



PACTEM NORD

CONSORCIO PARA LA
CREACIÓN DE EMPLEO



Juillet, 2014

1. LE PACTE TERRITORIAL POUR LA CRÉATION D'EMPLOI PACTEM NORD

Depuis le Sommet Européen de Chefs d'État et de Gouvernement célébré en novembre 1997 au Luxembourg, **le développement local** fait partie d'un des piliers qui conforment **l'actuelle Stratégie Européenne pour l'Emploi**.

Cette impulsion des actions pour les politiques d'emploi dans les domaines locaux, a été ratifiée aux sommets successifs de Lisbonne, de Barcelone et de Bruxelles, avec des directrices de la Commission Européenne : "... des mesures seront promues pour mettre à profit pleinement les possibilités qu'offre la création de postes de travail à niveau local, dans l'économie sociale et dans les nouvelles activités liées aux activités qui n'ont pas encore été satisfaites par le marché, en étudiant, afin de réduire, les obstacles qui les freinent. À ce sujet, il est nécessaire reconnaître et appuyer d'une façon plus décidée le rôle spécial et la responsabilité des interlocuteurs à une échelle régionale et locale, ainsi que des interlocuteurs sociaux ..."

Dans notre Communauté Autonome, **le "Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo (PAVACE) 2001-2006"** établit la promotion du développement local comme clef pour atteindre des résultats positifs dans la génération de stratégies efficaces qui comprennent des politiques actives d'emploi, et appuie les **"Pactos Territoriales por el Empleo"** comme un clair élément d'intérêt qui permet :

"... Détecter des nécessités, découvrir des difficultés, préoccupations et perspectives des agents avec responsabilité au niveau de l'emploi.

Mobiliser les ressources disponibles pour bénéficier l'intégration d'une stratégie qui procure une action coordonnée des mesures pour l'emploi.

Réaliser des mesures qui puissent servir comme modèle pour augmenter l'efficacité des actions de promotion d'emploi "

C'est ainsi, qu' **en 2001 a été signé à "L'Horta Nord" le "Pacto Territorial para la Creación de Empleo PACTEM NORD", comme un accord-cadre, depuis le dialogue, la coopération et le consensus, autour de l'emploi et la formation, le développement local et la promotion de la petite et moyenne entreprise.**

Le **"Consortio Pactem Nord"**, à travers la Disposition Finale du document du Pacte, **est l'entité publique de gestion** qui s'occupe de l'impulsion et le développement des actions et des projets mis en application depuis le Pacte.

2. LE "CONSORCIO PACTEM NORD"

2.1. INTÉGRANTS

2.2. DOMAINE TERRITORIAL D'AGISSEMENT

2.3. OBJECTIFS DE L'ENTITÉ

2.4. LIGNES DE TRAVAIL

2.5. MÉTHODOLOGIE D'ACTUATION

2.6. PROJETS PLUS SIGNIFICATIFS

2.1. INTÉGRANTS

Le "Consortio Pactem Nord naît en 2001 comme l'instrument pour développer les lignes de travail du "Pacto Territorial para la Creación de Empleo" dans la contrée de L'Horta Nord. Cette initiative a eu besoin de la collaboration des administrations locales, des organisations syndicales et des associations patronales, avec l'objectif commun de promouvoir le développement des municipalités de la contrée et d'offrir aux citoyens un appui pour son intégration sociale et de travail.

Actuellement, le "Pacto territorial para la creación de empleo PACTEM NORD" est intégré par les suivantes entités:

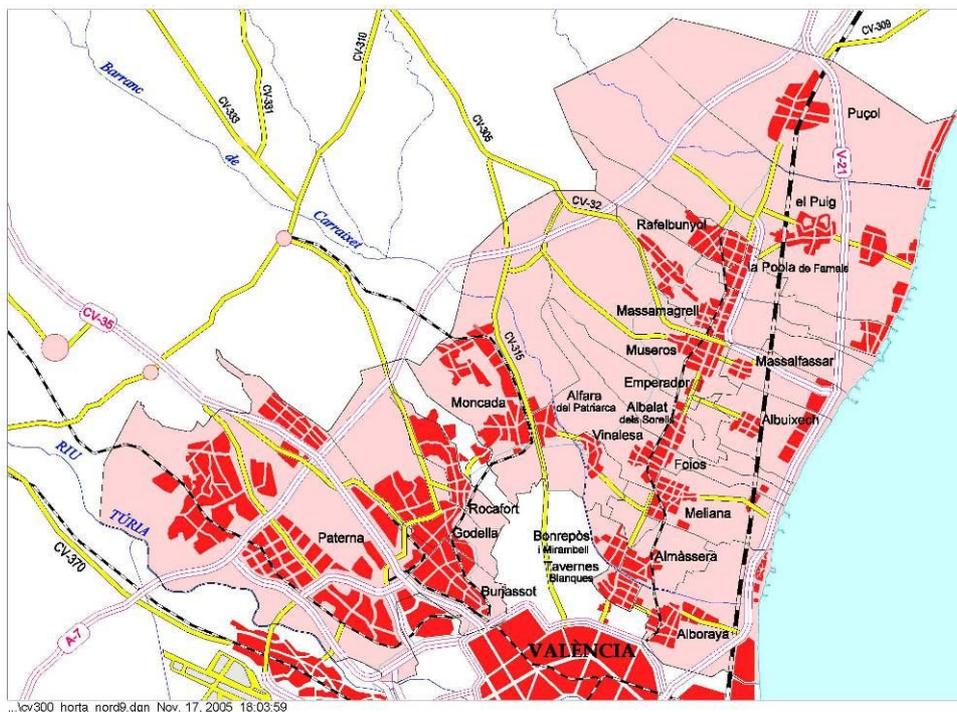
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Albalat dels Sorells	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Moncada
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Alboraya	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Museros
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Alfara del Patriarca	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de la Pobla de Farnals
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Almàssera	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento del Puig
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Bonrepòs i Mirambell	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Puçol
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Burjassot	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Rafelbunyol
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Emperador	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Rocafort
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Foios	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Tavernes Blanques
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Godella	<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Vinalesa
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Massamagrell	<input type="checkbox"/> Los agentes sindicales UGT, USO y CCOO
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Massalfassar	<input type="checkbox"/> Las asociaciones empresariales ASIVALCO, AEMON y AEFE
<input type="checkbox"/> Ayuntamiento de Meliana	

2.2. TERRITOIRE D'AGISSEMENT

La contrée de L'Horta Nord se situe dans le nord-ouest de la province de Valence, limitrophe avec les contrées du Camp de Morverdre (Sagunto), du Camp del Túria (Llíria), de la ville de Valence et de L'Horta Sud, **avec une population d'à peu près 284.000 habitants et en embrassant un territoire de 170 km².**



CONTRÉE DE "L'HORTA NORD"



2.3. OBJECTIFS DE L'ENTITÉ

L'ensemble de projets et de mises en oeuvre exposés depuis l'exercice 2002 ont renforcé le développement de la contrée, depuis la coordination de l'initiative locale et du travail dans un réseau avec les syndicats et les associations patronales, et ont réalisé les objectifs définis dans le "Pacto Territorial para la creación de Empleo". Nous énumérons de suite ces objectifs

1. Connaître la réalité socio-économique des municipalités signataires, la situation et les tendances du marché de travail, les nouvelles opportunités pour la création d'emploi, les manques et les nécessités pour la création et le développement des entreprises et les meilleures pratiques pour l'insertion de travail des collectifs plus défavorisés.

2. Coordonner les diverses politiques et programmes de formation et la promotion de l'emploi des entités signataires pour améliorer l'efficacité et pour favoriser la synergie des ressources publiques et privées à eux destinés.

3. Créer, planifier et mettre en place toute sorte d'actions, de programmes et de projets conjoints dirigés à la création d'emploi, à l'insertion de travail des personnes sans emploi, à la promotion de l'initiative patronale et au développement des petites et moyennes entreprises des municipalités affectées.

4. Partager les méthodologies d'intervention, les **expériences et les ressources** pour la création d'emploi, ainsi que l'information disponible sur les secteurs économiques et le marché de travail.

5. Promouvoir, dans le territoire affecté, les différents programmes, lignes d'action et aides de "la Generalitat Valenciana" et de l'Union Européenne pour la création d'emploi et le développement patronal.

6. Générer des nouveaux emplois et consolider les existants à travers l'améliorations de la qualité de l'emploi et de la stabilité de travail.

2.4. LIGNES DE TRAVAUX

Le "Consortio Pactem Nord" travaille, d'une part, dans la promotion de la **formation et l'emploi** des personnes qui restent outre le marché de travail, en créant de nouvelles opportunités et d'une autre, dans la contribution au **développement économique** de nos municipalités.

Les lignes stratégiques autour desquelles cette entité déploie les projets sont les suivantes:



“PACTO TERRITORIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO PACTEM NORD”



ENTITÉ PÚBLIQUE DE GESTION:



PACTEM NORD
CONSORCIO PARA LA
CREACIÓN DE EMPLEO

- ✓ **Connaître** la réalité socioéconomique du territoire.
- ✓ **Coordonner** les politiques et les programmes de formation et promotion d'emploi.
- ✓ **Créer** y maître en place des projets conjoints dirigés à la creation de l'emploi, l'insertion de travail, la promotion de l'initiative patronale et le développement des PME.
- ✓ **Partager** les méthodologies, les expériences et les ressources.
- ✓ **Maximisation** des

2.5. MÉTHODOLOGIE

Travaille en réseau en clé régionale avec des professionnels des ressources territoriaux, du tissu associatif et des agents sociaux et économiques.

la Maximisation des ressources, complétant les services et les programmes existants dans la contrée et en renforçant des réseaux de coopération et des flux de communication.

Du respect pour l'autonomie locale, à travers de la connaissance exhaustive du territoire et du développement de programmes spécifiques en fonction des nécessités et des intérêts des entités consorciadas.

Parie par les nouvelles technologies, en développant de propres outils de gestion de programmes d'emploi et de développement local.

Transversalité dans l'application de la perspective de genre, en incorporant des objectifs, des indicateurs et des actions spécifiques dans tous et chacuns des rôles poussés par l'entité.

2.6. PROJETS PLUS SIGNIFICATIFS

☐ Projets d'emploi

Le "Consortio" a une grande expérience dans le développement de projets d'insertion de travail destinés à faciliter l'accès et la réincorporation au marché de travail aux personnes qui subissent des difficultés pour s'intégrer ou s'intégrer de nouveau dans le marché de travail, à travers la formations des personnes et le développement des potentialités existantes dans le territoire. La participation de l'entité se fait remarquer dans le développement de projets de l'Initiative Communautaire Equal.

En somme, pendant les périodes 2001-2005 et 2005-2008, le "Consortio Pactem Nord" a traité deux projets Equal, Argus(Argon) et Ágora Nord I.C. Equal, qui ont supposé l'établissement d'un réseau de coopération régionale pour l'insertion sociale et de travail des personnes plus exclues du marché de travail, ainsi que l'impulsion d'initiatives dirigées à promouvoir le développement des entreprises et son implication dans des pratiques de responsabilité sociale.

Des programmes spécifiques comme "Mueve-T", nous permettent aborder l'orientation de travail depuis les dernières années de scolarisation, en offrant des ressources et de l'information aux jeunes afin qu'ils soient mieux préparés pour prendre ses décisions formatives et de travail



De même, nous remarquons la réalisation d'un programme financé par le Ministère d'Administrations Publiques du Gouvernement de l'Espagne pour le développement **d'un programme régional de Responsabilité Sociale**, stimulant des mesures innovatrices comme l'implantation de clauses sociales dans l'administration publique ou la célébration d'actes comme la remise des "Distintivos Pactem Nord a la corresponsabilidad territorial" à la reconnaissance de bonnes pratiques dans ce domaine.

☐ Projets de promotion économique

Depuis 2006 Le "Consortio PACTEM NORD, appartient au Réseau d'agences de promotion d'initiatives commerciales (le Réseau AFIC), de la "Consellería de Industria, Comercio e Innovación" et prête consultation et appui technique, aux propres corporations locales, ainsi qu'à l'ensemble du tissu commercial de chaque localité dans les processus de modernisation des PME, dans le renouvellement et le développement commercial.

Dans ce contexte nous voulons faire remarquer l'impulsion de l'associationnisme et la coopération régionale qui a cristallisé dans la constitution d'une fédération d'associations de commerce dans notre contrée avec le nom de FACENORD.



De même, notre entité donne une grande importance aux programmes et aux initiatives qui appuient et stimulent la création d'entreprises, disposant d'un service itinérant de consultation et d'orientation pour les personnes avec des idées entrepreneurantes, ainsi que de la réalisation d'ateliers de renseignements dirigés aux jeunes de notre contrée, organisés en collaboration avec les points d'information juvénile des différentes municipalités.

Dans cette ligne, ont réalise des programmes: d'études diagnostiques régionales, de dynamisation et de promotion d'associations patronales et commerciales de la contrée, d'appui d'entrepreneurs et de formation, aussi bien aux techniciens de commerce la contrée qu'aux membres des associations commerciales.



D'autre part, il faut remarquer la participation de Pactem Nord dans les foires commerciales célébrées dans notre contrée.

❑ Observatoire socio-économique

La **connaissance des nécessités de formation, d'emploi et de développement patronal** dans la contrée de L'Horta Nord est une des lignes de travail du "Pacto" qui s'est développé depuis les débuts du "Consortio" pour devenir un instrument d'orientation des politiques de formation et d'emploi dans le territoire cadre actuación.

L'objectif de l'observatoire consiste à faire servir les études, publications et

journées réalisés, comme base sur l'aquelle pouvoir appuyer toutes les stratégies de développement local dans le cadre du "Pacto Territorial". Toute l'information recueillie est d'une grande utilité pour développer des projets par le propre "Consortio" ou par n'importe quelle entité associée, et ce trouve disponible dans notre page Web.



▣ **Actions de formation et de diffusion**

JOURNÉES SPÉCIALISÉES

Un des objectifs du “Consortio Pactem Nord” est la qualification et actualisation continue des professionnels de la contrée, en facilitant l'échange de bonnes pratiques et en stimulant des processus d'innovation et de coopération. Certains des journées que nous avons réalisées dans dernières années sont:

- “les Stratégies d'insertion social et de travail”
- “le “Séminaire transnational du projet UN POÈME”
- “les Stratégies dans la formation de personnes dans une situation d'exclusion sociale”
- “Réflexions sur la responsabilité sociale dans l'entreprise”
- “Situation socio-économique de la contrée de L'Horta Nord”
- “Étude thématique des mesures politiques relatives à la jeunesse défavorisée”.
- “l'Handicap et l'emploi dans la contrée de L'Horta Nord”
- “l'Immigration et l'emploi dans la contrée de L'Horta Nord”
- “l'insertion de travail : une perspective de genre”
- “ Durabilité et l'emploi dans la contrée de L'Horta Nord”
- “Le rôle des petites et moyennes entreprises dans l'insertion de travail”
- “l'Application de l'incorporation de clauses sociales dans les contrats publics de l'administration locale
- la Responsabilité sociale dans l'entreprise avec perspective de genre” .
- “Situations de succès patronal”.



“AULA MENTOR”

Le “Consortio Pactem Nord” dispose d'une “Aula Mentor”. Il s'agit d'un système de formation ouverte réalisée à travers d'Internet et mise en place par la sous-direction générale d'apprentissage tout au long de la vie du ministère d'éducation. “Aula Mentor” a plus de 100 cours en ligne avec l'inscription ouverte de façon continue, une attention tutorial prochaine à l'étudiant et environ 350 salles en fonctionnement.

“Aula Mentor” offre une formation flexible et à la mesure depuis la salle du Consortio”, las maison ou n'importe quel autre lieu.

❑ **Actions dirigées à favoriser l'égalité d'opportunités entre des femmes et des hommes**

Stimuler l'égalité d'opportunités entre des hommes et femmes est l'un des objectifs prioritaires établis aux statuts de l'Association Pactem Nord.

Pour coordonner et stimuler toutes les actions en matière d'égalité, en 2007 se mit en place Le **Centre Regional pour l'égalité d'opportunités de l'Horta Nord** se, dont principal objet est l'attention, formation et insertion de travail des femmes de notre contrée dans le marché de travail.



Depuis 2006 un Forum régional d'associations de femmes à été constitué. Ce Forum compte avec une page Web (<http://pactemnord.consorci.info/foro>) dans laquelle collaborent activement les entités et les professionnels qui intègrent le Forum. Le département de nouvelles ainsi que le programme d'activités régionales liées aux femmes s'actualisent presque quotidiennement.

Depuis 2008 se réalisent des rencontres régionales d'associations de femmes, ainsi que des campagnes dirigées à promouvoir l'implantation de plans d'égalité dans les entreprises et à promouvoir l'engagement de femmes dans les professions dans lesquelles elle trouve sous-représentées.

❑ **La Participation dans des réseaux**

Le Consorcio Pactem Nord participe à de divers réseaux de travail, au niveau régional national et européen, il participe aussi dans ceux qui établissent son fonctionnement interne (comme le Secrétariat Technique intégré des Agents d'Emploi et le Développement Local des municipalités associées qui se charge d'élaborer les programmes de travail et de réaliser le suivi technique de son développement). Parmi ces réseaux nous remarquons:

PROGRAMME INCORPORA

"Incorpora. Intégration de travail de personnes en risque d'exclusion sociale" c'est un programme de promotion de l'insertion de travail promu par l'Oeuvre Sociale "La Caixa" **et dirigé aux personnes en risque d'exclusion sociale**. Au développement de ce programme participent plus de 100 entités spécialisées qui sont distribuées par tout le territoire espagnol et coopèrent dans l'impulsion de ce programme.

Dans la "Comunidad Valenciana" le "Consortio Pactem Nord" est l'entité coordonnatrice de ce réseau dans lequel sont intégrées les suivantes entités:

Bona Gent, la Asociación Valenciana Pro Personas con Discapacidad Intelectual-ASPRONA, Cáritas Diocesana Segorbe-Castellón, el Centro de Formación Profesional Xabec, Comité

Provincial de Cruz Roja Española en Castellón, Fundación ADSIS, Fundación Nova Feina de la Comunitat Valenciana, Fundació Tots Units, Fundación José María Haro-INTRA, Fundación La Merced Migraciones, fundación Nova Terra, Cruz Roja Castellón, Cruz Roja Alicante, COCEMFE Valencia y COCEMFE Alicante.

RÉSEAU RETOS

Le Ministère de Travail et d'Immigration, motivé par les résultats obtenus par l'Initiative Equal qui a démontré l'efficacité du travail dans un réseau et a offert l'opportunité de découvrir des nouvelles méthodes de travail, en laissant un legs de méthodologies et de bonnes pratiques relatives à l'intégration socioprofessionnelle et de travail des collectifs défavorisés, la responsabilité sociale patronale, l'inclusion de clauses sociales dans l'engagement public et, en définitive, avec le développement local durable, a poussé la création d'un réseau comme cadre où tous les niveaux de l'Administration peuvent continuer à développer et à partager des projets de responsabilité sociale.

C'est pour cela que le Réseau "Retos de Territoires Socialement responsables" se constitue, avec **l'objectif d'articuler, d'intégrer et de mettre en application des différentes stratégies pour le développement de Territoires Socialement Responsables**, comme la responsabilité sociale, économique et environnementale à un territoire.

Qui forme parti du réseau Retos :

Ayuntamiento de Gijón, Ayuntamiento de Avilés, Diputación de Granada, Gobierno de Canarias, Ayuntamiento de Gandía, Ayuntamiento de Huelva, Ayuntamiento de Alcazar de San Juan, Ayuntamiento de Bilbao Diputación de Málaga, Ayuntamiento de Castellón, Ciudad Autónoma Ceuta, Diputación de Barcelona, Consorcio Madrid Sur, Diputación de Cuenca, Ayuntamiento de Burgos, Ayuntamiento de Sevilla, Fundación Ceimigra (Valencia), Fundación Etnor (Valencia), Ayuntamiento de Benicarló, Diputación de A Coruña, Ayuntamiento de Jaén, Observatorio de RSC, Federación Española de Municipios y Provincias, Ayuntamiento Rivas Vaciamadrid, Ayuntamiento de Dos Hermanas, Irún 2020 Bulego Estrategikoko Zuzendaria, Ayuntamiento de Terrassa y Ayuntamiento de Coslada.

PARTENAIRES TRANSNATIONAUX

Dans le développement des différents programmes gérés par le "Consortio Pactem Nord", nous avons coopéré avec plusieurs partenaires transnationaux, parmi lesquels nous remarquons:

City of Orebro - SWEDEN

Province of Brescia - ITALY

Province of Bologna - ITALY

Alliance Villes Emploi-FRANCE

Le Forem-BELGIUM

Ministry for the Young- LITHUANIA

Council of EUROPE

Municipality of Coimbra - PORTUGAL

Municipality of Dingli - MALTA

Limassol - CYPRUS

Lyon - FRANCE

Reggio Emilia - ITALY

Patras - GREECE

INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE À NOTRE WEB
www.consorci.info