

# VI EDICIÓ BIENNAL

## ***DISTINTIUS PACTEM NORD*** *A la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació (BASES 2023)*



## ***DISTINTIUS PACTEM NORD***

### **BASES 2023**

---

<b>INTRODUCCIÓ</b> .....	3
<b>OBJECTIUS I CATEGORIES DELS DISTINTIUS PACTEM NORD</b> .....	6
<i>Categoria 1. Gestió responsable de persones treballadores.</i> .....	8
<i>Categoria 2. Empresa igualitària en clau de gènere.</i> .....	10
<i>Categoria 3. Entitat compromesa amb el territori.</i> .....	11
<i>Categoria 4. Projectes de centres educatius per a la sostenibilitat.</i> .....	12
<i>Categoria 5. Transició ecològica cap a una economia verda.</i> .....	13
<i>Categoria 6. Emprenedoria responsable.</i> .....	15
<i>Categoria 7. Bones pràctiques en inserció laboral.</i> .....	16
<i>Categoria 8. Menció especial.</i> .....	17
<b>REQUISITS DE LES CANDIDATURES</b> .....	18
<b>DESTINATARIS/AS, PROCEDIMENT I TERMINI</b> .....	18
<b>TRIBUNAL</b> .....	20

## INTRODUCCIÓ

Els Distintius Pactem Nord són un reconeixement que el Consorci Pactem Nord ha vingut desenvolupant des de la seua primera edició l'any 2007, amb l'objectiu general de reconéixer i premiar a aquelles bones pràctiques d'empreses, entitats, institucions i persones que tenen incidència en l'ocupació i en la inserció laboral de persones amb dificultats des de la corresponsabilitat dels agents del territori.

Al llarg de les diferents edicions celebrades, l'evolució de la legislació vigent, resultat de les tendències globals en matèries que impacten en el mercat de treball i en l'ocupació, ha definit diferents marcs associats a la responsabilitat social empresarial. En aquest context, des del "Llibre blanc de la \*RSE" de 2006, la Llei de Contractes del Sector públic de 2007 amb la inclusió de clàusules socials o la Llei d'Economia sostenible de 2011, fins a les recents normatives europees, estatals i autonòmiques<sup>1</sup> en matèria de responsabilitat social empresarial i des d'un enfocament més ampli en el qual la sostenibilitat s'erigeix en l'eix fonamental, l'entitat ha vingut incorporat **nous enfocaments i categories amb les quals es fa ressò d'aquests canvis**, però sempre des de l'eix prioritari de l'ocupació i la inserció laboral.

En el moment actual, amb l'impacte de determinades directives comunitàries, es proposa un avanç significatiu en aquest àmbit en el qual el Consorci Pactem Nord incorpora, tant en aquesta **nova edició dels DISTINTIUS PACTEM NORD**, com en determinades metodologies i instruments, enfocaments de treball amb

---

<sup>1</sup> DIRECTIVA (UE) 2022/2464 DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL de 14 de desembre de 2022 per la qual es modifiquen el Reglament (UE) 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE i la Directiva 2013/34/UE, pel que respecta a la presentació d'informació sobre \*sostenibilitat per part de les empreses.

Llei 11/2018, de 28 de desembre, per la qual es modifica el Codi de Comerç, el text refós de la Llei de societats de capital aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol,

Llei 22/2015, de 20 de juliol, d'auditoria de comptes, en matèria d'informació no financera i diversitat.

La legislació autonòmica respecte a la responsabilitat social en PIMES en la Llei 18/2018 per al foment de la Responsabilitat Social de la Generalitat i el Decret 200/2022, de 25 de novembre, pel qual es regula la responsabilitat social en les entitats valencianes

les empreses del territori per a, en última instància, abordar la problemàtica de la desocupació en el territori.

Per tant, en aquesta línia estructural de treball s'ha incorporat en els programes de l'entitat una visió més àmplia que transita de la concepció primigènica del **foment de la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació en el territori fins a una visió més àmplia que incorpora la sostenibilitat** en el quefer d'empreses, entitats i ciutadania.

Així doncs, des de la subscripció del **Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, Pactem Nord, en 2001**, hem de destacar determinades declaracions institucionals que posen de manifest, més enllà de l'evolució conceptual i/o legislativa en matèria de corresponsabilitat territorial, el compromís de l'entitat amb l'ocupació i amb un conjunt de valors que defineixen els seus programes de treball. Entre elles, hem de destacar:

- I Declaració Institucional del Puig "Per la Formació i Ocupació. 2004".
- II Declaració Institucional del Puig "Cap a una comarca socialment responsable. 2007".
- Adhesió a la xarxa REPTES del Ministeri de Treball. 2008.
- Pacte Territorial d'Ocupació denominada: "Renovant compromisos locals per l'ocupació. 2015".
- Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, \*Pactem \*Nord, amb un nou document denominat: "**VALOR LOCAL: conjuminant esforços per l'ocupació i l'impuls del territori**", 2021, 2023

En aquest últim text subscrit per representants de l'administració autonòmica a través de Labora (Servei Valencià d'Ocupació i Formació), de les administracions locals dels 23 municipis que integren l'Horta Nord a través dels seus alcaldes i alcaldesses, dels sindicats, de les associacions empresarials i de les federacions comarcals d'associacions de dones i de comerços i empreses, **s'incorpora explícitament les següents línies de treball.**

1. *L'ocupació i la formació de les persones demandants d'ocupació, amb atenció a les persones amb majors dificultats.*
2. *La promoció econòmica del territori i el desenvolupament local.*
3. *La vertebració i **corresponsabilitat territorial.***
4. *L'observació, investigació i innovació en processos de desenvolupament local.*
5. *Foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes des d'una perspectiva laboral.*

Des d'aquests cinc pilars, hem treballat intensament **amb les empreses locals, entitats, teixit associatiu i ciutadania** desenvolupant iniciatives que promouen l'ocupació i la inserció laboral de les persones desocupades més vulnerables. Moltes d'aquestes petites i mitjanes empreses demostren dia a dia el seu compromís amb l'ocupació, si bé, és necessari continuar aprofundint en el **desenvolupament d'estratègies de responsabilitat social més àmplies** a través d'un itinerari empresarial de RSE en el qual, per exemple, hem incorporat nous continguts relacionats amb **la igualtat d'oportunitats entre dones i homes** o aspectes relacionats amb la gestió i impactes mediambientals.

Des del Consorci Pactem Nord, també ens alineem amb l'estratègia global impulsada per l'Organització de les Nacions Unides, enfortint el nostre territori en termes de progrés social, econòmic, mediambiental i cultural. A destacar, en els últims anys a nivell legislatiu, la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, i posteriorment el seu desenvolupament en el Decret 200/2022, de 25 de novembre, del Consell, pel qual es regula la responsabilitat social en les entitats valencianes i es crea el Registre d'Entitats Valencianes Socialment Responsables.

## **OBJECTIUS I CATEGORIES DELS DISTINTIUS PACTEM NORD**

Amb la celebració dels “Distintius Pactem Nord en matèria d'Ocupació”, es persegueix:

- Reforçar el paper de les empreses en el territori.
- Identificar la \*RSE com a generadora de valor a l'empresa i element nuclear de qualsevol iniciativa empresarial sostenible.
- Posar en valor les bones pràctiques de les empreses i entitats en els àmbits i categories seleccionades.
- Visibilitzar bones pràctiques que servisquen de model a altres empreses del territori.
- Reconèixer l'esforç d'entitats, empreses i institucions públiques associades a cura del medi natural i la sostenibilitat mediambiental.
- Afavorir el treball en xarxa empresarial i institucional en matèria de sostenibilitat i corresponsabilitat territorial.
- Impulsar projectes empresarials de persones emprenedores en els quals s'incorporen valors que impacten positivament en el territori.

- Mostrar la gran importància de la dimensió local i la capacitat de resposta en el territori davant diferents problemàtiques de diversa índole (vegeu la resposta davant la crisi sanitària de 2020)
- Impulsar la vertebració del territori a través del coneixement mutu i de la cooperació dels diferents agents que l'integren.

En aquesta nova edició es proposen un conjunt de categories a les quals poden concórrer empreses, entitats i persones del territori. Categories:

Es defineixen 8 categories:

**Categoria 1. Gestió responsable de persones treballadores.**

**Categoria 2. Igualtat en clau de gènere.**

**Categoria 3. Entitat compromesa amb el territori.**

**Categoria 4. Projectes de centres educatius per a la sostenibilitat.**

**Categoria 5. Transició ecològica cap a una economia verda.**

**Categoria 6. Emprenedoria responsable.**

**Categoria 7. Bones pràctiques en inserció laboral.**

**Categoría 8. Menció especial.**



## ***Categorla 1. Gestió responsable de persones treballadores.***

Les transformacions socials, econòmiques i polítiques han conformat una força de treball que presenta una heterogeneïtat en la seua composició com mai fins ara s'havia donat. La segmentació laboral, la incorporació de la dona al treball remunerat, encara dispar, l'augment de la població immigrant treballadora, l'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat, la mà d'obra disponible en col·lectius amb característiques culturals clarament diferenciades i molts altres elements de transcendència, com per exemple les qualificacions de les persones treballadores o l'impacte de les tecnologies, es conformen com alguns dels reptes més importants als quals les empreses i administracions públiques han de fer front en la gestió diària de les seues plantilles.

Aquesta heterogeneïtat present en la nostra societat exigeix d'una gestió respectuosa i responsable de les persones treballadores, no sols quant als processos de selecció del personal, sinó també a la direcció del mateix dins de les organitzacions, buscant fórmules innovadores que asseguren la integració i estiguen basades en el respecte a la diferència com a font d'avantatge.

**Aquesta categoria vol reconéixer les pràctiques que moltes empreses desenvolupen en l'àmbit de la gestió responsable de les persones treballadores en les organitzacions**, com una manera d'enriquir i d'obtindre una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.



<b>GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES TREBALLADORES</b>		
<b>CATEGORÍA</b>	<b>CRITERIS ORIENTATIUS</b>	<b>PUNTUACIÓ</b>
<p><b>Gestió responsable de persones treballadores:</b></p> <p>La finalitat d'aquesta categoria és la de reconèixer les bones pràctiques en relació a la gestió responsable de les persones treballadores en les organitzacions, com una manera d'enriquir i d'obtenir una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.</p>	Mesures de motivació, sensibilització i formació aplicades en l'empresa dirigides a fomentar la gestió responsable de les persones treballadores.	Màx. 3 pts.
	Clima laboral eficient i participatiu: condicions laborals, programes de participació, promoció professional, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc	Màx. 3 pts
	La disposició voluntària de plans d'igualtat.	Màx. 3 pts
	Que es tracte d'una petita o mitjana empresa.	Màx. 3 pts
	Que l'empresa col·labore amb programes d'ús del Consorci Pactem Nord i/o d'agències d'ocupació i promoció econòmica dels municipis consorciats.	Màx. 3 pts
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 pts
	Que l'empresa haja incorporat elements de governança incentivant la participació de les persones treballadores	Màx. 5 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 pts
	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>30</b>

## **Categoria 2. Empresa igualitària en clau de gènere.**

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes ha sigut una premissa bàsica que amb caràcter transversal ha impregnat tots els projectes que l'entitat desenvolupa. Aquesta declaració d'intencions s'ha manifestat de manera inequívoca en els projectes i iniciatives del Consorci. Un clar exemple d'aquesta voluntat es manifesta en la potenciació del Fòrum Comarcal per a la Igualtat d'Oportunitats, el qual s'ha conformat com un espai permanent de comunicació i coordinació entre els/les diferents/as agents, professionals i associacions de dones de la comarca. El Fòrum té com a objectiu fonamental promoure la integració, coordinació i dinamització de les polítiques i actuacions en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a l'Horta Nord.

Aquesta categoria **premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral d'empreses.**

<b>IGUALTAT EN CLAU DE GÈNERE</b>		
<b>CATEGORIA</b>	<b>CRITERIS ORIENTATIUS</b>	<b>PUNTUACIÓ</b>
<p><b>Igualtat en clau de gènere:</b></p> <p>Aquesta categoria premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes</p>	Foment de la igualtat entre dones i homes.	Màx. 5 pts
	Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.	Màx. 5 pts
	Potenciació de la corresponsabilitat en les famílies.	Màx. 3 pts
	Cooperació amb programes coeducatius en matèria d'igualtat.	Màx. 3 pts
	Desenvolupament de programes que previnguen la violència cap a les dones.	Màx. 5 pts.
	Desenvolupament voluntari de plans d'igualtat.	Màx. 3 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals.	Màx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 pts.
	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>32</b>

### ***Categoria 3. Entitat compromesa amb el territori.***

Aquesta categoria té en compte l'acció social i/o mediambiental de les entitats en el territori: accions culturals, accions en col·laboració amb associacions o federacions del territori, accions col·laboradores amb l'esport o la cultura, col·laboracions amb entitats socials, accions que promoguen el desenvolupament local sostenible, la vertebració territorial, etc. L'acció social permet participar activament en determinades causes que, per la seua importància, requereixen d'una cohesió i unió d'esforços que revertisquen en l'enfortiment i l'assumpció d'un compromís social que beneficie en última instància a la societat en el seu conjunt.

Amb ella es posa en valor les actuacions dutes a terme pels actors i actrius del territori en pro del benestar de la comunitat, en un afany de constant superació i de millora de la qualitat i del benestar de tots i totes. Es podrà valorar en aquesta categoria les entitats que col·laboren desinteressadament en la millora de la formació de les competències de les persones desocupades de la comarca oferint acompanyament en accions o formacions proposades per Consorci Pactem Nord.

<b>ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI</b>		
<b>CATEGORÍA</b>	<b>CRITERIS ORIENTATIUS</b>	<b>PUNTUACIÓ</b>
<b>Entitat compromesa amb el territori:</b>  Aquesta categoria té en compte l'acció social i/o mediambiental de les entitats en el territori.	Actuació directa en la comunitat que incidisca en el benestar de les persones, col·lectius o comunitats.	Màx. 5 pts.
	Suport i/o patrocinis a programes i projectes del tercer sector a la comarca.	Màx. 5 pts.
	Impacte en el territori. Incidència social a la comarca.	Màx. 5 pts.
	Foment de la igualtat, tolerància i solidaritat.	Màx. 5 pts.
	Desenvolupament d'iniciatives mediambientals. (no vinculades a l'activitat principal).	Màx. 5 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals en pro de la millora de la comunitat.	Màx. 5 pts.
	Perspectiva del treball en xarxa (foment d'agrupacions, participació en xarxes locals, etc.).	Màx. 5 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte.	Màx. 5 pts.
	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>40</b>

#### ***Categoria 4. Projectes de centres educatius per a la sostenibilitat.***

Els centres educatius exerceixen un paper de gran importància en la formació i la generació de valors entre la ciutadania que són l'essència de la societat.

El Consorci Pactem Nord ha treballat amb diferents centres educatius de la comarca en àmbits com el de la igualtat, el de la generació d'oportunitats d'ocupació, en el de la sostenibilitat mediambiental, el de la corresponsabilitat en les tasques i cures de la llar, el de l'emprenedoria o el de l'economia social. En definitiva, s'han generat espais de col·laboració que han permés enriquir les aules al temps de conèixer les necessitats i inquietuds tant de l'alumnat com dels equips docents.

La transcendència de l'educació en el territori requereix del reconeixement d'aquelles iniciatives que tenen un impacte positiu en l'avanç harmònic d'aquest. Per això, s'ha incorporat una **nova categoria que té per objecte premiar qualsevol tipus de projecte o acció que els centres educatius** situats en l'Horta Nord, hagen pogut posar en marxa en els últims 3 anys.

Es tracta **d'iniciatives que posen el valor la sostenibilitat**, en sentit ampli del terme, en matèries relacionades, orientativament, amb la cura del medi ambient, l'ús eficient dels recursos, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la cura i la promoció del patrimoni, el reconeixement de la ciència, l'impuls de professions d'especialització tècnica, etc.

<b>PROJECTES DE CENTRES EDUCATIUS PER A LA SOSTENIBILITAT</b>		
<b>CATEGORÍA</b>	<b>CRITERIS ORIENTATIUS</b>	<b>PUNTUACIÓ</b>
<p><b>Projectes de centres educatius per a la sostenibilitat:</b></p> <p>Aquesta nova categoria que té per objecte premiar qualsevol tipus de projecte o acció que els centres educatius hagen realitzat per a l'impuls de la sostenibilitat en el territori.</p>	Projectes que tinguen incidència en la transició ecològica.	Màx. 5 pts
	Projectes orientats a la generació de la igualtat entre dones i homes a les aules.	Màx. 5 pts
	Impactes positius en el territori alineats amb els ODS de Nacions Unides.	Màx. 5 pts
	Iniciatives que posen en valor la formació professional, especialment entre gèneres subrepresentats.	Màx. 5 pts
	Iniciatives de qualsevol tipus que fomenten un desenvolupament harmònic i equilibrat del territori.	Màx. 5 pts
	Altres iniciatives que segons el parer del tribunal hagen de ser considerades.	Màx. 5 pts
	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>30</b>

### ***Categoria 5. Transició ecològica cap a una economia verda.***

Els últims anys han posat de manifest una situació mediambiental de gran complexitat en la qual la degradació del medi natural i la necessitat d'un major compromís envers ell s'ha situat en l'eix de les agendes polítiques. Per això, la transició ecològica s'adverteix com el principal camí que hem de recórrer per a adaptar el nostre model social i econòmic a desafiaments tan importants com el canvi climàtic i l'escassetat de recursos.

En aquest camí s'ha d'integrar a empreses, institucions i ciutadania amb l'objectiu d'orientar les nostres accions cap a una major implicació en el respecte i cura del medi ambient des d'enfocaments preventius que proposen nous processos, productes, serveis i fins a models de negoci.

La transició ecològica també és un element transformador que té ja la seua incidència en el mercat de treball, apareixent noves oportunitats d'ocupació i sectors emergents que poden ser una oportunitat en el territori.

En aquesta categoria **es reconeix l'esforç i compromís que les empreses, institucions i ciutadania realitzen per a afavorir la transició ecològica en el territori, amb atenció a l'economia.**

TRANSICIÓ ECOLÒGICA CAP A UNA ECONOMÍA VERDA		
CATEGORÍA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
<p><b>Transició ecològica feia una economia verda:</b></p> <p>Aquesta categoria premia l'esforç i compromís que les empreses, institucions i ciutadania realitzen per a afavorir la transició ecològica en el territori.</p>	Actuació directa que incidisca en la transició ecològica cap a una economia verda.	Màx. 5 ptos
	Puesta en marcha de proyectos con incidencia positiva en la transición ecológica.	Màx. 5 ptos
	Proyectos tendentes a incorporar nuevos enfoques que permitan el impulso de la transición ecológica.	Màx. 5 ptos
	Iniciativas de consumo responsable y sostenible.	Màx. 3 ptos.
	Acciones en favor de la economía circular.	Màx. 3 ptos.
	El uso eficiente de recursos, instrumentos y productos sostenibles, así como energías renovables.	Màx. 5 ptos
	La puesta en marcha de medidas de prevención de la contaminación.	Màx. 5 ptos
	Perspectiva del trabajo en red (fomento de agrupaciones, participación en redes locales, etc.).	Màx. 5 ptos
	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA</b>	<b>36</b>

## **Categoria 6. Emprenedoria responsable.**

El Consorci Pactem Nord ve desenvolupant des de l'any 2005 una intensa labor en l'acompanyament de persones emprenedores en l'Horta Nord. En aquest treball, és freqüent observar iniciatives empresarials que, més enllà del desenvolupament de l'activitat mercantil, incorporen elements que deriven en un compromís clar amb la ciutadania, amb el medi ambient o amb pràctiques econòmiques justes i solidàries.

En aquesta categoria es pretén visibilitzar a les empreses de recent creació que, de manera inequívoca, incorporen en el seu quefer **la integració voluntària de preocupacions d'ordre social, econòmic i mediambiental**. Es tracta, per tant, de premiar determinats compromisos mediambientals, socials, culturals, o innovacions socials de les empreses impulsades per emprenedors/as en les quals la responsabilitat social és un element diferenciador.

<b>EMPRENEDORIA RESPONSABLE</b>		
<b>CATEGORÍA</b>	<b>CRITERIS ORIENTATIUS</b>	<b>PUNTUACIÓ</b>
<p><b>Emprenedoria responsable:</b></p> <p>La categoria reconeix aspectes associats a la gestió responsable d'empresa, de recentment creació, com una manera d'enriquir i d'obtenir una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.</p>	Integració voluntària de determinades consideracions de millora social, econòmica i mediambiental en les seues activitats.	Màx. 5 pts
	Mesures aplicades a la gestió sostenible de les seues empreses.	Màx. 5 pts
	Accions d'innovació social que donen resposta a problemàtiques de la nostra comunitat.	Màx. 5 pts
	Clima laboral aplicat: condicions laborals, programes de participació, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc.	Màx. 3 pts.
	Impuls de mesures relacionades amb els ODS.	Màx. 5 pts
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 pts
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 pts
	<b>PUNTUACIÓ MÁXIMA</b>	<b>31</b>

## ***Categoria 7. Bones pràctiques en inserció laboral.***

L'objectiu prioritari del [Pacte Territorial per a la creació d'ocupació, Pactem Nord](#), és l'abordatge de la desocupació en el territori i, especialment, la posada en marxa de programes d'inserció laboral dirigits a persones desocupades i a col·lectius que, per les seues característiques personals, familiars, socials i/o culturals tenen majors dificultats i barreres a l'hora de trobar i mantindre una ocupació.

La finalitat d'aquesta categoria és **reconéixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats a l'hora de trobar una ocupació**, empreses que en moltes ocasions porten temps col·laborant en programes d'ocupació duts a terme tant pel Consorci \*Pactem \*Nord com pels ajuntaments i/o entitats de la comarca.

Ens dirigim a aquelles empreses que destaquen per les seues col·laboració i bones pràctiques en la incorporació en les seues plantilles de persones desocupades, de manera que al temps de donar resposta a les seues necessitats de professionals, presenten una visió integradora que els permet incorporar en els seus llocs de treball la perspectiva de gènere i l'eliminació de tota mena de biaixos discriminatoris en les seues ofertes d'ocupació.



<b>BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL</b>		
<b>CATEGORÍA</b>	<b>CRITERIS ORIENTATIUS</b>	<b>PUNTUACIÓ</b>
<p><b>Bones pràctiques en inserció laboral:</b></p> <p>La finalitat d'aquesta categoria és reconèixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats d'accés a l'ocupació.</p>	Accions d'integració laboral emmarcades en la seua estratègia de recursos humans.	Màx. 3 ptos.
	Contractes de treball dirigits a persones amb dificultats d'inserció laboral derivades de la seua situació social, econòmica o educativa.	Màx. 5 ptos
	Estabilitat laboral dels contractes de treball que ofereix.	Màx. 5 ptos
	Grau de diversitat de les persones contractades (atés el sexe, edat, discapacitat, procedència cultural, etc.)	Màx. 5 ptos
	Empreses de menys de 50 persones treballadores.	Màx. 3 ptos.
	Col·laboració amb programes d'ús del Consorci Pactem Nord i/o d'agències d'ús dels municipis consorciats.	Màx. 3 ptos.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 ptos.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 ptos
<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>		<b>32</b>

### ***Categoria 8. Menció especial.***

Aquesta categoria queda reservada a aquelles persones, entitats o empreses del territori que segons el parer del tribunal meresquen un especial reconeixement per la labor que realitza en qualsevol dels àmbits de treball de l'entitat o qualsevol uns altres que guarden relació directa amb la corresponsabilitat territorial. Podria guardar també relació amb una actuació que, per ser especialment integradora o per tindre un impacte rellevant, meresca un reconeixement diferenciat.

## REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per a optar a qualsevol de les categories establides en els Distintius Pactem Nord, s'haurà de reunir les següents característiques:

- En el cas d'empreses i entitats, hauran d'estar constituïdes legalment 2 anys.
- Complir amb la normativa vigent establida.
- En el cas d'empreses i entitats, exercir la seua activitat o part d'ella a la comarca o mantindre un vincle directe amb aquesta.
- Haver desenvolupat alguna bona pràctica relacionada amb una o diverses de les categories del Distintiu.

## DESTINATARIS/AS, PROCEDIMENT I TERMINI

Es podran presentar als DISTINTIUS PACTEM NORD els següents destinataris/as:

CATEGORIA	DESTINATARIS/AS
Gestió responsable de persones treballadores.	Empreses de qualsevol sector, associacions, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat.
Igualtat en clau de gènere.	Empreses de qualsevol sector.
Entitats compromeses amb el territori.	Entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat.
Projectes de centres educatius per a la sostenibilitat.	Centres educatius de l'Horta Nord.
Transició ecològica feia una economia verda.	Empreses de qualsevol sector, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat..
Emprenedoria responsable.	Emprenedors/as de qualsevol sector amb empresa creada amb una antiguitat mínima de dos anys.
Bones pràctiques en inserció laboral.	Empreses de qualsevol sector.
Menció especial	Persones, entitats o empreses del territori.

Les candidatures podran presentar-se a través de:

- Autocandidatura d'entitats i/o empreses interessades.
- A proposta de la Secretaria Tècnica del Consorci o de les entitats signants del Pacte Territorial d'Ocupació.
- A proposta d'els/les tècnics/as d'ús del Consorci Pactem Nord.

Cada categoria disposa d'un formulari a completar pels destinataris/as de les categories o pel tècnic/a d'ocupació intel·locutor/a de Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres professionals municipals.

Els paràmetres de selecció de cada categoria es concreten en indicadors que es recolliran en els formularis a completar per les empreses o entitats candidates. Per a facilitar l'accés a la/s sol·licitud/és de candidatura s'habilitarà en la pàgina web de l'entitat, [www.consorci.info](http://www.consorci.info), un espai reservat a aquest efecte.

**El termini de presentació de les candidatures s'obrirà el dia 19 de juny de 2023 i es tancarà el dia 31 d'octubre de 2023.**

Els formularis s'enviaran a aquesta adreça de correu electrònic: [distintivospactemnord@consorci.info](mailto:distintivospactemnord@consorci.info) directament per les empreses interessades en el termini estipulat. També podran enviar candidatures les agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres àrees municipals i d'entitats consorciades. Els formularis s'acompanyaran d'una declaració jurada que especifique que els mèrits al·legats en el formulari completat per a cadascuna de les categories són certs, sense perjudici de les oportunes comprovacions o requeriments de documentació per part del tribunal.

## TRIBUNAL

Les empreses i/o entitats participants seran valorades per un tribunal que estarà integrat per membres de la Secretaria Tècnica del Consorci Pactem Nord, segons els criteris establits per a cada categoria, havent-se de, en tot cas, realitzar una acta amb les puntuacions. Es podrà atorgar accèssits en les diferents categories, podent-se quedar deserta alguna d'elles en el cas de falta de candidatures o candidatures no adequades.

Cadascuna de les candidatures haurà de presentar la següent **documentació** per duplicat:

- Fitxa de presentació de candidatura, que inclou diversos apartats per a la realització d'una breu memòria descriptiva de les actuacions que es volen destacar relacionades amb la categoria que es tracte (màxim 5 fulles), atesos els criteris establits.
- Declaració jurada on s'especifique que les dades aportades per les candidatures per a cadascuna de les categories són certs.

Queda garantit el correcte tractament de la documentació presentada en virtut de la legislació sobre protecció de dades vigent.

# ***DISTINTIUS PACTEM NORD***

## ***A la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació***

***(VI Edició biennal, 2023)***