



## **Pactem Nord apuesta por la formación en empresa como herramienta para la creación de empleo**

**En 2008 la entidad ha conseguido insertar en el mercado laboral a 26 mujeres a través de esta fórmula**

**Burjassot, 5 de mayo de 2009.-** El Pacto Territorial para la Creación de Empleo Pactem Nord, entidad supramunicipal formada por 22 ayuntamientos de la comarca de l'Horta Nord, asociaciones empresariales y sindicatos, incluye de nuevo en su programa de actuaciones la formación en empresa como fórmula de inserción altamente recomendable.

Sólo durante **2008** el Consorcio Pactem Nord ha conseguido empleo a **26 de las 45 mujeres** que han participado en acciones de formación en empresa, es decir, un 57,7%. En **2007**, por su parte, fueron **27 las mujeres que participaron en este tipo de acciones formativas y 20 las que consiguieron un contrato**, es decir, un 74 %. En ambos casos, las formaciones se enmarcaban en el programa de igualdad llevado a cabo en la comarca a través del convenio firmado entre el Consorcio Pactem Nord y el Instituto de la Mujer del Ministerio de Igualdad. En ambos casos también, parte de las mujeres formadas fueron contratadas en otras empresas gracias a la formación y habilidades sociales y laborales adquiridas.

Se pone de relieve de esta manera una de las ventajas de la formación en empresa, ya que contribuye a **combatir los diferentes tipos de discriminación existentes en el acceso al mercado de trabajo por razones de sexo, edad, discapacidad o situación social.**

Anteriormente, a través del proyecto europeo **Àgora Nord**, que la entidad llevó a cabo entre **2006 y 2007**, también se puso en práctica esta fórmula de selección de personal. Así, de las 145 personas que fueron formadas en distintas empresas de l'Horta Nord, **80 consiguieron un empleo**, es decir un 55,2 % de las personas participantes en alguna acción formativa. De las 80 personas insertadas en el mercado laboral, en el 75% de los casos los contratos tuvieron una duración superior a los seis meses. En cuanto al sexo de las personas participantes, cabe destacar que el 75% fueron mujeres y el 25% hombres.

Sin tener en cuenta otras metodologías de inserción puestas en práctica por la entidad, el Consorcio Pactem Nord, a través de distintas acciones formativas desarrolladas en el marco de los programas gestionados en colaboración con el Ministerio de Igualdad y el Ministerio de Trabajo e Inmigración, **ha conseguido empleo, desde el año 2007, a 126 personas.**

### **Ventajas de la formación en empresa**

La formación en empresa ha demostrado ser una **herramienta de inserción social y laboral eficaz**. Esto se debe a que presenta un gran número de ventajas tanto para la empresa como para la persona que busca un empleo. Entre otros aspectos, permite que la formación y selección de los y las candidatas se adapte a las necesidades concretas de la empresa, es decir, constituye un excelente proceso de selección. Además, esta formación es rápida –ya que es muy concreta–, permite la adaptación al puesto de trabajo, tiene un coste bajo y genera motivación e interés en el/la posible trabajador/a.

Más información: [www.consorci.info](http://www.consorci.info) / 96 316 05 66

