



**Palau de la Senyoria. Alfara del Patriarca. S. XIII**



**Los Silos. Burjassot. S. XVI**



**Ermita de Sant Joan. Bonrepòs i Mirambell. S. XVII**

## SUMARIO:

**Formación a medida para empresas.**

IR A PÁG. 3

**Calendario en formación comercial.**

IR A PÁG. 5

**Talleres de orientación laboral.**

IR A PÁG. 7

**Aula Mentor, formación *online*.**

IR A PÁG. 9

**Ley del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género.**

IR A PÁG. 13

**Breves en l'Horta Nord: Alboraya, la Pobla de Farnals, Massamagrell y Rocafort.**

IR A PÁG. 16



Ante la inminente celebración del 1º de mayo, recogemos en este número una pequeña reflexión en un día de gran simbolismo e importancia para la sociedad, pues, como sabéis, en el **Pacto Territorial para la Creación de Empleo, PACTEM NORD**, se integran diferentes entidades (ayuntamientos, asociaciones empresariales y sindicatos), que tienen un papel clave en el desarrollo de diversas iniciativas locales, tanto en materia de empleo como en otros ámbitos.

**CCOO, UGT y USO**, son los sindicatos que forman parte de la estrategia comarcal de empleo liderada por Pactem Nord junto a los **ayuntamientos, las asociaciones empresariales y otras entidades y profesionales del territorio** que, en el ánimo de mejorar las condiciones de vida de los/as ciudadanos/as, trabajamos en red para desarrollar conjuntamente proyectos asociados al pacto territorial de empleo.

Los tres sindicatos han planteado diversas acciones que se desarrollarán a lo largo de la citada jornada del 1º de mayo que, aunque con diferentes lemas, a la postre persiguen el objetivo de dignificar el trabajo y de consolidar un mercado de trabajo justo, integrador y equitativo.

**Los actos programados, que se realizarán en la práctica totalidad de las grandes ciudades del país**, tienen en este momento una gran trascendencia, pues es evidente que aunque se ha producido cierta mejora en diferentes magnitudes económicas, se siguen evidenciando muchas debilidades en un mercado de trabajo que presenta altas tasas de temporalidad, baja integración de las personas con mayores dificultades de acceso a un empleo, especialmente jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y personas de edad avanzada, salarios bajos y una economía sumergida que incide directamente en las relaciones laborales formales.

Por ello, este día tan señalado, nos brinda una importante oportunidad para reflexionar *“sobre la necesidad de consensuar aquellas reformas y cambios necesarios para hacer posible que el aumento de la producción y de la riqueza beneficie al conjunto de la sociedad, y entre ella a la clase trabajadora, que ha sido especialmente castigada en la última década.”* Desde aquí, queremos también reconocer la labor que los/as profesionales y voluntarios/as que trabajan o colaboran con los sindicatos, vienen desempeñando para hacer posible este 1º de mayo en nuestras ciudades.

Representantes sindicales en el C.R. del Consorcio Pactem Nord:

Ana García, CCOO,

Elías Torres, USO,

Pilar Tarragón, UGT. Vicepresidencia sindical.



## JORNADAS SOBRE FINANCIACIÓN EUROPEA

**EUROPA: UNA OPORTUNIDAD DE FINANCIACIÓN A TU ALCANCE**

Lugar: Moncada, Salón de plenos. Acto retransmitido en directo.  
Organizan: Ayuntamiento de Moncada y Consorcio Pactem Nord.  
Fecha y hora: 11/05/2017 a las 18:30

En la jornada se dará a conocer diferentes líneas de financiación para ayuntamientos, empresas y áreas industriales que incentiven el desarrollo de nuevos proyectos. Se dirige a ayuntamientos, empresas, comercios, asociaciones empresariales, representantes municipales, consultoras especializadas, técnicos de gestión del desarrollo local, representantes políticos, etc.

Jornada gratuita. Inscripciones en el teléfono 663219238 o escribiendo a luisroberto@msusau.es

**18:30-19:00** Presentación de la jornada:  
- Myriam Fernández, D.G. de Financiación y Fondos Europeos.  
- Rafa García, presidente del Consorcio Pactem Nord.  
- Amparo Orts, alcaldesa de Moncada.

Presenta: Sebastián Sánchez, concejal de Promoción Económica y Hacienda del Ayuntamiento de Moncada.

**19:00-20:15** Empresa y comercio: ¿Por dónde empiezo?  
- Bartolomé Nofuentes, diputado de Asuntos Europeos.  
- José Vilar, Servicio de Programas Europeos y secretario técnico del Plan H2020 en CV (IVACE).  
- Presentación del proyecto Photocitytex, Mila Ródenas.

Modera: Luis Roberto, AEDL-AFIC del Ayuntamiento de Moncada.

**20:15-20:30** Dudas, cuestiones y sugerencias.

**20:30-21:00** Aperitivo y networking.

Logos: Ajuntament de Moncada, PACTEM NORD, GENERALITAT VALENCIANA, IVACE, DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA, PhotoCitytex.

Cartel de la jornada

El próximo 11 de mayo tendrá lugar en el salón de plenos del Ayuntamiento de Moncada a las 18:30 una jornada con el lema: **“EUROPA: UNA OPORTUNIDAD DE FINANCIACIÓN A TU ALCANCE”**. Esta jornada, organizada por el Ayuntamiento de Moncada y por el Consorcio Pactem Nord, reúne a expertos en el ámbito de la gestión de fondos europeos con la finalidad de dar a conocer las posibilidades de financiación de proyectos que la Unión Europea brinda a empresas, comercios y entidades públicas y privadas. Además de la participación del IVACE y de la Diputación de Valencia, tendremos la oportunidad de conocer de primera mano un proyecto empresarial con financiación europea denominado PhotoCitytex.

## CURSO PARA GESTIONAR ASOCIACIONES

Los días 23, 24 y 25 de mayo se realizará en Massamagrell, en el Centre Cultural, un curso de formación dirigido al tejido asociativo de l’Horta Nord. El curso, denominado “LA GESTIÓN DE ASOCIACIONES”, tiene una duración de 6 horas y ha sido organizado por el Consorcio Pactem Nord y el Ayuntamiento de Massamagrell. En el curso colabora también la Federación de Asociaciones de Comercios y Empresas de l’Horta Nord (FACENORD) y la Federació de Dones i Col·lectius per la Igualtat de l’Horta Nord.

El objetivo central de este curso es dar a conocer a las diferentes asociaciones participantes el marco legal, el funcionamiento interno y la gestión de los recursos económicos, en cuanto a obligaciones y derechos se refiere.

**La gestión de asociaciones**

Marco legal específico de las asociaciones:  
- Normativa básica.  
- Obligaciones formales de creación y gestión.  
- Actos que hay que inscribir en el Registro de asociaciones.

Funcionamiento interno de la asociación:  
- Documentación, asambleas y junta directiva.  
- Socios y socias.

Gestión de los recursos económicos:  
- Obligaciones tributarias.  
- Comunicación con la Agencia Tributaria. El certificado digital.  
- Cuentas y seguros.

ORGANIZAN:  
Consorcio Pactem Nord y Ayuntamiento de Massamagrell.

COLABORAN:  
La Federación de asociaciones de comercio y empresa de l’Horta Nord (FACENORD) y la Federació de dones i col·lectius per la igualtat de l’Horta Nord.

**23, 24, 25 MAYO** Horario: 14:30-16:30 horas  
Centre Cultural de Massamagrell  
C/ Passeig Rei En Jaume, 4-1\*

Logos: PACTEM NORD, FACENORD, Federació de dones i col·lectius per la igualtat de l’Horta Nord.



Representación institucional del Consorcio Pactem Nord:

Presidente: Rafa García (alcalde de Burjassot)

Vicop. Municipales: Carles Fontestad (alcalde de Massalfassar)  
José Ant. González (concejal de Rocafort)  
Miguel Chavarría (alcalde de Alboraya)

Vicop. Empresarial: Ramiro Martín (presidente de AUPIM)

Vicop. Sindical: Pilar Tarragón (Secretaria Horta Nord UGT)



## FORMACIÓN A MEDIDA PARA EMPRESAS COLABORADORAS



La formación en la empresa beneficia tanto al alumnado como al empresariado

El objetivo de las acciones formativas a medida en el mercado laboral es formar a personas desempleadas en funciones específicas de empresas que presenten necesidades de personal a corto plazo.

Con esta herramienta mejoramos las capacidades individuales de las personas participantes, al tiempo de proponer a la empresa un espacio de colaboración del que puede obtener a buenos profesionales. Al finalizar esta experiencia, estas personas contarán con más posibilidades de incorporarse al mercado laboral.

En consecuencia, esta herramienta facilita a la empresa la contratación de personal laboral más cualificado.

### Características:

- **Diseño de cursos específicos, según la demanda empresarial del territorio.**
- **Busca la implicación de la empresa en todo el proceso de formación de futuros trabajadores/as.**
- **Mejora las posibilidades de la persona en el mercado laboral y desarrolla sus competencias para realizar funciones demandadas por las empresas.**
- **Acompaña a la empresa en todo el proceso de formación a medida como herramienta de búsqueda de profesionales.**
- **Muestra a las empresas experiencias realizadas de prácticas empresariales de formación.**

## CÓMO ACOGER ALUMNOS/AS EN PRÁCTICAS DE PACTEM NORD

Muchas empresas de l'Horta Nord ya colaboran con Pactem Nord para acoger alumnos/as en prácticas de los diferentes cursos que desarrolla esta entidad. Por una parte es una oportunidad que se ofrece al alumnado para que sepa si ha adquirido los conocimientos necesarios en la parte teórica y por otra es el momento del empresario/a para conocer potenciales trabajadores/as para el negocio.

Las prácticas no laborales se suelen realizar durante un periodo de 3 semanas para un curso de 300 horas, que es la duración habitual de muchas de las acciones formativas que desarrolla Pactem Nord, especialmente las que se integran dentro de los puntos formativos del programa Incorpora, dentro de la Obra Social la Caixa.

En cada curso de esta iniciativa social se forma a unas 20 personas desempleadas en diversas especialidades, como logística, limpieza hospitalaria, atención al cliente, etc.

Los módulos generales que se imparten en las distintas especialidades son los siguientes:

- Competencias profesionales.
- Habilidades en competencias transversales.
- Uso de maquinaria específica.
- Programas informáticos de gestión.
- Prevención de riesgos laborales.

**El beneficio de acoger alumnado en prácticas es doble: por una parte los participantes adquieren una mínima experiencia y por otra el empresario/a puede observar potenciales trabajadores/as para un futuro.**

**Los objetivos de este tipo de prácticas reales en empresas son:**

- Completar la formación teórica con prácticas en empresas reales y con futuro de proyección.
- Entrenar a los alumnos/as en funciones reales del día a día de una empresa.
- Que las empresas conozcan a potenciales

trabajadores/as, valorar su idoneidad para el puesto y formarle en cuestiones específicas.

Para colaborar como empresa en las prácticas del alumnado de estos cursos hay que contactar a través del correo [pactem@consorci.info](mailto:pactem@consorci.info) o el teléfono 96 316 05 66.



Alumnos/as de un curso de Pactem Nord en una visita empresarial



## CALENDARIO DE FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA COMERCIOS Y EMPRESAS

Destacan dos novedades relacionadas con la formación sectorial y la gestión de asociaciones



La formación continua del sector comercial adquiere una gran relevancia en el momento actual, ya que favorece el crecimiento de los negocios y el empleo relacionado con ellos.

En consecuencia, para el año 2017 se han programado, en colaboración con el tejido asociativo y los ayuntamientos que integran Pactem Nord, diferentes cursos, entre los que destacan **dos novedades acciones de formación** especializada de los sectores comerciales de calzado y óptica, con una duración de 8 horas respectivamente, así como el curso "La gestión de asociaciones", de 6 horas, que ayudará a conocer la gestión de cualquier tipo de asociación.

Además, se han organizado dos cursos de técnicas de ventas, de 8 horas cada uno, y un curso que se centrará en las nuevas tecnologías para

mejorar la presencia de los comercios en internet, "Tu comercio a un clic", de 8 horas de duración.

Está previsto en los próximos años continuar con la formación sectorial, ofreciendo cursos a otros sectores como alimentación, hostelería, equipamiento del hogar, etc.

Desde su origen Pactem Nord ha desarrollado múltiples proyectos de formación para facilitar la generación de actividad económica en su territorio de acción. Estas acciones formativas se han encuadrado en líneas de trabajo asociadas a la promoción comercial, el servicio de creación de empresas y atención a personas emprendedoras.

## CREACIÓN DE 11 NUEVAS EMPRESAS EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2017

10 de estas empresas han sido impulsadas por mujeres.

Las cifras del primer trimestre del 2017 corroboran que las mujeres están cada vez más predispuestas a la constitución de una empresa como alternativa al desempleo. De hecho, de las 11 empresas que se han creado a través del Servicio de Creación de Empresas de Pactem Nord, 10 han sido promovidas por mujeres.

Entre las actividades empresariales surgidas en este primer periodo del año predominan las del comercio al por menor, hostelería y servicios personales. Desde este servicio de ayuda a la emprendeduría se ofrece un acompañamiento individualizado para cada proyecto, antes y después

de la creación de la empresa. El itinerario para la constitución del negocio se refuerza con una formación básica mediante talleres formativos para emprendedores/as.

Cabe recordar que desde el año 2016 Pactem Nord es Punto de Autoempleo, dentro del programa Incorpora de la Obra Social La Caixa, y que recientemente también se ha convertido en punto PAE (Punto de Atención al Emprendedor/a) del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, de modo que cualquier persona puede completar todos los pasos de constitución legal de una empresa a través de Pactem Nord.

**f** **raquel ferriol**  
administració d'entitats no lucratives

**Raquel Ferrol Bonrepós i Mirambell.**

Raquel Ferriol Fenollosa es una persona que ha participado desde hace años del movimiento asociativo vinculado a la música. Esta emprendedora ha decidido conjugar su experiencia y pasión para asesorar en este ámbito a las diversas entidades no lucratives desde un enfoque global, atendiendo a sus necesidades específicas y complejas a partir de sus conocimientos especializados sobre esta cuestión.



**Estela Ion Massamagrell.**

Esta emprendedora ha optado por el traspaso de un comercio al por menor dedicado a la venta de productos alimenticios procedentes de Rumanía, entre otros países, ofreciendo un producto diferenciado de calidad con un trato personalizado. Se trata de una emprendedora mayor de 45 años que con mucho esfuerzo y tesón ha convertido el trabajo por cuenta propia en una alternativa laboral atractiva e interesante a su situación.

**Kool English**  
inteligenciasvintages

**M<sup>re</sup> Isabel Valero Vinalesa.**

La idea de negocio de esta emprendedora surgió a partir de la experiencia de aprendizaje de idiomas con sus hijos. Su propuesta busca poner a disposición de las familias el mejor método para aprender inglés, adaptado a todos los niveles, accesible y asequible, a través del método de adquisición natural del lenguaje mediante actividades y talleres creativos.



ELIGE TU TALLER

INSCRÍBETE

ASISTE

## TALLERES DE ORIENTACIÓN LABORAL: MÁS CAPACIDAD PERSONAL Y EFICACIA EN TU BÚSQUEDA DE EMPLEO

Acceder a un empleo no siempre es cuestión de atesorar un buen curriculum. Es preciso también saber encontrar ofertas de empleo adecuadas a tu perfil, saber cómo comunicar tus puntos fuertes y cómo afrontar una entrevista de trabajo con mayor confianza en tus posibilidades.

Con el objetivo de capacitar a las personas en estas áreas Pactem Nord ha iniciado tres tipos de talleres de orientación laboral, que se desarrollarán en diferentes municipios de l'Horta Nord, completando un total de 13 cursos.

Inscripciones:

<http://www.consorci.info/tablon-anuncios.html> o en cualquier Agencia de Empleo y Desarrollo Local de l'Horta Nord.



Taller de orientación laboral celebrado en Rocafort

### TALLER 1

**Autoconocimiento y motivación: la base del éxito para conseguir un empleo.**

### TALLER 2

**Técnicas y recursos para la búsqueda de empleo.**

### TALLER 3

**Cómo superar con éxito un proceso de selección.**



La regidora de Servicios Sociales y primer teniente alcalde de Albalat del Sorells, Yolanda Sánchez, en la presentación de los talleres en este municipio.

## MÁS DE 200 PERSONAS YA SE HAN INSCRITO EN LOS CURSOS DE INFORMÁTICA Y EMPLEO

Las **Aulas de Apoyo Informático para el Empleo**, inauguradas el pasado mes de marzo, presentan como actividades complementarias la realización de cursos breves y monográficos en cinco cuestiones básicas relacionadas con las nuevas tecnologías y la búsqueda de empleo.

Este proyecto se lleva a cabo con la colaboración de los 6 ayuntamientos donde se ubican estas aulas: **Albalat del Sorells, Alboraya, el Puig de Santa Maria, Moncada, Puçol y Tavernes Blanques.**

Para acceder a estos talleres hay que inscribirse a través del formulario dipuesto para ello, <http://www.consorci.info/tablon-anuncios.html> o contactando con cualquier agencia de empleo y desarrollo local. Hasta el momento más de 200 personas se han registrado para participar en estas acciones formativas.



# AULA MENTOR, CURSOS OFICIALES ONLINE

## Qué es Aula Mentor

Es un aula abierta en una plataforma en línea impulsada por el Ministerio de Educación, que acredita los cursos. Diferentes entidades de España, entre ellas Pactem Nord, son las responsables, junto con el ministerio, de gestionar esta formación. Tan sólo se necesita una conexión a internet para poder realizar algún curso.

## Qué cursos se ofrecen

La oferta formativa se puede ver en la web <http://www.consorcio.info/aula-mentor.html> y en la página siguiente de este boletín. Existen más de 150 cursos divididos en 19 ramas: ofimática, diseño y autoedición, medios audiovisuales, gestión de recursos humanos, hostelería y turismo, salud, educación, gestión comercial, etc.

## Cómo iniciar un curso

En la misma web informativa podrás iniciar el proceso de inscripción a cualquiera de los cursos. Obtendrás un nombre de usuario y una contraseña para poder entrar a la plataforma. El precio de los cursos es muy asequible, dado que es una iniciativa pública. Una vez iniciado no existen plazos de conclusión, siempre a tu ritmo. La única parte presencial es el examen final del curso, de modo que si vives en l'Horta Nord es recomendable realizar esta formación a través de Pactem Nord.

## ¿Dudas, preguntas?

Antes de iniciar un curso o a lo largo de la realización del mismo pueden surgir dudas acerca del proceso. Es recomendable consultar en la página del Ministerio de Educación el apartado de preguntas frecuentes <http://www.mentor.mec.es/es/preguntas-frecuentes>. No obstante Pactem Nord atiende cuestiones puntuales a través del correo electrónico [mentor@consorcio.info](mailto:mentor@consorcio.info). El folleto informativo completo se puede descargar aquí.

### INFORMÁTICA E INTERNET

- Iniciación a Internet.
- Introducción a la informática con Windows.
- Linux para usuarios.
- Seguridad en Internet.
- Internet útil.

### OFIMÁTICA

- Access.
- Excel.
- Iniciación a Office.
- OpenOffice.
- PowerPoint.
- Word.

### INSTALACIONES Y CONTROL

- Automatismos neumáticos y electroneumáticos.
- Climatización y aire acondicionado.
- Fontanería y uso racional del agua.
- Instalador electricista.
- Micro PLCs. Automatización fácil.

### ENERGÍA

- Energía solar fotovoltaica.
- Energías renovables.
- Evaluación de impacto ambiental.

### PROGRAMACIÓN

- Desarrollo de aplicaciones web con Symfony.
- Desarrollo de aplicaciones web multiplataforma.
- Desarrollo de apps para Android (I y II).
- Diseño de bases de datos.
- Iniciación a Javascript.
- Iniciación a la programación.
- PHP (niveles I y II).
- Programación en Access.
- Programación en Java (niveles I y II).
- Programación web en Java.
- SQL con MySQL (niveles I y II).

### ECOLOGÍA

- Agricultura ecológica.
- Iniciación a la ecología.
- Iniciación a la jardinería.
- Jardinería ornamental y hortícola.

### SALUD

- Aprender a cuidar en casa a personas en situación de dependencia.
- Atención geriátrica.
- Cuidados del anciano.
- Cuidados del bebé.
- Iniciación a la musicoterapia.
- Nutrición.

### REDES Y EQUIPOS INFORMÁTICOS

- Apache.
- Mantenimiento de equipos informáticos.
- Redes de área local.
- Seguridad informática.

### DISEÑO Y AUTOEDICIÓN

- Adobe Illustrator.
- Animación 3D con Blender.
- AutoCAD.
- Autoedición. InDesign.
- CorelDRAW.
- Diseño en 3D con SketchUp (inicial y avanzado).
- Diseño gráfico. Impreso y digital.
- Diseño gráfico con CorelDRAW.
- Fabricación digital: Introducción al modelado e Impresión 3D
- GIMP.
- Ilustración digital.
- Modelado 3D con Blender.
- Photoshop (básico, medio y avanzado).

### CULTURA Y FORMACIÓN

#### Cultura y formación general

- Coaching y liderazgo personal.
- Conservación y restauración de objetos antiguos.
- Desenterrar el pasado. Introducción al patrimonio arqueológico.
- Historia del arte.
- Historia del arte en España.
- Taller de comunicación escrita (básico y avanzado).

#### Idiomas

- Inglés (niveles I al VIII).
- Lengua de signos (niveles A1 y A2).

### MEDIOS AUDIOVISUALES

- Adobe After Effects CS6.
- Avid Media Composer.
- Creación y producción musical.
- Dirección de arte para producciones audiovisuales.
- Documentales. Creación y producción.
- Edición de vídeo con Final Cut Pro X.
- Fotografía digital.
- Fundamentos de la fotografía.
- La televisión. Una mirada crítica.
- Producción musical con Logic Pro X.
- Vídeo: lenguaje y realización.
- Análisis y escritura de guiones de cine.

### CREACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PYMES

- Cómo crear una PYME.
- Emprender en Internet.
- Gestión de calidad.
- Internacionalización de PYMES.
- Teletrabajo y comercio electrónico.

### GESTIÓN COMERCIAL Y FINANCIERA DE PYMES

- Contabilidad avanzada.
- ContaPlus.
- FacturaPlus.
- Gestión financiera.
- Iniciación a la contabilidad.
- Habilidades de venta.
- Plan de marketing de las pymes.

### GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Gestión de recursos humanos.
- Nóminas y seguros sociales.
- Orientación profesional y búsqueda de empleo.
- Prevención de riesgos laborales.

### INICIATIVAS EMPRESARIALES

- Administración de fincas.
- Gestión inmobiliaria.
- La exposición: diseño y montaje.
- Patronaje.
- Redes Sociales para PYMES.
- Introducción al Community Management.

### TRIBUTOS

- Impuesto de sociedades.
- Impuesto de transmisiones patrimoniales.
- Impuesto sobre el valor añadido (IVA).
- IRPF.
- La tributación local.
- Normativa y procedimientos tributarios.

### DISEÑO WEB

- Crea tu web con WordPress.
- HTML5.
- Joomla!
- Multimedia y Web 2.0.
- WiMi5, diseño de juegos HTML5.

### CARÁCTER PROFESIONAL

#### Administración y Gestión

- Aplicaciones informáticas de administración de recursos humanos.
- Apoyo administrativo a la gestión de recursos humanos.
- Cálculo de prestaciones de la Seguridad Social.
- Comunicación efectiva y trabajo en equipo.
- Contratación laboral.
- Función del mando intermedio en la prevención de riesgos laborales.
- Retribuciones salariales, cotización y recaudación.

#### Comercio y Marketing

- Gestión de pedidos y stock.
- Gestión del equipo de trabajo del almacén.
- Seguridad y prevención de riesgos en el almacén.

#### Hostelería y Turismo

- Diseño de productos y servicios turísticos locales.
- Gestión de la información y documentación turística local.
- Información y atención al visitante.
- Organización del servicio turístico local.
- Procesos de gestión de calidad en hostelería y turismo.
- Procesos de gestión de unidades de información y distribución turísticas.
- Promoción y comercialización de productos y servicios locales.

#### Madera, mueble y corcho

- Elaboración de soluciones constructivas y reparación de muebles.
- Toma de datos, mediciones y croquis para la instalación de muebles.

#### Servicios Socioculturales y a la Comunidad

- Administración de alimentos y tratamientos a personas dependientes en el domicilio.
- Atención higiénico-sanitaria de las personas dependientes.

#### Textil, piel y cuero

- Escalar el patrón modelo.

### EDUCACIÓN

- Educación infantil (castellano, catalán y gallego).
- Educación sexual.
- Escuela de padres y madres.
- Familia, escuela y convivencia.
- Prevención de drogodependencias.
- Técnicas de estudio.
- Herramientas para el aprendizaje.



# PRÁCTICAS EMPRESARIALES, EXPERIENCIA ASEGURADA

## CONOCEMOS MEJOR AL ALUMNADO DEL CURSO DE OPERARIO/A DE ALMACÉN Y LOGÍSTICA

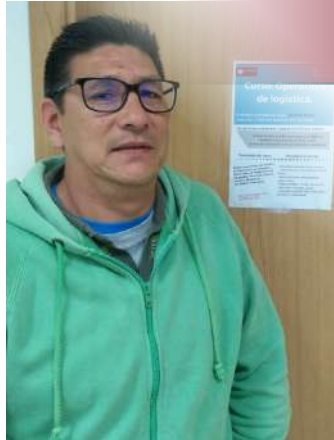
**Jennifer Pérez Massamagrell**



Jennifer había trabajado siempre en empleos de cara al público hasta que se quedó desempleada el pasado mes de septiembre.

Este curso le ha supuesto un cambio de aires, ya que quería **“abrir nuevas fronteras profesionales”**. Lo que más le ha gustado de esta formación ha sido el crecimiento personal que ha experimentado y sentirse cada día más segura de sí misma. Le **“entusiasma”** la cuestión de la logística y le gustaría trabajar en este campo, ya que supondría para ella un nuevo reto.

**Marco Núñez Moncada**



Tras trabajar muchos años en oficios temporales Marco se quedó desempleado. El hecho de formar parte de este curso ha sido como **“tomar oxígeno”** y abrirse a otros campos de empleo.

Marco aprecia especialmente las técnicas de motivación aplicadas a lo largo del taller, lo que ha propiciado **“dar un poco de luz, porque la mayor parte de las personas participantes hemos venido perdidos”**. En cuanto a la logística, le gustaría trabajar en ello porque piensa que es un empleo de futuro.

**Antonio Torres Foios**



Antonio presenta como credencial el haber trabajado en un almacén. No obstante, afirma que **“todo ha cambiado mucho”** y cuando estuvo empleado apenas existían herramientas tecnológicas aplicadas a este campo, **“todo era muy rudimentario”**. Este curso le ha servido para renovarse y modernizarse en la cuestión y le ha gustado especialmente la parte práctica en el manejo de máquinas y trabajar en equipo con otras personas.

**Cristian López Vinales**



Cristian empezó a trabajar en una franquicia de pizzas, donde ascendió con rapidez. Sin embargo él sentía que no quería eso para su vida, de modo que se planteó seguir otro camino, como la oportunidad que le ha surgido con este curso de

logística. Mediante las prácticas ha visto personalmente cómo trabajan las personas que se dedican a esto y ahora ya tiene claro **“la rama en la que quiero trabajar”**. De la formación destacaría la atención prestada por los profesores/as, **“es un curso serio”**, afirma, y el buen ambiente.

Los alumnos/as del curso de operario/a de almacén y logística tienen ante sí el reto de poner en práctica

todo aquello que han aprendido a lo largo de esta acción formativa, especialmente aquello relacionado con las nuevas tecnologías y su aplicación en este puesto de trabajo.

En este número del boletín también se dedica un espacio a conocer en profundidad al alumnado del curso, de dónde venían y sus expectativas una vez finalice el taller.

**La vertiente humana** es una parte muy importante dentro de este tipo de educación, que muchas veces queda eclipsada por la formación técnica en sí, pero que al final resulta igual de importante.



**Diferentes momentos a lo largo del curso de operario/a de logística:**

**1. Aprendizaje del manejo de carretillas.**

**2. En clase, además del conocimiento teórico sobre la materia también se trabajaron las habilidades sociales y el trabajo en equipo.**





## LEY 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana

La Generalitat Valenciana publicó el pasado 11 de abril la Ley 8/2017, del integral reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunidad Valenciana. En el título primero de la misma se afirma que “las personas nacen libres e iguales en dignidad y derechos, con independencia de su identidad o expresión de género”.

A continuación, como eje central de la ley, se indica que “la Generalitat velará para que el derecho a la autodeterminación de la identidad de género se integre en la adopción y ejecución de las disposiciones normativas de la Comunitat Valenciana.

La ley se divide en 6 títulos y 9 capítulos donde se detallan las medidas en diferentes ámbitos. El capítulo que se desgana a continuación es el dedicado al ámbito laboral y de la responsabilidad social, campos de acción de Pactem Nord.

### MEDIDAS EN EL ÁMBITO LABORAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Las **medidas en este ámbito** tienen por objeto:

La promoción y defensa de la igualdad de trato en el acceso al empleo y en el desempeño del mismo.

Promover, en el ámbito de la formación para el empleo, el respeto de los derechos de igualdad y no discriminación de las personas por motivos de identidad y expresión de género.

Fomentar la prevención, corrección y eliminación de toda forma de discriminación por identidad de género en materia de acceso al empleo, contratación y condiciones de trabajo.

Información y divulgación sobre derechos y normativa relacionada con las personas trans, con inclusión de campañas en medios de comunicación.

Incorporar en las convocatorias de ayudas y subvenciones de fomento del empleo criterios de igualdad de oportunidades y medidas de bonificación fiscal o subvención para la integración laboral de las personas trans en las empresas.

Incorporar en las convocatorias de ayudas para la conciliación de la vida laboral y familiar, cláusulas que contemplen la diversidad familiar.

El impulso, a través de los agentes sociales, de la inclusión en los convenios colectivos, de cláusulas de promoción, prevención, eliminación y corrección de toda forma de discriminación por causa de identidad o expresión de género.

El impulso para la elaboración de planes de diversidad que incluyan expresamente a las personas trans, en especial en las pequeñas y medianas empresas.

Garantizar la no discriminación en el acceso al empleo de las personas trans, incluyendo una tercera opción donde se tenga que elegir el género en formularios, currículums y cualquier otra documentación solicitada.

#### EN EL ÁMBITO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL:

La Generalitat impulsará la adopción por parte de las empresas de códigos éticos y de conducta que contemplen medidas de protección frente a la discriminación por razón de identidad o expresión de género.

Asimismo, la Generalitat divulgará las buenas prácticas realizadas por las empresas en materia de inclusión y de promoción y garantía de igualdad y no discriminación por razón de identidad o expresión de género.

#### EN EL ÁMBITO DEL PERSONAL DE LA GENERALITAT SE GARANTIZARÁ:

Los equipos de inspección médica o los organismos encargados de la prevención de riesgos laborales del personal de la Generalitat tengan los conocimientos necesarios para tratar de forma adecuada a las personas trans.

Con el objetivo de mantener la privacidad de las personas trans que no hayan accedido al cambio registral, se evitará exponer en las listas públicas referentes al personal, especialmente aquellas referentes a las elecciones sindicales, la mención de sexo de las personas, utilizando únicamente el nombre, apellidos y número de DNI.

Se prestará atención, protección y ayuda, en su ámbito de actuación, a todo el personal empleado público de la Generalitat y sus organismos dependientes que pudieren ser objeto de discriminación por su orientación sexual, identidad o expresión de género.





# PACTEM NORD RENUEVA SU IMAGEN CORPORATIVA

Para llegar mejor a la ciudadanía y con una imagen más fresca, Pactem Nord ha renovado su identidad corporativa y ha iniciado otra serie de acciones, como este boletín, para dinamizar las acciones de comunicación.



## I FESTA DE LA CARXOFA

Entre la fiesta y la reivindicación la Pobla de Farnals ha celebrado la I Festa de la Carxofa. En este evento se ha dado a conocer las propiedades de esta hortaliza, considerada entre las "superverduras", y de la que bares y restaurantes han preparado tapas para la ocasión. Además, se ha aprovechado la jornada para reivindicar para el agricultor un precio justo.

## OUTLET 2017 EN COMERCIOS

La Asociación de Comerciantes de Masamagrell ha celebrado un año más su semana del outlet, con grandes descuentos en productos de los negocios del municipio. Esta acción promocional ya está consolidada en este municipio de l'Horta Nord y es aprovechada por muchos consumidores para comprar productos concretos a un precio muy rebajado.

MASSAMAGRELL



## CURSO DE MONITOR DE TIEMPO LIBRE

El Ayuntamiento de Rocafort realiza durante abril y mayo un curso de monitor/a de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil, dirigido a jóvenes a partir de 16/17 años, que desean obtener esta certificación oficial acreditada por el IVAJ. Esta acción formativa tiene lugar en el Nou Espai de Rocafort, en el que se están impartiendo tres módulos lectivos y las prácticas.



## QUINTA FERIA DE LA TAPA

El próximo mes de junio Alboraya celebra la quinta edición de la Feria de la Tapa, organizada por el Ayuntamiento y que tendrá dos partes: del 1 al 4 y del 8 al 11 de junio en el núcleo urbano y del 15 al 18 de junio en Port Saplaya, de modo que mediante este evento ya se da entrada al periodo estival. Las inscripciones para participar como empresa se pueden realizar a través de la Agencia de Empleo y Desarrollo Local.

ALBORAYA





# CONSORCIO DEL PACTO TERRITORIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO, PACTEM NORD

“Las personas son el eje de nuestro trabajo”



**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO

Consortio Pactem Nord  
C/ Virgen de los Desamparados, 26 46100 Burjassot (Valencia)  
Teléfono: 96 316 05 66  
Email: [pactem@consorci.info](mailto:pactem@consorci.info)  
Webs:

[www.consorci.info](http://www.consorci.info)  
[www.consorci.info/webempleo/](http://www.consorci.info/webempleo/)  
[www.consorci.info/webempresas/](http://www.consorci.info/webempresas/)  
[www.consorci.info/aula-mentor](http://www.consorci.info/aula-mentor)  
[www.turismohortanord.com/](http://www.turismohortanord.com/)  
[www.proximosati.es](http://www.proximosati.es)  
[www.bancodetierras.consorci.info](http://www.bancodetierras.consorci.info)

En este número: Ayuntamientos de Alboraya, la Pobra de Farnals, Mas-samagrell y Rocafort

## ENTIDADES CONSORCIADAS



## ENTIDADES COLABORADORAS



**afic**  
Conselleria de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos,  
Comercio y Trabajo



**incorpora**  
de "la Caixa"



# PACTEM NORD INFORMA

Abril 2017  
número 2



**Palau de la Senyoria. Alfara del Patriarca. s.XIII**



**Les Sitges. Burjassot. s. XVI**



**Ermita de Sant Joan. Bonrepòs i Mirambell. sXVII**

## SUMARI:

**Formació a mida per a empreses.**

ANAR A PÀG. 3

**Calendari en formació comercial.**

ANAR A PÀG. 5

**Tallers d'orientació laboral.**

ANAR A PÀG. 7

**Aula Mentor, formació online.**

ANAR A PÀG. 9

**Llei del reconeixement del dret a la identitat i a la expressió de gènere.**

ANAR A PÀG. 13

**Breus en l'Horta Nord: Alborcia, la Pobla de Farnals, Massamagrell i Rocafort.**

ANAR A PÀG. 16



Davant la imminent celebració del 1er de maig, arrepleguem en aquesta edició una breu reflexió en un dia de gran simbolisme i importància per a la societat, doncs, com sabeu, en el **Pacte Territorial per a la Creació d'Ocupació, PACTEM NORD**, s'integren diferents entitats (ajuntaments, associacions empresarials i sindicats), que tenen un paper clau en el desenvolupament de diverses iniciatives locals, tant en matèria d'ocupació com en altres àmbits.

**CCOO, UGT i USO** són els sindicats que formen part de l'estratègia comarcal d'ocupació liderada per Pactem Nord al costat dels **ajuntaments, les associacions empresarials i altres entitats i professionals del territori** que, en l'ànim de millorar les condicions de vida dels ciutadans/es, treballem en xarxa per a desenvolupar conjuntament projectes associats al pacte territorial d'ocupació.

Els tres sindicats han plantejat diverses accions que es desenvoluparan al llarg de la jornada del 1er de maig que, encara que amb diferents lemes, a la fi persegueixen l'objectiu de dignificar el treball i de consolidar un mercat de treball just, integrador i equitatiu.

**Els actes programats, que es realitzaran en la pràctica totalitat de les grans ciutats del país,** tenen en aquest moment una gran transcendència, doncs és evident que encara que s'ha produït certa millora en diferents magnituds econòmiques, se segueixen evidenciant moltes febleses en un mercat de treball que presenta altes taxes de temporalitat, baixa integració de les persones amb majors dificultats d'accés a una ocupació, especialment joves, dones, persones amb discapacitat i persones d'edat avançada, salaris baixos i una economia submergida que incideix directament en les relacions laborals formals.

Per açò, aquest dia tan assenyalat, ens brinda una important oportunitat per a reflexionar *"sobre la necessitat de consensuar aquelles reformes i canvis necessaris per a fer possible que l'augment de la producció i de la riquesa beneficie al conjunt de la societat, i entre ella a la classe treballadora, que ha sigut especialment castigada en l'última dècada."* Des d'ací, volem també reconèixer la labor que els/les professionals i voluntaris/ries que treballen o col·laboren amb els sindicats, estan exercint per a fer possible aquest 1er de maig en les nostres ciutats.

Representants sindicals en el C.R. del Consorci Pactem Nord:  
Ana García, CCOO,  
Elías Torres, USO,  
Pilar Tarragón, UGT. Vicepresidència sindical.



## JORNADES SOBRE FINANÇAMENT EUROPEU

Cartell de la jornada

El pròxim 11 de maig tindrà lloc en el saló de plens de l'Ajuntament de Montcada a les 18:30 una jornada amb el lema: **"EUROPA: UNA OPORTUNIDAD DE FINANÇAMENT A TU ABAST"**. Aquesta jornada, organitzada per l'Ajuntament de Montcada i pel Consorci Pactem Nord, reuneix a experts en l'àmbit de la gestió de fons europeus amb la finalitat de donar a conèixer les possibilitats de finançament de projectes que la Unió Europea brinda a empreses, comerços i entitats públiques i privades. A més de la participació del IVACE i de la Diputació de València, tindrem l'oportunitat de conèixer de primera mà un projecte empresarial amb finançament europeu denominat PhotoCitytex.

## CURS PER A GESTIONAR ASSOCIACIONS

Els dies 23, 24 i 25 de maig es realitzarà a Massamagrell, en el Centre Cultural, un curs de formació adreçat al teixit associatiu de l'Horta Nord. El curs, denominat **"LA GESTIÓ D'ASSOCIACIONS"**, té una durada de 6 hores i ha sigut organitzat pel Consorci Pactem Nord i l'Ajuntament de Massamagrell.

En el curs col·labora també la Federació d'Associacions de Comerços i Empreses de l'Horta Nord (FACENORD) i la Federació de Dones i Col·lectius per la Igualtat de l'Horta Nord.

L'objectiu central d'aquest curs és donar a conèixer a les diferents associacions participants el marc legal, el funcionament intern i la gestió dels recursos econòmics, quant a obligacions i drets es refereix.



Representació institucional de Consorci Pactem Nord:

President: Rafa García (alcalde de Burjassot)  
Vicep. Municipals: Carles Fontestad (alcalde de Massalfassar)  
José Ant. González (regidor de Rocafort)  
Miguel Chavarría (alcalde de Alboraya)  
Vicep. Empresarial: Ramiro Martín (president d'AUPIM)  
Vicep. Sindical: Pilar Tarragón (Secretària Horta Nord UGT)



## FORMACIÓ A MIDA PER A EMPRESSES COL·LABORADORES



La formació en l'empresa beneficia tant l'alumnat com l'empresariat

L'objectiu de les accions formatives a mida en el mercat laboral és formar a persones aturades en funcions específiques d'empreses que presenten necessitats de personal a curt termini.

Amb aquesta ferramenta millorem les capacitats individuals de les persones participants, al temps que es proposa a l'empresa un espai de col·laboració del qual poden obtenir bons professionals. En finalitzar aquesta experiència, aquestes persones contarán amb més possibilitats d'incorporar-se al mercat laboral.

En conseqüència, aquesta eina facilita a l'empresa la contractació de personal laboral més qualificat.

### Característiques:

- Disseny de cursos específics, segons la demanda empresarial del territori.
- Recerca la implicació de l'empresa en tot el procés de formació de futurs treballadors/es.
- Millora les possibilitats de la persona en el mercat laboral i desenvolupa les seues competències per a realitzar funcions demandades per les empreses.
- Acompanya a l'empresa en tot el procés de formació a mesura com a eina de cerca de professionals.
- Mostra a les empreses experiències realitzades de pràctiques empresarials de formació.

## COM ACOLLIR ALUMNES EN PRÀCTIQUES DE PACTEM NORD

Moltes empreses de l'Horta Nord ja col·laboren amb Pactem Nord per a acollir alumnes en pràctiques dels diferents cursos que desenvolupa aquesta entitat. D'una banda és una oportunitat que s'ofereix a l'alumnat perquè sàpiga si ha adquirit els coneixements necessaris en la part teòrica i per una altra és el moment de l'empresari/ària per a conèixer potencials treballadors/es per al negoci.

Les pràctiques no laborals se solen realitzar durant un període de 3 setmanes per a un curs de 300 hores, que és la durada habitual de moltes de les accions formatives que desenvolupa Pactem Nord, especialment les que s'integren dins dels punts formatius del programa Incorpora, dins de l'Obra Social la Caixa.

En cada curs d'aquesta iniciativa social es formen unes 20 persones aturades en diverses especialitats, com a logística, neteja hospitalària, atenció al client, etc.

Els mòduls generals que s'imparteixen en les diferents especialitats són els següents:

- Competències professionals.



Alumnes d'un curs de Pactem Nord en una visita empresarial

- Habilitats en competències transversals.
- Ús de maquinària específica.
- Programes informàtics de gestió.
- Prevenció de riscos laborals.

Els objectius d'aquest tipus de pràctiques reals en empreses són:

**El benefici d'acollir alumnat en pràctiques és doble: d'una banda els participants adquireixen una mínima experiència i per un altra l'empresari/ària pot observar potencials treballadors/a; per a un futur.**

- Completar la formació teòrica amb pràctiques en empreses reals i amb futur de projecció.
- Entrenar als alumnes en funcions reals del dia a dia d'una empresa.
- Que les empreses coneguen a potencials treballadors/es, valorar la seua idoneïtat per al lloc i formar-li en qüestions específiques.

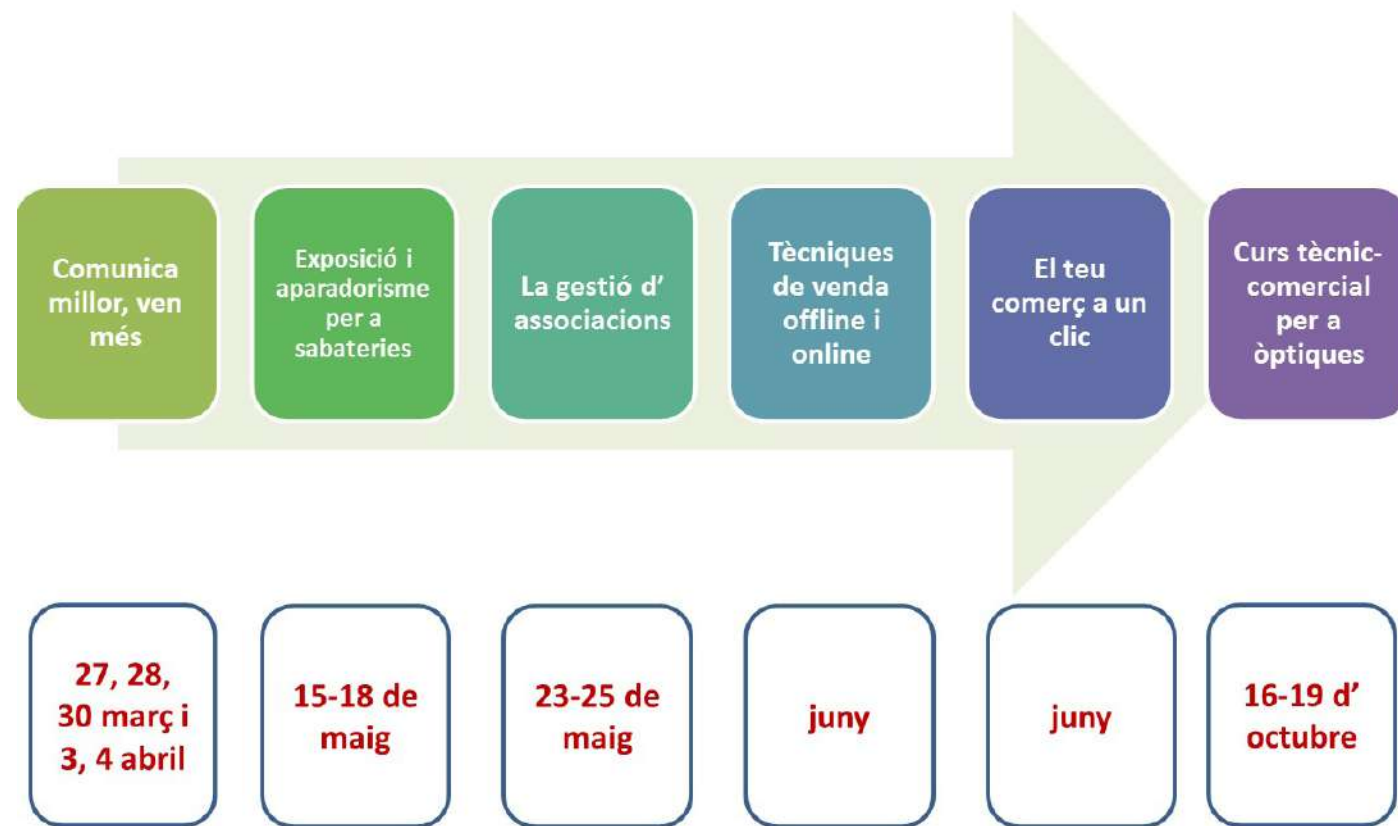
Per a col·laborar com a empresa en les pràctiques de l'alumnat d'aquests cursos cal contactar a través del correu [pactem@consorci.info](mailto:pactem@consorci.info) o el telèfon 96 316 05 66.





# CALENDARI DE FORMACIÓ ESPECÍFICA PER A COMERÇOS I EMPRESSES

Destaquen dues novetats relacionades amb la formació sectorial i la gestió d'associacions.



La formació contínua del sector comercial adquireix una gran rellevància en el moment actual, ja que afavoreix el creixement dels negocis i l'ocupació relacionada amb ells.

En conseqüència, per a l'any 2017 s'han programat, en col·laboració amb el teixit associatiu i els ajuntaments que integren Pactem Nord, diferents cursos, entre els quals destaquen **dues noves accions de formació** especialitzada dels sectors comercials de calçat i òptica, amb una durada de 8 hores respectivament, així com el curs "La gestió d'associacions", de 6 hores, que ajudarà a conèixer la gestió de qualsevol tipus d'associació.

A més, s'han organitzat dos cursos de tècniques de vendes i un curs que se centrarà en les noves tec-

nologies per a millorar la presència dels comerços en internet, "El teu comerç a un clic", de 8 hores de durada.

Està previst en els pròxims anys continuar amb la formació sectorial, oferint cursos a altres sectors com a alimentació, hostaleria, equipament de la llar, etc.

Des del seu origen Pactem Nord ha desenvolupat múltiples projectes de formació per a facilitar la generació d'activitat econòmica en el seu territori d'acció. Aquestes accions formatives s'han enquadrat en línies de treball associades a la promoció comercial, el servei de creació d'empreses i atenció a persones emprenedores.

# CREACIÓ DE 11 NOVES EMPRESSES EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2017

10 de les noves empreses han sigut impulsades per dones.

Les xifres del primer trimestre del 2017 corroboren que les dones estan cada vegada més predisposades a la constitució d'una empresa com a alternativa a la desocupació. De fet, de les 11 empreses que s'han creat a través del Servei de Creació d'Empreses de Pactem Nord, 10 han sigut promogudes per dones.

Entre les activitats empresarials sorgides en aquest primer període de l'any predominen les del comerç al detall, hostaleria i serveis personals. Des d'aquest servei d'ajuda a l'emprenedoria s'ofereix un acompanyament individualitzat per a cada projecte, abans i després de la creació de

l'empresa. L'itinerari per a la constitució del negoci es reforça amb una formació bàsica mitjançant tallers formatius per a emprenedors/es.

Cal recordar que des de l'any 2016 Pactem Nord és Punt d'Autoocupació, dins del programa Incorpora de l'Obra Social La Caixa, i que recentment també s'ha convertit en punt PAE (Punt d'Atenció a l'Emprenedor/a) del Ministeri d'Economia, Indústria i Competitivitat, de manera que qualsevol persona pot completar tots els passos de constitució legal d'una empresa a través de Pactem Nord.



**Raquel Ferriol Bonrepós i Mirambell.**

Raquel Ferriol Fenollosa és una persona que ha participat des de fa anys del moviment associatiu vinculat a la música. Aquesta emprenedora ha decidit conjugar la seua experiència i passió per a assessorar en aquest àmbit a les diverses entitats no lucratives des d'un enfocament global, atenent a les seues necessitats específiques i complexes a partir dels seus coneixements especialitzats sobre aquesta qüestió.



**Estela Ion Massamagrell.**

Aquesta emprenedora ha optat pel traspàs d'un comerç al detall dedicat a la venda de productes alimentaris procedents de Romania, entre altres països, oferint un producte diferenciat de qualitat amb un tracte personalitzat. Es tracta d'una emprenedora major de 45 anys que amb molt esforç i tenacitat ha convertit el treball per compte propi en una alternativa laboral atractiva i interessant a la seua situació.



**M<sup>re</sup> Isabel Valero Vinales.**

La idea de negoci d'aquesta emprenedora va sorgir a partir de l'experiència d'aprenentatge d'idiomes amb els seus fills. La seua proposta posa a la disposició de les famílies el millor mètode per a aprendre anglès, adaptat a tots els nivells, accessible i assequible, a través del mètode d'adquisició natural del llenguatge mitjançant activitats i tallers creatius.



ESCULL EL TEU  
TALLER

INSCRIU-TE

ASSISTEIX

## TALLERS D'ORIENTACIÓ LABORAL: MÉS CAPACITAT PERSONAL I EFICÀCIA EN LA TEUA RECERCA D'OCUPACIÓ

Accedir a una ocupació no sempre és qüestió d'atresorar un bon curriculum. Cal també saber trobar ofertes d'ocupació adequades al teu perfil, saber com comunicar els teus punts forts i com afrontar una entrevista de treball amb major confiança en les teues possibilitats.

Amb l'objectiu de capacitar a les persones en aquestes àrees Pactem Nord ha iniciat tres tipus de tallers d'orientació laboral, que es desenvoluparan en diferents municipis de l'Horta Nord, completant un total de 13 cursos.

Inscripcions:

<http://www.consorci.info/tablon-anuncios.html> o en qualsevol Agència d'Ocupació i Desenvolupament Local de l'Horta Nord.



Taller d'orientació laboral celebrat a Rocafort

### TALLER 1

Autoconeixement i motivació: la base de l'èxit per aconseguir una ocupació.

### TALLER 2

Tècniques i recursos per a la recerca d'ocupació.

### TALLER 3

Com superar amb èxit un procés de selecció.



La regidora de Serveis Socials i primer tinent alcalde d'Albalat dels Sorells, Yolanda Sánchez, en la presentació dels tallers en aquest municipi.

## MÉS DE 200 PERSONES JA S'HAN INSCRIT EN ELS CURSOS D'INFORMÀTICA I OCUPACIÓ

Les **Aules de Suport Informàtic per a l'Ocupació**, inaugurades el passat mes de març, presenten com a activitats complementàries la realització de cursos breus i monogràfics en cinc qüestions bàsiques relacionades amb les noves tecnologies i la cerca d'ocupació.

Aquest projecte es duu a terme amb la col·laboració dels 6 ajuntaments on se situen aquestes aules: **Albalat dels Sorells, Alboraià, el Puig de Santa Maria, Montcada, Puçol i Tavernes Blanques.**

Per a accedir a aquests tallers cal inscriure's a través del formulari dipositat per a açò, <http://www.consorci.info/tablon-anuncios.html> o contactant amb qualsevol agència d'ocupació i desenvolupament local. Fins al moment més de 200 persones s'han registrat per a participar en aquestes accions formatives.



# AULA MENTOR, CURSOS OFICIALS ONLINE

## Què és Aula Mentor

És un aula oberta en una plataforma en línia impulsada pel Ministeri d'Educació, que acredita els cursos. Diferents entitats d'Espanya, entre elles Pactem Nord, són les responsables, juntament amb el ministeri, de gestionar aquesta formació. Tan sols es necessita una connexió a internet per a poder realitzar algun curs.

## Què cursos s'ofereixen

L'oferta formativa es pot veure en la web <http://www.consorci.info/aula-mentor.html> i en la pàgina següent d'aquest butlletí. Existeixen més de 150 cursos dividits en 19 branques: ofimàtica, disseny i autoedició, mitjans audiovisuals, gestió de recursos humans, hostaleria i turisme, salut, educació, gestió comercial, etc.

## Com iniciar un curs

En la mateixa web informativa podràs iniciar el procés d'inscripció a qualsevol dels cursos. Obtindràs un nom d'usuari i una contrasenya per a poder entrar a la plataforma. El preu dels cursos és molt assequible, atès que és una iniciativa pública. Una vegada iniciat no existeixen terminis de conclusió, sempre al teu ritme. L'única part presencial és l'examen final del curs, de manera que si vius a l'Horta Nord és recomanable realitzar aquesta formació a través de Pactem Nord.

## Dubtes, preguntes?

Abans d'iniciar un curs o al llarg de la realització del mateix poden sorgir dubtes sobre el procés. És recomanable consultar en la pàgina del Ministeri d'Educació l'apartat de preguntes freqüents <http://www.mentor.mec.es/es/preguntas-frecuentes>. No obstant açò Pactem Nord atén qüestions puntuals a través del correu electrònic [mentor@consorci.info](mailto:mentor@consorci.info). El fullet informatiu complet es pot descarregar ací.

### INFORMÀTICA E INTERNET

- Iniciación a Internet.
- Introducción a la informática con Windows.
- Linux para usuarios.
- Seguridad en Internet.
- Internet útil.

### OFIMÀTICA

- Access.
- Excel.
- Iniciación a Office.
- OpenOffice.
- PowerPoint.
- Word.

### INSTALACIONES Y CONTROL

- Automatismos neumáticos y electroneumáticos.
- Climatización y aire acondicionado.
- Fontanería y uso racional del agua.
- Instalador electricista.
- Micro PLCs. Automatización fácil.

### ENERGÍA

- Energía solar fotovoltaica.
- Energías renovables.
- Evaluación de impacto ambiental.

### PROGRAMACIÓ

- Desarrollo de aplicaciones web con Symfony.
- Desarrollo de aplicaciones web multiplataforma.
- Desarrollo de apps para Android (I y II).
- Diseño de bases de datos.
- Iniciación a Javascript.
- Iniciación a la programación.
- PHP (niveles I y II).
- Programación en Access.
- Programación en Java (niveles I y II).
- Programación web en Java.
- SQL con MySQL (niveles I y II).

### ECOLOGÍA

- Agricultura ecológica.
- Iniciación a la ecología.
- Iniciación a la jardinería.
- Jardinería ornamental y hortícola.

### SALUD

- Aprender a cuidar en casa a personas en situación de dependencia.
- Atención geriátrica.
- Cuidados del anciano.
- Cuidados del bebé.
- Iniciación a la musicoterapia.
- Nutrición.

### REDES Y EQUIPOS INFORMÁTICOS

- Apache.
- Mantenimiento de equipos informáticos.
- Redes de área local.
- Seguridad informática.

### DISEÑO Y AUTOEDICIÓ

- Adobe Illustrator.
- Animación 3D con Blender.
- AutoCAD.
- Autoedición. InDesign.
- CorelDRAW.
- Diseño en 3D con SketchUp (inicial y avanzado).
- Diseño gráfico. Impreso y digital.
- Diseño gráfico con CorelDRAW.
- Fabricación digital: Introducción al modelado e Impresión 3D
- GIMP.
- Ilustración digital.
- Modelado 3D con Blender.
- Photoshop (básico, medio y avanzado).

### CULTURA Y FORMACIÓ

#### Cultura y formación general

- Coaching y liderazgo personal.
- Conservación y restauración de objetos antiguos.
- Desenterrar el pasado. Introducción al patrimonio arqueológico.
- Historia del arte.
- Historia del arte en España.
- Taller de comunicación escrita (básico y avanzado).

#### Idiomas

- Inglés (niveles I al VIII).
- Lengua de signos (niveles A1 y A2).

### MEDIOS AUDIOVISUALES

- Adobe After Effects CS6.
- Avid Media Composer.
- Creación y producción musical.
- Dirección de arte para producciones audiovisuales.
- Documentales. Creación y producción.
- Edición de vídeo con Final Cut Pro X.
- Fotografía digital.
- Fundamentos de la fotografía.
- La televisión. Una mirada crítica.
- Producción musical con Logic Pro X.
- Vídeo: lenguaje y realización.
- Análisis y escritura de guiones de cine.

### CREACIÓ Y ADMINISTRACIÓ DE PYMES

- Cómo crear una PYME.
- Emprender en Internet.
- Gestión de calidad.
- Internacionalización de PYMES.
- Teletrabajo y comercio electrónico.

### GESTIÓ COMERCIAL Y FINANCIERA DE PYMES

- Contabilidad avanzada.
- ContaPlus.
- FacturaPlus.
- Gestión financiera.
- Iniciación a la contabilidad.
- Habilidades de venta.
- Plan de marketing de las pymes.

### GESTIÓ DE RECURSOS HUMANOS

- Gestión de recursos humanos.
- Nóminas y seguros sociales.
- Orientación profesional y búsqueda de empleo.
- Prevención de riesgos laborales.

### INICIATIVAS EMPRESARIALES

- Administración de fincas.
- Gestión inmobiliaria.
- La exposición: diseño y montaje.
- Patronaje.
- Redes Sociales para PYMES.
- Introducción al Community Management.

### TRIBUTOS

- Impuesto de sociedades.
- Impuesto de transmisiones patrimoniales.
- Impuesto sobre el valor añadido (IVA).
- IRPF.
- La tributación local.
- Normativa y procedimientos tributarios.

### DISEÑO WEB

- Crea tu web con WordPress.
- HTML5.
- Joomla!
- Multimedia y Web 2.0.
- WiMi5, diseño de juegos HTML5.

### CARÀCTER PROFESIONAL

#### Administración y Gestión

- Aplicaciones informáticas de administración de recursos humanos.
- Apoyo administrativo a la gestión de recursos humanos.
- Cálculo de prestaciones de la Seguridad Social.
- Comunicación efectiva y trabajo en equipo.
- Contratación laboral.
- Función del mando intermedio en la prevención de riesgos laborales.
- Retribuciones salariales, cotización y recaudación.

#### Comercio y Marketing

- Gestión de pedidos y stock.
- Gestión del equipo de trabajo del almacén.
- Seguridad y prevención de riesgos en el almacén.

#### Hostelería y Turismo

- Diseño de productos y servicios turísticos locales.
- Gestión de la información y documentación turística local.
- Información y atención al visitante.
- Organización del servicio turístico local.
- Procesos de gestión de calidad en hostelería y turismo.
- Procesos de gestión de unidades de información y distribución turísticas.
- Promoción y comercialización de productos y servicios locales.

#### Madera, mueble y corcho

- Elaboración de soluciones constructivas y reparación de muebles.
- Toma de datos, mediciones y croquis para la instalación de muebles.

#### Servicios Socioculturales y a la Comunidad

- Administración de alimentos y tratamientos a personas dependientes en el domicilio.
- Atención higiénico-sanitaria de las personas dependientes.

#### Textil, piel y cuero

- Escalar el patrón modelo.

### EDUCACIÓ

- Educación infantil (castellano, catalán y gallego).
- Educación sexual.
- Escuela de padres y madres.
- Familia, escuela y convivencia.
- Prevención de drogodependencias.
- Técnicas de estudio.
- Herramientas para el aprendizaje.



# PRÀCTIQUES EMPRESARIALS, EXPERIÈNCIA ASSEGURADA

CONEIXEM MILLOR L'ALUMNAT DEL CURS D'OPERARI/A DE MAGATZEM I LOGÍSTICA

**Jennifer Pérez  
Massamagrell**

Jennifer havia treballat sempre en ocupacions de cara al públic fins que es va quedar aturada el passat mes de setembre.

Aquest curs li ha suposat un canvi d'aires, ja que volia **"obrir noves fronteres professionals"**.

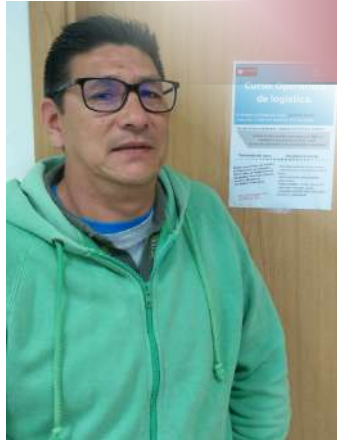
El que més li ha agradat d'aquesta formació ha sigut el creixement personal que ha experimentat i sentir-se cada dia més segura de si mateixa. Li **"entusiasma"** la qüestió de la logística i li agradaria treballar en aquest camp, ja que suposaria per a ella un nou repte.



**Marco Núñez  
Montcada**

Després de treballar molts anys en oficis temporals Marco es va quedar aturat. El fet de formar part d'aquest curs ha sigut com **"prendre oxigen"** i obrir-se a altres camps d'ocupació.

Marco aprecia especialment les tècniques de motivació aplicades al llarg del taller, la qual cosa ha propiciat **"donar una mica de llum, perquè la major part de les persones participants hem vingut perdudes"**. Quant a la logística, li agradaria treballar en açò perquè pensa que és una ocupació de futur.



**Antonio Torres  
Foios**

Antonio presenta com a credencial l'haver treballat en un magatzem. No obstant açò, afirma que **"tot ha canviat molt"** i quan va estar en aquesta feina existien molt poques eines tecnològiques aplicades a aquest camp, **"tot era molt rudimentari"**. Aquest curs li ha servit per a renovar-se i modernitzar-se en la qüestió i li ha agradat especialment la part pràctica en el maneig de màquines i treballar en equip amb altres persones.



**Cristian López  
Vinales**

Cristian va començar a treballar en una franquícia de pizzes, on va ascendir amb rapidesa. No obstant açò ell sentia que no volia açò para la seua vida, de manera que es va plantejar seguir un altre camí, com l'oportunitat que li ha sorgit amb

aquest curs de logística. Mitjançant les pràctiques ha vist personalment com treballen les persones que es dediquen a açò i ara ja té clar **"la branca en la qual vull treballar"**. De la formació destacaria l'atenció prestada pels professors/as, **"és un curs seriós"**, afirma, i el bon ambient.



Els/les alumnes del curs d'operari/a de magatzem i logística tenen davant seu el repte de posar en pràc-

tica tot allò que han après al llarg d'aquesta acció formativa, especialment allò relacionat amb les noves tecnologies i la seua aplicació en aquest lloc de treball.

En aquest número del butlletí també es dedica un espai a conèixer en profunditat l'alumnat del curs, d'on venien i les seues expectatives una vegada finalitze el taller.

**La vessant humana** és una part molt important en aquest tipus d'educació, que moltes vegades queda eclipsada per la formació tècnica en si, però que al final resulta igual d'important.



1



2

**Diferents moments al llarg del curs d'operari/a de logística:**

- 1. Aprenentatge del maneig de carretons.**
- 2. En classe, a més del coneixement teòric sobre la matèria també es van treballar les habilitats socials i el treball en equip.**



## LLEI 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana

La Generalitat Valenciana va publicar el passat 11 d'abril la Llei 8/2017, de l'integral reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana. En el títol primer de la mateixa s'afirma que "les persones naixen lliures i iguals en dignitat i drets, amb independència de la seua identitat o expressió de gènere".

A continuació, com a eix central de la llei, s'indica que "la Generalitat vetlarà perquè el dret a l'autodeterminació de la identitat de gènere s'integre en l'adopció i execució de les disposicions normatives de la Comunitat Valenciana.

La llei es divideix en 6 títols i 9 capítols on es detallen les mesures en diferents àmbits. El capítol que es desgrana a continuació és el dedicat a l'àmbit laboral i de la responsabilitat social, camps d'acció de Pactem Nord.

### MESURES EN L'ÀMBIT LABORAL I DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

Les mesures en aquest àmbit tenen per objecte:

La promoció i defensa de la igualtat de tracte en l'accés a l'ocupació i en l'acompliment del mateix.

Promoure, en l'àmbit de la formació per a l'ocupació, el respecte dels drets d'igualtat i no discriminació de les persones per motius d'identitat i expressió de gènere.

Fomentar la prevenció, correcció i eliminació de tota forma de discriminació per identitat de gènere en matèria d'accés a l'ocupació, contractació i condicions de treball.

Informació i divulgació sobre drets i normativa relacionada amb les persones trans, amb inclusió de campanyes en mitjans de comunicació.

Incorporar en les convocatòries d'ajudes i subvencions de foment de l'empere criteris d'igualtat d'oportunitats i mesures de bonificació fiscal o subvenció per a la integració laboral de les persones trans en les empreses.

Incorporar en les convocatòries d'ajudes per a la conciliació de la vida laboral i familiar, clàusules que contemplen la diversitat familiar.

L'impuls, a través dels agents socials, de la inclusió en els convenis col·lectius, de clàusules de promoció, prevenció, eliminació i correcció de tota forma de discriminació per causa d'identitat o expressió de gènere.

L'impuls per a l'elaboració de plans de diversitat que incloguen expressament a les persones trans, especialment en les xicotetes i mitjanes empreses.

Garantir la no discriminació en l'accés a l'ocupació de les persones trans, incloent una tercera opció on s'haja de triar el gènere en formularis, currículums i qualsevol altra documentació sol·licitada.

#### EN L'ÀMBIT DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL:

La Generalitat impulsarà l'adopció per part de les empreses de codis ètics i de conducta que contemplen mesures de protecció enfront de la discriminació per raó d'identitat o expressió de gènere.

Així mateix, la Generalitat divulgarà les bones pràctiques realitzades per les empreses en matèria d'inclusió i de promoció i garantia d'igualtat i no discriminació per raó d'identitat o expressió de gènere.

#### EN L'ÀMBIT DEL PERSONAL DE LA GENERALITAT ES GARANTIRÀ:

Els equips d'inspecció mèdica o els organismes encarregats de la prevenció de riscos laborals del personal de la Generalitat tinguen els coneixements necessaris per a tractar de forma adequada a les persones trans.

Amb l'objectiu de mantenir la privacitat de les persones trans que no hagen accedit al canvi registral, s'evitarà exposar en les llistes públiques referents al personal, especialment aquelles referents a les eleccions sindicals, la menció de sexe de les persones, utilitzant únicament el nom, cognoms i nombre de DNI.

Es parlarà especial atenció, protecció i ajuda, en el seu àmbit d'actuació, a tot el personal públic de la Generalitat i els seus organismes dependents que pogueren ser objecte de discriminació per la seua orientació sexual, identitat o expressió de gènere.





# PACTEM NORD RENOVA LA SEUA IMATGE CORPORATIVA

Per a arribar millor a la ciutadania i amb una imatge més fresca, Pactem Nord ha renovat la seua identitat corporativa i ha iniciat una altra sèrie d'accions, com aquest butlletí, per a dinamitzar les accions de comunicació.



En aquest sentit, s'ha diversificat el color corporatiu únic en diferents tonalitats que representen a l'entitat i aquesta varietat s'ha utilitzat en el material generat: nous díptics, carpetes i cartelleria.



Així mateix s'han creat vídeos molt amens per a explicar els serveis que Pactem Nord ofereix a la ciutadania, com les Aules de Suport Informàtic per a l'Ocupació o els cursos d'Aula Mentor. En aquesta línia es continuarà treballant en les pròximes accions comunicatives de l'entitat.



## I FESTA DE LA CARXOFA

Entre la festa i la reivindicació la Pobla de Farnals ha celebrat la I Festa de la Carxofa. En aquest esdeveniment s'ha donat a conèixer les propietats d'aquesta hortalissa, considerada entre les "superverdures", i de la qual bars i restaurants han preparat tapes per a l'ocasió. A més, s'ha aprofitat la jornada per a reivindicar per a l'agricultor un preu just.

## OUTLET 2017 EN COMERÇOS

L'Associació de Comerciants de Massamagrell ha celebrat un any més la seua setmana del outlet, amb grans descomptes en productes dels negocis del municipi. Aquesta acció promocional ja està consolidada en aquest municipi de l'Horta Nord i és aprofitada per molts consumidors per a comprar productes concrets a un preu molt rebaixat.

# MASSAMAGRELL



## CURS DE MONITOR DE TEMPS LLIURE

L'Ajuntament de Rocafort realitza durant abril i maig un curs de monitor/a d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil, dirigit a joves a partir de 16/17 anys, que desitgen obtenir aquesta certificació oficial acreditada per l'IVA).

Aquesta acció formativa té lloc en el Nou Espai de Rocafort, en el qual s'estan impartint tres mòduls lectius i les pràctiques.



## CINQUENA FIRA DE LA TAPA

El pròxim mes de juny Alboraiia celebra la cinquena edició de la Fira de la Tapa, organitzada per l'Ajuntament i que tindrà dues parts: de l'1 al 4 i del 8 a l'11 de juny en el nucli urbà i del 15 al 18 de juny en Port Saplaya, de manera que mitjançant aquest esdeveniment ja es dona entrada al període estival. Les inscripcions per a participar com a empresa es poden realitzar a través de l'Agència d'Ocupació i Desenvolupament Local.

# ALBORAIIA





# CONSORCI DEL PACTE TERRITORIAL PER A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ, PACTEM NORD

“Les persones són l'eix del nostre treball”



**PACTEM NORD**  
CONSORCIO PARA LA  
CREACIÓN DE EMPLEO

Consortio Pactem Nord  
C/ Virgen de los Desamparados, 26 46100 Burjassot (Valencia)  
Telèfon: 96 316 05 66  
Email: pactem@consorci.info  
Webs:

[www.consorci.info](http://www.consorci.info)  
[www.consorci.info/webempleo/](http://www.consorci.info/webempleo/)  
[www.consorci.info/webempresas/](http://www.consorci.info/webempresas/)  
[www.consorci.info/aula-mentor](http://www.consorci.info/aula-mentor)  
[www.turismohortanord.com/](http://www.turismohortanord.com/)  
[www.proximosati.es](http://www.proximosati.es)  
[www.bancodetierras.consorci.info](http://www.bancodetierras.consorci.info)

En aquest número: Ajuntaments d'Alboraia, la Pobla de Farnals, Mas-samagrell y Rocafort

## ENTITATS CONSORCIADES



## ENTITATS COL-LABORADORES

