesta a las nuevas demandas del mercado de trabajo en cuanto a habilidades tecnológicas, e imprescindible en la situación derivada de la Covid 19. Hasta la fecha, 118 personas (51 mujeres y 67 hombres) están participando de estos itinerarios, siendo prioritarias en el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por la Agencia Pública de Empleo de l’Horta Nord. El 29% de las personas que realizan estos itinerarios ya han logrado acceder a un puesto de trabajo, tanto a través de la participación directa en ofertas de la Agencia Pública de Empleo como mediante el acompañamiento en la búsqueda activa de empleo por parte del equipo de orientadoras de Pactem Nord a cargo de este programa.

➤ Capacitación y activación laboral dirigido a mujeres

➤ Itinerarios tecnológicos de incorporación y adaptación a entornos digitales en el empleo

➤ Corresponsabilidad territorial

➤ Trabajo en red



Dispositivo de capacitación y activación laboral dirigido a mujeres de l'Horta Nord

El acompañamiento individualizado y la realización conjunta del itinerario de inserción laboral, han sido los elementos centrales de la metodología de trabajo empleada.

El proyecto ha incidido en competencias concretas como el autoconocimiento, comunicación asertiva, trabajo en equipo, gestión de conflictos, etc. y recursos de búsqueda activa de empleo a través de la formación y del uso de nuevas tecnologías para tener un impacto inmediato.

En la práctica se han desarrollado diferentes sesiones individuales y grupales, con una duración y contenidos variables y flexibles, y adaptados a las especiales circunstancias sanitarias que han derivado también en problemas vinculados a la conciliación de la vida laboral y familiar. En este sentido, el equipo de profesionales ha adaptado las intervenciones a las situaciones personales de cada usuaria.

Como elementos más novedosos de esta acción, destacamos la atención especializada y la incorporación de la perspectiva de género en las intervenciones con las mujeres atendidas. Este acompañamiento se ha producido de forma muy intensa a través de acciones de orientación, capacitación personal e intermediación laboral responsable, realizadas en formato individual y/o grupal, en función de los objetivos y posibilidades de las mujeres participantes en el Dispositivo.

Itinerarios tecnológicos de incorporación y adaptación a entornos digitales en el empleo



La importancia del uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la búsqueda de empleo se ha hecho mucho más evidente debido a la situación provocada por la COVID-19 y sus consecuencias sociales y laborales. Por ello, ha sido necesario adecuar las metodologías de acompañamiento para atender, tanto de forma individualizada como en grupos reducidos, las necesidades tecnológicas más acuciantes en la búsqueda de empleo y acompañar a las personas en un proceso necesariamente acelerado de capacitación tecnológica. De forma telefónica, con video llamadas y sesiones grupales telemáticas, así como mediante la elaboración de material didáctico de carácter eminentemente práctico diseñado para ser remitido por mensajería instantánea, el equipo de profesionales al frente de estos itinerarios estableció un sistema de trabajo y atención a las personas desempleadas.

El foco se ha puesto en la utilización de la tecnología de un modo muy operativo y adaptable a las personas con menores competencias en este ámbito y con más dificultades de acceso a equipos informáticos, todo ello enfocado a la búsqueda de empleo y a la comunicación con los recursos públicos en éste y otros ámbitos (Labora, SEPE, ayuntamientos, etc.). Además, se ha proporcionado acompañamiento y apoyo a las personas usuarias en la obtención y uso de acreditaciones digitales (firma digital, clave permanente y clave pin), cada vez más necesarias para numerosas gestiones.

PACTEM NORD CONSENSIADA PER A LA CREACIÓ D'EMPLEO

LABORA Laboratori d'Iniciativa Social

AJUNTAMENT DE ROCAFORT

TALLERS DE NOVES TECNOLOGIES PER A LA CERCA D'OCCUPACIÓ

NOVEMBRE 2020

DATES I CONTINGUT DELS TALLERS

TALLER 1	TALLER 2
DIJOUS 16 DE NOVEMBRE	DIJOUS 12 DE NOVEMBRE
NAVIGANT PER INTERNET PER A BUSCAR OCCUPACIÓ.	XARRES SOCIALS I OCCUPACIÓ.
UTILITZA EL TEU MÒBIL PER A BUSCAR TREBALL.	ENTREVISTA DE TREBALL EN LÍNIA.

INFORMACIÓ I INSCRIPCIONS

- Dirigir a: Empedreïnats/as a Rocafort inscrits/as en l'Agència Pública d'Ocupació de l'Horta Nord. És necessari disposar de recursos informàtics per al seguiment en línia de les accions formatives (ordenador, telèfon mòbil o tablet amb bona connexió wifi).
- Format de la formació: En línia. A través de videoconferència.
- Hora de connexió a la plataforma: 10:00 AM.
- Duració de cada sessió: 1 hora i 30 minuts.
- Informació: 654 552 700
- Apunta't des del següent enllaç: <https://forms.gle/gh0WJH8D42HfYw4d>

APUNTA'T

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

CAMPAÑA ¿Y POR QUÉ NO?

Pactem Nord, en el marco del convenio suscrito con la Diputación de Valencia para la realización del "Proyecto para la capacitación de l'Horta Nord en materia de igualdad de oportunidades: Estrategia de corresponsabilidad en igualdad", ha desarrollado la campaña "¿Y por qué no?", dirigida a la sensibilización de jóvenes para la elección de sus trayectorias académicas en profesiones en las que las mujeres están subrepresentadas.

Para esta campaña se ha contado con la colaboración de dos institutos de la comarca, IES La Patacona de Alboraya y San Jaime Apóstol de Moncada, a través de los testimonios de alumnas y profesoras de ramas en las que las mujeres están escasamente representadas. Todas ellas han compartido sus inquietudes y experiencias a la hora de elegir cursar estudios y desempeñar estas profesiones y los retos que se les plantean a las jóvenes que ahora inician estos estudios.



Vídeo de campaña



Estas entrevistas se pueden ver completas en el canal de YouTube de Pactem Nord:

<https://www.youtube.com/watch?v=jLbIX-wL3y4&list=PLaWL0Po4Bgv31A425Qu4GWQjG6VI29tmg>

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

DISTINTIVO VIOLETA PACTEM NORD

Con el objetivo de reconocer el interés y el compromiso por la igualdad entre mujeres y hombres, el Consorcio Pactem Nord impulsa el Distintivo Violeta entre las empresas y asociaciones de l'Horta Nord. Hasta la fecha, 39 empresas lo han obtenido, participando en las sesiones de sensibilización que se han organizado tanto de forma presencial como telemática.

En esta página web, puedes consultar todas las entidades y empresas que han sido galardonadas: www.distintivioletapactemnord.com.

Esta iniciativa está abierta a la participación de todas personas y profesionales que estén interesadas en reconocer sus buenas prácticas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Para ello, se puede solicitar información en el correo electrónico igualdad@consorci.info.



Entrega del Distintivo a la empresa Geselectric S.L.

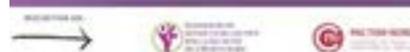


Entrega del Distintivo a la empresa Gourmet.

CELEBRACIONES DEL 8 DE MARZO

El Foro de Igualdad de Oportunidades de l'Horta Nord, del que forman parte diversas asociaciones de la comarca, muchas de ellas integradas en la Federació de Dones i Col·lectius per la Igualtat de l'Horta Nord, se ha reunido en estos meses para compartir las iniciativas que en los municipios de la comarca se han organizado con motivo de la celebración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

Además, han elaborado un manifiesto común en el que se reivindican y denuncian las prioridades y objetivos de estas asociaciones feministas.





Reunión de la secretaría técnica de Pactem Nord

Pactem Nord, que este año celebra el vigésimo aniversario de la firma del pacto territorial para la creación de empleo en l’Horta Nord, continúa **trabajando en colaboración con los ayuntamientos y entidades consorciadas, impulsando proyectos** que permiten generar nuevas oportunidades de empleo para la ciudadanía de esta comarca desde el aprovechamiento de los recursos públicos.

Durante la reunión de la Secretaría Técnica del pasado mes de febrero, se trabajó en el marco del proyecto experimental financiado por el Consorcio Pactem Nord y por LABORA, donde se planteó un recurso especializado e integral de apoyo a las personas que buscan empleo.

Por lo que respecta al trabajo con el tejido empresarial, en este proyecto destacamos dos líneas fundamentales, el desarrollo de itinerarios de responsabilidad social y las acciones de intermediación laboral responsable en la gestión de procesos de selección de personal en los que participan personas con especiales dificultades de inserción laboral, para lo que contamos con la cooperación imprescindible de las empresas colaboradoras de Pactem Nord, muchas de ellas integradas en las asociaciones empresariales ASIVALCO Y AUPIM.

Finalmente, destacar en el marco de trabajo de este proyecto experimental, el avance en el desarrollo de las estrategias territoriales para el desarrollo de l’Horta Nord definidas para incidir en los próximos años: la promoción del tejido industrial, el impulso del comercio de proximidad, el desarrollo de la formación profesional, la promoción de la igualdad en el empleo entre mujeres y hombres y la transformación digital local.

Actualización Web de la Red de Pactos

En estrecha colaboración con profesionales de Labora y contando con las aportaciones de los pactos territoriales implantados por toda la Comunidad Valenciana, se está trabajando actualmente en la actualización de contenidos de la página web www.pactemcv.es, espacio compartido con el que se pretende dar difusión al valor de estas iniciativas como instrumento eficaz en la creación de redes de cooperación para combatir el desempleo y promover el desarrollo económico y social de los territorios.

Apoyo a los sectores más afectados

Las ayudas se destinan, principalmente, a trabajadores/as y empresas de los sectores de:

- Alojamientos y actividades turísticas.
- Hostelería, restauración y ocio nocturno.
- Actividades de creación, artísticas y de espectáculos.
- Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento.

No obstante, algunas de las líneas de ayudas incluyen también otros sectores de actividad, y otras no diferencian por sectores, sino que están abiertas a todos los sectores de actividad económica.



Ayudas Paréntesis: Ayudas directas de urgencia desde los ayuntamientos

- Es un plan de ayudas directas diseñado en coordinación con los Ayuntamientos y las Diputaciones Provinciales.
- La Generalitat aporta 100 millones (el 62'5%); las diputaciones 36 millones (22'5%) y los ayuntamientos 24 millones (15%).
- Estas ayudas están dirigidas a autónomos y pequeñas empresas de los sectores de la hostelería, restauración, ocio, actividades culturales y deportivas.
- Estas ayudas se tramitarán a través de los Ayuntamientos.
- Las empresas beneficiarias no podrán tener más de 10 trabajadores, con lo que el máximo que podrá recibir un empresario por esta ayuda es de 4.000€.
- Las ayudas:
 - 2.000 euros fijos por microempresa o autónomo de los sectores más afectados.
 - 200 euros adicionales por cada trabajador/a.
- Los ayuntamientos transferirán a los establecimientos de sus municipios que cumplan estas características estas cuantías.



VINALESA ES EL PRIMER MUNICIPIO DE LA COMARCA EN IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEÑALIZACIÓN TURÍSTICA INTELIGENTE

Vinalesa se ha convertido en el primer municipio de la Comarca de l'Horta Nord en el que se ha apostado por un sistema innovador de señalización turística inteligente. Este sistema supone disponer de información turística y municipal actualizada y de calidad al que se puede acceder desde cualquier dispositivo móvil.

La experiencia del ayuntamiento de Vinalesa es pionera en la implantación de este tipo de sistema que este año está previsto extenderse al resto de los municipios de la Mancomunidad del Carraixet. Conformando un sistema integrado y en red para la promoción turística de l'Horta Nord.

Este sistema se compone del lanzamiento de la plataforma <https://inventrip.com/>, que es un gestor de recursos, en la que se puede encontrar toda la información turística y municipal de Vinalesa y en la que puedes diseñar tu visita a través del planificador de viajes (Inventrip)

La descarga gratuita de la APP Inventrip permite conectar las señales inteligentes situadas en los lugares de interés (balizas electrónicas o "beacons") con los dispositivos móviles en un radio de 40 metros de distancia de forma que los usuarios reciben en su teléfono la información turística oficial actualizada regularmente por el ayuntamiento.

Además de la APP y las señales inteligentes, se ofrece la posibilidad al usuario de acceso a la información directamente desde la web <https://inventrip.com/vinalesa/> donde un mapa interactivo geolocaliza todos los recursos y servicios con los datos de interés.

Un amplio abanico de opciones para no perderte detalle durante tu visita en Vinalesa. Y todo esto, al alcance de tu mano de manera rápida, fácil y atractiva.

Vinalesa ha implantado este servicio cofinanciado con las ayudas de Turismo CV. Esta actuación municipal se ha completado con la intervención de obras de mejora en el Patio de la Fábrica de la Seda, convirtiendo este edificio en un recurso turístico de primer orden, y el resto del pueblo en un destino turístico inteligente y atractiva para los quién desean visitarla.

Ya estamos trabajando para tener este año este sistema de información turística para todos los municipios que formamos parte de Turismo Carraixet, además de Vinalesa, estarán Alfara del Patriarca, Bonrepòs i Mirambell, Foios, Almàssera, Albalat dels Sorells y Meliana, De este modo nos configuraremos como un destino turístico interconexionado que nos posicionará como el primer destino de promoción turística de la huerta de la Comarca.

Con esta actuación disponemos de una potente herramienta que proporciona al visitante una información accesible, disponible en cualquier momento y de calidad.



La Fàbrica de Seda

El origen de la huerta de la Comarca de l'Horta Nord se remonta a los siglos XV y XVI, cuando se comenzó a repoblar la zona por parte de la Corona Aragonesa. La agricultura se convirtió en la actividad principal de la zona, dando lugar a una gran variedad de cultivos y productos.

La huerta de la Comarca de l'Horta Nord es un espacio único que combina la tradición y la innovación. Desde sus orígenes, ha sido un lugar de encuentro y colaboración entre sus habitantes, quienes han desarrollado una cultura rica y diversa.

En la actualidad, la huerta de la Comarca de l'Horta Nord sigue siendo un espacio vital para sus habitantes. Gracias a su diversidad y calidad, ofrece una experiencia única que merece ser descubierta y disfrutada.

La huerta de la Comarca de l'Horta Nord es un espacio único que combina la tradición y la innovación. Desde sus orígenes, ha sido un lugar de encuentro y colaboración entre sus habitantes, quienes han desarrollado una cultura rica y diversa.

En la actualidad, la huerta de la Comarca de l'Horta Nord sigue siendo un espacio vital para sus habitantes. Gracias a su diversidad y calidad, ofrece una experiencia única que merece ser descubierta y disfrutada.



PACTEM NORD

CONSORCIO PARA LA
CREACIÓN DE EMPLEO

96 316 05 66

pactem@consorci.info

www.consorci.info

www.consorci.info/webempleo/

www.consorci.info/webempresas/ www.consorci.info/aula-mentor www.turismohortanord.com/

www.proximosati.es www.bancodetierras.consorci.info

www.distintiuioletapactemnord.com



ENTITATS COL-LABORADORES

