

VII EDICIÓ BIENNAL

DISTINTIUS PACTEM NORD

A la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació



Incorpora



Fundación "la Caixa"



Labora



BASES 2025

DISTINTIUS PACTEM NORD

INTRODUCCIÓ	3
OBJECTIUS I CATEGORIES DELS DISTINTIUS PACTEM NORD	8
<i>Categoría 1. GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES</i>	10
<i>Categoría 2. BONES PRÀCTIQUES EN CLAU DE GÈNERE</i>	13
<i>Categoría 3. ENTIDAD COMPROMESA AMB EL TERRITORI.</i>	15
<i>Categoría 5. TRANSICIÓ ECOLÒGICA CAP A UNA ECONOMIA VERDA.</i>	19
<i>Categoría 6. BONES PRÀCTIQUES EN EMPRENEDORIA RESPONSABLE.</i>	21
<i>Categoría 7. BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL</i>	23
<i>Categoría 8. MENCIÓ ESPECIAL</i>	25
REQUISITS DE LES CANDIDATURES	26
DESTINATARIS/AS, PROCEDIMENT I TERMINI	26
TRIBUNAL	28



INTRODUCCIÓ

Els **Distintius Pactem Nord**, reconeixements que el Consorci del Pacte Territorial d'ocupació Pactem Nord atorga cada dos anys, són una ferramenta de visibilitat de bones pràctiques en matèria d'ocupació en l'àmbit de l'Horta Nord. La sexta edició es va celebrar al desembre de 2023 mostrant el valor, el paper i la importància de les empreses, del teixit associatiu i de les institucions per a l'avanç i la millora social del territori.

Actualment estos distintius cobren més sentit que mai, si tenim en compte que l'últim lustre es va iniciar amb una pandèmia sanitària provocada pel virus SARS-CoV-2 l'any 2020 i va finalitzar amb una catàstrofe natural per una riuada a la província de València, amb especial focus en l'Horta Sud. Tals esdeveniments han impactat de manera directa en les persones, en l'economia i en l'ocupació. Però també, han canviat la visió sobre la manera d'ajudar i cooperar davant necessitats socials urgents, impulsant-se accions de voluntariat i col·laboratives amb una intensitat sense precedents i replantejant-se la transcendència dels sistemes públics de protecció a tots els nivells (sanitaris, socials, mig ambientals, etc.) Estos canvis mostren el valor i la importància de la construcció d'una societat solidària i integradora en la qual abordar reptes conjuntament que ens permeten caminar cap a un territori més sostenible.

Els DISTINTIUS PACTEM NORD a la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació van tindre per objecte, **en la seua primera edició l'any 2007**, reconèixer i **premiar a aquelles accions d'empreses, entitats, institucions i persones que van tindre incidència en la millora social, en l'ocupació i en la inserció laboral** de persones amb dificultats des de la corresponsabilitat dels agents del territori. Actualment, en coherència amb el significat original d'estos distintius i sense perdre de vista l'objectiu central del Pacte Territorial d'Ocupació que no és un altre que el d'abordar la problemàtica de la desocupació, s'han ampliat les categories per a arregar altres línies d'actuació que cobren cada vegada més sentit en la nostra societat actual.

Analitzar les tendències de sostenibilitat empresarial, en 2025, que estan redefinint el panorama empresarial és primordial per a un creixement sostenible en el qual la corresponsabilitat dels diferents agents permeta un creixement harmònic i integrador. Així, tals tendències derivaran, segons el **Pacte Mundial de l'ONU a Espanya**, en avanços normatius més estrictes, però simplificant tràmits burocràtics, i amb un major impacte de processos tecnològics, com la intel·ligència artificial, que incidiran en la sostenibilitat en un sentit ampli i en una creixent demanda de transparència per part dels consumidors. Segons este organisme **enguany serà clau per a aquelles empreses que vulguen destacar liderant el canvi adoptant pràctiques més responsables i aprofitant les oportunitats que sorgixen d'un entorn en transformació.**

Pactem Nord, al costat de totes les persones que col·laboren, proposen i desenrotllen accions des de les seues entitats, té present l'evolució de la legislació vigent resultat de les tendències globals en matèries que impacten en el mercat de treball i en l'ocupació. Una legislació que ha definit diferents marcs associats a la responsabilitat social empresarial, des del “Llibre blanc de la RSE” de 2006, la Llei de Contractes del Sector públic de 2007 amb la inclusió de clàusules socials o la Llei d'Economia sostenible de 2011, fins a les recents normatives europees, estatals i autonòmiques. Actualment la nova Directiva de diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat (CSDDD) que constitueix el nou marc normatiu al qual han de sotmetre's i respectar les empreses, per a complir amb les obligacions imposades en esta matèria, durant tota la cadena de valor en què es desenrotlla l'activitat de les mateixes suposa un avanç significatiu sobre la informació que han de facilitar les empreses en matèria de sostenibilitat. Esta normativa àmplia, a través de la cadena de valor de proveïdors i clients, a quasi totes les empreses.

Igualment, és oportú indicar que l'entitat forma part de la “Red Retos”, xarxa d'àmbit estatal liderada pel Ministeri de Treball i Economia Social a través de la Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses, des de l'any 2008. Esta xarxa integra a

territoris locals, municipis, províncies, etc. i té per objectiu articular, integrar i implementar diferents estratègies per al desenrotllament de [Territoris Socialment Responsables](#) que milloren la qualitat de vida dels seus habitants.

També hem de destacar la sensibilitat de l'entitat en relació a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens¹, realitzant diverses actuacions i projectes que ja s'han consolidat en el territori però que, no obstant això, a la vista de la situació de la dona en el mercat de treball, requereixen del seu impuls i prolongació.

Així doncs, el compromís de l'entitat amb el suport a iniciatives que promoguen la sostenibilitat i, especialment, la responsabilitat social empresarial en matèria d'ocupació, és l'element central sobre el qual s'assenten estos distintius. De fet, des de l'any 2017 hem treballat amb l'objectiu d'afavorir la [Responsabilitat Social Empresarial](#) entre les empreses col·laboradores, proposant una ferramenta de treball adaptada i personalitzada a cada empresa que consistia a iniciar un itinerari o camí amb, recursos i instruments que, des d'un punt de vista molt pràctic, pogueren ser d'ajuda a aquelles empreses que desitjaren plantejar-se esta línia de treball com a element de millora.

En 2023 vam fer un pas més feia l'acompanyament en relació al reporte no econòmic, obligatori o no obligatori, en les empreses. En esta línia, volíem considerar que un informe de responsabilitat social o informe de sostenibilitat hauria de reportar informació sobre els compromisos de l'empresa amb la societat i sobre el seu acompliment en matèria laboral, ambiental, social i de bon govern en el territori on està situada.

Amb esta **VII edició biennal dels DISTINTIUS PACTEM NORD**, continuem impulsant les nostres metodologies i instruments propis en empreses

¹ És destacable l'avanç legislatiu en esta matèria, per exemple, amb el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens en l'ocupació i el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre ampliant l'obligatorietat a empreses més xicotetes. També el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i hòmens.

col·laboradores, dotant-les de contingut social, abordant la problemàtica de la desocupació en el territori amb les persones més vulnerables, formant en perfils professionals i acompanyant als agents en la millora social del nostre territori d'actuació. D'esta manera, els programes de l'entitat incorporen una visió més àmplia que transita de la concepció primigènia del foment de la responsabilitat social empresarial i la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació cap a la sostenibilitat, principalment, de caràcter sociolaboral.

També hem de destacar, des de la subscripció del **Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, Pactem Nord, en 2001**, determinades declaracions institucionals que posen de manifest, més enllà de l'evolució conceptual i/o legislativa en matèria de corresponsabilitat territorial, el compromís de l'entitat amb l'ocupació i amb un conjunt de valors que definixen els seus programes de treball. Entre elles, hem de destacar:

- I Declaració Institucional del Puig "Per la Formació i Ocupació. 2004".
- II Declaració Institucional del Puig "Cap a una comarca socialment responsable. 2007".
- Adhesió a la xarxa REPTES del Ministeri de Treball. 2008.
- Pacte Territorial d'Ocupació denominada: "Renovant compromisos locals per l'ocupació. 2015".
- Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, Pactem Nord, amb un nou document denominat: "**VALOR LOCAL: conjuminant esforços per l'ocupació i l'impuls del territori**", 2021, 2023.

En este últim text subscrit per representants de l'administració autonòmica a través de Labora (Servici Valencià d'Ocupació i Formació), de les administracions locals dels 23 municipis que integren l'Horta Nord a través dels seus alcaldes i alcaldesses, dels sindicats, de les associacions empresarials i de les federacions comarcals d'associacions de dones i de comerços i empreses, s'incorpora explícitament les següents línies de treball.

1. *L'ocupació i la formació de les persones demandants d'ocupació, amb atenció a les persones amb majors dificultats.*
2. *La promoció econòmica del territori i el desenrotllament local.*
3. *La vertebració i corresponsabilitat territorial.*
4. *L'observació, investigació i innovació en processos de desenrotllament local.*
5. *Foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens des d'una perspectiva laboral.*

Amb estos cincs pilars hem treballat intensament amb les empreses locals, entitats, teixit associatiu i ciutadania desenrotllant iniciatives que promouen l'ocupació i la inserció laboral de les persones desocupades més vulnerables. Moltes d'estes petites i mitjanes empreses demostren dia a dia el seu compromís amb l'ocupació, si bé, és necessari continuar aprofundint en el desenrotllament d'estratègies de responsabilitat social més àmplies a través d'un **itinerari empresarial de RSE** en el qual, per exemple, hem incorporat nous continguts relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens o aspectes relacionats amb la gestió i impactes mediambientals.

Des del Consorci Pactem Nord, també ens alineem amb l'estratègia global impulsada per l'Organització de les Nacions Unides, enfortint el nostre territori en termes de progrés social, econòmic, mediambiental i cultural.

OBJECTIUS I CATEGORIES DELS DISTINTIUS PACTEM NORD

Amb la celebració de **Distintius Pactem Nord**, es persegueix:

- Reforçar el paper de les empreses en el territori.
- Identificar la RSE com a generadora de valor a l'empresa i element nuclear de qualsevol iniciativa empresarial sostenible.
- Posar en valor les bones pràctiques de les empreses i entitats en els àmbits i categories seleccionades.
- Mostrar la gran importància de la dimensió local i la capacitat de resposta en el territori davant diferents problemàtiques de diversa índole.
- Visibilitzar bones pràctiques que servisquen de model a altres empreses del territori.
- Reconèixer l'esforç d'entitats, empreses i institucions públiques associades a cura del medi natural i la sostenibilitat mediambiental.
- Afavorir el treball en xarxa empresarial i institucional en matèria de sostenibilitat i corresponsabilitat territorial.
- Impulsar projectes empresarials de persones emprenedores en els quals s'incorporen valors que impacten positivament en el territori.
- Impulsar la vertebració del territori a través del coneixement mutu i de la cooperació dels diferents agents que l'integren.

En esta nova edició es proposen un conjunt de categories a les quals poden concórrer empreses, entitats i persones del territori.

S'arreglen 8 categories:

Categoria 1. GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES.

Categoria 2. BONES PRÀCTIQUES EN CLAU DE GÈNERE.

Categoria 3. ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI.

Categoria 4. ACCIONS PER A LA SOSTENIBILITAT EN CENTRES EDUCATIUS.

Categoria 5. TRANSICIÓ ECOLÒGICA FEIA UNA ECONOMIA VERDA.

Categoria 6. BONES PRÀCTIQUES EN EMPRENEDORIA SOSTENIBLE.

Categoria 7. BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL.

Categoria 8. MENCIÓ ESPECIAL

Categoria 1. GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES

Dirigit a **empreses de qualsevol sector, associacions, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions** de caràcter públic o privat

Es destaca en esta categoria alguns dels reptes més importants de les empreses, entitats i administracions públiques en la gestió diària de les seues plantilles:

- La importància de la captació del talent, amb atenció a la contractació de persones joves.
- El disseny de plans de carrera.
- L'elaboració i implantació de plans per a millorar la igualtat, la conciliació i la salut de la plantilla.
- L'augment de la població immigrant treballadora i de les persones treballadores amb característiques culturals clarament diferenciades.
- El desenrotllament del teletreball com a element de conciliació laboral i personal.
- Les mesures per a abordar el retard de l'edat de jubilació.
- L'impacte de les tecnologies i de la intel·ligència artificial aplicada a la millora de les condicions de treball.
- El foment de la formació contínua de les persones treballadores

Transformacions socials, econòmiques i polítiques conformen una realitat que presenta una heterogeneïtat en la seua composició, com mai fins ara s'havia donat, que repercutix en els objectius dels departaments de personal i requereixen de l'enfortiment del clima laboral en nom de la sostenibilitat dels projectes empresarials.

Així mateix, l'heterogeneïtat present en la nostra societat que es reflectix en la conformació de les plantilles de treball exigix d'una gestió respectuosa i responsable de les persones treballadores, no sols quant als processos de

selecció del personal, sinó també a la direcció del mateix dins de les organitzacions, buscant fórmules innovadores que assegurin la integració i estiguen basades en el **respecte a la diferència com a font d'avantatge**.

Esta categoria vol reconèixer les pràctiques que moltes empreses desenrotllen en l'àmbit de **la gestió responsable de les persones treballadores en les organitzacions**, com una manera d'enriquir i d'obtindre una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.

GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES TREBALLADORES		
CATEGORÍA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Gestió responsable de persones treballadores: La finalitat d'esta categoria és la de reconèixer les bones pràctiques en relació a la gestió responsable de les persones treballadores en les organitzacions, com una manera d'enriquir i d'obtindre una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.	Mesures de motivació, sensibilització i formació aplicades en l'empresa dirigides a fomentar la gestió responsable de les persones treballadores la captació i el desenvolupament del talent.	Máx. 3 ptos.
	Clima laboral eficient i participatiu: condicions laborals, programes de participació, promoció professional, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc.	Máx. 3 ptos.
	La disposició voluntària de plans d'igualtat.	Máx. 3 ptos.
	Que es tracte d'una petita o mitjana empresa.	Máx. 5 ptos.
	Que l'empresa col·labore amb programes d'ús del Consorci Pactem Nord i/o d'agències d'ocupació i promoció econòmica dels municipis consorciats.	Máx.3 ptos.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Máx. 3 ptos.
	Que l'empresa haja incorporat elements de governança incentivant la participació de les persones treballadores.	Máx. 5 ptos.
	Altres criteris relacionats amb esta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte.	Máx. 5 ptos.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	30 PUNTS

Categoria 2. BONES PRÀCTIQUES EN CLAU DE GÈNERE.

La igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens ha sigut una premissa bàsica que, amb caràcter transversal, ha impregnat tots els projectes que l'entitat desenrotlla. Per això, es posa en marxa esta categoria, que **es dirigeix a empreses de qualsevol sector i a entitats que posen en marxa bones pràctiques en clau de gènere.**

Esta declaració d'intencions s'ha manifestat de manera inequívoca en els projectes i iniciatives del Consorci. Un clar exemple d'esta voluntat es manifesta en la potenciació del [Fòrum Comarcal per a la Igualtat d'Oportunitats](#), el qual s'ha conformat com un espai permanent entre diferents/as agents, professionals i associacions de dones de la comarca. El fòrum té com a objectiu fonamental promoure la integració, coordinació i dinamització de les polítiques i actuacions en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens a l'Horta Nord. La categoria **premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens en l'àmbit laboral d'empreses.** Igualment, destaca el "[Distintiu violeta Pactem Nord](#)", un distintiu que s'ha entregat, sota el compliment d'un decàleg de compromisos, a associacions i empreses del territori (90 entregats des de l'inici l'any 2019).

Convé indicar que, l'any 2021, Pactem Nord va incorporar entre les seues línies centrals de treball el foment de la *igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens des d'una perspectiva laboral*.

BONES PRÀCTIQUES EN CLAU DE GÈNERE		
CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Bones pràctiques en clau de gènere: Esta categoria premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens.	Foment de la igualtat entre dones i hòmens.	Máx. 5 ptos.
	Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.	Máx. 5 ptos.
	Potenciació de la corresponsabilitat en les famílies.	Máx. 3 ptos.
	Cooperació amb programes coeducatius en matèria d'igualtat.	Máx. 3 ptos.
	Desenvolupament de programes que previnguen la violència cap a les dones.	Máx. 5 ptos.
	Desenvolupament voluntari de plans d'igualtat.	Máx. 3 ptos.
	Col·laboració amb programes del Consorci, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals.	Máx. 3 ptos.
	Altres criteris relacionats amb esta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte.	Máx. 5 ptos.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	32 PUNTS

Categoría 3. ENTIDAD COMPROMESA AMB EL TERRITORI.

Dirigida a **entitats públiques o privades de qualsevol índole**, entitats del tercer sector, centres d'investigació, etc.

Esta categoria té en compte l'acció social i/o mediambiental de les entitats en el territori: accions culturals, accions en col·laboració amb associacions o federacions del territori, accions col·laboradores amb l'esport o la cultura, col·laboracions amb entitats socials, accions que promouen el desenrotllament local sostenible, la vertebració territorial, etc. L'acció social permet participar activament en determinades causes que, per la seua importància, requereixen d'una cohesió i unió d'esforços que revertisquen en l'enfortiment i l'assumpció d'un compromís social que beneficie en última instància a la societat en el seu conjunt.

Amb ella es posa en valor les actuacions dutes a terme per entitats del territori en pro del benestar de la comunitat, en un afany de constant superació i de millora de la qualitat i del benestar de tots i totes. Es podrà valorar en esta categoria les entitats que col·laboren desinteressadament en la millora de la formació de les competències de les persones desocupades de la comarca oferint acompanyament en accions o formacions proposades per Consorci Pactem Nord.

Considerar, també, la gran importància de la dimensió local i la capacitat de resposta en el territori davant diferents problemàtiques socioeconòmiques, crisis sanitàries, catàstrofes naturals, etc.

I

ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI		
CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Entitat compromesa amb el territori: Esta categoria té en compte l'acció social i/o mediambiental de les entitats en el territori.	Actuació directa en la comunitat que incidisca en el benestar de les persones, col·lectius o comunitats.	Màx. 5 pts.
	Voluntariat, apadrinats i/o patrocinis a programes i projectes del tercer sector a la comarca.	Màx. 5 pts.
	Impacte en el territori. Incidència social a la comarca.	Màx. 5 pts.
	Foment de la igualtat, tolerància i solidaritat.	Màx. 5 pts.
	Desenrotllament d'iniciatives mediambientals. (no vinculades a l'activitat principal)	Màx. 5 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals en pro de la millora de la comunitat.	Màx. 5 pts.
	Perspectiva del treball en xarxa (foment d'agrupacions, participació en xarxes locals, etc.).	Màx. 5 pts.
	Altres criteris relacionats amb esta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte.	Màx. 5 pts.
PUNTUACIÓ MÀXIMA		40 PUNTS.

Categoria 4. ACCIONS PER A LA SOSTENIBILITAT EN CENTRES EDUCATIUS.

Dirigida a **centres educatius situats en l'Horta Nord.**

Els centres educatius exercixen un paper cabdal en la formació i la generació de valors entre la ciutadania que són l'essència de la societat.

El Consorci Pactem Nord ha treballat amb diferents centres educatius de la comarca en àmbits com el de la igualtat, el de la generació d'oportunitats d'ocupació, en el de la sostenibilitat mediambiental, el de la corresponsabilitat en les tasques i cures de la llar, el de l'emprenedoria o el de l'economia social. En definitiva, s'han generat espais de col·laboració que han permés enriquir les aules al temps de conèixer les necessitats i inquietuds tant de l'alumnat com dels equips docents.

La transcendència de l'educació en el territori requerix del reconeixement d'aquelles iniciatives que tenen un impacte positiu en l'avanç harmònic d'este. Per això, esta **categoria té per objecte premiar qualsevol tipus de projecte o acció que els centres educatius** situats en l'Horta Nord que hagen sigut desenrotllats en els últims 3 anys.

Es tracta d'iniciatives **que posen el valor la sostenibilitat**, en sentit ampli del terme, en matèries relacionades, orientativament, amb la cura del medi ambient, l'ús eficient dels recursos, la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones, la cura i la promoció del patrimoni, el reconeixement de la ciència, l'impuls de professions d'especialització tècnica, etc.

ACCIONS PER A LA SOSTENIBILITAT EN CENTRES EDUCATIUS		
CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Accions de centres educatius per a la sostenibilitat: Esta nova categoria que té per objecte premiar accions que els centres educatius hagen realitzat per a l'impuls de la sostenibilitat en el territori.	Accions que tinguen incidència en la transició ecològica.	Màx. 5 pts.
	Accions orientades a la generació de la igualtat entre dones i hòmens a les aules.	Màx. 5 pts.
	Impactes positius en el territori alineats amb els ODS de Nacions Unides.	Màx. 5 pts.
	Iniciatives que posen en valor la formació professional, especialment entre gèneres subrepresentats.	Màx. 5 pts.
	Iniciatives de qualsevol tipus que fomenten un desenrotllament harmònic i equilibrat del territori.	Màx. 5 pts.
	Altres iniciatives que segons el parer del tribunal hagen de ser considerades.	Màx. 5 pts.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	30 PUNTS.

Categoría 5. TRANSICIÓN ECOLÓGICA CAP A UNA ECONOMIA VERDA.

Dirigit a **empreses de qualsevol sector, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions** de caràcter públic o privat

Els últims anys han posat de manifest una situació mediambiental de gran complexitat en la qual la degradació del medi natural i la necessitat d'un major compromís envers ell s'ha situat en l'eix de les agendes polítiques. Per això, la transició ecològica s'advertix com el principal camí que hem de recórrer per a adaptar el nostre model social i econòmic a desafiaments tan importants com el canvi climàtic i l'escassetat de recursos.

En este camí s'ha d'integrar a empreses, institucions i ciutadania amb l'objectiu d'orientar les nostres accions cap a una major implicació en el respecte i cura del medi ambient des d'enfocaments preventius que proposen nous processos, productes, servicis i fins a models de negoci.

La transició ecològica també és un element transformador que té ja la seua incidència en el mercat de treball, apareixent noves oportunitats d'ocupació i sectors emergents que poden ser una oportunitat en el territori.

En esta categoria **es reconeix l'esforç i compromís que les empreses, institucions i ciutadania realitzen per a afavorir la transició ecològica en el territori, amb atenció a l'economia.**

TRANSICIÓ ECOLÒGICA CAP A UNA ECONOMIA VERDA		
CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Transició ecològica cap a una economia verda: Esta categoria premia l'esforç i compromís que les empreses, institucions i ciutadania realitzen per a afavorir la transició ecològica en el territori.	Actuació directa que incidisca en la transició ecològica cap a una economia verda.	Màx. 5 pts.
	Posada en marxa de projectes amb incidència positiva en la transició ecològica.	Màx. 5 pts.
	Projectes tendents a incorporar nous enfocaments que permeten l'impuls de la transició ecològica.	Màx. 5 pts.
	Iniciatives de consum responsable i sostenible.	Màx. 3 pts.
	Accions en favor de l'economia circular.	Màx. 3 pts.
	L'ús eficient de recursos, instruments i productes sostenibles, així com energies renovables.	Màx. 5 pts.
	La posada en marxa de mesures de prevenció de la contaminació.	Màx. 5 pts.
	Perspectiva del treball en xarxa (foment d'agrupacions, participació en xarxes locals, etc.).	Màx. 5 pts.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	36 PUNTS.

Categoria 6. BONES PRÀCTIQUES EN EMPRENEDORIA RESPONSABLE.

Categoria dirigida a **persones emprenedores de qualsevol sector amb empresa creada amb una antiguitat mínima de 18 mesos.**

El Consorci Pactem Nord ve desenrotllant des de l'any 2005 una intensa labor en l'acompanyament de persones emprenedores en l'Horta Nord. En este treball, és freqüent observar iniciatives empresarials que, més enllà del desenrotlle de l'activitat mercantil, incorporen elements que deriven en un compromís clar amb la ciutadania, amb el medi ambient o amb pràctiques econòmiques justes i solidàries.

En esta categoria es pretén visibilitzar a les empreses de recent creació que, de manera inequívoca, incorporen en el seu quefer ***la integració voluntària de preocupacions d'orde social, econòmic i mediambiental***. Es tracta, per tant, de premiar determinats compromisos mediambientals, socials, culturals, o innovacions socials de les empreses impulsades per emprenedors/as en les quals la responsabilitat social és un element diferenciador.

BONES PRÀCTIQUES EN EMPRENEDORIA RESPONSABLE		
CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Bones pràctiques en emprendoria responsable: La categoria reconeix aspectes associats a la gestió responsable d'empresa, de recentment creació, com una manera d'enriquir i d'obtindre una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.	Integració voluntària de determinades consideracions de millora social, econòmica i mediambiental en les seues activitats.	Màx. 5 ptos.
	Mesures aplicades a la gestió sostenible de les seues empreses.	Màx. 5 ptos.
	Accions d'innovació social que donen resposta a problemàtiques de la nostra comunitat.	Màx. 5 ptos.
	Clima laboral aplicat: condicions laborals, programes de participació, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc.	Màx. 3 ptos.
	Impuls de mesures relacionades amb els ODS.	Màx.5 ptos.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 ptos.
	Altres criteris relacionats amb esta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 ptos.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	31 PUNTS

Categoria 7. BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL.

Dirigida a **empreses de qualsevol sector** amb seu o centres de treball i/o accions en l'Horta Nord.

El objectiu prioritari del [Pacto Territorial para la Creación de Empleo, Pactem Nord](#), és l'abordatge de la desocupació en el territori i, especialment, la posada en marxa de programes d'inserció laboral dirigits a persones desocupades i a col·lectius que, per les seues característiques personals, familiars, socials i/o culturals tenen majors dificultats i barreres a l'hora de trobar i mantindre una ocupació.

La finalitat d'esta categoria és **reconéixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats a l'hora de trobar una ocupació**, empreses que en moltes ocasions porten temps col·laborant en programes d'ocupació duts a terme tant pel Consorci Pactem Nord com pels ajuntaments i/o entitats de la comarca.

Per tant, ens dirigim a aquelles empreses que destaquen per les seues col·laboració i bones pràctiques en la incorporació en les seues plantilles de persones desocupades, de manera que, al temps de donar resposta a les seues necessitats de professionals, presenten una visió integradora que els permet incorporar en els seus llocs de treball la perspectiva de gènere i l'eliminació de tota mena de biaixos discriminatoris en les seues ofertes d'ocupació.

BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL		
CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Bones pràctiques en inserció laboral: La finalitat d'esta categoria és reconèixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats d'accés a l'ocupació.	Accions d'integració laboral emmarcades en la seua estratègia de recursos humans.	Màx. 3 ptos.
	Contractes de treball dirigits a persones amb dificultats d'inserció laboral derivades de la seua situació social, econòmica o educativa.	Màx. 5 ptos.
	Estabilitat laboral dels contractes de treball que oferix.	Màx. 5 ptos.
	Grau de diversitat de les persones contractades (atés el sexe, edat, discapacitat, procedència cultural, etc.)	Màx. 5 ptos
	Empreses de menys de 50 persones treballadores.	Màx. 3 ptos.
	Col·laboració amb programes d'ús del Consorcio Pactem Nord i/o d'agències d'ocupació dels municipis consorciats.	Màx.3 ptos.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 ptos.
	Altres criteris relacionats amb esta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 ptos.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	32 PUNTS.

Categoria 8. MENCIÓ ESPECIAL.

Esta categoria queda reservada a aquelles persones, entitats o empreses del territori que segons el parer del tribunal meresquen un especial reconeixement per la labor que realitza en qualsevol dels àmbits de treball de l'entitat o qualsevol uns altres que guarden relació directa amb la corresponsabilitat territorial. Podria guardar també relació amb una actuació que, per ser especialment integradora o per tindre un impacte rellevant, meresca un reconeixement diferenciat.

REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per a optar a qualsevol de les categories establides en els Distintius Pactem Nord, s'haurà de reunir les següents característiques:

- En el cas d'empreses i entitats, hauran d'estar constituïdes legalment.
- Complir amb la normativa vigent establida.
- En el cas d'empreses i entitats, exercir la seua activitat o part d'ella a la comarca o mantindre un vincle directe amb esta.
- Haver desenrotllat alguna bona pràctica relacionada amb una o diverses de les categories del Distintiu.

DESTINATARIS/AS, PROCEDIMENT I TERMINI

Es podran presentar als DISTINTIUS PACTEM NORD els següents destinataris/as:

CATEGORIES	DESTINATARIS/AS
Gestió responsable de persones treballadores.	Empreses de qualsevol sector, associacions, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat.
Bones pràctiques en clau de gènere.	Empreses o entitats de qualsevol sector.
Entitats compromeses amb el territori.	Entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat.
Projectes de centres educatius per a la sostenibilitat.	Centres educatius de l'Horta Nord.
Transició ecològica feia una economia verda.	Empreses de qualsevol sector, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat.
Emprenedoria responsable.	Emprenedors/as de qualsevol sector amb empresa creada amb una antiguitat mínima de 18 mesos.
Bones pràctiques en inserció laboral.	Empreses de qualsevol sector.
Menció especial	Persones, entitats o empreses del territori.

Les candidatures podran presentar-se a través de:

- Autocandidatura d'entitats i/o empreses interessades.
- A proposta de la Secretaria Tècnica del Consorci o de les entitats firmants del Pacte Territorial d'Ocupació.
- A proposta dels/les tècnics/as d'ocupació del Consorci Pactem Nord.

Cada categoria disposa d'un formulari a completar pels destinataris/as de les categories o pel tècnic/a d'ocupació interlocutor/a de Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres professionals municipals.

Els paràmetres de selecció de cada categoria es concreten en indicadors que s'arreglaran en els formularis a completar per les empreses o entitats candidates. Per a facilitar l'accés a la/s sol·licitud/és de candidatura s'habilitarà en la pàgina web de l'entitat, www.consorci.info, un espai reservat a este efecte.

El termini de presentació de les candidatures s'obrirà el dia 29 d'abril de 2025 i es tancarà el dia 31 d'octubre de 2025.

Els formularis s'enviaran a esta adreça de correu electrònic: distintivospactemnord@consorci.info directament per les empreses interessades en el termini estipulat. També podran enviar candidatures les agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres àrees municipals i d'entitats consorciades. Els formularis s'acompanyaran d'una declaració jurada que especifique que els mèrits al·legats en el formulari completat per a cada una de les categories són certs, sense perjudi de les oportunes comprovacions o requeriments de documentació per part del tribunal.

TRIBUNAL

Les empreses i/o entitats participants seran valorades per un tribunal que estarà integrat per membres de la Secretaria Tècnica del Consorci Pactem Nord, segons els criteris establits per a cada categoria, havent-se de, en tot cas, realitzar una acta amb les puntuacions. Es podrà atorgar accèssits en les diferents categories, podent-se quedar deserta alguna d'elles en el cas de falta de candidatures o candidatures no adequades.

Cada una de les candidatures haurà de presentar la següent **documentació** per duplicat:

- Fitxa de presentació de candidatura, que inclou diversos apartats per a la realització d'una breu memòria descriptiva de les actuacions que es volen destacar relacionades amb la categoria que es tracte (màxim 5 fulles), atesos els criteris establits.
- Declaració jurada on s'especifique que les dades aportades per les candidatures per a cada una de les categories són certs.

Queda garantit el correcte tractament de la documentació presentada en virtut de la legislació sobre protecció de dades vigent.

DISTINTIUS PACTEM NORD ***A la corresponsabilitat territorial*** ***en matèria d'ocupació*** ***(VII Edició biennal, 2025)***