Pràctiques de Responsabilitat Social Empresarial a l´Horta Nord (II)

Aquest treball és el resultat de diferents programes d'ocupació i inserció laboral que l'entitat desenvolupa en col·laboració amb empreses del territori i de les administracions públiques com LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació (Programa d'impuls als Pactes Territorials d'Ocupació), i d'altres entitats col·laboradores com la Fundació la Caixa a través del programa Incorpora. Des d'aquestes línies volem agrair la col·laboració en aquesta edició de totes elles i de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Pactem Nord:

Cofinancia:

Col.labora:

Edita: Consorcio Pactem Nord.
Col·lecció: Territori i polítiques socials.
Sèrie: Estudis i investigacions (publicació nº 27).

Director: José Antonio Navarro Vilar.

Autors/res:
Arcas Moya, Pilar. (Caracterització territorial).
Caballer Lorenzo, María Isabel.
Casaus Lara, Sonia. (Caracterització territorial).
López Jordán, Jesús. (Fitxes recopilatòries).
Navarro Vilar, José Antonio.

Imprimeix:
Gráficas ARROWS, S.L. (2022)
© dels textos, taules, figures, etc. els seus autors/res.
© de l'edició, el Consorcio Pactem Nord.

Es permet la reproducció d'aquest treball citant la font i autoria.

Pràctiques de Responsabilitat Social Empresarial a l´Horta Nord (II)

1. INTRODUCCIÓ 6
2. EL PACTE TERRITORIAL PER A LA CREACIÓ D´OCUPACIÓ, PACTEM NORD 8
2.1. Breu caracterització territorial i empresarial 8
2.1. Declaracions Institucionals cap a un Territori Socialment Responsable 19
2.2. Valor local. Perspectiva corresponsable de treball. 23
3. PROPOSTA TÈCNICA DE TREBALL: ITINERARIS EMPRESARIALS EN MATÈRIA DE RSE
3.1. Les bases generals 31
3.2. Referències legislatives i marc de treball de la RSE 38
3.3. Llistat d´Etiquetes, Segells i Certificats RSE que les empreses poden consultar. 40
3.4. Síntesi de les eines en matèria de RSE i intermediació laboral 42
4. CATÀLEG DE NOVES PRÀCTIQUES DE RSE EN EL TERRITORI 47
5. REFERÈNCIES I FONTS BIBLIOGRÀFIQUES 88

1. INTRODUCCIÓ

Pactem Nord té com a objectiu principal l'abordatge de la problemàtica de la desocupació en el territori des de diferents perspectives. Així ha treballat des de l'any 2001, en l'àmbit de la inserció laboral de les persones desocupades, mitjançant la proximitat dels seus serveis al territori. Aquests serveis, en matèria d'intermediació laboral, han comptat des de l'inici amb el suport del teixit local empresarial, vertader motor d'ocupació local.

D'aquesta manera, l'entitat va incorporar en 2014 una nova metodologia d'acompanyament en matèria de responsabilitat social, amb un enfocament molt pràctic, per a possibilitar accions en les empreses que redunden, prioritàriament, en la millora de la gestió de les persones treballadores en les empreses locals amb atenció a la inserció laboral de persones que presenten majors dificultats. Aquesta metodologia de treball s'ha realitzat, des de llavors, comptant amb la participació de les associacions empresarials consorciades (ASIVALCO i AUPIM) i, per descomptat, amb totes les empreses a les quals hem tingut el plaer d'acompanyar en el desenvolupament d'iniciatives de RSE.

El treball iniciat de manera incipient l'any 2008, vinculat a la promoció d'un territori socialment responsable, es va veure considerablement reforçat l'any 2018 amb la posada en marxa dels itineraris empresarials en matèria de responsabilitat social. Una metodologia nova en la qual s'incorporen aprenentatges derivats de l'execució de projectes d'inserció laboral en els quals la participació de les empreses és un element nuclear.

Aquesta publicació respon a la necessitat d'una de les línies de major potencial en el territori associat a l'ocupació, incloent un conjunt de pràctiques en matèria de responsabilitat social de les nostres empreses locals des d'una estreta col·laboració en l'àmbit de la inserció laboral i de la igualtat.

Des de la subscripció al maig de 2001 del Pacte Territorial d'Ocupació, fins a la recent renovació del mateix l'any passat 2021, la promoció de la Responsabilitat Social entre els agents que conformen la comarca és una

important línia de treball transversal pel seu impacte en el benestar de les persones a través de la millora de l'ocupació i de la disposició d'oportunitats laborals entre les persones desocupades. Per això, recollíem en 2018 en l'edició núm. 24 de l'Observatori d' ocupació de Pactem Nord en la publicació denominada: “Pràctiques de responsabilitat social empresarial a l´Horta Nord”, un conjunt de bones pràctiques que facilitaven “familiaritzar a les xicotetes i mitjanes empreses locals amb el concepte de Responsabilitat Social, informant-les, acompanyant-les i posant a la seua disposició eines i metodologies per a la seua gestió”. En aquest segon treball volem mostrar noves pràctiques que diferents empreses locals han realitzat en matèria de responsabilitat social, incorporant un total de 38 fitxes associades a altres tantes empreses.

Des d'aquestes línies, agrair el treball realitzat per l'equip de professionals de Pactem Nord i a les empreses del territori, perquè amb l'esforç que realitzem perseguim fomentar un territori socialment responsable i, com a tal, capaç de mirar a les persones més desfavorides per a brindar noves oportunitats d'ocupació que afavorisquen el progrés equilibrat de la ciutadania.

Juan Antonio Sagredo Marco.
President del Consorci Pactem Nord.

Vicepresidències de Pactem Nord:
1ª Vicepresidencia. María Elena Camarero Benítez, (regidora de l'Ajuntament de Puçol)
2ª Vicepresidencia. Joan Orts Ruiz, (regidor de l'Ajuntament de Meliana)
3ª Vicepresidencia. Miguel Chavarría Díaz, (alcalde de l'Ajuntament d´Alboraia)
4ª Vicepresidencia. Juan Carlos Gallart Limonge, (CCOO, representació sindical)
5ª Vicepresidencia. Salvador Serrano Burguera, (AUPIM, representació empresarial)

2. EL PACTE TERRITORIAL PER A LA CREACIÓ D´OCUPACIÓ, PACTEM NORD

2.1. Breu caracterització territorial i empresarial

En aquest apartat recollim una síntesi[1] de les principals dades i de diferents informes que es realitzen mensualment des de l'observatori d' ocupació de Pactem Nord, així com de les publicacions realitzades recentment, entre elles, "Estudio socioeconómico de l´Horta Nord 2008", "Análisis territorial de l´Horta Nord" 2017 i "Elementos diagnósticos de l´Horta Nord" 2020, totes pertanyents a la col·lecció "Territorio y políticas sociales" de Pactem Nord. En les següents línies recollim una breu caracterització del territori i del teixit empresarial.

L'Horta Nord és una comarca del total de 16 en què es divideix la província de València. Compta amb una extensió de 192 km² (inclosos 15 km² de Poblats del Nord de València), la qual cosa suposa un 1,8% del total de la província. Se situa en l'àrea metropolitana de la ciutat de València, la qual modula significativament les dinàmiques i tendències de l'Horta. Limita al nord amb el Camp de Morvedre; al sud amb l'Horta Oest i amb el terme municipal de València; a l'est amb la mar Mediterrània i a l'oest amb el Camp del Túria. La grandària dels seus termes municipals oscil·la entre els 0,03 km² d'Emperador i els més de 35 km² de Paterna, sumant un total de 191,6 km².

L'altitud mitjana de les seues poblacions és de 20 metres sobre el nivell de la mar, variant entre els 7 i els 53 metres. Integren l'Horta Nord els següents 23 municipis: Albalat dels Sorells, Alboraia, Albuixech, Alfara del Patriarca, Almàssera, Bonrepòs i Mirambell, Burjassot, Emperador, Foios, Godella, Massalfassar, Massamagrell, Meliana, Moncada, Museros, Paterna, La Pobla de Farnals, Puçol, el Puig de Santa Maria, Rafelbunyol, Rocafort, Tavernes Blanques i Vinalesa, amb una superfície total de 176.36 km².

[1] Per a una informació més detallada sobre l'anàlisi territorial de l´Horta Nord, es recomana consultar les publicacions especialitzades realitzades pel Consorcio Pactem Nord, recollides en el seu directori web: www.consorcio.info

- **Demografia**

La comarca registra un total de 303.439 persones, això és, 154.580 dones i 148.849 homes (última dada publicada per l'INE a data 01/01/2021). Paterna, Burjassot, Alboraia i Moncada són els municipis amb major població. En contraposició, Emperador, Alfara del Patriarca, Vinalesa i Bonrepòs i Mirambell els que menor població tenen.

En relació al sexe, en termes generals, es contemplen més dones que homes en la majoria dels municipis, amb l'excepció d'Emperador, Museros i La Pobla de Farnals amb un major nombre d'homes. Es fa esment a Albalat dels Sorells per tindre el mateix nombre de dones i homes (2.014 persones).

Evolución de la población por municipio en l´Horta Nord															
Horta Nord	2011			2014			2017			2020			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Albalat dels Sorells	1.973	1.886	3.859	2.025	1.912	3.937	1.915	1.985	3.900	2.066	1.970	4.036	2.014	2.014	4.028
Alboraya	11.301	11.262	22.563	11.944	11.628	23.572	11.802	12.229	24.031	12.629	12.112	24.741	12.722	12.182	24.904
Albuixech	2.015	1.983	3.998	2.006	1.914	3.920	1.931	1.980	3.911	2.131	2.020	4.151	2.159	2.030	4.189
Alfara del Patriarca	1.602	1.599	3.201	1.632	1.587	3.219	1.630	1.718	3.348	1.705	1.577	3.282	1.725	1.576	3.301
Almàssera	3.738	3.512	7.250	3.749	3.544	7.293	3.565	3.743	7.308	3.828	3.610	7.438	3.814	3.619	7.433
Bonrepòs i Mirambell	1.742	1.683	3.425	1.774	1.733	3.507	1.774	1.855	3.629	1.897	1.841	3.738	1.928	1.852	3.780
Burjassot	19.603	18.602	38.205	19.427	18.214	37.641	18.106	19.469	37.575	19.991	18.641	38.632	20.040	18.672	38.712
Emperador	304	333	637	327	357	684	368	339	707	338	350	688	341	357	698
Foios	3.551	3.411	6.962	3.639	3.455	7.094	3.564	3.670	7.234	3.775	3.677	7.452	3.804	3.698	7.502
Godella	6.833	6.409	13.242	6.811	6.314	13.125	6.302	6.729	13.031	6.832	6.299	13.131	6.757	6.270	13.027
Massalfassar	1.188	1.161	2.349	1.247	1.228	2.475	1.229	1.233	2.462	1.284	1.271	2.555	1.290	1.284	2.574
Massamagrell	7.813	7.678	15.491	7.859	7.705	15.564	7.710	7.843	15.553	8.150	8.013	16.163	8.147	7.985	16.132
Meliana	5.321	5.280	10.601	5.358	5.254	10.612	5.240	5.438	10.678	5.594	5.376	10.970	5.549	5.377	10.926
Moncada	11.012	10.848	21.860	11.032	10.874	21.906	10.602	11.021	21.623	11.250	10.771	22.021	11.203	10.672	21.875
Museros	2.975	3.009	5.984	3.123	3.203	6.326	3.087	3.077	6.164	3.234	3.362	6.596	3.209	3.409	6.618
Paterna	33.513	33.435	66.948	33.724	33.432	67.156	33.963	34.584	68.547	35.906	35.129	71.035	36.109	35.252	71.361
Pobla de Farnals, La	3.715	3.899	7.614	3.841	3.949	7.790	3.885	3.862	7.747	4.011	4.117	8.128	4.079	4.126	8.205
Puig de Santa Maria, El	4.594	4.503	9.097	4.571	4.312	8.883	4.200	4.418	8.618	4.470	4.248	8.718	4.488	4.249	8.737
Puçol	9.733	9.577	19.310	9.776	9.565	19.341	9.639	9.892	19.531	9.983	9.754	19.737	10.136	9.839	19.975
Rafelbunyol	4.316	4.253	8.569	4.457	4.369	8.826	4.361	4.509	8.870	4.652	4.497	9.149	4.757	4.594	9.351
Rocafort	3.493	3.313	6.806	3.471	3.348	6.819	3.441	3.563	7.004	3.748	3.566	7.314	3.807	3.638	7.445
Tavernes Blanques	4.766	4.539	9.305	4.761	4.527	9.288	4.441	4.654	9.095	4.741	4.483	9.224	4.725	4.480	9.205
Vinalesa	1.623	1.543	3.166	1.651	1.593	3.244	1.622	1.723	3.345	1.757	1.655	3.412	1.777	1.674	3.451
Total	**146.724**	**143.718**	**290.442**	**148.205**	**144.017**	**292.222**	**144.377**	**149.534**	**293.911**	**153.972**	**148.339**	**302.311**	**154.580**	**148.849**	**303.429**
	50,52%	**49,48%**		**50,72%**	**49,28%**		**49,12%**	**50,88%**		**50,93%**	**49,07%**		**50,94%**	**49,06%**	

Elaboració pròpia. Font: Institut Nacional d'Estadística (INE)

En termes percentuals, un 50,9% són dones i un 49,1% són homes. Aquesta xifra s'ha mantingut constant en el temps, ja que des de 1991 no es registren canvis substancials en l'evolució de la població en l´Horta Nord. En referència a l'anàlisi interanual, l'any 2017 es produeix un intercanvi d'acord amb el percentatge, anotant un 49,1% de població femenina i un 50,9% de població masculina.

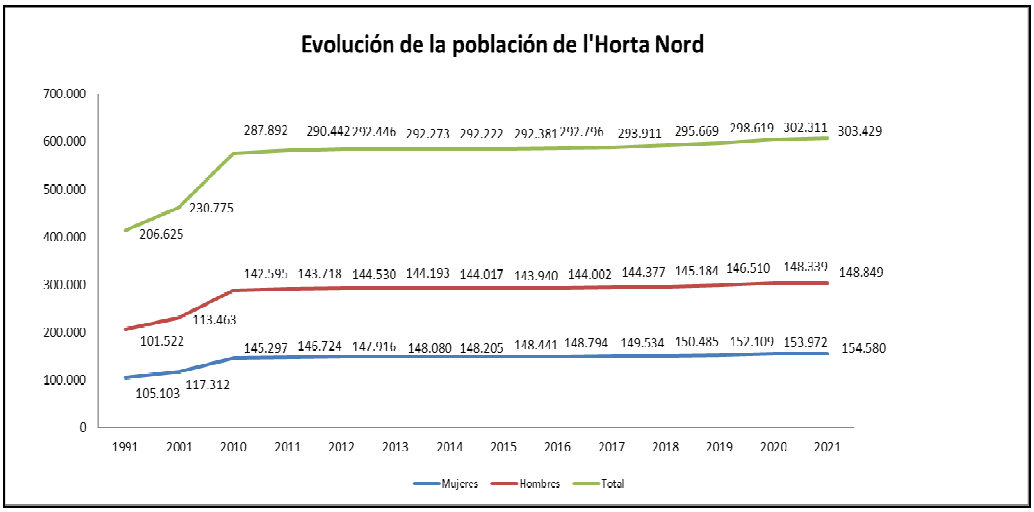
Respecte als últims deu anys, Museros és el municipi en el qual més ha crescut la població (creixement del 9,6%), seguit d'Alboraia i Bonrepòs i Mirambell (9,4%).

L'Horta Nord presenta una densitat de població de 1.693 habitants/km², molt superior a la de la província de València (237 habitants/km²) i a la de la CV (215 habitants/km²).

Evolución de la población en l´Horta Nord			
Horta Nord	Crecimiento poblacional 2021/2011		
	Mujeres	Hombres	Total
Albalat dels Sorells	2,04%	6,36%	4,20%
Alboraya	11,17%	7,55%	9,40%
Albuixech	6,67%	2,32%	4,56%
Alfara del Patriarca	7,13%	-1,46%	3,03%
Almàssera	1,99%	2,96%	2,46%
Bonrepòs i Mirambell	9,65%	9,13%	9,39%
Burjassot	2,18%	0,37%	1,31%
Emperador	10,85%	6,72%	8,74%
Foios	6,65%	7,76%	7,20%
Godella	-1,12%	-2,22%	-1,65%
Massalfassar	7,91%	9,58%	8,74%
Massamagrell	4,10%	3,84%	3,97%
Meliana	4,11%	1,80%	2,97%
Moncada	1,70%	-1,65%	0,07%
Museros	7,29%	11,73%	9,58%
Paterna	7,19%	5,15%	6,18%
Pobla de Farnals, La	8,92%	5,50%	7,20%
Puig de Santa Maria, El	-2,36%	-5,98%	-4,12%
Puçol	3,98%	2,66%	3,33%
Rafelbunyol	9,27%	7,42%	8,36%
Rocafort	8,25%	8,93%	8,58%
Tavernes Blanques	-0,87%	-1,32%	-1,09%
Vinalesa	8,67%	7,83%	8,26%

Elaboració pròpia. Font: INE

Des de 1991 la població ha anat en augment tant en dones com en homes, encara que cal tindre en compte el descens produït en 2013 i 2014 quant als homes. La major pèrdua poblacional, en termes absoluts, es va produir entre els joves (franja d'edat de 15 a 39 anys) i entre el grup d'edat de 75 a 79 anys. L'emigració juntament amb la disminució de la població estrangera resident també van ser factors claus per al decreixement poblacional. Aquest fenomen es va produir a escala nacional donant lloc a una reducció de població generalitza en tot el país. La Comunitat Valenciana va ser una de les quals va registrar una major pèrdua d'habitants, juntament amb Catalunya i Madrid, d'acord amb les dades publicades per l'Institut Nacional d'Estadística.



Elaboració pròpia. Font: INE

- **Ocupació**

D'acord amb l'anàlisi general, la desocupació afecta a la comarca a 19.446 persones, això és, 11.9116 dones i 7.530 homes, a l'abril de 2022. En referència al mes d'abril de l'any 2021, la desocupació ha disminuït en **4.496 persones i respecte del mes de març de 2022 s'ha incrementat en 30 persones.** El perfil de la persona desocupada **repercuteix en major mesura sobre les dones**, situant-se entorn del 60%.

Horta Nord		Valores absolutos abr.- 22	Variaciones Intermensual mar.-22-abr.-22	Variaciones Interanual abr.-21-abr.-22
Sexo	Mujeres	11.916	39	-2.358
	Hombres	7.530	-9	-2.138
	Total	19.446	30	-4.496
Edad	Menores de 25 años	1.543	-5	-1.025
	Mayores de 25 años	17.903	35	-3.471
Sectores	Agricultura	327	-7	-93
	Industria	2.214	2	-522
	Construcción	1.535	-9	-267
	Servicios	14.495	9	-2.969
	Sin empleo anterior	875	35	-645

Elaboració pròpia. Font: LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

En l'evolució del nombre de persones inscrites com a demandants d'ocupació en LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en els municipis que integren l´Horta Nord, observem un brusc increment en el nombre de persones inscrites com a demandants d'ocupació en el període comprés entre desembre

de 2007 i desembre de 2013. Un període coincident amb la crisi econòmica. En aquest període el nombre de persones desocupades inscrites en les oficines de LABORA va créixer en 22.918, situant-se aquesta xifra al desembre de 2013 en 33.748. Des de llavors, es va produir un descens continuat fins a maig de 2019 (19.501 persones desocupades inscrites).

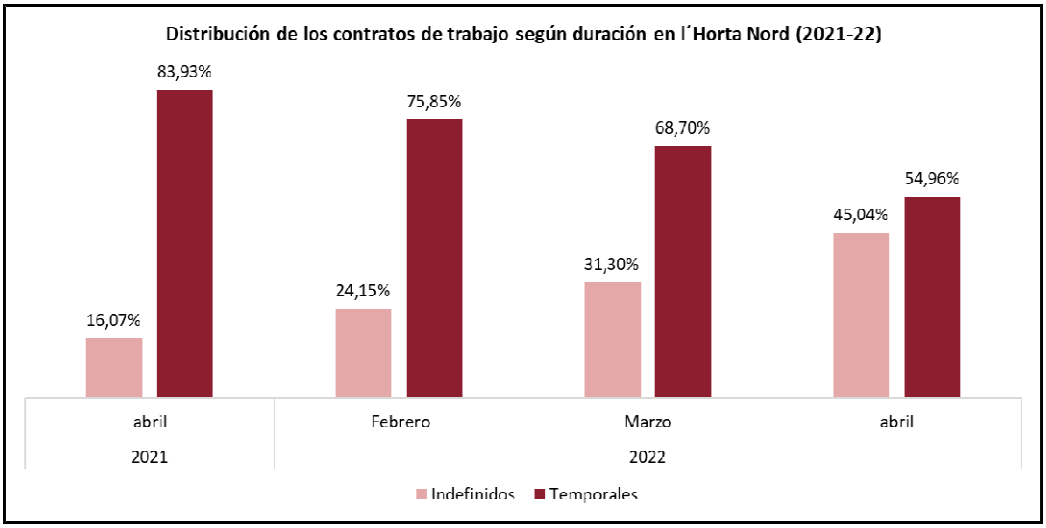
Amb la irrupció del SARS-CoV-2, la desocupació ha crescut en 5.093 persones entre maig de 2019 i juny de 2020 (24.594 persones en situació de desocupació). Des de llavors la desocupació ha seguit una línia poc constant en el temps amb augments i disminucions. D'abril a juliol de 2021 la desocupació va començar a disminuir, però a l'agost de 2021 es constata un augment notori de la desocupació situant-se en 23.632 persones demandants d'ocupació. Al setembre de 2021 la desocupació descendeix fins a gener de 2022, observant en aquest mes un nivell de desocupació que no es registrava des de 2019. En l'actualitat (abril de 2022) es registren 19.446 persones en desocupació, xifra que està incrementant lleument des de febrer de 2022.

* Mes de referència maig, tenint-se en compte el mes d'abril en 2022.
Elaboració pròpia. Font: LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Referent a l'evolució en la distribució de contractes de treball segons la seua duració, s'observa l'**increment de la contractació indefinida el mes d'abril de 2022 en la comparativa interanual i intermensual**.

A l'abril de 2021, es registra un 16,1% de contractes de treball de caràcter indefinit i a l'abril de 2022 un 45,04% enfront del 31,1% de març de 2022.

Les dades analitzades han servit per a donar a conéixer els primers efectes de la reforma laboral en el mercat laboral, introduïda pel Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball. D'aquesta manera, és necessari indicar l'augment dels contractes de treball de caràcter indefinit en el territori, aconseguit xifres **rècord en el registre de la contractació laboral de caràcter indefinit a la comarca**.



Elaboració pròpia. Font: LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

- **Sistema productiu**

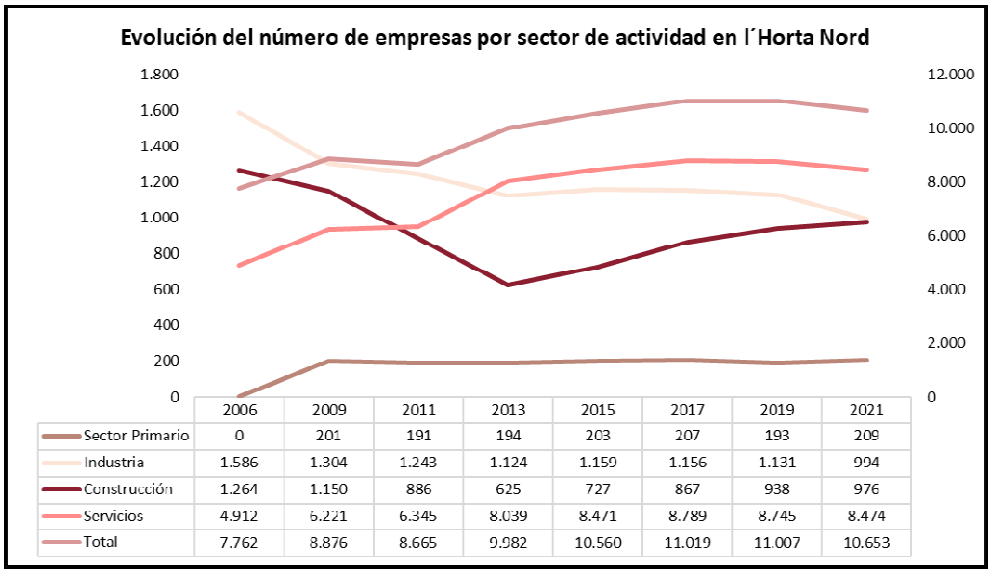
El mapa sectorial que l'Horta Nord presenta en l'actualitat és el resultat d'una sèrie de processos que han vingut desenvolupant-se al llarg de les últimes dècades. Les **transformacions experimentades per l'estructura productiva** de la comarca en els últims quaranta anys resulten molt significatives: Mentre que, en 1981, un 12,4% de la població s'ocupava en l'agricultura, un 36,55% ho feia en la indústria, un 12,2% en la construcció i un 37,85% en els serveis, actualment, **la comarca ha perdut quasi íntegrament el pes agrícola (ocupa el 1,16%), i s'ha convertit clarament en més terciària (74,8% de la població ocupada)**.

Perspectiva temporal de la distribución de personas trabajadoras por sector de actividad en l´Horta Nord			
	1981	2001	2021
Sector primario	12,40%	2,60%	1,16%
Sector industria	36,55%	27,00%	17,24%
Sector construcción	12,20%	11,00%	6,80%
Sector servicios	37,85%	59,00%	74,80%

Elaboració pròpia. Font: Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS)

Actualment, **a l´Horta Nord es registren 10.653 empreses** (TGSS, setembre de 2021). La distribució de les empreses per sectors i municipis dona mostres de la prominència del sector serveis representant un 79,5% a l'Horta Nord. El pes de les empreses en aquest sector està per damunt del 60% en tots els municipis, arribant a superar el 90% a Rocafort (95,7%) i Godella (91,8%). El sector industrial és el segon de major rellevància, ocupant un espai especial a Rafelbunyol (23,2%), Museros (19,3%) i Massalfassar (17,4%). El sector de la construcció aconsegueix el seu major pes a Vinalesa (18,7%) i Massamagrell (16,6%). Per part seua, el sector primari té un pes escàs en tots els municipis de la comarca, sent Albalat dels Sorells i Bonrepòs i Mirambell els municipis amb més importància del sector amb al voltant del 7%.

Si atenem el conjunt dels municipis, **quasi el 80% de les empreses es troben en el sector serveis**, mentre que a penes un 2% pertany al sector primari. La indústria i la construcció tenen un pes similar (9%) quant al nombre d'empreses a l´Horta Nord.



	2006	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021
Sector Primario	0	201	191	194	203	207	193	209
Industria	1.586	1.304	1.243	1.124	1.159	1.156	1.131	994
Construcción	1.264	1.150	886	625	727	867	938	976
Servicios	4.912	6.221	6.345	8.039	8.471	8.789	8.745	8.474
Total	7.762	8.876	8.665	9.982	10.560	11.019	11.007	10.653

Elaboració pròpia. Font: TGSS.

Respecte a les dades estadístiques referents a les **persones treballadores autònomes,** es comptabilitza un total de 22.067 a data de setembre de 2021. Rocafort és el municipi de l´Horta Nord amb major pes d'autònoms/es d'acord amb la distribució en el sector serveis (83,8%). Respecte al total, Paterna (4.855), Burjassot (2.252) i Alboraia (1.941) són els municipis amb major nombre de persones treballadores autònomes.

NÚMERO DE PERSONAS TRABAJADORAS AUTÓNOMAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y MUNICIPIO

Municipio	Sector Primario		Sector Industria		Construcción		Servicios									Total
							Comercio al por mayor		Comercio al por menor		Hostelería		Otros servicios	Total Servicios		
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	Total	%	
Albalat del Sorells	13	3,72%	50	14,33%	42	12,03%	19	5,44%	39	11,17%	21	63,00%	165	244	69,91%	349
Alboraya	90	4,64%	161	8,29%	155	7,99%	153	7,88%	256	13,19%	186	9,58%	940	1.535	79,08%	1.941
Albuixech	22	6,25%	55	15,63%	37	10,51%	8	2,27%	45	12,78%	32	9,09%	153	238	67,61%	352
Alfara del Patriarca	8	2,81%	50	17,54%	41	14,39%	10	3,51%	32	11,23%	20	7,02%	124	186	65,26%	285
Almàssera	37	6,72%	56	10,16%	48	8,71%	27	4,90%	72	13,07%	39	7,08%	272	410	74,41%	551
Bonrepòs i Mirambell	9	2,82%	55	17,24%	35	10,97%	19	5,96%	34	10,66%	20	6,27%	147	220	68,97%	319
Burjassot	29	1,29%	165	7,33%	338	15,01%	102	4,53%	394	17,50%	220	9,77%	1.004	1.720	76,38%	2.252
Emperador	5	5,43%	5	5,43%	10	10,87%	5	5,43%	5	5,43%	6	6,52%	56	72	78,26%	92
Foios	23	3,91%	74	12,59%	62	10,54%	33	5,61%	88	14,97%	54	9,18%	254	429	72,96%	588
Godella	27	2,31%	98	8,39%	103	8,82%	113	9,67%	146	12,50%	75	6,42%	606	940	80,48%	1.168
Massalfassar	8	3,15%	40	15,75%	14	5,51%	9	3,54%	28	11,02%	16	6,30%	139	192	75,59%	254
Massamagrell	22	2,08%	105	9,92%	162	15,30%	52	4,91%	191	18,04%	106	10,01%	421	770	72,71%	1.059
Meliana	79	9,01%	102	11,63%	99	11,29%	48	5,47%	111	12,66%	70	7,98%	368	597	68,07%	877
Moncada	32	2,26%	145	10,26%	243	17,20%	69	4,88%	197	13,94%	113	8,00%	614	993	70,28%	1.413
Museros	12	2,48%	64	13,25%	64	13,25%	34	7,04%	54	11,18%	37	7,66%	218	343	71,01%	483
Paterna	26	0,54%	317	6,53%	565	11,64%	435	8,96%	705	14,52%	397	8,18%	2.410	3.947	81,30%	4.855
Pobla de Farnals, La	12	1,79%	81	12,11%	68	10,16%	37	5,53%	84	12,56%	82	12,26%	305	508	75,93%	669
Puig de Santa Maria, El	11	1,52%	84	11,60%	60	8,29%	73	10,08%	85	11,74%	58	8,01%	353	569	78,59%	724
Puçol	28	1,99%	126	8,94%	151	10,71%	140	9,93%	159	11,28%	152	10,78%	654	1.105	78,37%	1.410
Rafelbunyol	13	1,79%	69	9,52%	112	15,45%	59	8,14%	86	11,86%	59	8,14%	327	531	73,24%	725
Rocafort	11	1,33%	80	9,66%	43	5,19%	77	9,30%	83	10,02%	51	6,16%	483	694	83,82%	828
Tavernes Blanques	10	1,68%	62	10,44%	98	16,50%	25	4,21%	66	11,11%	61	10,27%	272	424	71,38%	594
Vinalesa	8	2,87%	35	12,54%	36	12,90%	11	3,94%	21	7,53%	22	7,89%	146	200	71,68%	279
TOTAL	**535**	**2,42%**	**2.079**	**9,42%**	**2.586**	**11,72%**	**1.558**	**7,06%**	**2.981**	**13,51%**	**1.897**	**8,60%**	**10.431**	**16.867**	**76,44%**	**22.067**

Elaboració pròpia. Font: TGSS.

Sector industrial

La indústria ha anat perdut pes específic en termes d'ocupació en les últimes dècades, mantenint-se en els últims anys i ocupant actualment el 17,24%. El model industrial de l'Horta Nord **es caracteritza per la xicoteta dimensió de les empreses, i resulta àmpliament diversificat**, sense que es produïsca en la mateixa una especialització clara en cap sector industrial que resulte predominant i que articule entorn del mateix la indústria comarcal. Apareix, per contra, un ampli ventall de branques industrials en el qual només alguna d'elles presenta una major presència relativa, però sense arribar a constituir-se en l'activitat motriu de la comarca.

No obstant això, trobem un **important nucli d'especialització entorn de la indústria metalmecànica,** que constitueix un conglomerat en el qual s'integren les activitats amb major implantació en la zona. La més important és la metal·lúrgia i fabricació de productes metàl·lics, però també la fabricació de material elèctric, electrònic i òptic i la fabricació de maquinària i de material de transport.

Pel que respecta a la distribució espacial de les activitats industrials, el primer tret a destacar és que **es localitza en els municipis de Paterna, Alboraia, Moncada, Albuixech i Rafelbunyol**.

Comerç al detall

El subsector ***comerç minorista*** **és el que més predomina dins del sector serveis (21,8%)**, seguit de *comerç majorista* i de *l'hostaleria*. Les *activitats de les llars com a ocupadors del personal domèstic* i les *activitats esportives, recreatives i d'entreteniment* són les que tenen menor repercussió quant a l'esmentada distribució de treballadors/res amb tot just un 1%.

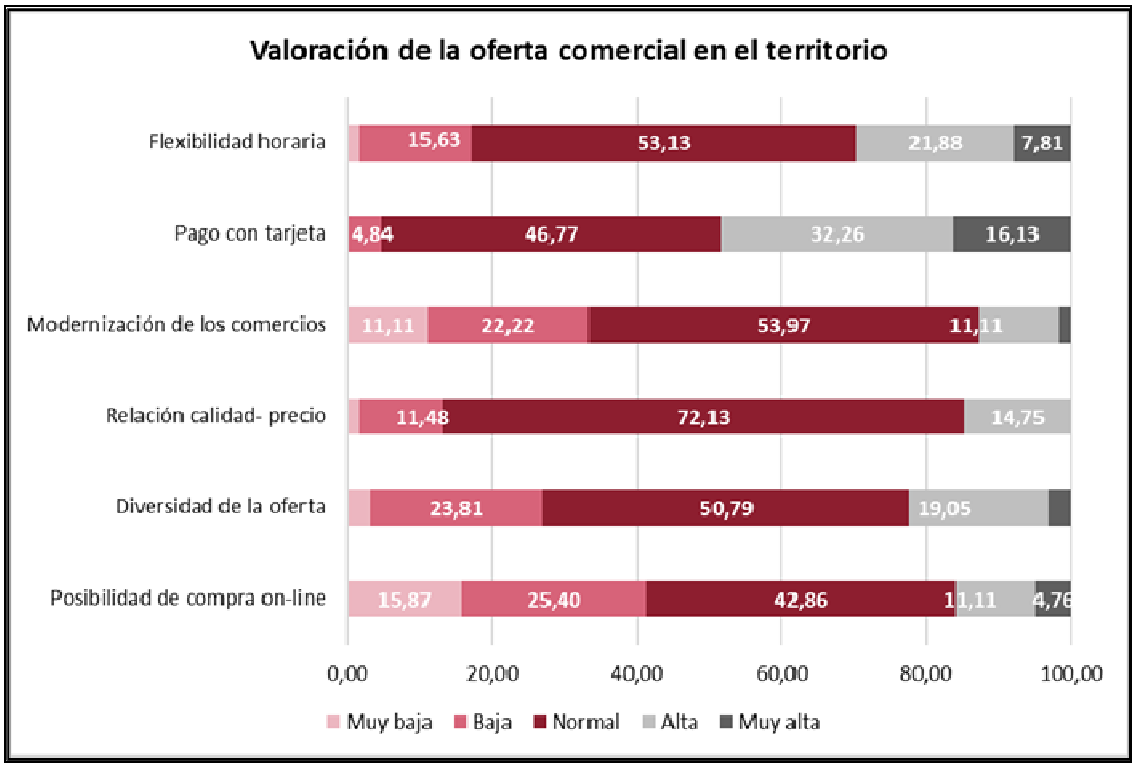
Emprenedora de Moncada. 2020.

Elaboració pròpia. Font: TGSS.

La creixent importància de les activitats terciàries és un dels elements clau en la dinàmica de l'economia de l´Horta Nord. Per això, cal tindre present la importància de la digitalització en el sector comercial, ja que la major part de la de la producció comarcal està vinculada a aquest sector i un nombre rellevant de persones treballadores estan englobades dins d'algun dels seus subsectors.

Es considera al comerç electrònic com una de les àrees estratègiques més importants per a l'economia europea, treballant sota la premissa que, en el futur, gran part del comerç es realitzarà a través d'Internet.

En l'enquesta realitzada per Pactem Nord publicada en l'estudi: "Elementos diagnósticos de l´Horta Nord" 2020, el 41,27% de la ciutadania assenyala que hi ha mancances en la possibilitat de la compra *online.*



Elaboració pròpia. Valoració de l'oferta comercial en el territori.

A pesar que la percepció més estesa sobre la presència digital del comerç a l'Horta Nord siga la que falta camí per recórrer per a aconseguir un grau òptim de digitalització, el comerç local ha de fomentar aquesta via per a una adequada instauració en l'economia digital.

2.1. Declaracions Institucionals cap a un Territori Socialment Responsable

El compromís amb la corresponsabilitat territorial en diverses àmbits s'ha vist confirmat, des de l'origen del Pacte Territorial d'Ocupació l'any 2001, amb la subscripció de diferents documents de caràcter institucional que defineixen les línies de treball fonamentals del Pacte. Aquestes línies de treball, assentades en els estudis realitzats recentment, suposen per als agents implicats/des l'assumpció d'aquests compromisos i el desenvolupament de l'estratègia comarcal d'ocupació que té per finalitat principal abordar la problemàtica de la desocupació en el territori des de diferents perspectives.

D'aquesta manera, s'han signat diverses declaracions institucionals per part dels ajuntaments, sindicats i associacions empresarials, així com diferents Pactes Territorials d'Ocupació:

- ✓ 2001, Paterna. **"Firma del I Pacto Territorial de Empleo[2]".**
- ✓ 2003, Moncada. "**Proceso de ampliación del Pacto Territorial de Empleo".**
- ✓ 2004, el Puig de Santa Maria. ***"I Declaración Institucional de El Puig por la Formación y Empleo***".
- ✓ 2007, el Puig de Santa Maria. "***II Declaración Institucional de El Puig hacia una comarca socialmente responsable***".
- ✓ 2015, Massamagrell. **"Renovando compromisos locales por el empleo".**

[2] Origen de la constitució del Consorcio del Pacto Territorial para la Creación de Empleo, Pactem Nord. 2002.

- ✓ 2021, Alboraia. Es renova el Pacto Territorial para la Creación de Empleo, Pactem Nord[3], amb un nou document denominat: **“VALOR LOCAL: aunando esfuerzos por el empleo y el impulso del territorio”.**

Representants de les institucions signants. Alboraia, 2021.

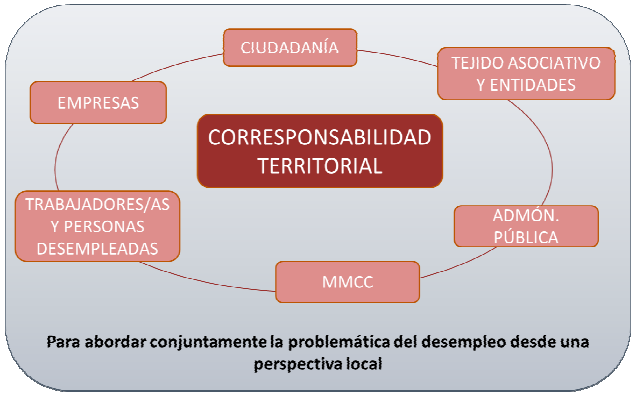
En aquest últim text subscrit per representants de l'administració autonòmica a través de Labora (Servei Valencià d'Ocupació i Formació), de les administracions locals dels 23 municipis que integren l´Horta Nord a través dels seus alcaldes i alcaldesses, dels sindicats, de les associacions empresarials i de les federacions comarcals d'associacions de dones i de comerços i empreses, s'incorpora explícitament línies de treball que guarden una relació directa amb la responsabilitat social i la corresponsabilitat.

1. *L'ocupació i la formació de les persones demandants d'ocupació, amb atenció a les persones amb majors dificultats.*
2. *La promoció econòmica del territori i el desenvolupament local.*
3. *La vertebració i **corresponsabilitat territorial**.*
4. *L'observació, investigació i innovació en processos de desenvolupament local.*
5. *Foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes des d'una perspectiva laboral.*

[3] S'incorpora en aquest text el teixit associatiu de la dona (Federació de dons i col.lectius per la igualtat de l'Horta Nord) i del comerç de proximitat (Facenord, Federació d'associacions de comerç i empreses de l'Horta Nord) de l´Horta Nord.

Trobada Interterritorial de Pactes Territorials d'Ocupació. Burjassot. Novembre, 2018.

És necessari destacar, donada la trajectòria del Consorcio Pactem Nord en l'àmbit de la intermediació laboral i l'enfortiment dels recursos d'inclusió social, ocupació i formació dels municipis consorciats, el treball que s'ha realitzat en el territori. Afegir també els aprenentatges adquirits i la col·laboració amb diferents xarxes i entitats en aquest àmbit. Per exemple, en l'àmbit de la Xarxa de Territoris Socialment Responsables, (Red Retos[4])



[4] Coordinada pel Ministeri de Treball, la Xarxa Reptes està formada per un conjunt d'entitats que aporten coneixements, experiències i bones pràctiques per a avançar cap a un Territori Socialment Responsable.

Pactem Nord s'ha plantejat durant aquests anys el repte d'unir els interessos dels diferents grups per a proposar iniciatives, que permeten potenciar relacions de cooperació entre els agents principals amb l'objectiu de generar xarxes i aliances estables de tota mena, des de la realitat local i amb una clara orientació a la cerca de solucions eficaces. Per a això amb els estudis realitzats recentment s'han definit diferents estratègies territorials, des de la consideració de l'existència d'un conjunt de problemàtiques ben diagnosticades, en l'àmbit de l'ocupació.

Accions en Instituts d'Educació Secundària. Puçol, 2022.

2.2. Valor local. Perspectiva corresponsable de treball.

Com hem referit anteriorment, les entitats que integren el Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, Pactem Nord, han proposat un nou marc de treball denominat "VALOR LOCAL: conjuminant esforços per l'ocupació i l'impuls del territori", que defineix els eixos principals de treball per als pròxims anys. Aquest document, assentat en els informes i estudis elaborats recentment[5], facilita una senda de treball creant eines del treball realitzat en el territori.

Fins a la consecució d'aquest document, des del text originari subscrit al maig de 2001, el desenvolupament de diferents iniciatives vinculades a l'abordatge de la problemàtica de la desocupació des de l'àmbit local, han aportat un conjunt de pràctiques i aprenentatges que ens permet reforçar un dels enfocaments de major transcendència que derivava de la pròpia Estratègia Europea d'Ocupació[6]: "*la cooperació efectiva i ampliada*" dels diferents agents que conformen el territori amb atenció a les iniciatives d'ocupació.

Jornada de la secretaria tècnica. Almàssera, 2021.

[5] Vegeu en www.consorci.info "Elementos diagnósticos de l'Horta Nord. 2021" i "Análisis territorial de l'Horta Nord. 2017"

[6] "*Los Pactos Territoriales para el Empleo se fundamentan en la propuesta formulada por la Comisión Europea, en la Cumbre del Empleo de Lisboa (2000), sobre la necesidad de implicar a todos los agentes sociales y económicos en el diseño y gestión de las políticas de desarrollo local y de empleo de ámbito territorial, elaborando estrategias que se adapten a la realidad local*". (Vegeu en www.consorci.info, "Guía de Pactos Territoriales de empleo de la comunidad Valenciana. 2007. Ed. Consorcio Pactem Nord"

Des de l'Estratègia Europea d'Ocupació de l'any 1997 amb el reconeixement explícit de la transcendència de "*dimensión local de las iniciativas de empleo*" fins a l'Estratègia Europa 2020[7], amb el desenvolupament d'iniciatives que permeten "*una economía con un alto nivel de empleo que pro*mueva la cohesión económica, social y territorial", es requereix de propostes pràctiques que integren el concurs de la base del territori, perquè és ací on es despleguen la pràctica totalitat d'iniciatives (siguen de l'índole que siguen). La pròpia Estratègia Europa 2020 continua proposant la RSE com un element transcendental en establir la necessitat de "*modernizar y consolidar nuestras políticas de empleo, educación y formación y de los sistemas de protección social mediante el incremento de la participación laboral y reduciendo el desempleo estructural, así como promoviendo la responsabilidad social de las empresas".*

En aquest sentit, des d'una perspectiva temporal, s'han travessat diferents moments en els quals les crisis econòmiques han ocasionat impactes negatius en els nivells d'ús del mercat de treball que fonamentalment han incidit en les persones més desfavorides[8]. Així, el desenvolupament conjunt d'una **mirada corresponsable** sobre la problemàtica de la desocupació es configura com la principal eina per a facilitar la inserció laboral i la inclusió social de persones en risc o situació d'exclusió social, situant-se entre els objectius fonamentals del Pacte Territorial d'ocupació.

D'aquesta manera, els diferents projectes d'ocupació que s'han desenvolupat venen mantenint una línia de treball que persegueix la cerca de dinàmiques integradores des de la cooperació amb l'empresariat local i amb els serveis socials i d'ús dels diferents municipis que formen part de l'estratègia comarcal d'ocupació.

[7] Comunicació de la Comissió denominada: "Europa 2020: Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador, COM. (2010) 2020 final de 3.3.2010". *Crecimiento integrador: una economía con un alto nivel de empleo que promueva la cohesión económica, social y territorial*.

[8] Sense anar més lluny, la recent crisi derivada de la pandèmia sanitària va afectar de manera molt significativa a persones joves i dones (Vegeu en www.consorci.info "Estrategias territoriales y elementos diagnósticos en l'Horta Nord. 2021")

Lliurament a Pactem Nord de la Font d'Or d'Asivalco. Paterna, 2022.

El paper del teixit empresarial local, al costat de les persones emprenedores que han constituït una empresa, i el treball de les entitats socials en el territori és essencial en aquesta comesa. Per això, l'entitat va posar en marxa des de l'any 2007 bienalmente, el lliurament dels Distintius Pactem Nord a la Corresponsabilitat Territorial en matèria d'Ocupació, uns distintius que tenen per objectiu posar en valor el treball que realitzen en l'àmbit de l'ocupació les empreses i entitats en el territori.

Els Distintius Pactem Nord han incorporat al llarg dels anys diverses categories; en l'última edició de 2021 s'incorporen aquestes categories: “Bones pràctiques en inserció laboral”, “Gestió responsable de persones”, “Empresa igualitària en clau de gènere”, “Empresa o entitat compromesa amb el territori”, “Emprenedoria responsable” i un “Esment especial: Empresa integradora”. En altres edicions es van incorporar categories com la “Gestió de la Diversitat”, el “Respecte i promoció del medi ambient: l'Horta Nord” o el reconeixement a “Estudis i investigacions”.

Lliurament dels Distintius Pactem Nord a la Corresponsabilitat Territorial. El Puig de Santa Maria, 2019.

Però per a l'impuls d'aquesta **perspectiva corresponsable de treball** es requereix a més de propostes pràctiques i metodologies de treball capaços de sistematitzar processos d'inserció laboral en les empreses des de la conjugació d'interessos i, en última instància, des de la responsabilitat social que moltes de les empreses del territori venen exercint en el marc d'una dimensió social l'eix fonamental de la qual, des de la nostra humil opinió, és la inserció laboral de persones en situació de dificultat. Per tant, facilitar oportunitats laborals és una de les prioritats de major transcendència que únicament és factible en el mercat de treball ordinari a través de la participació activa de les empreses locals del territori i de la seua involucració en el desenvolupament harmònic del territori.

Platja del Puig de Santa Maria.

Horta Nord.

3. PROPOSTA TÈCNICA DE TREBALL: ITINERARIS EMPRESARIALS EN MATÈRIA DE RSE

Atés que el nostre territori, tal com es desprén de l'apartat denominat *caracterització territorial i empresarial*, està compost per un teixit empresarial compost majoritàriament per PIMES i micro pimes, la nostra proposta es va iniciar amb l'objectiu de donar suport a aquest tipus d'empreses, de manera fàcil i adaptada a la seua realitat i necessitats. Per descomptat, encara que les mesures proposades són molt adequades per a petites i mitjanes empreses, també podrien ser de gran utilitat per a tota mena d'organitzacions i entitats més grans.

Partim, en el seu moment, del que es considerava la primera definició de RSE introduïda per Howard R. Bowen en 1953 amb el llibre denominat: "Social Responsibilities of the Businessman", un treball de referència en l'àmbit de la responsabilitat social empresarial. En aquest llibre es definia per primera vegada la responsabilitat social empresarial com "prendre decisions per a seguir línies d'acció que són desitjables en termes dels objectius i valors de la societat". Bowen pensava que la responsabilitat social era "una idea voluntària dels empresaris per a intentar contrarestar els problemes econòmics i aconseguir els objectius de la seua organització". Aquesta **voluntarietat**, en l'actualitat està encara vigent per a les petites empreses, però ha canviat per a les grans empreses, entitats o organitzacions, que ja han de dur a terme documents, plans o memòries de sostenibilitat; per exemple, plans d'igualtat[9] en empreses de més de 50 treballadors/res, o memòries de sostenibilitat[10] a partir d'una plantilla de 250 emprats/des.

Òbviament, al marge de la voluntarietat de les accions en matèria de RSE, la veritat és que en els últims 50 anys la preocupació social i política per aspectes

[9] El Real Decreto-ley 6/2019 va establir l'obligatorietat de tindre plans d'igualtat a les empreses de més de 50 treballadors/res, que s'implementaria d'una forma gradual al llarg de dos anys. Així, en 2020, havien de tindre aprovat el seu pla les empreses d'entre 151 i 250 persones treballadores. Al març de 2021, les empreses d'entre 101 i 150 persones treballadores, i a partir del 7 de març de 2022, totes les empreses amb més de 50 persones treballadores.

[10] El 28 de desembre de 2018, el Boletín Oficial del Estado (BOE) va publicar la Ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad (LINF). Aquest fet finalitza el procés de trasposició a l'ordenament jurídic espanyol de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo que va portar a l'aprovació del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre. Amb un termini d'adaptació de tres anys, en l'exercici 2021, és aplicable a totes aquelles societats amb més de 250 persones treballadores.

associats a la lluita contra la pobresa, la integració, la inserció laboral o, entre altres, la greu evolució mediambiental del planeta provocada per l'activitat humana, a la vista del model econòmic imperant, ha obligat els governs a legislar i, per tant, a obligar la ciutadania i teixit empresarial a respectar la legislació vigent. Això, el respecte a la llei, en la nostra opinió, no hem de situar-ho en l'àmbit de la RSE, la qual transcendeix del mer compliment legislatiu, proposant enfocaments més amplis.

Considerem també el que en 1999 Kofi Annan proposara en el Pacte Mundial de les Nacions Unides, on el 38% de les 2.000 organitzacions signants eren petites i mitjanes empreses, a través de les següents paraules: "Triem reconciliar les forces creadores de l'empresa privada amb les necessitats dels menys avantatjats i amb les exigències de les generacions futures". Ens donava a entendre que durant el segle XXI es demanaria major protagonisme de tot tipus d'empreses en la consecució de les millores socials i econòmiques dels territoris on actuen.

Des de la perspectiva de l'ètica, voldríem destacar la següent reflexió d'Adela Cortina recollida en un article denominat: "Ética, economía y empresa[11]". Tal reflexió planteja que "considerar el interés propio como único motor del mundo económico es suicida".

V Edició dels Premis Incorpora en la Comunitat Valenciana. Novembre, 2013.

[11] Cortina, A. "Ética, economía y empresa", El País, Tribuna (16 dic 2016)

Des d'aquestes consideracions realitzem un plantejament a les empreses flexible, ordenat i a mitjà i llarg termini, basat en la correlació de l'ètica de les empreses i la seua activitat empresarial com a eix des del qual aconseguir beneficis de diversa índole i la seua sostenibilitat.

A continuació, abordarem de manera resumida les bases generals de la nostra proposta tècnica de treball amb empreses i persones desocupades, així com una actualització de la legislació en matèria de responsabilitat social empresarial. Repassarem i nomenarem els distintius, segells, guardons i certificats més rellevants en aquesta matèria. Finalment abordarem les nostres eines en matèria de RSE.

3.1. Les bases generals

Pactem Nord, des d'una perspectiva corresponsable en l'àmbit de l'ocupació, ha vingut impulsant diferents espais de treball que han generat una important base d'experimentació. A partir d'aquestes experiències en bones pràctiques hem assentant els nostres projectes d'inserció laboral en un marc comú de treball.

En l'informe realitzat pel Consorci Pactem Nord, denominat: “Herramientas y trayectoria en materia de intermediación laboral y RSE” hem realitzat una avaluació de les iniciatives d'ocupació vinculades a l'agència pública d'ocupació amb atenció als programes de “**Intermediación Laboral Responsable y de Itinerarios Empresariales de RS**”. Tots dos programes són l'eix de la proposta tècnica de treball sobre la qual s'assenten les accions de RS en les empreses col·laboradores i suposen el resultat d'una trajectòria en el territori en l'àmbit de la inserció laboral. Amb aquest informe pretenem avaluar el nostre treball, al costat del de les empreses que ens acompanyen en aquesta comesa, per a mesurar els impactes d'aquests programes i contrastar la idoneïtat de les nostres propostes tècniques, doncs, a vegades, poden partir de concepcions teòriques allunyades de la realitat.

Així doncs, en les "**Herramientas y trayectoria en materia de intermediación laboral y RSE**", s'ha efectuat una valoració qualitativa del programa que en el seu moment denominem "Programa de intermediación laboral responsable[12]", al temps d'obrir, fruit d'aquesta reflexió, altres escenaris d'anàlisis vinculades a altres programes d'intermediació laboral que hem plantejat en el marc de l'agència pública d'ús del Consorcio Pactem Nord com el programa d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, que té com a principal exponent entre les empreses del territori el Distintiu Violeta Pactem Nord**.**

Taller de formació del Distintiu Violeta. Moncada, 2020.

També, com no pot ser d'una altra forma, des del Consorcio Pactem Nord ens alineem amb l'estratègia global impulsada per l'Organització de les Nacions Unides al setembre de 2015. La "Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible" té com a objectiu prioritari l'erradicació de la pobresa en totes les seues formes, en un context mundial en el qual 700 milions de persones (10% de la població mundial) vivia en situació extrema de pobresa, és a dir, amb una renda diària inferior a 1,25 dòlars dels Estats Units. Per a això, es van fixar 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

[12] Aquest programa no va vinculat directament a cap convocatòria o línia d'ajudes. Sorgeix de la necessitat d'introduir eines i procediments en l'àmbit de l'agència pública d'ocupació que permeten incorporar elements innovadors que faciliten la inserció laboral de determinades persones.

En aquesta línia plantegem l'enfortiment del nostre territori en termes de progrés social, econòmic, mediambiental i cultural. Impulsant la Responsabilitat Social de la Comarca de L´Horta Nord, per un Territori Socialment Responsable, contribuint de manera activa a la consecució de tots els ODS, encara que les accions a les quals ens dirigim, i duem a terme, se centren en els ODS 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12 i 17, perseguint les següents metes:

II Trobada d´Associacions de Comerç de l´Horta Nord. Almàssera, 2021.

ODS 4:

- Formació per a accedir a l'ocupació, educació inclusiva, equitativa i de qualitat, promovent oportunitats d'aprenentatge amb l'objectiu de la inserció laboral.

Taller de formació “treballant en digital”. Foios, 2022.

ODS 5:

- Posar fi a la discriminació, participació plena de la dona i igualtat d'oportunitats, igualtat de drets als recursos econòmics, ús de tecnologia i accés a tecnologies de la informació i la comunicació, polítiques per a la igualtat i l'apoderament. En definitiva, aconseguir .la igualtat entre els gèneres i empoderar a les dones.

I Trobada d´associacions de comerç. Almàssera, 2021.

ODS 8:

- Promoure polítiques orientades al desenvolupament que donen suport a les activitats productives, la creació de llocs de treball decents, l'emprenedoria, la creativitat i la innovació.
- Fomentar la formalització i el creixement de les microempreses i les petites i mitjanes empreses, fins i tot mitjançant l'accés a serveis financers.
- Aconseguir l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a totes les dones i els homes, inclosos els joves i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.

Emprenedors de Burjassot. Burjassot, 2019.

- Promoure un entorn de treball segur i sense riscos per a totes les persones treballadores, inclosos els treballadors/res migrants, i en particular les dones migrants i les persones amb ocupacions precàries.
- Reduir considerablement la proporció de joves que no estan ocupats/des i no cursen estudis ni reben capacitació.

Sessió informativa en un Institut d'Educació Secundària. Meliana, 2017

ODS 9:

- Augmentar la contribució de la indústria a l'ocupació i al producte intern brut.
- Augmentar l'accés de les xicotetes indústries i altres empreses a serveis financers i subvencions i la seua integració en les cadenes de valor i els mercats.
- Donar suport al desenvolupament de tecnologies, la investigació i la innovació.
- Augmentar l'accés a la tecnologia de la informació i les comunicacions.

ODS 10:

- Potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seua edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició.
- Reduir la desigualtat eliminant pràctiques discriminatòries i promovent mesures adequades a aqueix respecte.

ODS 11:

- Assegurar l'accés de totes les persones a serveis bàsics adequats, assegurances i assequibles i millorar els barris marginals.

X Aniversari Programa Incorpora. Febrer, 2017.

- Donar suport als vincles econòmics, socials i ambientals positius entre les zones urbanes i periurbanes enfortint la planificació del desenvolupament del territori.

ODS 12:

- Encoratjar a les empreses que adopten pràctiques sostenibles i incorporen informació sobre la sostenibilitat en el seu cicle de presentació d'informes.
- Elaborar i aplicar instruments per a vigilar els efectes en el desenvolupament sostenible, que cree llocs de treball i promoga la cultura i els productes locals.

Taller d'emprenedoria. IES Burjassot, 2022.

ODS 17:

- Millorar la cooperació regional en matèria de ciència, tecnologia i innovació.
- Fomentar i promoure la constitució d'aliances eficaces en les esferes pública, públic-privada i de la societat civil, aprofitant l'experiència i les estratègies d'obtenció de recursos de les aliances.

Tots ells són reptes complexos que s'accentuen per un entorn molt canviant que incideix significativament en la nostra realitat i, per tant, en les propostes plantejades. Per això, es requereix la sensibilització i implicació del conjunt de la societat des de la seua mateixa base.

3.2. Referències legislatives i marc de treball de la RSE

En la primera edició “Pràctiques de Responsabilitat Social Empresarial a l´Horta Nord”, publicades per Pactem Nord en 2018, es va introduir amb amplitud el marc legislatiu i determinades polítiques públiques en matèria de RSE.

En aquesta segona publicació actualitzarem i resumirem, a continuació, les directrius actuals, les novetats legislatives i les polítiques públiques en matèria de RSE a nivell autonòmic i estatal, destacant:

- ✓ El protagonisme dels propòsits per a aconseguir els objectius de la “**Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”**, que van ser aprovats en el 2015, substituint als Objectius del Mil·lenni.
- ✓ La **Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático** (COP21) així com la Conferència sobre canvi climàtic **“Acuerdo de Paris 2015**”, com a marc global de lluita contra el canvi climàtic.
- ✓ En 2020, les **“Conclusiones sobre la economía circular”** (27/01/2020) del Consell Europeu, com a continuació de la Comunicació de la Comissió **“Cerrar el círculo: un plan de acción de la UE para la economía circular”** (02/12/2015).
- ✓ La Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que ha modificat la “**Directiva de Informes No Financieros (NFRD)”** i ha marcat una revolució per a la sostenibilitat empresarial. complementant a l'Estratègia Europea en matèria de finances sostenibles.
- ✓ La Comunicació de la Comissió, Europa 2020, **“Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador”** amb set iniciatives emblemàtiques: la innovació; la joventut en moviment; una agenda digital per a Europa, una Europa que utilitze eficaçment els recursos; una política industrial per a l'era de la mundialització; una agenda per a noves qualificacions i ocupacions i la Plataforma europea contra la pobresa.
- ✓ L'Esborrany de la reforma de la “**Directiva sobre información no financiera”** (Directiva sobre informes de sostenibilitat de les empreses),

orientada a aclarir quina informació sobre sostenibilitat han de publicar les empreses. Això inclourà dades sobre els impactes, les estratègies i els objectius relatius a la descarbonització de l'economia. CCE (21 d'abril 2021).

- ✓ La directiva sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat "**Economía justa y sostenible"**. En aquesta directiva la Comissió estableix normes perquè les empreses respecten els drets humans i el medi ambient en les cadenes de subministrament mundials (Brussel·les, 23 de febrer de 2022).
- ✓ La **Ley 11/2018, de 28 de diciembre**, per la qual es modifica el text refós de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. **Obligació per presentar l'informe o la memòria de sostenibilitat per a empreses amb més de 250 emprats/des.**
- ✓ El Real Decreto 144/2021, de 9 de marzo, pel qual es modifica el Real Decreto 221/2008, de 15 de febrero, por el que se crea y regula el **Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas.**
- ✓ En 2022 (30/06/2022) el projecte de llei de creació i creixement d'empreses que contempla l'establiment d'una **nova figura jurídica, la de les Societats de Benefici i Interés Comú (SBIC).**
- ✓ Finalment a nivell autonòmic, molt important, **la Ley 18/2018, de 13 de julio**, de la Generalitat Valenciana, para el fomento de la responsabilidad social, que regula la responsabilitat social en entitats i empreses, per a promoure la sostenibilitat, la millora en la productivitat i la cohesió social, estimulant entre altres **l'elaboració de memòries de sostenibilitat per part de les empreses valencianes, especialment les PIMES.**

3.3. Llistat d´Etiquetes, Segells i Certificats RSE que les empreses poden consultar.

Per a les empreses interessades a acreditar les seues bones pràctiques, oferim a continuació un llistat de segells, certificats i etiquetes de les quals es poden informar:

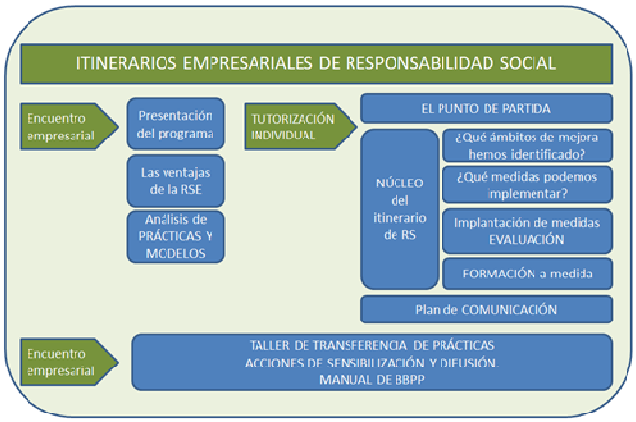
- ✓ (EEE). Etiqueta Ecològica Europea i altres etiquetas ecológicas.
- ✓ AA1000APS (2015). Principis d'Accountability.
- ✓ AA1000AS (2018). Assegurament de Sostenibilitat.
- ✓ Carbon Disclosure Project (CDP). Els seus estàndards han sigut pensats perquè companyies, ciutats i regions els usen en el seu intent per conéixer el seu impacte ambiental.
- ✓ Certificación bajo el modelo EFQM d'Excel·lència Europea.
- ✓ Certificación ISO 26000. Norma Internacional que pretén ajudar les organitzacions a contribuir al desenvolupament sostenible.
- ✓ Certificación ISO 37001. Sistema de gestió per a previndre el suborn en les organitzacions.
- ✓ Certificado EFR. Empresa Familiarment Responsable.
- ✓ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI).
- ✓ EMAS. Sistema Comunitari de Gestió i Auditoria Mediambientals.
- ✓ Global Reporting Initiative (GRI). Els estàndards confeccionats pel GRI són àmpliament utilitzats per empreses per a presentar el seu impacte ESG. Aquesta organització sense ànim de lucre fundada en 1997 va publicar la seua primera guia en el 2000. A partir de llavors, no ha deixat de confeccionar nous estàndards i d'actualitzar els antics.
- ✓ IQNet SR10. Sistema de Gestió de la Responsabilitat Social.
- ✓ Materiality Map. Eina que permet identificar els principals riscos financers derivats de qüestions ESG.
- ✓ Modelo Iberoamericano de Excelencia en la Gestió de la Fundació Iberoamericana per a la Gestió de la Qualitat.
- ✓ Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco).
- ✓ Norma Internacional SA8000 de Responsabilitat Social.
- ✓ Norma SGE 21. Sistema de Gestió Ètica i Socialment Responsable de Forética.

- ✓ Pacto Mundial Red Española. Comunicant el progrés 2021 el Reporting empresarial com a instrument per a una recuperació sostenible.
- ✓ SDG Compass Naciones Unidas: ODS. Una guia perquè les empreses alineen les seues estratègies ESG amb els ODS.
- ✓ Segell de Certificació Internacional de Comerç Just Fairtrade (Internacional Fairtrade Certification Mark).
- ✓ Sustainability Accountability Board Standards (SABS). Té 77 estàndards classificats per indústries.
- ✓ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Pot ajudar les empreses a preparar-se per a les exigències que previsiblement portaran amb si noves legislacions que perseguisquen la descarbonització.
- ✓ UNE 165001 de Productes Financers Socialment Responsables.
- ✓ UNE 165010EX, Ètica. Sistema de Gestió de la Responsabilitat Social de les Empreses.
- ✓ World Economic Forum (WEF). El Fòrum Econòmic Mundial és una de les institucions que més s'ha compromés amb el capitalisme inclusiu i l'economia circular. En 2020 va publicar la guia Measuring Stakeholder Capitalism.

3.4. Síntesi de les eines en matèria de RSE i intermediació laboral

La proposta tècnica incorpora un conjunt de pràctiques i instruments, amb la finalitat d'implantar estratègies de RSE en les empreses del nostre territori, especialment en aquelles de menors dimensions i recursos.

Una de les accions principals consisteix en l'**acompanyament empresarial per a incorporar mesures de Responsabilitat Social (RS),** vinculades especialment a l'àrea sociolaboral, per a familiaritzar a les petites i mitjanes empreses locals amb el concepte de Responsabilitat Social, informant-les, acompanyant-les i posant a la seua disposició eines que permeten un canvi cultural com a oportunitat per a implantar la responsabilitat social i la sostenibilitat en la seua gestió i, d'aquesta manera, una millora a llarg termini de la seua competitivitat.



En 2018 donada la caracterització del teixit empresarial del nostre territori i seguint les recomanacions de l'Estratègia Espanyola de Responsabilitat Social de les Empreses 2014-2020, que al·ludia en nombroses ocasions al curt i llarg termini per a establir prioritats i línies d'actuació en relació a la RSE, comencem a treballar amb les empreses des de la perspectiva d'un ***"itinerari o camí"*** des del qual establir un conjunt d'accions adaptades a l'empresa per a implementar, més enllà, de l'estricte compliment del marc legislatiu, mesures de responsabilitat social adaptades a cada perfil empresarial.

A partir d'ací facilitem a les empreses del territori la sensibilització i informació necessària per a l'adquisició de pràctiques responsables, que poden desplegar-se en diferents nivells, mitjançant la integració voluntària de determinades preocupacions d'ordre social, econòmic i mediambiental en el seu tràfic mercantil i li plantegem un recorregut en la millora de la seua RSE a través d'un itinerari empresarial de RSE.
Per a això, definim un conjunt d'accions integrades en un itinerari empresarial de responsabilitat social que permetia a l'empresa emprendre un recorregut generador d'impactes positius en la pròpia organització i en l'entorn en el qual opera.

Sent conscients de l'amplitud del concepte, atés que la RSE integra diferents àmbits de treball des dels quals incorporar pràctiques responsables d'impacte intern i extern, ens hem centrat en l'**acompanyament de dues àrees de treball de gran importància: l'Àrea de Recursos Humans i l'Àrea Social.**

En conclusió, esperàvem que les empreses que van iniciar aquest camí disposaren d'eines que els permeteren un model de gestió diferent de manera senzilla i adaptada a la seua grandària i circumstàncies, imprimint en el seu quefer un conjunt de valors que oferiren diferenciació i reputació a l'organització.

Així doncs, hem facilitat, a les xicotetes i mitjanes empreses del territori, l'orientació i l'assessorament necessari a més d'una caixa d'eines en la qual destaquem aquests instruments:

D´aplicació interna:

- ✓ Punt de partida en RSE. Autodiagnòstic.
- ✓ Punt de partida en RSE emprenedors/res. Autodiagnòstic.
- ✓ Document resumeixen propostes de mesures a implantar en RSE Pactem.
- ✓ Pla per a la incorporació de la diversitat i el talent en l'empresa.
- ✓ Argumentari presentació per a oferir a les empreses el Programa d'Intermediació Responsable.
- ✓ Eina d'anàlisi de llocs de treball per competències.
- ✓ Guia sobre com implantar mesures d'igualtat en l'empresa.
- ✓ Pla d'acolliment per a noves persones treballadores.
- ✓ Infografia de resposta a l'empresa amb els resultats del formulari de punt partida.

D´aplicació externa:

- ✓ Pla de difusió i comunicació en matèria de RSE.
- ✓ Guia de comunicació interna/externa no sexista.

Accions específiques:

- ✓ Pla de Formació en Igualtat: Formació en igualtat i Distintiu Violeta Pactem Nord.
- ✓ Pla de Formació RSE per al comerç local.
- ✓ Participació en els Distintius Pactem Nord a la corresponsabilitat territorial en matèria d'ocupació, 2021.
- ✓ Accions per a la cooperació inter empresarial.

Accions amb impacte social:

- ✓ Guia de beneficis per col·laborar amb entitats socials.
- ✓ Guia d'entitats socials de l´Horta Nord.
- ✓ Campanya de difusió “El modelo que queremos”
- ✓ Campanya de difusió “Próximos a ti”

Eines Internes utilitzades en la intermediació laboral amb criteris de responsabilitat social:

- ✓ Model d'oferta d'Intermediació Responsable sense possibilitat d'incloure criteris de selecció discriminatoris i centrada en les funcions a exercir del futur treballador/a.
- ✓ Argumentari de sensibilització a les empreses en Intermediació responsable formant-les en la selecció de perfils de manera responsable.
- ✓ Currículums cecs de candidatures anonimitzades.

Les eines i programes que proposem facilitarien la incorporació de les persones més desfavorides en el mercat de treball ordinari i també millorarien la qualitat de l'ocupació i de les condicions laborals. Aquests objectius són primordials per a la nostra entitat i les nostres actuacions en el territori.

Així, en el marc dels processos d'intermediació laboral, l'objectiu se centra en treballar en la sensibilització de les empreses per a la realització d'una intermediació laboral amb criteris de responsabilitat social. Per a això, en el procés d'anàlisi del lloc de treball (APT) i en la gestió del procés de selecció de candidatures, s'utilitzen diferents estratègies per a promoure processos responsables, com l'acompanyament a empreses en la gestió de la incorporació de nous/as professionals als seus equips i la utilització dels CV cecs o anonimitzats. Així, les ofertes d'ocupació es gestionen amb “criteris de responsabilitat social” en l'entitat, oferint a les empreses un pas més en aquesta línia, centrats fonamentalment en la selecció de candidatures basades en les competències professionals de els/les candidats/es.

En la nostra opinió, la inserció laboral de persones amb més dificultats d'inserció és, si no la principal, una de les línies de major significació en el desenvolupament d'accions de RSE en un territori. La petjada de la I.C. Equal en Pactem Nord i en la pròpia xarxa REPTES, ha permés aquesta línia constant de treball amb les empreses i amb les persones desocupades, especialment amb les quals es troben en una situació de vulnerabilitat. Per això, és un aspecte clau en el desenvolupament dels itineraris d'inserció la vinculació entre programes i la disposició d'una visió integral entre els/as professionals que formen part de l'equip de treball.

La inclusió d'aquestes mesures de RSE afectarà positivament, directament o indirectament, en el desenvolupament de l'empresa. Els responsables empresarials han de considerar la responsabilitat social una inversió i no una despesa, igual que la gestió de la qualitat, necessària per al seu creixement sostenible.

Visites a empreses de l'alumnat d'un curs formatiu. Paterna, 2022.

4. CATÀLEG DE NOVES PRÀCTIQUES DE RSE EN EL TERRITORI

El que es pretén amb aquesta publicació és combinar informació sobre conceptes teòrics, descrits en els apartats anteriors, amb exemples de bones pràctiques per a ajudar a la implantació d'accions responsables en altres empreses del nostre territori. Que les empreses i altres agents econòmics i socials posen en marxa bones pràctiques empresarials i puguen desenvolupar principis incorporant la RSE en la seua estratègia i en la seua presa de decisió, implicant els seus grups d'interés, comunicant de manera transparent i objectiva i progressant a través de l'anàlisi dels resultats obtinguts.

Seguidament recollim les empreses amb les quals hem treballat amb major intensitat determinades pràctiques en matèria de responsabilitat social empresarial:

EMPRESAS COLABORADORAS	
ACTUALIA	INGELEV
ALGITAMA AUTOR	INVESTIGACIONES Y APLICACIONES BIOTECNOLÓGICAS
BALAGUER ASSESSORS	KRIPXE
BAUHAUS	LABORATORIOS BELLOCH
BOMBAS IDEAL	MERCEDES ALFONSO
CARBUROS METÁLICOS	MON ORXATA
CHUFAMIX	MONCOBRA
COSMEWAX	MUÑOZ BOSCH
DELPLAS	PANAMAR
DISFOOD	PINTURA MURAL NUÑEZ
DOMINBER	RECICLAMÁS
FARTONS POLO	RUGAR
GESER	SUMINISTROS MARVAL
GESMED	SYRTRANS
GOURMET	TRANSPORTES A. MARTIN
GRUPO ATP	TRANSPORTES CAMPILLO
GRUPO SOPENA ALUMNIO	TRUSSES & TOWERS KUZAR
IC TELECOM	VANTASTIK SOULS
INDUSTRIAS TOMAS MORCILLO	YUNSEY

Cadascuna de les empreses compta amb una fitxa informativa[13] que s'ha elaborat recopilant diferents dades mitjançant l'anàlisi i revisió de tots aquells documents i publicacions duts a terme per Pactem Nord en diferents àrees de la responsabilitat empresarial, així com a través dels registres que consten en les nostres eines de gestió dels programes. Moltes de les empreses han participat en alguna de les categories dels Distintius Pactem Nord a la Corresponsabilitat Territorial en matèria d'ocupació i/o en el Distintiu Violeta Pactem Nord. Finalment, s'ha recopilat informació de les empreses efectuant una anàlisi sistemàtica i individualitzada de la comunicació de la RSE en la seua seu electrònica, complementat per una posterior revisió conjunta i la incorporació de les seues aportacions.

El resultat d'aquest procés de revisió i anàlisi, és un catàleg de fitxes d'empresa que presenta, d'una manera organitzada i sistemàtica, la informació de cada empresa.

Les fitxes incorporen apartats relatius a les *dades de contacte*, que inclouen telèfon, mail, pàgina web, ubicació i xarxes socials, i a les dades d'activitat empresarial, amb una breu descripció de la mateixa i el seu enquadrament en el sistema de classificació del codi nacional d'activitats econòmiques (CNAE). Aquesta informació es complementa amb altres components organitzacionals com les referències a la història de l'entitat, així com als aspectes relatius a la seua missió i valors, que ja perfilen, en molts casos, els aspectes de responsabilitat que conformen l'ADN de l'empresa.

D'altra banda, en la columna esquerra, en l'apartat RSE Pactem Nord trobem, marcades amb una casella de verificació, aquelles àrees de RSE desenvolupades per l'empresa, en la qual distingim 5 àrees: Gestió de persones treballadores, millora de l'àrea social, reducció o eliminació de l'impacte ambiental, comunicació i difusió de bones pràctiques i implementació

[13] La informació continguda en aquestes fitxes s'ha recollit entre els mesos de gener a març de 2022, en el marc del projecte experimental corresponent al període 2021/2022 cofinançat per LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en el qual s'ha treballat amb l'equip de prospectoras: María Lecha, Laura Gadea, Amparo Ballester i Pilar García.

estratègica de la RSE en l'empresa. Per a cadascuna d'aquestes àrees s'han detallat les activitats concretes dutes a terme per cada empresa.

Finalment, s'ha inclòs un apartat amb les diferents certificacions o segells d'excel·lència que, desenvolupats per cada empresa, estan en la base de polítiques internes relacionades amb la rendició de comptes en matèria de RSE.

Recollim a continuació les 38 fitxes d'empreses.

CARBUROS METÁLICOS
AIR PRODUCTS GROUP

Dades de contacte:

Telèfon: 935661480

Mail: mktg@carburos.com

Pàgina web: http://www.carburos.com/

Maps: https://goo.gl/maps/UaFz3fWYJf2WdTjUA

MASSALFASSAR

Activitat:

Codi CNAE: 2011. Fabricador gasos industrials.

Descripció: Indústria manufactura, pertanyent al sector de gasos industrials i medicinals que produeix, distribueix i ven gasos per a múltiples sectors: metal·lúrgia, vidre, aigües, alimentació, medicinal, energia, petroquímica, laboratoris, congelació, refrigeració, enologia, oci i begudes.

RSE Pactem Nord:

- 1.Gestió de persones treballadores.
- 2.Millora de l'àrea social.
- 3.Reducció de l'impacte ambiental.
- 4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
- 5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Programa Responsible Care: És una iniciativa global i voluntària d'empreses del sector químic, amb una visió integradora del desenvolupament productiu i la contribució al benestar social i al desenvolupament.
-ISO 26000: Publicitada com a norma internacional UNE-EN ISO 26000, sobre responsabilitat social i desenvolupament sostenible.
-Segell Ecovadis: La Qualificació que abasta sistemes de gestió no financers i impactes.

Història, missió i valors:
CRÉIXER de manera responsable gràcies a oportunitats de sostenibilitat que beneficien als nostres clients/es i al planeta.
CONSERVAR els recursos i reduir la petjada mediambiental a través de millores rendibles.
CUIDAR dels nostres empleats/des, clients/es i comunitats alhora que exercim el nostre deure d'actuar i créixer.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Comptem amb un programa de benestar per a empleats/des.
-Desenvolupem el Programa iwork, un nou model de treball que combina la presencialitat en l'oficina amb el teletreball flexible.
-El Data Enabled Driver Coaching (DEDC) és un programa de formació contínua destinat a conductors.
-Anualment celebrem la 'Setmana de la Seguretat' amb més de 200 activitats realitzades entorn de la seguretat laboral.

2.Millora de l'àrea social

-A través de la iniciativa 'Nos Mueve la Ilusión' humanitzem unitats pediàtriques hospitalàries.
-L'acord amb els 'Dani Jiménez Science Camps' permet a estudiants assistir a campaments que els acosten a la ciència.
-Fem costat a associacions com la Fundació Aura, Síndrome Down Tarragona i la Fundació Futbol La Pobla de Mafumet.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Hem instal·lat plaques fotovoltaiques en dues plantes de producció i hem passat a il·luminació LED en tots els centres.
-La companyia ha adoptat l'ISO 26000 de Responsabilitat Social Corporativa avançant-se a la resta de la indústria gasista.
-La companyia aposta per l'hidrogen per a mobilitat com una de les seues línies estratègiques.
-Celebrem cada any la 'Setmana de la Sostenibilitat' en tots els nostres centres europeus.
-Des de 2014 desenvolupem en Gran Canaria un programa de recuperació de CO_2.
-El nostre compromís és oferir productes que milloren la sostenibilitat dels clients en reduir gradualment les emissions necessàries per a produir-los.
-La companyia disposa de nous refrigerants amb menor GWP i alta eficiència energètica, especialment el R-744, CO_2.

CHUFAMIX

Dades de contacte:

Telèfon: 961 86 15 61

Mail: hola@veganmilker.com

Pàgina web: https://www.veganmilker.com/

Maps: https://g.page/chufamix-sl?share

ALBORAIA

Activitat:

Codi CNAE: 2752 - Fabricació d'aparells domèstics no elèctrics.

Descripció: Disseny i fabricació d'utensilis per a elaborar sucs i llets vegetals, així com la comercialització del mateix i dels seus consumibles.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificacions dels diferents materials: fsc, cert. plàstic, acer, mecànica i registre de patents.

-Certificat BPA free. Lliure de bisfenol.

Història, missió i valors:

Chufamix naix en 2012 amb l'objectiu de convertir-se en el primer utensili del mercat per a elaborar llets vegetals de manera casolana, ràpida i senzilla. La Vegan Milker, nom de l'utensili, en totes les seues versions, al costat d'una batedora de mà, permet crear begudes vegetals naturals mantenint tots els nutrients i sabor originals de les matèries primeres emprades. Des de sucs fins a batuts o cocktails, en menys de 5 minuts llestos amb la Vegan Milker.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Generació d'ocupació en el territori . El producte ha sigut creat, diseñado, produït i assemblat a València.
-Mesures de conciliació laboral: teletreball.
-Realització de reunions d'equip per a millorar el clima laboral, la comunicació interna i la presa de decisions.
-Revisió de les condicions físiques del lloc de treball i els equipaments per a una adequada prevenció de riscos laborals.
-Gestió del talent i promoció laboral sobre la base del compromís i els objectius.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb entitats externes per a la realització de pràctiques remunerades.
-Participació en esdeveniments i xarxes dedicades al consum ecològic, de proximitat i sostenible.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Certificats de qualitat i sostenibilitat per als diferents materials: plàstics, acer, fusta i components mecànics.
-Materials lliures de tòxics.
-La durabilitat dels materials fa que s'eviten una gran quantitat d'envasos d'un sol ús, amb una reducció considerable de residus.
-Ecodisseny: Fabricat amb estàndards de sistema de disseny obert.
-Fabricació de proximitat provoca la reducció de costos de transport i mediambientals.

Prácticas de RSE en L'Horta Nord

COSMEWAX

Dades de contacte:

Telèfon: +34956143302

Mail: info@cosmewax.com

Pàgina web:http://www.cosmewax.com/

Maps: https://goo.gl/maps/AeNinmYhvFF1CTys8

MASSALFASSAR

Activitat:

Codi CNAE: 2042 - Fabricació de perfums i cosmètics.

Descripció: Fabricació de sabons de tocador i altres productes de perfumeria i cosmètica.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa..
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificacions ISO 9001,ISO 22118, ISO 14001.
-Certificació BRC seguretat alimentària.
-Certificació ECO CERT Medi ambient i Social.
-Certificació IFS qualitat i seguretat.
-Auditoria ètica SMETA: salut i seguretat, laboral, mediambiental, ètica comercial.
-Codi ètic.

Història, missió i valors:

Amb més de 60 anys d'experiència en el sector cosmètic, Cosmewax és líder en la fabricació i comercialització de productes depilatoris i cosmètics per a tercers. Exportem més del 95% de la nostra producció a més de 50 països en els 5 continents. Com a laboratori cosmètic, som experts en el desenvolupament de productes cosmètics i oferim un servei integral i flexible orientat al client: avaluació, definició, disseny, fabricació i lliurament.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Realització de programes de formació adaptats a cada perfil professional.
-Suport en la carrera professional i en la consecució dels objectius personals del treballador/a, mitjançant el compromís amb la formació, l'educació, la salut i l'esport.
-Processos de comunicació i gestió basats en valors com la igualtat, la no-discriminació i la transparència informativa.
-Formació en l'aprenentatge de diferents idiomes a personal ocupat.
-No discriminació en la selecció per motius de gènere, raça, orientació sexual, creences religioses, orientació política, nacionalitat, origen social o discapacitat.
-Transparència informativa i adequació de canals de comunicació amb empleades. Portal de l'empleat/a.
-Conciliació de vida laboral i familiar. Suport a serveis de guarderia.
-Realització d'enquestes sobre clima laboral.
-Formació PRL. Assegurances de vida d'emprats/des.
-Utilització d'EPI's.

2.Millora de l'àrea social

-Serveis d'atenció postvenda i de reclamacions així com mesurament de la satisfacció de proveïdors.
-Col·laboració amb associacions i iniciatives socials.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Cosmètica natural i orgànica certificada.
-Eliminació de microplàsticos de productes cosmètics.
-No utilització d'espècies en perill per a l'elaboració de formulacions.
-Olis de palma procedents de plantacions sostenibles.
-Envasos amb productes reciclats amb certificacions PFCE i FSC.
-Estalvi d'energia i minimització de residus en processos productius.
-Optimització de la logística per a reduir impactes.

4.Implementació estratègica

-Incorporació en l'estratègia corporativa dels ODS de l'ONU, donant suport a campanyes com #apoyamoslosODS, promoguda per la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial.

DOMINBER
MULTISERVICIOS

Dades de contacte:

Telèfon: 677890243

Mail: estefania@dominber.es

Maps: https://goo.gl/maps/rt9VvFgxKkaYWqkw5

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 4121 - Construcció d'edificis residencials.

Descripció: la construcció completa, reparació i execució de tota classe d'obres públiques i privades.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Instal·lador certificat grup Roca.

Història, missió i valors:
Com a servei tècnic oficial del Grup Roca que som a la Comunitat Valenciana, ens encarreguem de solucionar qualsevol incidència relacionada amb els productes i equipaments de la marca Roca, oferint serveis d'instal·lació, reparació, manteniment i reposició a clients d'aquesta coneguda marca.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Realització de reunions periòdiques amb els/les treballadors/res per a millorar els processos de comunicació i la presa de decisions.
-Promoció del treball en equip i el bon clima laboral mitjançant la interacció constant entre la gerència i la plantilla.
-Formació en prevenció de riscos laborals a la plantilla i provisió d'equips de protecció individual.
-Realització de processos selectius centrats en les competències professionals i no discriminació per raó d'edat, sexe, nacionalitat, o discapacitat.
-Contractació de persones en risc d'exclusió.
-Condicions salarials millorades mitjançant incentius col·lectius i individuals.

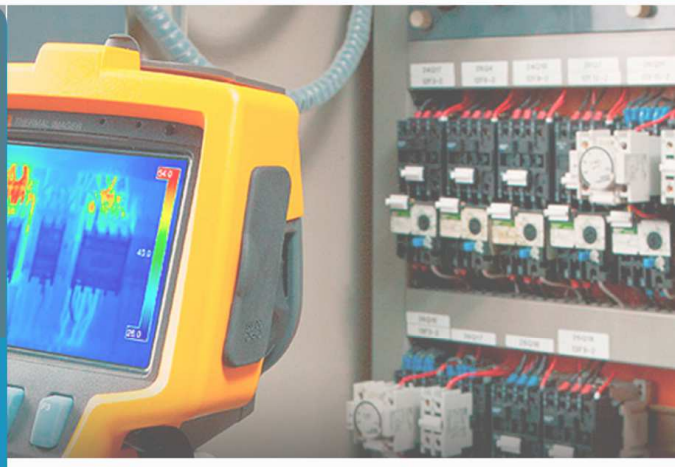
2.Millora de l'àrea social

-Mecenatge i participació en esdeveniments esportius solidaris com la volta a Peu de Gandia.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials. Col·laboració amb PACTEM NORD.
-Programa de segona vida per a productes retirats que estan en bones condicions, oferint-los a famílies desfavorides.
-Acords de col·laboració amb Universitat de València per a la formació de pràctiques.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Gestió de residus resultants de la retirada de materials de reforma.

GESER ELECTRIC



Dades de contacte:

Telèfon: +34963636808

Mail: administracion@geserelectric.es

Pàgina web: http://geserelectric.es/

Maps: https://goo.gl/maps/yeezqUc5LHmz3gTk7

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 4321 - Instal·lacions elèctriques.

Descripció: Instal·lacions elèctriques en general. Instal·lacions de xarxes telegràfiques, telefòniques, telefonia sense fils i televisió.

RSE Pactem Nord:

- 1.Gestió de persones treballadores.
- 2.Millora de l'àrea social.
- 3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental
- 4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa..
- 5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Distintiu Violeta Pactem Nord.
-Distintiu Pactem Nord RSE "Gestió de persones".

Història, missió i valors:

GESER ELECTRIC és una empresa industrial creada l'any 2014, l'objecte social de la qual és la realització de tota mena de treballs relacionats amb la reparació, manteniment i muntatge d'equips i instal·lacions elèctriques en baixa i mitjana tensió, instal·lacions de telecomunicacions, instal·lacions de protecció contra incendis, instal·lacions de climatització i energies renovables.
L'empresa compta amb el suport econòmic i financer per a planificar, desenvolupar i concretar qualsevol obra, comptant amb l'experiència, recursos humans i maquinària per a realitzar un servei optimo i complir temps i terminis pressupostats. Dins de l'àrea de construcció es realitzen obres de rehabilitació d'habitatges, col·legis, esglésies i gestió de tota mena d'obres industrials, civils i públiques.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-No discriminació en processos selectius, per edat, ni raça, ni origen, etc. Promoció de la igualtat d'oportunitats.
-Promoció de la inserció laboral de persones desocupades majors de 50 anys i persones en situació d'exclusió social, discapacitat o jovenes sense experiència laboral de la comarca.
-Promoció de l'estabilitat en l'ocupació i la contractació indefinida. 83% de la plantilla és fixa.
-Conciliació laboral mitjançant mesures de flexibilitat horària.
-Participació en la campanya del Distintiu Violeta Pactem Nord per a la igualtat d'oportunitats.
-Elaboració del pla d'igualtat.

2.Millora de l'àrea social

-Donacions, patrocinis i mecenatges: Carro solidari a través d'Asivalco, donacions a col·legis per a diferents actes, publicacions sobre solidaritat, ajuda per a la construcció de col·legis a Àfrica.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-"Programa de acción medioambiental" on s'inclouen actuacions com les recollides a continuació:
- Utilització de materials reciclables o reutilitzables.
- Promoció del reciclatge i la reutilització.
- Accions per a la reducció del consum d'aigua i energia.

4.Implementació estratègica

-Programa d'excel·lència amb els clients. Diàleg obert davant reclamacions i política post-servei. Avaluació de la satisfacció.
-Utilització d'una publicitat responsable sense continguts sexistes, violents, discriminatoris o enganyosos.

GOURMET

Dades de contacte:

Telèfon: +34961324676

Mail: maparicio@gourmet.es

Pàgina web: http://www.gourmet.es/

Maps: https://goo.gl/maps/Y2cuCJnakPgk28jq7

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 1085 elaboració de plats i menjars preparats.

Descripció: Fabricació de productes carnis i elaboració d'un catàleg variat de productes alimentaris preparats.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificació ISO 14001.
-Certificació Zero Waste- valorització residus.
-Auditoria IFS- seguretat, qualitat i higiene en la producció alimentària.

Història, missió i valors:

Gurmet,S. a. és una empresa familiar fundada en 1975. Fabriquem productes carnis d'especialitat amb les marques LA CUINA, PICKEN i LA CUINA ET CUIDA. Som especialistes en gammes de patés frescos, cremes d'untar, companatges d'especialitat, salsitxes alemanyes, lasanyes i rostits farcits. La nostra missió és fer la vida dels consumidors més plaent, còmoda i saludable.
En Gurmet mantenim el sabor tradicional de les receptes.
Som una empresa familiar, que ha anat evolucionant de generació en generació. Ens agrada saber menjar, per això seleccionem matèries primeres nobles, mantenint el nivell de qualitat alimentària que ens caracteritza. Apostem per satisfer noves necessitats, oferint diversitat en el mercat. El nostre saber fer de més de 40 anys, la innovació en processos i productes, el gran equip de persones que formem Gurmet, unit al propòsit de millora constant, són els nostres principals pilars.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Manual d'acolliment per a les noves incorporacions en l'empresa.
-Paritat en la composició dels llocs directius en el primer nivell de responsabilitat de l'organigrama.
-Selecció per competències de perfils ajustats a les necessitats de l'empresa, sense discriminació per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat.
-Compromís amb l'estabilitat de la plantilla, mostra d'això és la reincorporació dels treballadors/des afectats per l'incendi de 2017.
-Processos d'avaluació d'acompliment i gestió del talent.
-Formació en PRL i utilització d'EPI's.
-Col·laboració amb Pactem Nord en els processos selectius amb incorporació constant de treballadors/des.
-Política de diversitat en l'empresa. Integració de diferents col·lectius: majors de 55 anys, dones víctimes de violència de gènere, refugiats, persones amb discapacitat, joves sense experiència laboral, persones en risc d'exclusió social.
-Política de tolerància 0 enfront de la violència de gènere i l'assetjament.
-Conciliació: flexibilitat de torns en planta i en horari d'eixida/entrada i teletreball per a personal d'oficina.

2.Millora de l'àrea social

-Promoció de l'esport i l'estil de vida saludable a través de campanyes de publicitat i informatives.
-Patrocini del Club de Bàsquet Picken Claret i suport a esdeveniments esportius. sobretot a l'esport femení.
-Col·laboració amb associacions humanitàries per a la distribució d'aliments a persones necessitades.
-Acolliment en les instal·lacions de visites d'alumnes d'escoles, universitats i programes de reinserció.
-Premis OBSET al compromís social i ambiental.
-Convenis per a la formació d'estudiants en pràctiques.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Optimització d'instal·lacions i equips: instal·lació de plaques fotovoltaiques, gestió integral de residus o la creació de nous productes més saludables.
-Reciclatge i reutilització del 91% dels residus generats.

Pràctiques de RSE a L'Horta Nord

GESMED

Dades de contacte:

Telèfon: +34963152140

Mail: admin@grupimedes.com

Pàgina web: http://www.gesmed.es/

Maps: https://goo.gl/maps/tnXjqB4dixwxJnaf7

VALENCIA

Activitat:

Codi CNAE: 8731 - Assistència en establiments residencials per a persones majors.

Descripció: Assistència i serveis per a xiquets/tes, joves disminuïts físics i ancians en centres residencials.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa..
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Codi ètic.
-Segell Fent empresa, iguals en oportunitats.
-Certificació qualitat ISO 9001.
-Certificació mediambiental ISO 14001.
-Elaboració Balanç del Bé Comú.
-Distintiu Pactem Nord "Empresa igualitària en clau de gènere».
-Distintiu Violeta Pactem Nord.

Història, missió i valors:

GESMED (Gestió Soci Sanitària al Mediterrani) naix l'any 2000 a fi de gestionar serveis soci-sanitaris. El profund coneixement del sector i un nucli pioner de professionals en la gestió i prestació d'aquesta mena de recursos, ens permet assumir una àmplia oferta de serveis ajustables a les necessitats i possibilitats de cada col·lectiu.
El nostre model de treball actua des d'enfocaments basats en la integralidad i en l'atenció centrada en la persona, en els seus drets, en la dignitat i la qualitat de vida de les persones en situació de fragilitat i/o dependència.
Aquest model contribueix a un canvi d'enfocament en la intervenció, situant en el centre de l'atenció a la persona, potenciant la seua independència i estimulant les capacitats conservades.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Elaboració de l'III Pla d'igualtat (2022-2025).
-Política de Prevenció de Riscos Laborals plantilla de personal, formació i capacitació.
-Procediment de selecció de personal amb criteris no discriminatoris (directrius bàsiques, perfil professional, oferta d'ocupació, presentació de sol·licituds, proves de selecció i entrevista)
-Compromís de contractació de persones (50% de les substitucions o noves contractacions) incloses en els col·lectius en risc d'exclusió social.
-Gestió de la diversitat en la plantilla.
-Igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la Política Corporativa i de Recursos Humans.
-Accions de conciliació que contemplen flexibilitat en els temps, permisos i reorganització del treball, accions informatives sobre drets i normativa, i activitats d'oci amb la participació de les famílies.
-Prevenció de l'assetjament sexual en el treball.
-Formació plantilla i de manera específica en matèria d'igualtat per a RH.

2.Millora de l'àrea social

-Programa moviment en companyia: Aquest és un programa d'exercici físic multi-component, específic per a adults majors en risc de dependència; individualitzat i supervisat per professionals de l'activitat física i l'esport
-Itineraris mediambientals: realització d'itineraris amb valor ambiental que serveixen per a fomentar hàbits saludables, com el senderisme, en majors de 65 anys.
-Col·laboracions i patrocinis a associacions de joves en risc d'exclusió i amb altres problemàtiques.
-Beques d'investigació relacionades amb envelliment actiu.
-Patrocini d'esport tradicional. Pilota Valenciana.
-Treball amb entitats locals i amb banca ètica.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Contractació d'empreses proveïdores en les residències on treballa amb criteris de proximitat, compromís mediambiental i social.

4.Implementació estratègica

-Adopció d'ODS i elaboració de Codi ètic i de conducta GESMED.

KRIPXE

Dades de contacte:

Telèfon: +34961856305

Mail: gerencia@kripxe.com

Pàgina web: http://www.kripxe.com/

Maps: https://goo.gl/maps/pJf5pcWUtZYuQoKy8

ALBORAIA

Activitat:

Codi CNAE: 2813 - Fabricació d'altres bombes i compressors.

Descripció: construcció de maquinària per a la manipulació de fluids.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificació qualitat ISO 9001.
-Distintiu Pactem Nord "Esment especial".

Història, missió i valors:

Kripxe, fabricador d'aerografia des de 1963. El nostre viatge fins ara ha sigut una via d'aprenentatge durant la qual hem acumulat l'experiència, el "know-how" i el reconeixement dels nostres clients/es. Durant tots aquests anys els nostres valors fonamentals han sigut:
Kalidad, Kreatividad, Kompetencia, Kapacidad, Kompromiso i Konstancia.
La nostra filosofia consisteix a invertir en la nostra gent, valors bàsics i productes, sempre amb el mateix afany d'oferir un servei personalitzat i eficaç en cada departament. Sempre buscant la millor solucion a cada repte plantejat. Dins del nostre Departament d'I + D estem contínuament buscant maneres de fer que les nostres eines siguen més fàcils d'usar, més fiable i més ben adaptada a les necessitats dels nostres clients/es.
Escoltem atentament els nostres clients/es i estudiem seriosament els seus suggeriments per a millorar les existents i posar les noves solucions en el mercat al més prompte possible.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Processos de selecció no discriminatoris.
-Formació contínua de treballadors/res en tots els processos de fabricació i utilització de maquinària específica.
-Formació de prevenció de riscos laborals.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb centres de Formació professional. Realització de jornades de portes obertes coordinades amb Centres de Formació Professional perquè joves de cicles formatius de mecanitzat coneguen l'activitat.
-Col·laboració estable i durant tot l'any amb el Centre Ocupacional d'Alboraia Pas a Pas, on persones amb discapacitat funcional psíquica treballen realitzant operacions de muntatge.
-Participació activa en xarxes d'empreses sectorials.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Protocols interns de reciclatge.
-Col·laboració amb empreses externes de recollida de residus, i posterior tractament.
-Fabricació de pistoles ecològiques, pensades per a la utilització amb pintures a l'aigua no contaminants i amb estalvis de pintura.
-Materials d'alta durabilitat, no obsolescentes, i disponibilitat de recanvis.

MÓN ORXATA

Dades de contacte:

Telèfon: +34961861561

Mail: info@monorxata.com

Pàgina web: http://monorxata.com/
https://lahorchateria.com/

Maps:
https://goo.gl/maps/EEb3gdHyZVX4neB28

ALBORAIA

Activitat:

Codi CNAE: 1089 - Elaboració d'altres productes alimentosos n.c.o.p.

Descripció: Elaboració i venda de productes alimentaris artesanals a través de llocs mòbils de caràcter tradicional.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa..
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Denominació d'Origen Xufa de València.
-Comité d'Agricultura Ecològica de la Comunitat Valenciana.
-Artesania de la Conselleria de Comerç.

Història, missió i valors:

Recuperant una tradició extinta del segle XVI desapareguda amb l'arribada de la industrialització en 1960, la de la venda ambulant d'orxata natural, els carrets Món Orxata s'han convertit en un emblema dels carrers de València.
Les primeres horchaterías van obrir a la fi del s XIX i a mitjan s. XX. Els carrets, la forma més antiga de vendre orxata, va començar llavors a veure's com alguna cosa per a pobres i llauradors.
En 2020, Món Orxata (Món Orxata) continua sent l'única empresa que manté viu aquest ofici ancestral. 70 famílies vivim dignament de la nostra labor en el camp i als carrers gràcies als carrets d'orxata. Esment especial mereixen les nostres horchateras, un grup d'unes 40 dones que són la nostra cara visible als carrers de València i l'ànima de «Món Orxata».
Dones que amb tenacitat, bon humor i millor treball, estan recuperant en els carrets aqueix tracte tan humà i pròxim dels mercats populars de tota la vida.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-El salari mínim és notablement superior al mínim interprofessional i ningú en l'organització cobra un salari tres vegades major que la persona amb el menor salari.
-Generació d'ocupació sostenible en sectors amb el risc d'exclusió social. Contractació de dones majors de 45 anys , persones immigrants i persones amb alguna discapacitat.
-Mesures de conciliació laboral: formació en horari laboral, teletreball, flexibilitat horària, menjador, permisos retribuïts, bossa d'hores, setmanes laborals comprimides.
-Apoderament de les persones treballadores mitjançant processos de desenvolupament professional i personal. Les persones són el centre del projecte i les principals promotores del canvi.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb organitzacions socials per a la contractació de persones en risc d'exclusió.
-Col·laboracions actives en esdeveniments alternatius mitjançant orxata solidària.
-Recuperació d'un model de negoci tradicional i arrelat en la comunitat de manera històrica.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Promoció de producte «Km O» de l'Horta Nord.
-Impuls de l'agricultura ecològica com a model sostenible i rendible de dinamització rural i defensa de l'horta mil·lenària.
-Impuls de canals curts de comercialització basats en la qualitat, confiança, seguretat alimentària i el comerç just.

4.Implementació estratègica

-No repartisc de dividends (els beneficis es reinverteixen en la pròpia empresa i en les persones que la conformen).
-Governança democràtica i participativa on les decisions més importants es prenen de manera col·lectiva en assemblees internes transversals.

MUÑOZ BOSCH

Dades de contacte:

Telèfon: +34961853328

Mail: info@munozbosch.com

Pàgina web:https://www.munozbosch.com/

Maps:
https://goo.gl/maps/7RNYCSitwyq2GLTs7

MUSEROS

Activitat:

Codi CNAE: 4644 - Comerç a l'engròs de porcellana, cristalleria i articles de neteja.

Descripció: Distribució integral de productes de neteja, parament i maquinària per a hostaleria.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificat de Qualitat ISO 9001 - ISO 14001.
-Certificació KM 0 IVAC.

Història, missió i valors:

Amb més de 25 anys aportant valor en la distribució de productes i sistemes destinats al sector de l'hostaleria, Muñoz Bosch s'ha consolidat com a referent del sector a la Comunitat Valenciana.
En la seua vocació per donar un servei integral i a petició de molts dels seus clients/es, Muñoz Bosch ha desenvolupat noves línies de negoci a partir de la seua línia tradicional de neteja i higiene, sent una de les poques empreses a nivell nacional capaç d'oferir una proposta completa de subministraments d'hostaleria concorde a les seues necessitats. Per això més de 500 professionals del sector confien en Muñoz Bosch.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Selecció i integració laboral emmarcades en la seua estratègia i compromís social.
-Processos de selecció no discriminatoris i selecció per competències.
-Gestió de la diversitat i transparència en els processos de selecció i la incorporació a plantilla: joves sense experiència laboral, dones, majors de 45 anys, persones amb discapacitat.
-Formació contínua a treballadors/res i processos de comunicació fluids amb gerència. Formació presencial i en línia sobre APPCC, qualitat, manipulat d'aliments, neteja i higiene, dietètica.
-Flexibilitat d'horaris per a facilitar conciliació.
-Protocols específics enfront de contagis COVID.
-Foment de l'estabilitat en la plantilla, amb un 73% de persones amb contractes indefinits.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb centres de Formació professional per a l'establiment de convenis de pràctiques.
-Participació en iniciatives socials com La Mare que Va, en el qual s'ha proporcionat l'equipament per a formar en cuina a persones amb sindrome de down o discapacitat intel·lectual.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades per a processos inserció laboral, amb atenció a diferents col·lectius. Col·laboració amb PACTEM NORD.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Envasos sostenibles amb materials reciclables.
-Compra a proveïdors locals (a menys de 250km) i contractació de serveis de proximitat, amb l'obtenció de la certificació KM0.
-Gestió eficaç de residus i minimització de l'impacte ambiental de l'activitat.

VANTASTIK SOULS

Dades de contacte:

Telèfon: +34679668905

Mail: vantastiksouls@gmail.com

Pàgina web: https://vantastiksouls.com/

Maps: https://goo.gl/maps/NQiE6qequEqRrLNC7

TAVERNES BLANQUES

Activitat:

Codi CNAE: 7711- Lloguer d'automòbils i vehicles de motor lleugers.

Descripció: Lloguer d'autocaravanes equipades i servei d'assistència.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificat de Qualitat ISO 9001 - ISO 14001.

Història, missió i valors:

La llavor de Vantastik Souls ve des de molt molt lluny, des de l'altra punta del món, concretament Austràlia. En 2017 vam recórrer durant dos anys aquest increïble país en la nostra xicoteta furgoneta i això va canviar la nostra vida per sempre. Ens enamorem de la vanlife.

Amb l'arribada del COVID-19 vam tornar a Espanya, i teníem clar que volíem continuar gaudint de la nostra passió per viatjar i per la vida camper, aquesta vegada amb més temps, més pressupost i una missió clara: poder compartir amb moltes altres persones aquest estil de viure i de viatjar que tant ens havia regalat i ensenyat. I així naix aquest projecte familiar, amb la missió de crear una xicoteta flota de furgonetes camper, fetes 100% de manera artesanal amb dedicació, exclusivitat, passió i ànima.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-No discriminació en els processos de selecció.
-Conciliació laboral i familiar: aposta per per el teletreball i les jornades flexibles.
-Foment d'una cultura d'empresa participativa, amb importància de la comunicació, el treball en equip i la responsabilitat personal.

2.Millora de l'àrea social

-Compra a proveïdors locals i productes de proximitat.
-Associacions amb altres empreses locals i generació de xarxes: Coexist
-Sensibilització a clients sobre consum responsable i suport al comerç local.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Adaptació de vehicles mitjançant camperización DIY.
-Economia circular: Utilització de materials reutilitzats, reciclables, no contaminants i ecològics per a la realització de camperizaciones (geotèxtils, fibres naturals, subproductes industrials).
- Les camper compten amb plaques solars, que les fan totalment autosuficients com a consum energètic. A través d'aquesta energia neta i renovable s'alimenta nevera, endolls, llums i resta d'equipament.
-Ús d'excusats secs i ecològics que funcionen sense químics contaminants.
Altres mesures de sostenibilitat i reducció de residus i petjada ecològica proporcionades al client/a per Vantastik souls:
-Tote bags, bosses de roba 100% orgàniques i reutilitzables, per a així poder evitar l'ús de bosses de plàstic en els viatges.
- Botelles d'aigua reutilitzables per a poder emplenar-les en fonts i evitar així l'ús de botelles de plàstic.
- Saquitos de filtre de carbó actiu (binchotan) per a filtrar l'aigua potable i així evitar el consum d'aigua embotellada.
- Pack de viatge de productes de cosmètica i higiene eco-friendly marca Coexist.
-Mails informatius amb consells per a ser un/a viatger/a sostenible.

TRANSPORTES A. MARTIN

Dades de contacte:

Telèfon: +34961417040

Mail: rrhh@transportes-martin.com

Pàgina web: http://www.transportes-martin.com/

Maps: https://goo.gl/maps/QQfFgHcyiNKzHfVr7

ALBUIXECH

Activitat:

Codi CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera.

Descripció: Transport de cisternes en rutes nacionals i internacionals.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-SQUAS-Qualitat, seguretat, protecció ambiental dels Proveïdors de Serveis Logístics i Distribuïdors de Productes Químics.
-Certificacions ISO 9001, ISO45001, ISO 14001.
-Certificat Responsible Care- Seguretat, Salut i Medi Ambient, principis Desenvolupament Sostenible.
-Segelle Qualitat REPRO.

Història, missió i valors:

TRANSPORTES A. MARTIN és una empresa familiar amb quasi un segle (1925) de lideratge en el sector del transport i la distribució de tota mena de productes químics líquids a granel, ADR i no ADR.
El nostre compromís amb la qualitat es basa en la rigorositat i en la professionalitat de la nostra plantilla, estant avalat amb totes les certificacions obtingudes en la matèria. El nostre èxit amb la baixa sinistralitat es basa, no sols a equipar els nostres vehicles amb les últimes tecnologies i a renovar sovint la flota, sinó també en la constant formació en seguretat preventiva del nostre equip humà.
Gràcies al nostre tarannà perfeccionista, atresorem una cartera de clients/es nacionals i internacionals que aprecien la nostra qualitat diferenciadora.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Estabilitat en l'ocupació. Amb un 90% de la plantilla amb contracte fix i el 10% al seu venciment de contracte eventual a fix.
-Conciliació familiar: l'horari i jornada laboral s'ajusta d'una manera flexible per a tractar de respondre a necessitats de conciliació.
-Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
-Pla de formació i desenvolupament professional de la plantilla mitjançant formació específica a conductors (seguretat, prevenció, etc.) i a nivell administratiu amb classes d'anglés i coneixements tècnics del sector.
-Plans d'acolliment. Coneixement de tasques i companys/es, generant un ambient laboral agradable.
-No discriminació per raó de sexe, nacionalitat, edat o discapacitat en l'accés al lloc i els processos de selecció.
-Vehicle empresa al servei dels treballadors/res.
-Àrea de descans/social (sofàs, nevera, televisió, etc.) amb serveis mínims per a treballadors/res.
-ISO 45001 en matèria de Seguretat i Salut en el Treball.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb centres de Formació professional.
-Participació treballadors/res/famílies en esdeveniments corporatius. El dia de Sant Cristòfor, esdeveniment organitzat per la FVET.
-Cooperació amb programes coeducatius en matèria d'igualtat. Desenvolupament de programes de prevenció de la violència cap a les dones.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Certificació ISO 14001 en gestió ambiental.
-Gestió ambiental integrada de mercaderies o residus perillosos.
-Millora i optimització de la gestió de recursos i eficiència en processos logístics.

BAUHAUS

Dades de contacte:

Telèfon: +34960592121

Mail: info@bauhaus.es

Pàgina web: https://www.bauhaus.es

Maps: https://g.page/bauhaus-809-valencia-paterna?share

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 4778 - Un altre comerç al detall d'articles nous en establiments especialitzats.

Descripció: Comerç majoritari i comerç minoritari.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Standard Green Building en disseny d'edifici.
-Creació segell Pro Planet.

Història, missió i valors:

BAUHAUS és la marca referent en bricolatge, reformes, decoració, jardí i construcció, present en 19 països d'Europa amb més de 270 botigues, 11 d'elles a Espanya. Compta amb més de 120.000 productes de la millor qualitat i al millor preu, dividits en 15 seccions especialitzades, que permeten oferir en un mateix centre tot el que el client pot necessitar. Totes les seues botigues compten amb assessors/res professionals per a ajudar el client/a particular a trobar solucions eficaces i senzilles, a més d'un servei integral d'instal·lacions i reformes per a tota mena de projectes. També compta amb un servei especialitzat per al client/a professional i l'espai Drive-In, per a accedir directament amb el vehicle fins al producte i carregar-lo més fàcilment.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Processos de promoció i formació contínua d'empleats a través de plataformes digitals i de manera presencial.
-Pla d'Igualtat.
-No discriminació en els processos de selecció i selecció per competències. Integració laboral de col·lectius amb dificultats: persones amb discapacitat, joves sense experiència, persones en risc d'exclusió, dones, majors de 45 anys.
-Estabilitat en l'ocupació, contractació indefinida per política de RH.
-Pla d'acolliment fonamentat en l'anàlisi de llocs de treball.
-Gestió del talent, pla de carrera i promoció interna.
-Adopció de polítiques i mesures de conciliació laboral: flexibilitat d'horaris, dies lliures.
-Incentius econòmics a treballadors/res.
-Millora de la motivació de la plantilla, el clima laboral i el treball en equip.

2.Millora de l'àrea social

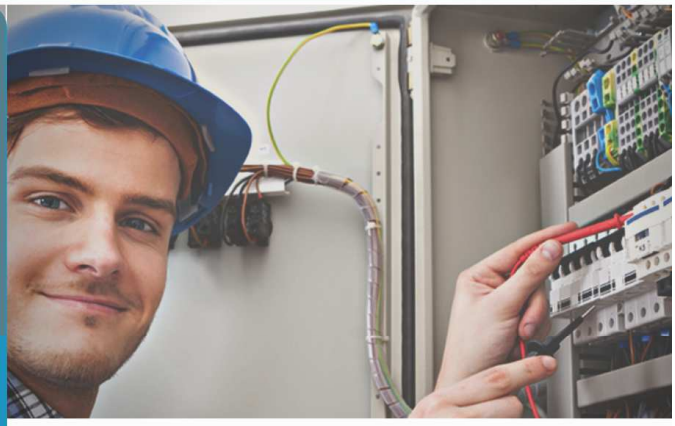
-Col·laboració amb centres de Formació professional i formalització de convenis de pràctiques.
-Participació en activitats com a tallers d'ocupació, xarrades, conferències al costat d'altres organitzacions.
-Col·laboració amb entitats privades i públiques en processos de selecció, especialment de col·lectius específics en risc d'exclusió.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Eficiència energètica en instal·lacions.
-Sostenibilitat en les compres gràcies a la identificació del segell proplanet.
-Treball amb un 63% de proveïdors nacionals i locals.
-Materials com la fusta provinents d'explotacions certificades.

Pràctiques de RSE a L'Horta Nord

INGELEV



Dades de contacte:

Telèfon: +34961476407

Pàgina web:https://www.ingelev.es/

Maps:
https://goo.gl/maps/7HPsk29A5oT5MrPJ6

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 2790 - Fabricació d'un altre material i equip elèctric.

Descripció: fabricació, emmagatzematge, instal·lació, muntatge, comercialització, distribució, importació i exportació de productes, material i articles elèctrics i electrònics, de quadres elèctrics i automatismes.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-CEDEC-Qualitat Empresarial.
-Certificació qualitat ISO 9001.

Història, missió i valors:

A Ingelev som especialistes i pioners en fabricació de quadres elèctrics, amb una política d'empresa enfocada al creixement, l'expansió cap a noves tecnologies i un fort compromís amb I+D.

Ingelev és una empresa jove, dinàmica, amb passió i en contínua innovació, l'objectiu primordial de la qual és oferir un producte que transmeta el compromís de qualitat total i una atenció al client obtinguts amb un permanent esforç.
Gràcies a la qualitat dels seus productes i al seu immillorable servei, la multinacional Schneider Electric ens va certificar com Cuadrista Partner.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Auditories en matèria de riscos laborals i qualitat. Mesures de senyalística en espai de treball, mesurament del soroll i prevenció de problemes auditius.
-Processos formació d'emprats/des en habilitats, equipaments i coneixements tècnics a través dels proveïdors/res i del propi personal de gestió.
-Mesures de conciliació a través de la flexibilització d'horaris, sobretot l'últim dia de la setmana.
-No discriminació en els processos selectius per raó de sexe.
-Millora del clima laboral mitjançant l'ús de canals de comunicació amb la plantilla i activitats extralaborals.
-Gestió del talent i promoció de l'estabilitat laboral mitjançant la contractació indefinida.
-Elaboració de procés d'acolliment mitjançant l'anàlisi de llocs de treball realitzat amb una consultora.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb centres educatius de Formació professional i concertació de pràctiques en empresa. Conveni de col·laboració amb institut La Salle.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Inversions per a la sostenibilitat i eficiència energètica d'instal·lacions i equipaments.

ATP IMAGEN Y COMUNICACIÓN

Dades de contacte:

Telèfon: +34961340668

Mail: proyectos@grupo-atp.com

Pàgina web: https://www.grupo-atp.com/

Maps: https://goo.gl/maps/s97r4bXeKqVbKcDG7

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE:1812 - Altres activitats d'impressió i arts gràfiques.

Descripció: Fabricació i comercialització de productes publicitaris i arts gràfiques.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

Des dels seus començaments l'any 2000, Grup ATP és conegut pel seu compromís autèntic amb la satisfacció del client.
Aquest estàndard d'excel·lència ens ha permés créixer fins a arribar on estem ara, treballar braç a braç al costat dels professionals.
Grup-Atp naix amb la necessitat de proporcionar als seus clients solucions globals en els seus serveis de publicitat abastant un ampli ventall de possibilitats comptant amb els últims avanços del sector.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-No discriminació en els processos selectius per raó de sexe, edat o nacionalitat. Selecció basada en competències.
-Conciliació de vida laboral i familiar a través de mesures de flexibilitat horària.
-Formació en prevenció de riscos laborals i formació especialitzada en habilitats o coneixements tècnics relacionats amb els llocs de treball amb repercussió sobre la qualitat.
-Mesures de foment de la igualtat.
-Estabilitat laboral i gestió del talent mitjançant l'establecimieto de contractacions indefinides.
-Protocols d'acolliment de nous treballadors/res.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb entitats per als processos de selecció de personal.
-Col·laboració amb entitats locals que promouen accions socials o culturals i patrocini d'activitats.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Inversió en eficiència energètica i sostenibilitat d'instal·lacions i equipaments.
-Gestió responsable de residus.
-Ús de materials duradors i matèries primeres segures per a la salut i no contaminants: negres latex i impressió uvi.

DISFOOD

Dades de contacte:

Telèfon: +34961698165

Mail: disfood@disfood.com

Pàgina web: http://www.disfood.com/

Maps: https://goo.gl/maps/tU3F8cHwF2V12Fn4A

BÉTERA

Activitat:

Codi CNAE: 1071 - Fabricació de pa i de productes frescos de fleca i pastisseria.

Descripció: Fabricació i comercialització de masses congelades de fleca, brioixeria i pastisseria.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Sistema de Qualitat i Seguretat Alimentària auditat per IFS Global Markets-Food.
-Distintiu Violeta PACTEM NORD.

Història, missió i valors:

Disfood Selecció és una empresa d'alimentació, especialitzada en productes derivats de la farina: pans tradicionals, pans especials, pastisseria salada i dolça.
Dirigida per personal amb experiència de molts anys en el sector. Amb una plantilla jove i dinàmica apostem per avançar en la millora de processos, la investigació, desenvolupament i innovació de productes, per a incrementar la nostra presència en el territori nacional i en la comunitat europea.
Oferim als consumidors/res productes fabricats de manera tradicional però amb les més modernes instal·lacions i maquinària. Donem el temps necessari a cada procés. Sense presses. Amb afecte i saber fer i per descomptat, seleccionant les millors matèries primeres.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Difusió a través de pàgina web del protocol de prevenció de l'assetjament i la violència de genere així com la delaración de principis per a la igualtat.
-Implantació de pla d'igualtat d'oportunitats.
-Processos de contractació no discriminatoris i selecció per competències.
-Protocol d'acolliment per a persones que s'incorporen a l'organització. Formació en tasques i procediments del lloc de treball.
-Formació en àrees relacionades amb la millora de la qualitat, sobretot dels procediments del certificat IFS: neteja, higienització, anàlisi de punts crítics.
-Mesures de conciliació laboral: flexibilitat d'horaris i torns.
-Sala de descans equipada per a realitzar menjars o esmorzars.
-Estudis d'ergonomia aplicats al vestuari, els equips, la ubicació i el tipus de tasca, per a evitar càrregues físiques, fatiga i lesions.
-Contribució a un clima laboral positiu, mitjançant l'enfortiment de vincles en activitats informals o extralaborales esportives o d'oci.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboracions voluntàries amb associacions gastronòmiques.
-Convenis amb la Universitat de València i la UPV per a la realització de pràctiques.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de diferents col·lectius.
-Col·laboració amb PACTEM NORD.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Implantació de mesures d'eficiència i estalvi energètic en les instal·lacions i els equipaments: instal·lacions frigorífiques, aïllaments, sensors de moviment, leds.
-Sistema per a reducció de paper en embalatges.
-Economia circular: reutilització i revaloració de residus de fabricació per a l'elaboració de pinsos animals.

PINTURA MURAL NUÑEZ

Dades de contacte:

Telèfon: +34961370326

Mail: obras@pinturasmuralnunez.es

Pàgina web:https://pinturasmuralnunez.es/

Maps: https://goo.gl/maps/uvNPpm7qwwUnuAuZ6

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 4334 - Pintura i envidrament.

Descripció: Pintura, decoració d'interiors, façanes, impermeabilització, paviments, senyalització.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

Pinturas Mural Núñez és una empresa especialitzada en serveis de pintura i obres fundada en 1.968 per Manuel Núñez. Durant els seus 50 anys d'història aquesta empresa de caràcter familiar ha anat creixent, tenint com a objectiu prioritari oferir als seus clients treballs de màxima qualitat i un servei de primer nivell. Per a això, Manuel Núñez ha transmés als seus fills, els valors que han portat a l'empresa a convertir-se en un referent del sector: esforç, dedicació i compromís.
Amb la finalitat d'aconseguir els objectius de qualitat marcats per l'empresa, Pintura Mural Núñez compta amb un equip de professionals qualificats que estan en contínua formació, la qual cosa els permet estar al dia de les millors tècniques d'aplicació per a oferir treballs eficaços i donar solucions als nous reptes que presenta el mercat amb la introducció de nous materials.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Difusió a través de pàgina web del protocol de prevenció de l'assetjament i la violència de gènere així com la declaració de principis per a la igualtat.
-Elaboració del Pla d'Igualtat.
-Formació en prevenció de riscos laborals i seguiment del compliment de la normativa de seguretat. Manteniment d'equips de protecció individual.
-Elaboració d'un pla d'acolliment per a nous/as treballadors/as.
-Plans de formació per al personal en habilitats i equipaments relacionats amb el lloc.
-Facilitació de la conciliació laboral i familiar mitjançant horaris que promouen la mateixa, i flexibilitat.
-Protocols de no discriminació per raó de sexe, nacionalitat, edat o discapacitat en els processos de selecció de personal.
-Gestió del talent i promoció de l'estabilitat laboral i la contractació indefinida.
-Mesures per a assegurar la millora del clima laboral i el treball en equip.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb organitzacions per a la promoció d'activitats esportives. Paterna Club de futbol.
-Foment de l'economia local mitjançant l'aprovisionament a empreses i proveïdors de serveis locals.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Gestió responsable de residus.
-Ús de productes respectuosos amb la salut i el medi ambient.

BALAGUER ASSESSORS

Dades de contacte:

Telèfon: +34961440712

Mail: info@balaguerassessors.es

Pàgina web:
http://www.balaguerassessors.es/
Maps:https://g.page/balaguerassessors?share

MUSEROS

Activitat:

Codi CNAE: 6920 - Activitats de comptabilitat, tenidoria de llibres, auditoria i assessoria fiscal.

Descripció: Prestació, per mediació dels oportuns professionals, de treballs i serveis d'assessorament en matèria fiscal, comptable, laboral, mercantil, jurídic i immobiliari i sobre qualsevol problema.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Assessors fiscals de la Comunitat Valenciana.

Història, missió i valors:

Balaguer Assessors és una empresa fundada en 1985 com a assessoria-consultoria, formada per professionals hàbils i competents en l'ús d'informació legal, econòmica, relacions laborals, etc., compta amb tecnologia avançada per a satisfer i solucionar les necessitats dels nostres clients. Disposem d'un complet Sistema de Planificació de Recursos Empresarials (ERP) que compartit amb els nostres clients i col·laboradors, obté "una gestión en línea" en la qual es beneficien totes les parts implicades.
Estem dirigits a totes aquelles empreses i professionals que són conscients de la necessitat de canvi, innovació i evolució en l'àmbit de la gestió empresarial, basant-nos en un conjunt de pràctiques excel·lents en la Gestió del Coneixement i l'assoliment de resultats.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Protocol d'igualtat d'oportunitats.
-Protocol de protecció enfront de l'assetjament.
-Promoció de l'estabilitat en l'ocupació mitjançant la promoció de contractacions indefinides i d'unes condicions de treball competitives.
-Pla de formació interna de treballadors/res en aspectes relacionats amb la gestió i actualització de coneixements tècnics i normatius.
-Mesures de conciliació laboral i familiar. Establiment d'horaris flexibles i un altre tipus de mesures puntuals com el teletreball.
-Gestió adequada del talent, mitjançant l'aprenentatge mutu, el reconeixement d'assoliments i l'establiment de procediments per a garantir una comunicació fluida, que afavorisca el treball en equip i la participació.
-Gestió de les relacions laborals com un sistema de relacions personals.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes de comerç local i en iniciatives de suport al comerç local.
-Patrocini d'activitats esportives municipals amb finalitats solidaris: marxa solidària Corre per mi, en favor de persones amb lesió medul·lar.
-Participació el Fòrum veïnal de Museros per al disseny d'iniciatives que milloren la participació i qualitat de vida en el municipi.
-Participació en diferents fòrums i esdeveniments formatius i informatius sobre assessoria fiscal, comerç i empresa.
-Empresa adherida al programa "Familias Educadoras". Ofereix descomptes a aquelles persones que s'encarreguen de la protecció i tutela de menors.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Fa costat a proveïdors locals.
-Eficiència energètica d'instal·lacions i equipaments.

MERCEDES ALFONSO

Dades de contacte:

Telèfon: 689 22 82 95

Mail: mercedes@mercedesalfonso.com

Pàgina web:https://mercedesalfonso.com/

Maps:
https://goo.gl/maps/xVYh5vAKbGjH8sPU9

PUÇOL

Activitat:

Codi CNAE: 4719 Un altre comerç minoritari en establiments no especialitzats.

Descripció: Elaboració de peces artesanals per a decoració de la llar.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

Mercedes Alfonso és un projecte personal que parteix d'un procés creatiu amb diversos materials com la fusta, la pintura i el tèxtil, per a crear tot tipus de detalls personalitzats tant per a particulars com per a empreses, fent de cada peça única ja que els productes són tallats a màquina però acabats a mà.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Conciliació laboral-Familiar (flexibilitat d'horaris, jornada).
-No discriminació.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes de comerç local i en iniciatives de suport al comerç local.
-Destina part dels seus beneficis a activitats solidàries.
-Patrocinis Campanyes solidàries al costat de diferents associacions locals.
Atenció a col·lectius vulnerables mitjançant el suport a iniciatives en el municipi.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Fa costat a proveïdors/res locals.
-Productes sostenibles i matèries primeres d'origen certificat.
-Utilització de productes lliures de tòxics.

ALGITAMA AUTOR

Dades de contacte:

Telèfon: 96 147 27 47

Mail: algitamasa@algitama.com

Pàgina web: http://www.algitama.com/

Maps:https://goo.gl/maps/EDKHtVKYttEMXQhX6

EL PUIG

Activitat:

Codi CNAE:4631 - Comerç majoritari de fruites i hortalisses.

Descripció: Neteja, classificació, normalització i envasaments de fruites, verdures, hortalisses i tubercles; la seua comercialització i distribució i la realització de qualssevol activitats directament complementàries de les anteriors.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-**Certificat** IGP Citricos Valencians.
-Certificat IFS.

Història, missió i valors:

Empresa fundada en 1987 per Manolo, Ramón i José, aquest últim ja absent al qual li ha agafat el testimoni el seu fill José Aleixandre, amb més de 50 anys d'experiència en el sector; som líders en la venda de fruites i verdures en la zona de València.
El nostre Equip altament qualificat, es deu al fet que el seu creixement professional ha sigut generacional, coneixent el sector des del seu origen i dins de la vocació, assegurant així la continuïtat de l'empresa. Possiblement aqueix és el secret pel qual Algitama ha sigut recompensada amb gran èxit en el mercat, per això, cuidem de forma molt especial a la nostra gent, proporcionant-los la formació necessària amb la finalitat de poder mantindre una constant evolució concorde a les necessitats que demanda el mercat.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-No discriminació en els processos de contractació per motiu de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat.
-Realització de formacions relacionades amb les habilitats, equipaments i coneixements tècnics per a l'acompliment i la qualitat.
-Formació inicial en prevenció de riscos laborals.
-Elaboració inicial de pla d'igualtat.
-Promoció de la continuïtat de la plantilla entre campanyes.
-Contractació de treballadors/res a través de PACTEM NORD.

2.Millora de l'àrea social

-Patrocini d'activitats esportives.
-Campanyes solidàries i col·laboració en activitats a favor d'associacions de lluita contra el càncer de mama.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades per als processos de selecció i contractació.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Fa costat a proveïdors locals.
-Suport a producció local i producte de proximitat i promoció de canals curts de comercialització i les IGP.
-Gestió de residus i reciclatge/reutilització, contribuint a economia circular.
-Línies de producció ecològica.

GRUPO SOPENA ALUMINIO

Dades de contacte:

Telèfon: +34961452050

Mail: info@gruposopena.com

Pàgina web: https://www.gruposopena.com/

Maps:https://goo.gl/maps/3avFYTjw2y6oFRNu5

NÁQUERA

Activitat:

Codi CNAE:2442 Producció d'Alumini.

Descripció: Comercialització, producció i primera transformació de l'alumini.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificació CE.
-Certificació qualitat ISO 9001.
-Qualanod.
-Qualicoat.
-Qualideco.
-Certificació ISO 14001 I 45000 (en procés).

Història, missió i valors:

En el Grupo Sopena portem des de 1968 aportant solucions i unint forces per a oferir una àmplia gamma de productes i sistemes de qualitat garantida. El nostre servei integral cobreix totes les etapes del procés productiu amb un ferm compromís en la innovació constant i enfocament cap al client/a.
La nostra trajectòria en el mercat té com a resultat una sòlida experiència que es tradueix en una àmplia varietat i qualitat de productes i serveis.
El caràcter diferenciador del grup li permet oferir al mercat diferents solucions com l'extrusió d'alumini, plantes de lacatge, anodització, decoració en efecte fusta, mecanitzats i processos auxiliars, controlant tot el procés de fabricació des del totxo d'alumini fins al lliurament al client/a final.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Gestió de la diversitat de la plantilla com un actiu. Constitució d'equips diversos en edat, gènere, formació nacionalitat, experiència.
-Contractació de persones de la comarca de l'Horta Nord de col·lectius en risc d'exclusió: majors de 45, immigrants, jovenes sense experiència laboral o dones.
-Processos de selecció per competències i punts forts, sense establiment de discriminacions prèvies.
-Processos formatius del personal i capacitació en àrees relacionades amb la consecució d'objectius de qualitat.
-Sensibilització i formació en igualtat de tracte entre dones i homes.
-Facilitació de la conciliació personal, familiar i laboral de les persones treballadores.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius.
-Subscripció d'acords de col·laboració amb entitats per a la realització de pràctiques no laborals. Posada a la disposició dels alumnes d'instal·lacions i coneixements, millorant la seua ocupabilitat.
-Visites didàctiques d'alumnat de la Universitat Politècnica a les instal·lacions.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Eficiència energètica i en la reducció del consum d'aigua de les plantes d'acabats.
-Control i millora contínua del consum energètic en els processos de fabricació, buscant l'eficiència i la sostenibilitat.
-Adhesió a pacte per l'economia circular. Accions de reducció, reutilització i reciclatge de matèries primeres i subproductes de la fabricació.
-Generació de productes més eficients des del punt de vista energètic.
-Reducció del consum energètic en les instal·lacions de l'empresa amb canvis en els sistemes d'il·luminació a LED´s.

Pràctiques de RSE a L'Horta Nord

LABORATORIOS BELLOCH

Dades de contacte:

Telèfon:+34961340062

Mail: belloch@belloch.com

Pàgina web: http://www.nelly.es/

Maps: https://goo.gl/maps/sA1JKMBVtVhYbDYq5

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 2042 - Fabricació de perfums i cosmètics.

Descripció: Fabricació de sabons i altres productes de perfumeria i cosmètica per a ús personal.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificats ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ISO 14006:2011, ISO 22716:2007.
-IFS HPC.
-Compliment normativa Bones Pràctiques de Fabricació (BPF) -GoodManufacturing Practices (GMP).

Història, missió i valors:

Laboratorios Belloch és l'empresa que està darrere de la marca Nelly. Una empresa familiar, fundada en els anys 50, que ha passat de generació en generació i l'objectiu de la qual continua sent el mateix que el del primer dia: desenvolupar productes d'alta qualitat per a la cura capil·lar i personal. En Laboratoris Belloch continuem compartint la passió i la dedicació pel món de la cosmètica. Per això, procurem continuar sent la personificació de la qualitat, integritat, el compromís i la innovació.
Compromesos amb la implantació de mesures sostenibles, mediambientals i de certificacions de qualitat, vetlem per la seguretat i la qualitat en tots els nostres processos per a oferir productes òptims. Per a això, comptem amb la més avançada tecnologia en cosmètica i utilitzem principis actius i ingredients innovadors, respectuosos i de qualitat.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Elaboració Pla d'Igualtat.
-Protocol d'assetjament sexual.
-Personal està format en bones pràctiques relacionades amb igualtat.
-Formació específica en l'àrea de prevenció de riscos laborals.
-Mesures per a facilitar la conciliació familiar i professional: flexibilitat horària i teletreball.
-Processos de contractació no discriminatoris per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat. Selecció per competències.
-Estabilitat laboral de la plantilla i alt percentatge de contractacions indefinides.
-Pla d'acolliment per a noves incorporacions i formació basada en l'anàlisi del lloc de treball.

2.Millora de l'àrea social

-Contractació a proveïdors locals de serveis i productes.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius.
-Patrocini de projectes socials.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Producció en un entorn respectuós amb el medi ambient. Productes eco-friendly.
-Desenvolupament i fabricació pròpia, 100% a Espanya, minimitzant impacte ambiental.
-Residus tractats i gestionats per gestors autoritzats i especialitzats.
- 80% de proveïdors nacionals, reduint així l'impacte ambiental indirecte generat per la cadena de distribució.
-Reducció de la ràtio del consum d'aigua i energètic en la fabricació.
-Elecció d'ingredients basada en la seguretat, eficàcia i sostenibilitat.
-Pla Empresarial de Prevenció Ecoembes: millora de les característiques de reciclabilidad dels envasos posats en el mercat i contribució econòmica per a la gestió dels residus.

MONCOBRA

Dades de contacte:

Telèfon: +34961343056

Mail: manyservicios@grupocobra.com

Pàgina web: www.grupocobra.com

Maps: https://goo.gl/maps/QEYYxtww8zkP8Fh76

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE:4321 – Instal·lacions elèctriques.

Descripció: Activitats de construcció especialitzades-Instal·lacions elèctriques, lampisteria i altres instal·lacions en obres de construcció i la realització de qualsevol activitat directament complementàries de les anteriors.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificació Qualitat UNE-EN-ISO 9001:2015.
-Certificació Seguretat i Salut en el Treball ISO 45001:2018.
-Sistema de Gestió Ambiental UNE-EN ISO 14001:2015.
-Sistema de Gestió Energètica UNE-EN-ISO 50001:2018.

Història, missió i valors:

Grupo COBRA és la principal empresa de la divisió industrial del grup ACS, amb més de 75 anys d'experiència en tots els camps relacionats amb l'enginyeria, instal·lació i manteniment industrial d'infraestructures. Creada en 1944, adquirida pel grup ACS en 1989. A principis de 2022 ha sigut adquirida pel grup VINCI.
Referent mundial amb capacitat i determinació per a desenvolupar, crear i operar infraestructures industrials que requerisquen un alt nivell de servei, sobre la base de l'excel·lència en integració, innovació tecnològica i solidesa financera.
Grupo COBRA ocupa més de 38.000 persones en 60 països i ofereix una àmplia gamma de serveis a través de 600 delegacions aportant valor a tota mena de clients, des de particulars a grans corporacions.
Moncobra és una de les empreses del Grup Cobra, és present tant en la fase de construcció, a través d'instal·lacions multitècniques, com en la d'explotació de l'immoble, mitjançant el manteniment integral de les instal·lacions, sota premisses de gestió energètica. Facturació en 2020: 135 milions €, ocupant més de 1.600 persones. Seu Paterna: 55 persones ocupades.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Pla de formació intern per a treballadors/res en PRL i competències aplicades al lloc de treball.
-Inversions en EPI's amb prestacions superiors al mínimo de protecció exigible.
-Política rigorosa de prevenció de la sinistralitat: anàlisi contínua i propostes de millora mitjançant reunions periòdiques.
-Processos selectius no discriminatoris per raó d'edat o sexe i enfocats cap a la selecció per competències.
-Protocols d'acolliment per a noves incorporacions.
-Implantació de política per a acolliment de personal en pràctiques.
-Promoció de la continuïtat i l'estabilitat laboral entre els diferents contractes d'obres, mitjançant processos de reorganització o reubicació.
-Mesures de conciliació: horaris flexibles a l'entrada o eixida. Jornades intensives en període estival.
-Facilitació d'instal·lacions equipades per a la realització de menjars i pauses.
-Implementació de Pla d'Igualtat.
-Participació en Distintius Violeta.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius. Col·laboració amb Pactem Nord.
-Col·laboració amb altres empreses formant UTE's per a executar treballs i aprofitar especialitat de cada empresa.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Desenvolupament d'infraestructures sostenibles i promoció de l'eficiència energètica.
-Subscripció d'una política de gestió ambiental.

Pràctiques de RSE a L'Horta Nord

SYRTRANS

Dades de contacte:

Telèfon: +34963241000

Mail: administracion-syrtrans@syrtrans.es

Pàgina web: https://www.syrgroup.es/

Maps: https://g.page/Srygroup?share

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE: 4941 - Transport de mercaderies per carretera.

Descripció: Serveis logístics i transport nacional i internacional de mercaderies per carretera.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificació d'Operador Econòmic Autoritzat (AEO).
-Certificació qualitat ISO 9001.
-Certificació mediambiental ISO 14001.

Història, missió i valors:

Els orígens de SYRGROUP es remunten als anys 50, dècada en la qual els seus socis fundadors s'inicien en el transport de mercaderies per carretera com a Gns. Romero. La nostra companyia es constitueix com a societat anònima en 1977 com a Transports Salom i Romero S.A. i posteriorment es transforma en l'actual entitat fiscal SYRTRANS LOGISTICA S.A., sent la seua activitat principal el transport de mercaderies en contenidor.
En l'actualitat amb la marca SYRGROUP ens definim com a OPERADOR LOGISTICO TERRESTRE amb un ampli portafolio de serveis: Transports, Manipulació, Magatzematges, Duana, Logística, Projectes, OEA, etc.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Pla d'Igualtat implantat en l'empresa.
-Formació contínua en competències i habilitats tècniques per a garantir la qualitat dels serveis així com en prevenció de riscos laborals.
-Gestió del talent, mitjançant plans de desenvolupament professional i estabilitat laboral. Majoria de la plantilla es troba contractada de manera indefinida.
-Protocols d'acolliment de nous treballadors/res.
-Gestió de la diversitat: Entorn de treball respectuós amb les persones ocupades (diversitat d'opinions, perspectives, cultures, edats i gèneres en les nostres organitzacions).
-Entorn de treball motivador, que assegura i respecta a l'empleat i l'aportació responsable de les seues iniciatives.
-Gestió basada en la Claredat d'objectius, lideratge eficaç, compensacions competitives i reconeixement dels assoliments.
-Conciliació i equilibri personal i professional en un marc d'igualtat i diàleg. Mesures de flexibilització i adequació a situacions personals.
-Integració de la prevenció en la cultura empresarial, garantint les millors condicions per a la protecció de la seguretat i la salut.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes de comerç local i en iniciatives de suport al comerç local.
-Rebuig de la corrupció, el frau i el suborn en el desenvolupament de l'activitat: establiment de canals interns anònims per a previndre'ls i combatre'ls.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius. Col·laboració amb PACTEM NORD.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Fa costat a proveïdors/res locals.
-Estalvi i eficiència en el consum de combustible mitjançant optimització de logística i rutes, i estils de conducció.
-Minimització de l'emissió de CO_2 (vehicles +ecològics) i eficient gestió de residus, (olis, filtres, pneumàtics, plàstic, paper...), normativa mig-ambiental ISO 14.001.

TRANSPORTES CAMPILLO

Dades de contacte:

Teèfon: +34961379900

Mail: central@tcampillo.es

Pàgina web: https://www.tcampillo.es/

Maps: https://goo.gl/maps/muz27NaqwihJ9uFE7

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE:4941 - Transport de mercaderies per carretera.

Descripció: Transport nacional i internacional de mercaderies industrials per carretera.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificat qualitat IS0 9001.
-Certificat ambiental ISO 14001.
-Certificat seguretat i salut laboral ISO 45001.
-Certificat RSE ISO 26000.
-Acreditació Global "Investors in People".

Història, missió i valors:

Des de la nostra fundació en 1952, Transportes Campillo, S. a. ha tractat d'acostar-se cada vegada més a vosté, perquè sabem la importància que té per a vosté el seu negoci i que no el deixaria en mans inexpertes. Volem impulsar la seua expansió internacional i nacional, ajustant-nos i aconsellant-li en qualsevol qüestió que li sorgisca, donant-li la seguretat que ofereix un equip de persones professionals.
Transportes Campillo és una empresa pionera a Espanya en el transport; des dels seus orígens s'especialitze en el transport internacional de mercaderies per carretera.
Amb el pas dels anys ens hem especialitzat en el transport de mercaderies industrials.
Actualment comptem amb una flota amb més de 150 vehicles amb un consolidat prestigi, fruit de la nostra experiència i de reinventar el nostre negoci dia a dia.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-No discriminació en els processos de contractació per motiu d'edat, sexe, nacionalitat o discapacitat. Processos de selecció per competències.
-Promoció de l'estabilitat en l'ocupació i foment de la conversió de contractes temporals a indefinits. Alt percentatge de la plantilla amb contractes estables.
-Promoció d'una cultura empresarial de la seguretat, amb formació contínua en Prevenció de riscos laborals.
-Processos d'acolliment i formació sobre les tasques específiques del lloc de treball.
-Acreditació Global "Investors in People" per a la gestió del talent dins de l'empresa i la millora del clima laboral i la satisfacció de la plantilla com a factors d'èxit i productivitat.
-Sistemes d'especialització intel·ligent amb control de KPI's sobre reducció d'incidències, amb millores significatives en qualitat, seguretat.

2.Millora de l'àrea social

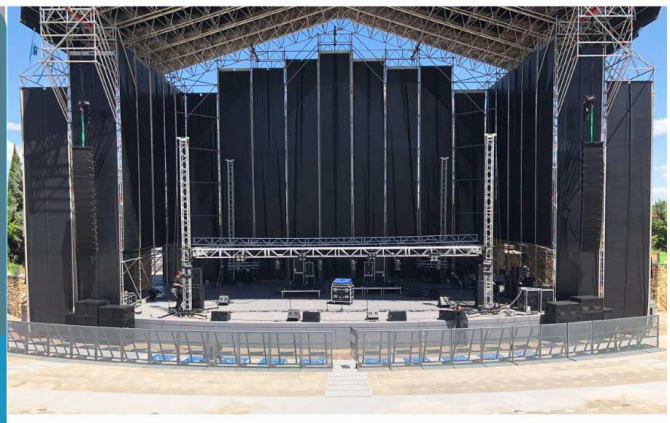
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius. Col·laboració amb Pactem Nord.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Ús de combustible AD BLUE norma din 70070 i adequació a la normativa en matèria de contaminació Euro6 de baixes emissions.
-Solucions integrades de gestió logística per a l'estalvi de combustible i l'eficiència en el transport i la realització de rutes.
-Compta amb un registre de la Petjada de Carboni per a la millora de l'eficiència.
-Millora de l'eficiència energètica mitjançant instal·lació solar fotovoltaica i preinstal·lació carregadors per a vehicles elèctrics.

Trusses & Towers

TRUSSES & TOWERS KUZAR



Dades de contacte:

Telèfon: +34963781004

Mail: info@kuzar.es

Pàgina web: https://kuzar.es/

Maps: https://g.page/kuzar-systems?share

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE:2511 - Fabricació d'estructures metàl·liques i els seus components.

Descripció: Compra, fabricació i venda de tota classe d'objectes de serralleria i fusteria metàl·lica, tant en ferro com en alumini, inclòs el seu muntatge, així com la d'aparells d'il·luminació.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

En kuzar portem 20 anys desenvolupant torres elevadores de marca pròpia. amb els anys hem implementat moltes millores i innovacions a les nostres torres elevadores, acreixent la seguretat, fiabilitat i funcionalitat, imprescindibles per al món de l'espectacle.
Un gran equip de persones es troba després de la marca kozar, que se secunden i enorgulleixen de la qualitat del producte aconseguit per a assegurar la satisfacció dels clients. Per això impulsem la inversió tant en I+D, com en materials de màxima qualitat per a continuar millorant els elevadors i estructures per a escenaris.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Formació contínua de personal en plantilla en habilitats, i coneixements tècnics per a la millora de la qualitat.
-No discriminació per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat. Selecció basada en competències.
-Promoció de l'estabilitat mitjançant la realització de contractacions indefinides.
-Política de seguretat i prevenció de riscos laborals amb formació contínua i utilització d'equips de protecció individual sota estàndards de qualitat.

2.Millora de l'àrea social

-Patrocini de clubs esportius i deporte base.
-Col·laboració en l'organizaicón d'activitats esportives i culturals.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius. Col·laboració PACTEM NORD.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Pla de gestió de residus de fabricació.

YUNSEY

Dades de contacte:

Telèfon:+34961340416

Mail: yunsey@yunsey.com

Pàgina web: https://www.yunsey.com/

Maps:https://goo.gl/maps/QWr6mMcYEwwS929Y8

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE:4645 - Comerç majoritari de productes de perfumeria i cosmètica.

Descripció: Fabricació, comercialització i distribució de productes químics cosmètics de perfumeria i drogueria.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

Som una empresa espanyola dedicada al desenvolupament, fabricació i comercialització de productes de perruqueria professional, que ofereixen un equilibri perfecte entre qualitat, imatge i preu, aconseguint així l'avantatge competitiu per al professional.
Yunsey des dels seus inicis ha dedicat gran part dels seus recursos al departament internacional, tenint com a resultat la comercialització dels nostres productes en més de 40 països.
Som una marca renovada amb una imatge senzilla, atemporal i global. Conformem un equip jove que treballa amb visió i cree en el que fa. Per això, oferim al professional els productes, serveis i suport que necessita per a exercir a la perfecció el seu treball.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Protocol de prevenció contra l'assetjament sexual.
-Procés de fabricació realitzat integramente a Espanya.
-Gestió del talent mitjançant plans de carrera i foment de l'estabilitat laboral mitjançant la formalització de contractes indefinits al 100% de la plantilla.
-Foment de la conciliació laboral mitjançant polítiques de flexibilitat.
-Formació contínua del personal en coneixements tècnics i habilitats relacionades amb la qualitat del producte.
-Preocupació per la satisfacció del personal i el clima laboral, foment del treball en equip i la participació interna.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes de comerç local i en iniciatives de suport al comerç local.
-Compromís social i mediambiental com a part dels valors de marca.
-Col·laboració mitjançant visites i xarrades tècniques a estudiants de centres formatius.
-Patrocini d'esdeveniments relacionats amb la cultura i la moda.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Fa costat a proveïdors/res locals.
-Ingredients orgànics i naturals en les formulacions.
-Inversió en la recerca i desenvolupament de formulacions més respectuoses amb el medi ambient i lliures de tòxics.
-Certificació compact by design per a la reducció de la petjada de carboni en l'embalatge i l'enviament de productes.

PANAMAR

Dades de contacte:

Telèfon: 961401218

Mail: panamar@panamar.es

Pàgina web:
https://panamarbakery.com/portada

Maps:
https://goo.gl/maps/aGDLj38ZYy9QKadt5

ALBUIXECH

Activitat:

Codi CNAE:4639 - Comerç majoritari, no especialitzat, de productes alimentosos, begudes i tabac

Descripció: Comerç majoritari d'altres productes alimentosos, gelats de totes classes, etc.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Norma ecològica ÉS ECO 023 DT..
-Norma ecològica ÉS ECO 020 CV.
-Certificat seguretat alimentària IFS.
-Certificat seguretat alimentària BRC.
-Certificat cadena subministre RSPO.
-Certificat exportació SAE.
-Certificat HALAL.

Història, missió i valors:

Som un grup del sector de l'alimentació amb una clara orientació cap al client/a per part de tota l'organització. Per a nosaltres el client és el fonament de l'empresa, el que ens permet perdurar i el que defineix el negoci.

Des del primer dia tractem l'ofici amb amor, respecte, manyaga, cura i dedicació, tal com la nostra besàvia ens va transmetre. I així volem transmetre-ho, oferint els productes que millor s'adapten a les necessitats dels clients/es i ajudant en el dia a dia dels negocis.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Compromís amb l'equip humà com a peça clau.
-Pla d'Igualtat.
-Formació contínua de la plantilla per a garantir la màxima qualitat, en matèria de Seguretat alimentària en la producció, magatzematge, transport i manipulació dels productes alimentaris.
-Implicació de totes les persones ocupades en la millora contínua en processos i productes que incrementen la competitivitat i qualitat. Aplicació de codi de conducta en la comunicació i treball en equip.
-Entorns de treball segurs i adequats per als empleats. Formació en prevenció de riscos laborals.
-No discriminació per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat, i igualtat d'oportunitats
-Desenvolupament i promoció del treballador/a i foment de l'estabilitat laboral.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius.
-Col·laboració amb entitats vinculades a la conservació del medi ambient.
-Repte "Día Mundial del Corazón" (cada any) 2021: volta al món solidària. Sumant quilòmetres hem donat 1.000 euros a entitats benèfiques (Asociación Nacional del Corazón, Fundación Vicente Ferrer y Cocina Solidaria de Santander).
-Patrocini ultramaratón ANANTAPUR, a València. Donació importe dels dorsals a la Fundación Vicente Ferrer per a la construcció d'un centre ortopèdic a l'Índia.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Formació i sensibilització en matèria de consum energètic a els/les treballadors/res, i difusió de la política energètica.
-Millora contínua en l'eficiència energètica de les instal·lacions mitjançant inversions en equipaments i energies renovables.
-Empresa adherida al Pacte per l'Economia Circular del MAPAMA.
-Planta d'Albuixech certificada amb l'ISO 50.001 "SISTEMA DE CERTIFICACIÓ ENERGÈTICA".
-Gestió eficient dels recursos naturals en la producció. Monitoratge i gestió de processos per a la reducció de consums de llum, gas, aigua, diòxid de carboni i nitrogen per Kg de fabricació.
-Gestió eficient de flotes per a reduir emissions.
-Pla de Gestió de Residus en les Plantes de Producció i reutilització de subproductes per a elaboració de pinsos per a animals.
-Projectes per a la reducció de residus i embalatges.
-Ús de refrigerants no nocius.
-reaprofitament energètic de calor residual.

FARTONS POLO

Dades de contacte:

Telèfon: 961 869 018

Mail: marketing@fartonspolo.com

Pàgina web: https://www.fartonspolo.com/

Maps: https://goo.gl/maps/knAByUjq7iZRfCa78

ALBORAIA

Activitat:

Codi CNAE:1071 - Fabricació de pa i de productes frescos de fleca i pastisseria.

Descripció: Fabricació i venda d'articles de pastisseria i brioixeria.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Consell denominació origen Xufa València.
-Certificació ecològica xufa.

Història, missió i valors:

La història de POLO comença fa més de mig segle amb la idea de millorar l'alimentació de les famílies, apostant pel natural, el tradicional i un cultiu sostenible. El nostre origen està vinculat a la xufa i l'orxata, després va arribar el fartón i hui, presentem una gran varietat de productes. Som una marca que naix amb l'objectiu de portar la nostra passió per la xufa molt més lluny, unint els nostres coneixements sobre el sector, l'horta i sobretot l'experiència adquirida en productes d'alimentació com són l'orxata i el fartón. Coneixements que comencen entorn a l'any 1939, que no han deixat de créixer des de llavors i que hui ens porten a mostrar amb orgull tota una gamma de productes que van des del propi tubercle en cru fins a un oli amb cor de xufa.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Cooperació amb els agricultors en origen, mantenint un preu just del producte i unes condicions que garantisquen la sostenibilitat econòmica de les explotacions agrícoles.
-No discriminació en els processos de contractació per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat.
-Formació contínua en matèria de prevenció de riscos laborals i en els processos de seguretat alimentària.

2.Millora de l'àrea social

-Fa costat a proveïdors mitjançant la compra de productes o serveis i als agricultors locals, dinamitzant l'economia en el territori.
-Patrocini d'activitats i esdeveniments esportius. 10k divina pastora.
-Mecenatge cultural i artístic.
-Campanyes per a la promoció del territori i la DOP. "horchataland".
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials dedicades a la inserció laboral i la integració de col·lectius vulnerables.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Suport a producte amb Denominació d'Origen Protegida.
-Utilització en els processos de materials reciclats, reciclables, biodegradables i productes amb principis vegetals procedents de l'agricultura biològica i amb certificat ECO.
-Instal·lacions eficients energèticament: assecador ecològic i safareig amb certificat ECO.

INDUSTRIAS TOMAS MORCILLO

Dades de contacte:

Telèfon: +34961417001

Mail: contacto@tomasmorcillo.net

Pàgina web:http://www.tomasmorcillo.net/

Maps:
https://goo.gl/maps/iB67yhHRsarE3cZ16

ALBUIXECH

Activitat:

Codi CNAE:2229 - Fabricació d'altres productes de plàstic.

Descripció: Fabricació de matriceries i transformació de plàstics.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificat ISO 9001.
-Certificat UNEIX 1929.

Història, missió i valors:

Industrias Tomas Morcillo és una empresa valenciana de caràcter familiar amb més de 40 anys d'experiència en la producció de productes de plastico en el mercat nacional i internacional. L'empresa es contituyó en 1973 amb l'objectiu d'oferir serveis integrals d'injecció de plàstics per a tercers. Des de llavors acompanyem al client durant tot el procés de creació d'una peça. Dissenyem el producte, fabriquem el motle i finalment injectem la peça.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Política de qualitat, medi ambient i RSE i Principis corporatius.
-Protocol d'igualtat i no discriminació en l'accés a l'ocupació.
-Estabilitat en l'ocupació i desenvolupament de plans de gestió del talent fomentant la contractació indefinida en la plantilla.
-Mesures de conciliació laboral i familiar adaptades a les necessitats de les persones treballadores, inclosos en la seua política de RH.
-Realització d'assegurances de salut anuals per a tota la plantilla fixa.
-Promoció del desenvolupament de les capacitats, habilitats i coneixements dels treballadors i treballadores mitjançant formació sobre habilitats tècniques i competències en el lloc i prevenció de riscos laborals.
-Participació del personal en aspectes que afecten la Qualitat del Producte i Servei, la Seguretat i Salut del seu treball.

2.Millora de l'àrea social

-Codigo ètic i de conducta davant proveïdors.
-Col·laboració amb entitats de formació universitària i cicles formatius per a la realització de practiques no laborals en l'empresa.
-Activitats de patrocini en l'àmbit de la cultura i l'educació. P. ex.:societat musical Eslava d'Albuixech i horts escolars de Col·legi Publique Albuixech.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Identificació de riscos i mesures preventives, així com gestió sostenible d'activitat de l'empresa.
-Inversions en eficiència energètica de les instal·lacions i els equipaments.
-Economia circular: reutilització dels residus plàstics de la fabricació en una altra mena de productes. Elaboració de productes amb matèria primera reciclable.
-Ús eficient d'aigua en procés de fabricació i sense abocaments contaminants. -Eficiència en la logística i el transport.
-Fabricació de productes amb llarga vida útil.

Pràctiques de RSE a L'Horta Nord

DELPLAS

Dades de contacte:

Telèfon:+34961399156

Mail: info@delplas.es

Pàgina web: +34961399156

Maps:
https://goo.gl/maps/jhxGbcp11FgakAqh6

MONCADA

Activitat:

Codi CNAE:2222 - Fabricació d'envasos i embalatges de plàstic.

Descripció: Fabricació de tota classe d'envasos de plàstic, i totes aquelles operacions que són complementàries de l'anterior.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificat ISO9001/2015.
-Reglament REACH.

Història, missió i valors:

Fundada en 1986, DELPLAS és una empresa consolidada en el sector de fabricació d'envasos de plàstic mitjançant el procés d'extrusió – bufat. Posseeix àmplia experiència fabricant envasos per a diferents sectors com a drogueria, neteja, alimentació, tints i cues, automoció, entre altres. Situada a Moncada (València), disposa d'una nova planta construïda en 2006 proveïda d'alta tecnologia, amb la finalitat de fer front a la demanda del mercat oferint productes de gran qualitat. L'equip humà el componen professionals altament qualificats i organitzats en diferents àrees, l'objectiu principal de les quals és satisfer les necessitats dels clients oferint la millor solució.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Promoció del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, garantint les mateixes oportunitats professionals en l'ocupació, selecció, retribució, formació, desenvolupament, promoció i condicions de treball.
-Mesures de conciliació laboral i familiar: Flexibilitat horària per conciliació en entrada i eixida.
-Millora de clima laboral mitjançant comunicació directa i pròxima, organització de reunions de coordinació per a determinar objectius conjunts i integrar i motivar a l'equip.
-Formació contínua de caràcter tècnic i aplicat al lloc de treball, mitjançant la contractació d'una empresa/consultora externa.
-Protocols per a garantir la salut de els/les treballadors/res amb especial atenció a les activitats per a la prevenció de riscos laborals.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius. Col·laboració amb PACTEM NORD.
-Col·laboració mitjançant patrocini d'activitats socials i esportives.
-Acords de col·laboració amb institucions educatives per a la realització de pràctiques de cicles formatius.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Millora de l'eficiència energètica i reducció de la petjada hídrica i de carboni mitjançant inversions en instal·lacions i equipaments.
-Compliment de tots els procediments que marca el reglament REACH sobre registre, avaluació, autorització i restricció de substàncies i mescles químiques, amb especial atenció a substàncies que suposen risc mediambiental o per a la salut.
-Economia circular: establiment de l'objectiu de reduir la contaminació, estalviant recursos i evitant generar residus o gestionant-los de manera efectiva mitjançant la reutilització o el reciclatge.

IC TELECOM

Dades de contacte:

Telèfon: 961 45 25 55

Mail: info@ictelecom.es

Pàgina web: http://www.ictelecom.es/

Maps: https://goo.gl/maps/HmiGW3mCVRXxT2xd6

MASSAMAGRELL

Activitat:

Codi CNAE:4321 - Instal·lacions elèctriques.

Descripció: Comercialització, venda i instal·lació de productes de telefonia, informàtica i material electrònic, així com la representació mitjançant comissió, d'empreses de telefonia.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

Som una empresa de Telecomunicacions que busca connectar-te amb el món, optimitzant els serveis en funció de les teues necessitats. Volem acompanyar-te en el teu projecte tecnològic, adaptant-nos a la teua necessitat actual i preparats per al teu creixement futur.
IcTelecom ofereix la professionalitat i el talent del seu equip humà per a dissenyar, instal·lar i configurar la solució tecnològica en infraestructures de comunicacions més adequada per al seu negoci.
Centraletes digitals en xarxa amb solucions avançades d'operadora, gestió optimitzada de marcat, bústia de veu per lloc, desviaments selectius, línies de Voip etc.
IcTelecom pot proporcionar un significatiu augment de la capacitat i eficiència dels canals de comunicació amb tarifes als millors preus, amb un assessorament expert dels seus professionals especialitzats en aquestes tecnologies.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-No discriminació per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat en els processos de contractació. Selecció per competències.
-Formació contínua per a les persones treballadores en coneixements tècnics relacionats amb els productes o serveis.
-Protocol d'acolliment per a noves incorporacions a partir de l'anàlisi de llocs de treball i la delimitació clara de funcions.
-Gestió del talent mitjançant la promoció en el treball i l'establiment de condicions laborals competitives, proporcionant estabilitat laboral.
-Flexibilitat laboral per a facilitar la conciliació.
-Ètica laboral, integritat i honestedat amb el compliment de la legislació aplicable.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes d'empreses i promoció de la teixit empresarial i l'economia en el territori.
-Participació en jornades i esdeveniments amb didàctica STEAM. Concurs de Modding en l'Institut de Foios.
-Patrocini d'activitats esportives i culturals
-Formalització d'acords de formació en pràctiques amb centres formatius.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials en matèria d'ocupació.
-Realització de campanyes amb finalitats socials en xarxes.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Millora contínua dels seus processos i l'eficiència d'equipaments i instal·lacions per a reduir la petjada de carboni.

RUGAR

Dades de contacte:

Telèfon: +34963171099

Mail: rugar@rugar.es

Pàgina web: http://www.rugar.es/

Maps:
https://goo.gl/maps/5L3AecEE2SVDiUVh8

ALBORAIA

Activitat:

Codi CNAE:4321 - Instal·lacions elèctriques.

Descripció: Muntatges elèctrics, bobinaje i manteniment d'instal·lacions elèctriques, tant públiques com privades.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

Per a Rugar no hi ha treballs massa xicotets, però tampoc excessivament ambiciosos. Vam nàixer com una empresa d'instal·lacions elèctriques, però l'aprenentatge, les necessitats dels nostres clients i una constant evolució del sector ens han portat a un model molt més transversal.
Som integradors de sistemes. Una figura que resumeix la nostra activitat, tant a xicoteta com a gran escala, i a través de la que treballem en l'àmbit de les instal·lacions, el manteniment, l'eficiència energètica, els carregadors de vehicles elèctrics, les ciutats intel·ligents i la indústria 4.0 per a empreses tant públiques com privades de tota mena de sectors. Solucions integrals a problemes reals.
En Rugar participem en tot el procés: des de la integració dels sistemes elèctrics fins al seu manteniment. Un servei integral que cobreix tots els fronts per a oferir major tranquil·litat, confiança i garanties als nostres clients/es.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Promoció de l'estabilitat en l'ocupació.
-Formació contínua i capacitació del personal, amb especial atenció a la prevenció de riscos laborals.
-No discriminació en l'accés a l'ocupació per raó d'edat, sexe, nacionalitat o discapacitat.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes d'empreses i en iniciatives de dinamització del teixit empresarial.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials per a dur a terme activitats orientades a la integració de col·lectius.
-Suport proveïdors locals mitjançant compra o contractació de serveis.
-Convenis amb centres formatius de cicles de grau mitjà i superior per a la realització de pràctiques.
-Col·laboració amb Pactem Nord.

SUMINISTROS MARVAL

Dades de contacte:

Telèfon: +34963160400

Mail: marval@suministrosmarval.es

Pàgina web:
http://www.suministrosmarval.es/

Maps:
https://goo.gl/maps/5kPVvRvxfrH9hwTGA

GODELLA

Activitat:

Codi CNAE:4674 - Comerç majoritari de ferreteria, lampisteria i calefacció.

Descripció: Comerç majoritari de ferreteria, lampisteria i calefacció.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Història, missió i valors:

Més de 35 anys acostant als nostres clients referencies que converteixen les seues cases en llars. Gràcies a la nostra gran trajectòria professional estem hui dia marcats com a líders en el sector dels subministraments per a professionals de la llar de la província de València des de 1973.
En la nostra empresa pots trobar un ampli ventall de productes per a la teua llar, tots de primeres marques i amb la millor qualitat recomanada. Estem especialitzats en lampisteria, banys, calefacció, climatització, conducció de fluids, bombes, aire condicionat, refrigeració i subministraments.
Recentment hem incorporat un nou servei d'assessorament per a tots els/les professionals i clients/es que requerisquen d'una opinió experta. Consulta les nostres tarifes i facilitats per a professionals.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Gestió del talent i promoció de l'estabilitat en l'ocupació, amb un 90% de persones amb contractació indefinida.
-No discriminació en l'accés a l'ocupació per raó d'edat, sexe, nacionalitat o discapacitat.
-Formació contínua i capacitació del personal, amb especial atenció a la prevenció de riscos laborals.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes d'empreses i en iniciatives de dinamització del teixit empresarial.
-Col·laboració amb entitats públiques o privades amb finalitats socials en processos de contractació.
-Suport a proveïdors/res locals mitjançant compra o contractació de serveis.
-Organització d'activitats formatives per a professionals.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Suport proveïdors/res locals mitjançant compra o contractació de serveis.

Pràctiques de RSE a L'Horta Nord

RECICLAMÁS

Dades de contacte:

Telèfon: +34961864271

Mail: info@reciclamas.es

Pàgina web: https://reciclamas.eu/

Maps: https://goo.gl/maps/nfaQCoR9cChTXw817

NÀQUERA

Activitat

Codi CNAE: 3831 - Separació i classificació de materials.

Descripció: Recollida de paper, vidre, plàstics, i qualsevol altre producte residual o material de rebuig o amb defectes de fabricació o caducat, tant orgànic com inorgànic, per al seu reciclatge.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificat ISO 9001 i ISO 14001.
-Política de qualitat i medi ambient.
-Codi ètic intern.
-Premi empresa responsable 2020 Cámara de Comercio.

Història, missió i valors:

Som una empresa valenciana dedicada des de fa més de 30 anys a tot el procés de gestió de residus per a empreses: recollida, transport i tractament de residus, de manera professional i personalitzada.
Reciclamás és una empresa familiar, situada a VALÈNCIA i dedicada a la gestió integral de residus a València, Castelló i Alacant.
Des que el seu fundador començara amb la recollida d'oli de cuina usat han passat molts anys. La nostra evolució s'ha basat en la incorporació de manera natural de nous serveis amb els quals satisfer les necessitats de recollida i reciclatge de residus dels nostres clients ja existents, aprenent així tots els secrets i processos que desenvolupem en l'actualitat.
Gràcies a tot l'equip humà que forma Reciclamás i a les nostres professionals instal·lacions, podem donar un servei personalitzat a cada client, oferint solucions a mesura de cada empresa, amb la finalitat de donar-li una nova vida als residus, cuidant i respectant el medi ambient.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Protocol d'acolliment per a nou personal en funció del lloc de treball.
-Formació en prevenció de riscos laborals i facilitació d'EPI's homologats.
-No discriminació per motius de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat en la selecció de personal. Selecció per competències.
-Importància del factor humà mitjançant la millora de la comunicació amb personal en plantilla i la promoció del treball en equip, així com la formació contínua.
-Ètica laboral, integritat i honestedat amb el compliment de la legislació aplicable.

2.Millora de l'àrea social

-Participació en xarxes empresarials i en iniciatives de suport al teixit econòmic.
-Activitats de sensibilització i conscienciació mediambiental en centres formatius. Setmana de l'urbanisme, Acció pel clima.
-Col·laboració amb entitats amb finalitats socials i entitats públiques en la contractació de personal, especialment persones vulnerables.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Assessories gratuïtes a empreses.
-Realització de separació de residus, amb dispositius que es poden situar en la pròpia empresa per a facilitar el reciclatge.
-Reciclatge selectiu de:
Envasos i materials, cartó, olis, piles, equips electrònics, residus perillosos.
-Promoció d'economia circular i valorització de residus.

ACTUALIA

Dades de contacte:

Telèfon: +34900649140

Mail: info@actualiagrupo.com

Pàgina web:
http://www.actualiagrupo.com/

Maps:
https://goo.gl/maps/QsY98FCWKNGEoCCN9

PATERNA

Activitat:

Codi CNAE:4669 - Comerç majoritari d'una altra maquinària i equip.

Descripció: Fabricació i/o comercialització de productes químics per a ús industrial i/o particular, mediambiental, neteja, desinfecció i control de plagues.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificat qualitat Gestiona Total.
-Certificats ISO 9001, ISO45001, ISO 14001 ISO 22000.
-Política interna de qualitat.

Història, missió i valors:

ACTUALIA és una de les empreses capdavanteres en Sanitat Ambiental i Enginyeria, que centra la seua activitat en el control de plagues urbanes, desinfecció, projectes d'enginyeria, implantació de sistemes organitzatius de certificació i aplicacions mediambientals.
L'objectiu dels professionals d'ACTUALIA és la satisfacció del client. Per a aconseguir-ho es treballa sota els criteris d'eficàcia, rapidesa i respecte pel medi ambient. Només amb un equip de professionals altament qualificats com el que disposa ACTUALIA, és possible aconseguir els objectius de superació marcats.
En ACTUALIA destaca la divisió de Sanitat Ambiental i Enginyeria que centra la seua activitat en el control de plagues tractaments per a previndre i eliminar xinxes, paneroles, rosegadors, mosques, mosquits, puces, vespes, ocells, formigues, processionària del pi, morrut roig, tèrmits i corcons entre altres). També som experts en l'aplicació de metodologia per a previndre la legionel·la i en altres tasques de desinfecció.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-No discriminació en matèria de contractació per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat.
-Sistema de gestió de la Seguretat i Salut en el treball. Utilització d'EPI's amb estàndards de qualitat i formació contínua a la plantilla.
-Formació contínua dels treballadors/res en competències i coneixements tècnics propis del lloc.
-Gestió del talent, mitjançant el foment de l'estabilitat laboral i la contractació indefinida, les condicions de treball, la promoció i el pla de carrera.
-Facilitació de la conciliació laboral mitjançant mesures de flexibilitat.
-Processos de comunicació interna i de millora del clima laboral.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb entitats públiques i privades amb finalitats socials en matèria d'ocupació.
-Participació en xarxes d'empreses i activitats de dinamització econòmica i del teixit empresarial.
-Participació en esdeveniments, formacions o publicacions especialitzades.
-Patrocini de l'esport base.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Implantació de sistemes de gestió de residus i certificats i consultoria mediambiental i energètica per a empreses: declaracions mediambientals, gestion de residus, sistemes de gestió ambiental, auditories energètiques.
-Controls biològics d'espècies al·lòctones, invasores o transmisoras de malalties.

BOMBAS IDEAL

Dades de contacte:

Telèfon: +34961402143

Mail: central@bombasideal.com

Pàgina web:http://www.bombasideal.com/

Maps: https://goo.gl/maps/oj4WGKsh3qKJCXqFA

MASSALFASSAR

Activitat:

Codi CNAE:
2813 - Fabricació d'altres bombes i compressors.

Descripció: Fabricació i compra-venda de bombes hidràuliques, motors i maquinària, i els seus accessoris.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Certificació de RSC ISO 26000.
-Certificació mediambiental ISO 14001 -Certificació de qualitat ISO 9001.
-Certificació gestió i+d+i ISO 16600.
-Certificació EFR (Empresa Familiarment Responsable).

Història, missió i valors:

Des de la seua creació en 1902, la directriu de la nostra empresa ha sigut oferir Solucions Eficaces per a qualsevol necessitat de bombament. Mitjançant la integració de la innovació i el desenvolupament tecnològic, ens hem convertit en una Referència tant nacional com mundial. Sempre, ens hem guiat per la qualitat i la innovació. Per això, apliquem la Tecnologia més avançada tant en disseny com en fabricació. La nostra rigorositat i dedicació es veu reconeguda mitjançant els Certificats ISO 9001 i Registres AENOR de tots els nostres productes i serveis.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Gestió del talent i desenvolupament professional dels emprats/des, amb una política d'estabilitat i formalització de contractacions indefinides.
-Formació contínua dels treballadors/res, com a part de la seua política de prevenció de riscos laborals, així com en qüestions tècniques relacionades amb el procés de gestió i fabricació.
-Revisió i millora de les condicions de l'entorn de treball (ergonomia, salut, seguretat i neteja).
-Facilitació de la conciliació laboral i familiar mitjançant flexibilitat organitzativa.
-No discriminació en els processos selectius per raó de sexe, edat, nacionalitat o discapacitat.
-Generació d'ocupació de qualitat i integració dels processos de disseny i producció en el territori.
-Plans d'acolliment.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb ONGs (Casa de la caritat, Medicos del món, AECC, Càritas, MCCJ) i iniciatives esportives (incloent instal·lacions pròpies per al gaudi de tots els emprats/as).
-Participació en campanyes solidàries. Operació quilo per a les famílies desfavorides de Massalfassar.
-Col·laboració amb entitats públiques i privades de la comarca en els processos de contractació de personal.
-Donació d'equipament per a l'extracció, distribució i ús dels recursos hídrics en zones desfavorides.
-Col·laboració amb la Universitat de València en el desplegament de capacitats d'investigació i tecnologia. Banc de proves.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Optimització dels recursos utilitzats (generalització de les fonts lumíniques Led en totes les àrees, reutilització de l'aigua en el Banc de Proves de Bombes, minoració dels residus generats).
-Desenvolupament de processos d'I+D a la recerca de productes que combinen alta eficiència i competitivitat en el mercat amb criteris mediambientals.

Pràctiques de RSE a L'Horta Nord

IAB

Dades de contacte:

Telèfon: +34961116873

Mail: info@iabiotec.com

Pàgina web: http://www.iabiotec.com/

Maps: https://goo.gl/maps/Vb874qs9W4YsKdFA8

MONCADA

Activitat:

Codi CNAE: 2020 - Fabricació de pesticides i altres productes agroquímics.

Descripció: Investigació, desenvolupament, fabricació i comercialització de productes químics, biològics i ecològics o de procedència natural per a usos agrícoles, industrials i sanitaris.

RSE Pactem Nord:

1.Gestió de persones treballadores.
2.Millora de l'àrea social.
3.Reducció o eliminació de l'impacte ambiental.
4.Implementació estratègica de la RSE en l'empresa.
5.Comunicació i difusió de bones pràctiques.

Certificacions o segells d'excel·lència:

-Política de qualitat i medi ambient.
-Certificació qualitat ISO 9001.
-Certificació mediambiental ISO 14001.

Història, missió i valors:

IAB naix a València en 2001, en el si de l'agricultura mediterrània.

En aqueixos inicis, l'experiència amb els microorganismes aplicats a l'àmbit agrícola era un projecte futurista. Hui dia, la nostra experiència en fabricació i ús d'agents de control biològic i biofertilizantes d'origen microbià ens situa en una posició de privilegi dins del sector: IAB s'ha consolidat com una de les principals empreses d'àmbit nacional dedicada a la fabricació d'inoculantes microbians per a ús en agricultura.

Som un equip jove i multidisciplinari, altament qualificat, entre les característiques del qual destaquen la passió i l'energia, dedicades al servei d'una societat fermament compromesa amb el medi ambient.

Accions RSE:

1.Gestió de persones treballadores

-Compromís amb la igualtat d'oportunitats en l'àmbit científic tècnic. Empresa composta íntegrament per dones científiques.
-Pla d'acolliment per a formar tècnics de mòduls d'FP i projectes en I+D de titulacions universitàries.
-Mesures per a la conciliació laboral: flexibilitat horària i intensificació d'horaris.
-Pla de formació contínua per a les persones treballadores. Detecció de necessitats formatives per part de les treballadores.
-Cursos d'Inglés en horari laboral.
-Pla de comunicació horitzontal i vertical, establida per procediments.
-Activitats extralaborales per a millorar el clima i generar un bon clima d'equip.

2.Millora de l'àrea social

-Col·laboració amb centres de Formació Professional per a la realització de pràctiques o la col·laboració en investigacions i treballs de final de grau.
-Participació en Associacions d'empreses i xarxes per a la investigació.

3.Reducció de l'impacte ambiental

-Productes d'origen biològic, orientats cap a l'agricultura ecològica que permeten el control de plagues reduint l'ús d'insumos agrícoles de síntesi química.
-Productes biodegradables i sostenibles que afavoreixen la salut i fertilitat dels sòls, prevenint l'eutrofització i nitrificació d'aqüífers.
-Sistemes integrats de qualitat i medi ambient reflectits en documents interns.

5. REFERÈNCIES I FONTS BIBLIOGRÀFIQUES

- Annan, Kofi (1999): “La responsabilidad cívica de las empresas en la economía mundial” Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Web de consulta: www.pactomundial.org.

- Bowen, H (1953): “Social Responsibilities of the Businessman” Universidad de Iowa.

- CCE (2000): “Carta de los derechos fundamentales de la Unión Europea”. Web de consulta: https://www.europarl.europa.eu/charter/pdf/text_es.pdf

- CCE (2001): Libro Verde: “Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas” (COM 2001- 366 final). Web de consulta: https://www.europarl.europa.eu/meetdocs/committees/deve/20020122/com(2001)366_es.pdf

- CCE (2004): Directiva del Consejo 2004/113/CE de 13 de diciembre de 2004, por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres al acceso a bienes y servicios y su suministro. Web de consulta: https:// https://www.boe.es/doue/2004/373/L00037-00043.pdf

- CCE (2005): Comunicación de la Comisión, COM (2005) 658 final, “Estrategia en favor del desarrollo sostenible”. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu/homepage.html

- CCE (2006): Directiva 2006/54/CE relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CCE (2010): “Europa 2020: Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador”. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CCE (2011): Comunicación de la Comisión, “Una Europa que utilice eficazmente los recursos - Iniciativa emblemática con arreglo a la Estrategia Europa 2020”. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CCE (2011): “Estrategia renovada de la UE para 2011-2014 sobre la responsabilidad social de las empresas”. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CCE (2011): Libro verde: “La normativa de gobierno corporativo de la UE”, (COM/2011/164 final). Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CCE (2014): Directiva 2014/23/UE, relativa a la adjudicación de contratos de concesión. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CCE (2014): Directiva 2014/95/UE, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CCE (2015): COM/2015/0614 “Cerrar el círculo: un plan de acción de la UE para la economía circular”. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu/homepage.html

- CCE (2020): Comunicación “Europa 2020: la estrategia de la Unión Europea para el crecimiento y la ocupación”. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu/homepage.html

- CCE (2020): El Consejo ha adoptado unas Conclusiones tituladas «Mayor circularidad: transición a una sociedad sostenible» (27/01/2020). Web de consulta: https://www.consilium.europa.eu/media/40928/st12791-en19.pdf

- CCE (2021): “Directiva sobre información no financiera” (Directiva sobre informes de sostenibilidad de las empresas). Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52021DC0188

- CCE (2022): Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad “Economía justa y sostenible”. Web de consulta: https://eur-lex.europa.eu/

- CCE Comunicación de la Comisión, COM (2015) 614 final, “Cerrar el círculo: un plan de acción de la UE para la economía circular”, web de consulta: https://eur-lex.europa.eu

- CERSE (2008): Real Decreto 144/2021, de 9 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 221/2008, de 15 de febrero, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas.

- CERSE Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas https://expinterweb.empleo.gob.es/memrse/entrada/listadoMemoriasPublicadas.action

- CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (2006): El Libro blanco de la Responsabilidad social de las empresas en España. Web de consulta: http://www.congreso.es/public_oficiales

- CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (2022): Proyecto de Ley de creación y crecimiento de empresas que contempla el establecimiento de las Sociedades de Beneficio e Interés Común (SBIC). Web de consulta: https://www.congreso.es/public_oficiales/L14/CONG/BOCG/A/BOCG-14-A-76-5.PDF

- CORTINA, ADELA (2016): Ética, economía y empresa. El País Tribuna (16 dic 2016). Web de consulta: https://elpais.com/elpais/2016/12/13/opinion/1481627189_543070.html

- GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI): Web de consulta: www.globalreporting.org/

- Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Web consulta: https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/29/pdfs/BOE-A-2018-17989.pdf

- Ley 14/2018, de 5 de junio, de gestión, modernización y promoción de las áreas industriales de la Comunitat Valenciana. DOGV núm. 8312 de 07.06.2018. Web de consulta: http://www.dogv.gva.es

- Ley 18/2017, de 14 de diciembre, de la Generalitat, de cooperación y desarrollo sostenible. DOGV núm. 8191 de 15.12.2017. Web de consulta: http://www.transparencia.gva.es

- Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social. Web de consulta: https://dogv.gva.es/datos/2018/07/16/pdf/2018_6989.pdf

- Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. BOE-A-2013-12887. Web de consulta: https://www.boe.es

- Ley 19/2017, de 20 de diciembre, de la Generalitat, de Renta Valenciana de Inclusión. DOGV núm. 8196, de 22/12/2017. Web de consulta: https://www.dogv.gva.es

- Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible Publicado en BOE-A-2011-4117. Web de consulta: www.boe.es

- Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana. DOGV» núm. 7500, de 8 de abril de 2015. Web de consulta: https://www.dogv.gva.es

- Ley 8/2017, de 7 de abril, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana. DOGV núm. 8019, de 11 de abril de 2017. Web de consulta: https://www.dogv.gva.es

- Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres. Comunidad Valenciana. DOGV» núm. 4474, de 04/04/2003. Web de consulta: http://www.dogv.gva.es

- Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. BOE-A-2017-12902. Web de consulta: https://www.boe.es

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Jefatura del Estado.BOE-A-2007-6115. Web de consulta: https://www.boe.es

- MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (2015), “Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020”. Web de consulta: http://www.mitramiss.gob.es/es/rse/eerse/index.htm

- MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA Orden ESS/1554/2016, de 29 de septiembre, por la que se regula el procedimiento para el registro y publicación de las memorias de responsabilidad social y de sostenibilidad de las empresas, organizaciones y administraciones públicas. Web de consulta: https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2016-8964

- NACIONES UNIDAS (2015) Acuerdo de París, base de toda actuación empresarial en el medioambiente y la lucha contra el cambio climático. Web de consulta: https://www.consilium.europa.eu

- NACIONES UNIDAS Objetivos de desarrollo Sostenible Web de consulta: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/globalpartnerships/

- OCDE (2003): Informe “Un gobierno abierto: fomentar el diálogo con la sociedad civil”. Web de consulta: https://www.oecd-ilibrary.org

- OCDE (2011) Líneas Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales que se configura como un código de conducta empresarial responsable para las empresas. Web de consulta: https://www.oecd.org/daf/inv/mne/MNEguidelinesESPANOL.pdf

- OIT (1977): “Declaración tripartita sobre las empresas multinacionales y la política social” (última revisión en marzo de 2017). Web de consulta: http://www.ilo.org

- ORGANIZACIÓN MUNDIAL DEL COMERCIO JUSTO: “10 Principios del Comercio Justo”. Web de consulta: https://www.oecd-ilibrary.org

- PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS (Global Compact): Promover la RSE en las empresas (Foro Económico de Davos 1999). Web de consulta: https://www.un.org/spanish/milenio/np4milenio.htm

- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. Web de consulta: https://www.boe.es/eli/es/rdl/2019/03/01/6

- RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS (1999): “Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact)”. Web de consulta: https://www.pactomundial.org

- RED RETOS Ministerio de trabajo y economía social. Web de consulta: https://www.mites.gob.es/es/rse/redretos/index.htm

Consorcio Pactem Nord. Publicacions especialitzades.

Web de descàrregues: https://www.consorci.info/publicaciones-especializadas.html

- Estrategias territoriales y elementos diagnósticos en l'Horta Nord. 2021.
- Elementos diagnósticos de l'Horta Nord. 2021.
- Análisis territorial de l’Horta Nord. 2017.
- Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial en l´Horta Nord. 2018.
- Renovando compromisos locales por el Empleo. 2015.
- Hacia un territorio socialmente responsable. 2008.
- Estudio del mercado de trabajo en l'Horta Nord. 2003.