



DISTINTIUS PACTEM NORD A LA CORRESPONSABILITAT TERRITORIAL EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ

*COMMEMORACIÓ DEL 20 ANIVERSARI
DEL PACTE TERRITORIAL PER A LA CREACIÓ
D'OCUPACIÓ, *PACTEM *NORD.*



Continguts

LÍNEA ESTRATÈGICA: PACTEM RSE	3
<i>Itineraris empresarials RSE</i>	4
OBJECTIUS	4
CATEGORIES	5
<i>Categoria 1. BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL</i>	5
<i>Categoria 2. GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES</i>	7
<i>Categoria 3. EMPRESA IGUALITÀRIA EN CLAU DE GÈNERE</i>	8
<i>Categoria 4. ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI</i>	9
<i>Categoria 5. EMPRENEDORIA RESPONSABLE</i>	11
<i>Categoria 6. EMPRESA INTEGRADORA. ESMENT ESPECIAL</i>	11
REQUISITS DE LES CANDIDATURES	12
PROCEDIMENT	13
TRIBUNAL	14

LÍNIA ESTRATÈGICA: PACTEM RSE

Enguany, més que mai, hem de commemorar i distingir la nostra línia estratègica de RSE. Des de la constitució del **Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, Pactem Nord**, fa ara 20 anys, promoure la Responsabilitat Social entre els agents que conformen la comarca és una important línia de treball transversal pel seu impacte en el territori. A més, des de març de 2020, estem vivint una situació inèdita per una pandèmia que ha generat un canvi de valors en la ciutadania i una crisi socioeconòmica important.

Des del Pacte Territorial d'Ocupació s'han subscrit les següents declaracions institucionals, al temps d'adherir-se en 2008 a la xarxa REPTES: I Declaració Institucional del Puig "Per la Formació i Ocupació. 2004", II Declaració Institucional del Puig "Cap a una comarca socialment responsable. 2007" i l'II Pacte Territorial d'Ocupació denominada: "Renovant compromisos locals per l'ocupació" (2015).

Són diverses les àrees temàtiques i referències que incideixen en la corresponsabilitat d'un territori, d'aquí ve que l'entitat, fonamentalment, focalitze el seu treball en l'àrea social, principalment en la inserció laboral de les persones desocupades. Per això, **proposem diferents programes i eines que faciliten la incorporació de les persones més desfavorides en el mercat de treball ordinari.**

En aquesta línia en els últims anys s'ha treballat intensament amb **les empreses locals**, empreses que han col·laborat en els diferents programes d'ús de l'entitat, promovent la sensibilitat amb la inserció laboral de les persones desocupades més vulnerables. Moltes d'aquestes petites i mitjanes empreses han demostrat el seu compromís amb l'ocupació, si bé, és necessari continuar aprofundint en el **desenvolupament d'estratègies de responsabilitat social.**

Durant la nostra trajectòria hem facilitat a les empreses del territori l'orientació i l'assessorament necessari per a l'adquisició de pràctiques responsables mitjançant la **integració voluntària de determinades preocupacions d'ordre**

social, econòmic i mediambiental. Des de fa diversos anys els plantegem un recorregut en la millora de la seua RSE a través d'un **itinerari empresarial de RSE.**

Itineraris empresarials RSE

Mitjançant aquest instrument, es facilita a l'empresa la introducció de pràctiques responsables en el seu àmbit d'actuació. Per això, es defineix un conjunt d'accions integrades en un itinerari empresarial de responsabilitat social que permet a l'empresa emprendre un recorregut generador d'impactes positius en la pròpia organització i en l'entorn en el qual opera.

El que es pretén és que les empreses potencien la *RSE com a vehicle de competitivitat, de sostenibilitat i de cohesió social i, per tant, com una via per a entendre el negoci com alguna cosa que no sols té en compte els resultats, sinó també la manera d'obtindre'ls, la qual cosa es materialitza en la generació de valor compartit i confiança.

Així, conjuguem dinàmiques en el curt i el llarg termini, capaços d'establir prioritats i línies concretes d'actuació orientades a la millora del model econòmic i social de les empreses que, de manera voluntària, s'integren en aquest projecte.

Sent conscients de l'amplitud del concepte, atés que la RSE integra diferents àmbits de treball des dels quals incorporar pràctiques responsables d'impacte intern i extern, ens centrarem en dues àrees de treball de gran importància: l'Àrea de Recursos Humans i l'Àrea Social.

Les empreses a les quals es cursarà el reconeixement de Pactem Nord, fonamentalment, seran empreses amb les quals l'entitat ha treballat en aquests àmbits.

OBJECTIUS

Pactem Nord celebra un acte commemoratiu de la línia estratègica de RSE, de gran importància en el territori, mitjançant una convocatòria específica

denominada: “Distintius Pactem Nord a la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació”. Aquests Distintius tenen com a objectiu:

- Reforçar el paper de les empreses en el territori.
- Identificar la RSE com a generadora de valor a l'empresa.
- Posar en valor les bones pràctiques de les empreses i entitats.
- Visibilitzar bones pràctiques que servisquen de model a altres empreses.
- Afavorir el networking empresarial i institucional en corresponsabilitat territorial.

CATEGORIES

En aquesta edició es reconeix el treball de les empreses que vulguen posar en valor les seues actuacions en l'àmbit de la integració laboral de persones amb especials dificultats per a trobar una ocupació, les que col·laboren amb el territori en la gestió de noves necessitats de personal amb corresponsabilitat, les empreses que tenen compromisos amb la societat i les empreses que destaquen per les seues bones pràctiques en la gestió de les persones i la igualtat de gènere. Encara que el destinatari principal d'aquests Distintius és l'empresa, poden a més concórrer altres entitats en algunes categories.

Es defineixen **6 categories**:

1. “BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL”.
2. “GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES”.
3. “EMPRESA IGUALITÀRIA EN CLAU DE GÈNERE”.
4. “ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI”.
5. “EMPRENEDORIA RESPONSABLE”.
6. “**EMPRESA INTEGRADORA. ESMENT ESPECIAL**”.

Categoria 1. BONES PRÀCTIQUES EN INSERCIÓ LABORAL.

Entre els objectius del Consorci Pactem Nord i de moltes de les entitats que integren aquesta comarca, destaquem la posada en marxa de programes

d'inserció laboral dirigits, principalment, a col·lectius que, per les seues característiques personals, familiars, socials i/o culturals tenen moltes més dificultats i barreres a l'hora de trobar i mantindre una ocupació que la resta de persones desocupades.

La finalitat d'aquesta categoria és **reconéixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats a l'hora de trobar una ocupació**, empreses que en moltes ocasions porten temps col·laborant en programes d'ocupació duts a terme tant pel Consorci Pactem Nord com pels ajuntaments o entitats de la comarca.

Ens dirigim a aquelles empreses que destaquen per les seues col·laboracions i bones pràctiques en la gestió de noves necessitats de personal, que analitzen els nous llocs de treball per competències i que tenen perspectiva de gènere en les noves contractacions evitant biaixos i discriminacions en les seues ofertes d'ocupació.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Bones pràctiques en inserció laboral La finalitat d'aquesta categoria és reconéixer la labor de les empreses del territori en relació a la inserció laboral de persones que presenten especials dificultats d'accés a l'ocupació.	Accions d'integració laboral emmarcades dins de la seua estratègia.	Màx. 3 pts.
	Núm. de contractacions realitzades dirigides a persones amb dificultats d'inserció laboral derivades de la seua situació social, econòmica o educativa.	Màx. 5 pts.
	Estabilitat laboral dels contractes de treball que ofereix.	Màx. 5 pts.
	Grau de diversitat de les persones contractades (atés el sexe, edat, discapacitat, procedència cultural, etc.)	Màx. 5 pts.
	Grandària de l'empresa.	Màx. 3 pts.
	Col·laboració amb programes d'ocupació del Consorci Pactem Nord i/o agències d'ocupació dels municipis consorciats.	Màx. 3 pts.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 pts.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	32 PUNTS.

Categoria 2. GESTIÓ RESPONSABLE DE PERSONES

Les transformacions socials, econòmiques i polítiques han conformat una força de treball que presenta una heterogeneïtat en la seua composició com mai fins ara s'havia donat. A això ha contribuït la incorporació, encara de manera dispar, de la dona al treball remunerat, l'augment de la població immigrant treballadora, l'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat, la mà d'obra disponible en col·lectius amb característiques culturals clarament diferenciades i, així, un llarg etcètera.

Aquesta heterogeneïtat present en la nostra societat exigeix d'una gestió respectuosa i responsable de les persones treballadores, no sols quant als processos de selecció del personal, sinó també a la direcció del mateix dins de les organitzacions, buscant fórmules innovadores que asseguren la integració i estiguen basades en el respecte a la diferència com a font d'avantatge.

Aquesta categoria vol reconèixer les pràctiques responsables que moltes empreses desenvolupen en l'àmbit de la gestió responsable de les persones en les organitzacions, com una manera d'enriquir i d'obtindre una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
<p>Gestió responsable de RH</p> <p>La finalitat d'aquesta categoria és la de reconèixer les bones pràctiques en relació a la gestió responsable de les persones en les organitzacions, com una manera d'enriquir i d'obtenir una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.</p>	Estabilitat laboral dels contractes de treball (relació entre contractes indefinits i temporals).	Màx. 5 pts.
	Mesures de motivació, sensibilització i formació aplicades en l'empresa dirigides a fomentar la gestió responsable de les persones.	Màx. 3 pts.
	Clima laboral eficient: condicions laborals, programes de participació, promoció professional, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc.	Màx. 3 pts.
	L'empresa ha posat en marxa un pla d'igualtat	Màx. 3 pts.
	Que es tracte d'una petita o mitjana empresa.	Màx. 5 pts.
	Que l'empresa col·labore amb programes d'ús del Consorci Pactem Nord i/o d'agències d'ocupació i promoció econòmica dels municipis consorciats.	*Màx.3 pts.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 pts.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	30

Categoria 3. EMPRESA IGUALITÀRIA EN CLAU DE GÈNERE

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes ha sigut una premissa bàsica que amb caràcter transversal ha impregnat tots els projectes que l'entitat desenvolupa. Aquesta declaració d'intencions s'ha manifestat de manera inequívoca en tots els projectes i iniciatives del Consorci. Un clar exemple d'aquesta voluntat es manifesta en la potenciació del Fòrum Comarcal per a la Igualtat d'Oportunitats, el qual s'ha conformat com un espai permanent de comunicació i coordinació entre els/les diferents/as agents, professionals i associacions de dones de la comarca. El Fòrum té com a objectiu fonamental promoure la integració, coordinació i dinamització de les polítiques i actuacions en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a l'Horta Nord.

Aquesta categoria premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral d'empreses.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Empresa igualitària en clau de gènere. Aquesta categoria premia iniciatives i bones pràctiques en relació a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.	Foment de la igualtat entre dones i homes.	Màx. 5 pts.
	Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.	Màx. 5 pts.
	Potenciació de la coresponsabilitat en les famílies.	Màx. 3 pts.
	Cooperació amb programes coeducatius en matèria d'igualtat.	Màx. 3 pts.
	Desenvolupament de programes que previnguen la violència cap a les dones.	Màx. 5 pts.
	Desenvolupament de plans d'igualtat.	Màx. 3 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals.	Màx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 pts.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	32 PUNTS

Categoria 4. ENTITAT COMPROMESA AMB EL TERRITORI.

Aquesta categoria té en compte l'acció social i/o mediambiental de les entitats amb el territori: accions culturals, accions en col·laboració amb associacions o federacions del territori, accions col·laboradores amb l'esport o la cultura, col·laboracions amb entitats socials, accions que promouen el desenvolupament local sostenible, la vertebració territorial, etc.

L'acció social permet participar activament en determinades causes que, per la seua importància, requereixen d'una cohesió i unió d'esforços que revertisquen en l'enfortiment i l'assumpció d'un compromís social que beneficie en última instància a la societat en el seu conjunt.

Amb ella es posen en valor les actuacions dutes a terme pels actors i actrius del territori en pro del benestar de la comunitat, en un afany constant de superació i de millora de la qualitat i del benestar de tots i totes.

Es podran valorar en aquesta categoria les entitats que col·laboren desinteressadament en la millora de la formació de les competències de les persones desocupades de la comarca oferint acompanyament en accions o formacions proposades per Consorci Pactem Nord.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Entitat compromesa amb el territori.	Actuació directa en la comunitat que incidisca en el benestar de les persones, col·lectius o comunitats.	Màx. 5 pts.
	Suport i/o patrocinis a programes i projectes del tercer sector a la comarca.	Màx. 5 pts.
	Impacte en el territori. Incidència social a la comarca.	Màx. 5 pts.
	Foment de la igualtat, tolerància i solidaritat.	Màx. 5 pts.
	Desenvolupament d'iniciatives mediambientals. (no vinculades a l'activitat principal)	Màx. 5 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals en pro de la millora de la comunitat.	Màx. 5 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte.	Màx. 5 pts.
	Perspectiva del treball en xarxa (foment d'agrupacions, participació en xarxes locals, etc.).	Màx. 5 pts.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	40 PUNTS.

Categoria 5. EMPRENEDORIA RESPONSABLE.

En el nostre acompanyament a persones emprenedores del territori, és freqüent observar iniciatives que, més enllà de l'activitat mercantil, incorporen determinats elements que deriven en un compromís clar amb la ciutadania, amb el medi ambient o amb pràctiques econòmiques justes i solidàries.

En aquesta categoria es pretén visibilitzar a les empreses de recent creació que aposten, de manera inequívoca, per la **integració voluntària de preocupacions d'ordre social, econòmic i mediambiental**. Es tracta, per tant, de premiar compromisos medi ambient, socials, culturals, innovacions socials, etc. a empreses impulsades per emprenedors/as en les quals la responsabilitat social és un element diferenciador.

CATEGORIA	CRITERIS ORIENTATIUS	PUNTUACIÓ
Emprenedoria responsable La gestió responsable d'una empresa, creada recentment, com una manera d'enriquir i d'obtenir una font d'avantatge competitiu diferenciat i perdurable que servisca de model a seguir per la resta d'empreses.	Integració voluntària de determinades consideracions de millora social, econòmica i mediambiental en les seues activitats.	Màx. 5 pts.
	Mesures aplicades a la gestió responsable de les seues empreses.	Màx. 5 pts.
	Accions d'innovació social que donen resposta a problemàtiques de la nostra comunitat.	Màx. 5 pts.
	Clima laboral aplicat: condicions laborals, programes de participació, accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal, etc.	Màx. 3 pts.
	Col·laboració amb programes del Consorci Pactem Nord i/o agències d'ocupació dels municipis consorciats.	*Màx.3 pts.
	Que l'empresa forme part d'alguna de les associacions empresarials de la comarca.	Màx. 3 pts.
	Altres criteris relacionats amb aquesta categoria que segons el parer del tribunal hagen de tindre's en compte	Màx. 5 pts.
	PUNTUACIÓ MÀXIMA	29

Categoria 6. EMPRESA INTEGRADORA. ESMENT ESPECIAL.

Empresa Excel·lent en matèria d'inclusió social. Acció social directa.

Es tracta d'una categoria en la qual en els processos de selecció i contractació de personal l'empresa **prioritza** aspectes vinculats a la situació social i econòmica de la persona sobre aspectes relacionats amb el lloc de treball.

Es tracta d'una categoria dirigida a premiar una bona pràctica o una actuació que, per ser especialment integradora o per tindre un impacte rellevant, mereix un reconeixement diferenciat.

CATEGORIA	CRITERIS
Esment especial EMPRESA INTEGRADORA	Empresa que destaque pel seu caràcter integrador amb alguna bona pràctica o actuació que meresca tindre un reconeixement diferenciat. Empresa referent pel seu alt nivell d'implicació en la integració.

REQUISITS DE LES CANDIDATURES

- En el cas d'empreses i entitats, hauran d'estar constituïdes legalment.
- Complir amb la normativa vigent establida.
- En el cas d'empreses i entitats, exercir la seua activitat o part d'ella a la comarca o mantindre un vincle directe amb aquesta.
- Haver desenvolupat alguna bona pràctica relacionada amb una o diverses de les categories del Distintiu.

PROCEDIMENT

Es posaran presentar als distintius:

CATEGORIES	CANDIDATURES
Bones pràctiques en inserció laboral.	Empreses de qualsevol sector.
Gestió responsable de RH.	Empreses de qualsevol sector, associacions, entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat.
Empresa igualitària en clau de gènere-	Empreses de qualsevol sector.
Entitats compromeses amb el territori.	Entitats públiques o privades de qualsevol índole, entitats del tercer sector, centres d'investigació o altres institucions de caràcter públic o privat.
Emprenedoria responsable.	Emprenedors/as de qualsevol sector amb empresa creada amb antiguitat d'almenys 2 anys.
Esment especial empresa integradora.	Empreses de qualsevol sector.

Les candidatures podran arribar per les següents vies:

- Mitjançant acte candidatura per qualsevol de les empreses interessades
- A proposta de la Secretaria Tècnica del Consorci,
- A proposta dels/les tècnics/as d'ús del Consorci Pactem Nord.

Cada categoria disposarà d'un formulari a completar per l'empresa o pel tècnic/a d'ocupació intel·locutor/a amb empreses de Pactem Nord, agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals.

Els paràmetres de selecció de cada categoria es concreten en indicadors que es recolliran en els formularis a completar per les empreses o entitats candidates. Per a facilitar l'accés a la/s sol·licitud/és de candidatura per a cadascuna de les categories, s'habilitarà en la pàgina web de l'entitat, www.consorci.info, un espai reservat a aquest efecte.

El termini de presentació de les candidatures s'obrirà el dia 01 de setembre de 2021 i es tancarà el dia 19 de novembre de 2021.

Els formularis es podran enviar completats per correu electrònic a l'adreça pactem@consorci.info directament per les empreses interessades en el termini estipulat. També podran enviar candidatures les agències d'ocupació, promoció econòmica i/o altres espais municipals. Els formularis completats hauran de presentar-se acompanyats d'una declaració jurada on s'especifique que els mèrits al·legats en el formulari completat per a cadascuna de les categories són certs.

TRIBUNAL

Les empreses i/o entitats seran valorades per un tribunal integrat per membres de la Secretaria Tècnica segons els criteris que s'establisquen per a cada categoria, havent-se de, en tot cas, realitzar una acta amb les puntuacions. Es podran atorgar accèssits en les diferents categories, podent-se quedar deserta alguna d'elles en el cas de falta de candidatures o candidatures no adequades.

El model d'acta per a establir per escrit les empreses distingides es podrà veure en l'apartat d'annexos del present document.

Cadascuna de les candidatures haurà de presentar la següent **documentació** per duplicat:

- Fitxa de presentació de candidatura, que inclou diversos apartats per a la realització d'una breu memòria descriptiva de les actuacions que es volen destacar relacionades amb la categoria que es tracte (màxim 5 fulles), atesos els criteris establits.
- Declaració jurada on s'especifique que les dades aportades per les candidatures per a cadascuna de les categories són certs.

Queda garantit el correcte tractament de la documentació presentada en virtut de la legislació sobre protecció de dades vigent.

